

■每日观点

生娃最怕职位被顶替折射出什么

□玫昆仑

虽说用人单位特别是企业有用工自主权，但“家规”必须合法。不允许生育的女工依法休假，甚至以怀孕、产假、哺乳等为由，降薪、停发工资，或辞退女工等，都属于用工任性，而这种任性一旦越界，既缺乏人情味，也涉嫌违法，理应从严查处。

5月8日母亲节前夕，知名人力机构智联招聘发布了一份针对万余名职场白领妈妈的生存状况调查，在宁波的调查一共回收有效问卷280份。调查显示，宁波的职场妈妈最担心生育期间会发

生的职场变化是“职位被别人顶替”，这一选项得到了71.43%的女性受访者的认同。（5月6日《现代金报》）

七成职场妈妈生娃最怕职位被顶替，导致她们迫于生活压力继续上班；有的上班后，工作与待遇被边缘化，有的直接与她们解除劳动合同，甚至直接辞退她们，她们的生育权如何保护？这个现实问题确实让人纠结不已。

我国《人口与计划生育法释义》明确指出，“公民的生育权是一项基本的人权，是任何时候都不能剥夺的。”《女职工劳动保护特别规定》第七条规定：“女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天。”《女职工劳动保护规定》第四条

规定：“不得在女职工怀孕期、产假、哺乳期降低其基本工资，或者解除劳动合同。”这么多法律规定在一些用人单位里却成了“画饼”。法律的尊严与权威性何在？其背后折射出用人单位有法不依、执法不到位，是在藐视法律。

生育权是一项基本的人权，是与生俱来的，是先于国家和法律发生的权利。强调和重视公民的生育权，既是对下一代健康素质的保护，也是对人类繁衍生息的保护，既是对家庭负责，更是对社会繁衍负责；用人单位特别是企业作为社会成员的一员，应该有这方面的社会责任感，“企业家要有道德的血液和责任”，否则，只从自身利益着想，不承

担相应的社会责任，随便侵犯女职工的生育权，其结果必将由社会来“兜底”，企业问题就有可能演变成社会问题。所以，依法善待和保护女职工的生育权，是用人单位特别是企业义不容辞的责任。

七成职场妈妈生娃最怕职位被顶替，折射出女职工生育权保护成了“鸡肋”。因为法律是法律，执行归执行；法律再好，执行不到位，法律也会成为“画饼”。据全国妇联一份调查显示，有40%的妇女在孕期没有受到特殊保护，因生育等正常生理行为受到权益侵害，许多女工在生育期间，不是被扣工资，就是被用人单位辞退，这几乎成为了企业用人的“潜规

则”。虽说用人单位特别是企业有用工自主权，但“家规”必须合法。不允许生育的女工依法休假，甚至以怀孕、产假、哺乳等为由，降薪、停发工资，或辞退女工等，都属于用工任性，而这种任性一旦越界，既缺乏人情味，也涉嫌违法，理应从严查处。

当然，作为用人单位特别是企业，基本上是一个萝卜一个坑，女职工休产假，必然增加用人成本。因而，应该从政策制度上顶层设计，建立科学、合理的生育保险制度，对招聘女职工的用人单位给予一定的生育补助，合理分担生育成本，保障女职工的生育权。这才是治本之策。

■每日图评

学生缺文明素养责任在谁

“每次博物馆里只要来熊孩子，就好不了，破坏力很强。”近日，科普大V“@国家动物博物馆员工”发微博抱怨来参观的中小学生对基本礼仪，并点名批评北京一所小学，还放上当日该校学生离开博物馆后垃圾遍地的照片为证。此文一出引发哗然。被点名的小学已经公开道歉，并对学生召开主题教育活动。（5月7日《北京青年报》）

不知您是否了解，在博物馆有这么一种现象，那就是但凡是由父母带着来参观的，一般来讲，孩子都能文明地参观，绝不会出现大声喧哗、乱丢垃圾的情

况。那是因为绝大多数的家长在博物馆都把孩子看管的特别严，不厌其烦地嘱咐自己的孩子，在公共场所一定要约束自己，不能做不文明的举动。而由学校统一组织的就不同了，由于学生众多，老师又少，小孩又有“人来疯”、“撒欢儿”的习惯，一到了博物馆，兴奋点一点燃起来，互相影响，就会做出出格的事来了。

这种现象暴露出小学教育存在的一些问题。首先，在培养学生文明素养方面还有欠缺。学校担负着培养未成年人思想道德建设的重任，可有的学校只注重学



生的学习成绩而忽略了德育教育；其次，在组织学生参观时，更注重安全工作，缺乏对学生参观活动中可能出现的不文明行为的预测和事先警示教育。我们希

望所有的学校都能从小事抓起，从细节抓起，扎实有效地进行学生文明习惯养成教育，让每一位学生都成为“知书达理”之人。 □许庆惠

■长话短说

“硫磺熏贝母”谁黑了心？

日前，有媒体接到投诉反映，由于使用了用硫磺熏蒸过的浙贝作为原料，很多成品药中被检测出较高的硫磺含量。好事者网购了5种常见的止咳化痰药品并送到第三方机构检测，结果让人大吃一惊：所有送检药品中均检出了一定的硫磺含量。太极集团、通药集团、哈药集团、云南白药集团等多家知名药企或涉其中。（5月7日《新京报》）

