



## “铁道兵之家”两代人建设一条铁路

# 父子同在一项目 两年未曾见几面

□通讯员 赵桂军 梁永胜

“我们圆了闽、赣、皖人民的高铁梦，就是没能体验这条高铁，也没有在工地合过影……”老铁道兵李亨明和儿子李恒、儿媳李玉亲手建造的合福高铁已经开通近一年，回忆建设历程，李亨明说，可以用饱含艰辛来形容。

### 父子通话内容多是工作

李亨明于1980年入伍铁道兵第七师，参建过青藏铁路，兵改工后，在中国铁建十七局集团建筑公司当过政工干部，参建过太中银铁路、向莆铁路等重点工程。李恒从小就随父亲去过工地，2007年自太原城市学院工民建专业毕业后，和父亲走到了同一个单位。

2013年9月，一声捷报，中国铁建十七局集团建筑公司又中标了，公司承建了京福高铁建瓯西站、南平北站、古田北站、闽清北站。李亨明和李恒也一起调到京福项目部，李亨明在建瓯西站工区任党支部书记，李恒在闽清北站工区任安全员。然而，两个工区相距数百公里，父子俩在该项目两年也没见过几次面。

建瓯西站工区，光秃秃的山上，挖掘机在忙碌地作业，要挖掉一座小山，建高铁站房。工区一上场，李亨明就勉励职工：“从现在起，大家心里要转动工程倒计时，担起责任！”他带头做好现场协调，理顺外围关系，保障顺利施工。福建天气说变就变，打桩施工有条不紊，李亨明每天连夜值班，坚守工地。站房主体施工难度大，他勉励技术员，“把工程当事业干，严抓安全质量！”这也是他对李恒的要求。

虽然工区相距远，李亨明抽不开身看望儿子，但他隔几天就给李恒打电话，说的内容也多是工作：“每天要早起，安排的事要抓紧落实！”“安全管理要细而又细，决不能有任何闪失！”……在他鼓舞下，李恒进行着每

天忙碌的工作。“我负责管试验、管安全，有很多值得学！我听从父亲教诲，直面困难，一个劲往前冲！”李恒回忆，为了工作，他每天仅休息3个多小时。经过一段时间实践，他知道了规范脚手架怎么搭，怎么规范用电。在进行铰丝锈补刷中，他还自学调漆工艺，确保了施工质量。由于连续紧张、劳累的工作，有好几次，他都累得病倒了。“不过，看着工程平稳推进，心里踏实了很多。”

### “儿子带来个好媳妇”

“父亲跟别人闲谈，总把我的婚事当佳话，这也是我终身难忘的！”李恒回忆，他于2014年结婚，婚前，他和李玉从太原骑摩托车历经8天到福建工地。当时，他对李玉说：“选了建筑这行，天南海北不着家！你愿意跟我去福建吗？”李玉说：“愿意！”2013年12月，西北风呼呼地吹着，二人说走就走，连围巾都没戴，李玉拿他的秋裤当围巾。一路下来，两人挨冻受饿、灰头土脸，经历许多艰难，但心里美滋滋的。二人辗转多个省市，行程8800公里，终于到了工地。

“此次经历，让我俩体会到了筑路人的艰辛，更加珍惜彼此的爱情，也给了父亲一个惊喜！”李恒回忆，“我开始带着李玉去工地时，是瞒着父亲骑车去的，等到了建瓯，才告诉他，我们已经到工地了。见面后，爸爸可高兴了，领我们好好地吃了一顿，还逢人就讲，‘儿子带来个好媳妇！’第二天，我俩翻越五座山，才去了闽清北站工地。”

### 为陪丈夫孕妻住进工地

“跟我老公在一起，在哪儿都行！”李玉微笑着说。婚后，小两口便在工地扎下了营。不忙时，李玉就帮工区去县城买菜。“最期待的事，就是等老公他们，



中午等，晚上等，盼着这一班人回来吃饭！”李玉回忆。尽管工地艰苦，李恒还买了一个投影仪，忙里偷闲，和李玉在简陋宿舍共赏影片，其中就包括纪录片《永远的铁道兵》。也是在这个工地，李玉怀孕，并大着肚子陪李恒度过了最艰苦、最辛苦的时光。用李恒的话说：“作为铁道兵之子，我不怕苦！还有妻子伴我修高铁，再苦也是甜！”

和李亨明一家一样，正因为有了公司人的卓越奉献，公司承建的四座车站成为了沿线精品车站，与闽江秀美，与武夷争艳，迎来合福高铁开通。李亨明对李恒说：“你的事业在中国铁建，要传承好铁道兵精神，服务祖国高铁建设！”

**多方长途**  
固定电话：  
**96346555**  
0.3元/方/分钟，主叫方付费  
公用用户每月收取10元功能费  
登报咨询电话：63522410



## 港创瑞博公司师徒携手登上宣传画

□通讯员 王树文 文/摄

“师傅，您和我都‘上画’了！”不久前，在北京市政路桥港创瑞博公司报告厅，刚刚步入会场的果磊一、刘建军师徒二人，一眼就看到了挂在主席台前的师徒结对宣传画。原来，这是公司工会为宣传拜师学艺结对师徒，特意准备的一个惊喜。

创新时代，“拜师学艺”也有新花样。港创瑞博公司工会结合企业实际，以“弘扬工匠精神，打造国企品牌”为主题，经过周密策划和大胆创新，组织了此次新式拜师学艺活动。他们不但为公司2016年新结成的21对师徒制作了宣传画，还结合师傅和

徒弟岗位职责和技能水准，拟定了师带徒的方案，明确了师徒责任，签订了师徒协议，专门设立了奖励基金。在此基础上，工会还将定期举行结对师徒的技能考核和比武，以检验师带徒的成果，并在年终对成绩优异的师徒进行奖励。

多年来，港创瑞博公司凭借产品质量过硬，赢得了用户的广泛赞誉。公司总经理杨寒冰说：“工会组织在促进企业发展上发挥了重要作用”。近日，公司工会又启动了五月份的质量月活动，进一步强化质量管理体系建设，弘扬精益求精的工匠精神，维护国企的品牌形象。



## 高科技治扬尘

昨天上午，朝阳区东坝一处工地，具有多功能的抑尘射雾器正在作业，整个工地在水雾的笼罩下见不到尘土飞扬的现象。记者从朝阳区住建委获悉，这些设备是朝阳区为治理工地扬尘而引入的新技术。今年，朝阳区将启动施工现场“蓝天计划”，拟在全区工地通过引入高新科技手段，结合现有制度措施，加强现场扬尘治理。

本报记者 于佳 摄影报道

## 他山之石

## 三明市总“放权”让基层工会精准发力

“一县一主题、一年解决一问题。”今年以来，福建省三明市总工会着力去“机关化”，瞄准普推模式下工会服务中的“库存”，在确定重点工作和定制职工服务载体方面，给县级工会“放权”，市辖12个县（市、区）工会可自主会诊问题，自主研制项目，自主供应服务，调动了县级工会主动作为的积极性。

据介绍，以往工会工作多取自上而下、层层传导的普推模式，但由于各县（市、区）产业情况和发展重点不尽相同，职工诉求和期待解决的问题各异，普推模式下的工会工作缺乏个性，针对性不强，导致部分地区工会

服务产品供给逐渐出现过剩，形成工会一头热，企业、职工敷衍应对的尴尬局面。

针对这种情况，三明市总改变工作模式，让县级工会立足县情，立足辖区，解决各自的实际问题。“工作部署柔性化，工作推进差异化。”三明市总工会党组书记、常务副主席黄建锋如是说明。

黄建锋告诉记者，在县级工会的“主题”和“问题”浮出水面后，三明市总将从“供给服务”的理念转变为“适合服务”理念，市、县两级工会通过“给到、办到、做到”的承诺服务让职工享受更多的获得感。

据《工人日报》