古方良药，道地药材。这大概是中医得以渊源流传的精髓与根本。然而，百年品牌，龙头企业，国宝组方……几乎无一例外地，都疑似折戟在硫磺熏蒸的那一缕青烟之上。

一般来说，成品药成分中不应出现“硫”成分，而这5种止咳药中100克成品药最高的竟然含有0.6克硫磺（即千分之六的比例），最少的也有0.1克硫磺。于是有记者赶赴浙江、安徽等地调查发现，硫磺熏蒸浙贝犹如医药行业的“三聚氰胺”，已经成为中药材行业的潜规则，而有关检测标准的缺失则让这一潜规则发展成为“明规则”。

“药材好，药才好。”这句耳熟能详的广告词，简洁鲜明地阐述了中药材与成品药之间的因果关系。而眼下，极草里超标的砷，牛黄解毒片中的铅与水银，更多超标N倍的农药残留……中药安全显然是个难以回避的现实命题。

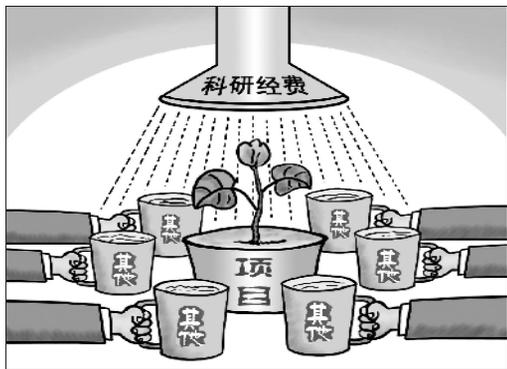
“是药三分毒”，这话固然是老理。但这并非鼓励或宽纵制药者、贩药者为利润刻意添加“三分毒”的托词。在此事中，公众看到的，除了药农黑了心，还有药企黑了心，而制度与法规，则被架空在硫磺的青烟之上难以落地。如何让这些黑心环节支付“痛不欲生”的成本，也许这比修订新规、确立新标更要紧。 □邓海建

■网评锐语

保护网民信息已经迫在眉睫

侯坤：据中国互联网协会发布的《中国网民权益保护调查报告（2015）》，63.4%的网民通话记录、网上购物记录等网上活动信息遭泄露；78.2%的网民个人信息曾遭泄露。网民个人信息何以如此不安全？究其原因，我们对网民个人信息的收集和利用程序缺乏规范，导致了网民个人信息泄露呈现普遍化，成为影响民众生产生活的社会性问题。保护网民个人信息的任务，已经迫在眉睫。

■世象漫说



违规使用

日前科技部发布文件，通报了6起违反科研经费管理规定的详细情况，此次通报的是2014年开展科研资金巡视检查和专项审计工作的结果，绝大部分科研单位和科研人员重视科研资金管理，规范科研资金的支出和使用，但也有极少数单位和人员在科研资金管理和使用中存在一定问题。（5月8日《中国青年报》） □赵顺清

■有感而发

培养“大国工匠”要多些破格之举

河南省今年起启动实施技能拔尖人才免试入学招生。今后优秀技工可免试读大学。（5月8日《河南日报》）

优秀技工免试读大学，河南打开一道门，让“大国工匠”培养之路更宽广。“大国工匠”是“国宝”。从制造大国到制造强国转变，“制造”变“智造”，亟须大批心有理想，身怀绝技，敬业爱岗，追求职业技能的完美和极致的“工匠”。“大国工匠”不能花钱“引进”，不会自己从天上掉下来，而要依靠合力培养。

于个人而言，立志在技术技能领域发展，用技术技能实现自己人生价值；于企业而言，培养技术人才要多些耐心，鼓励技工“十年磨一剑”，不能急功近利，看成果只求短平快，潜心钻研的受冷遇，只愿“急聘”而疏于培养。德国是制造业强国，许多著名公司之所以成为“长青树”，原因之一就是他们都注重培养自己的人才队伍。而在政策层面上向优秀技工倾斜，似河南省那样录取优秀技工免试读大学，更是培养“大国工匠”的好招。

优秀技工在生产实践中积累了丰富的经验，但还处于“感性”的层面，往往是“知其然却不知其所以然”，亟须通过理论知识的深造。不仅知其然，而且知其所以然，从“感性”上升到“理性”的层面，再回到生产实践，就会如虎添翼，无论是审视问题的角度，还是思考问题的深度，都会有质的飞跃。优秀技工免试读大学，当然是破格。改革出活力，创新是潮流，从实际出发，在培养“大国工匠”中改变“理论短板”现象，需要这样的破格之举。 □奚旭初

学生近视率上升要拿出解决办法

樊树林：江苏省教育厅5月6日举行新闻发布会通报：全省学生身体形态发育指标保持上升趋势，身体素质进一步增强，但近视率仍居高不下。据监测结果显示，中小学生对平均近视率为66%，大学生平均近视率为90.3%。面对高扬的近视率，真的不能再等了，眼睛是心灵的窗户，眼睛保护的重要性估计每个人都清清楚楚，关键需要拿出具体的举措去落实。