

5年涌现500余名劳动明星 创建职工创新工作室35个

# 北汽工会今年劳动竞赛主打“创新增效”

本报讯 (记者 马超) 2016年,北京汽车工会将劳动竞赛的主题确定为“匠心提质、创新增效”。这是记者从北京汽车工会2016年劳动竞赛总结推进大会上获悉的。大会表彰了在2015年劳动竞赛中涌现出的先进单位和个人,并以“π聚激情、竞我价值”为主题,启动和发布了北京汽车工会“十三五”时期劳动竞赛的工作理念和要求。

北京奔驰、汽车研究院、北京分公司、北汽动力的10名宣讲员以慷慨激昂宣讲拉开了大会序幕。剧中讲述了绅宝X25研发团队、北汽动力发动机工艺团队、北汽动力冲压分厂的行政专员胡燕辉、北京奔驰赵郁创新工作室技术骨干梁康等先进团队和一线职工的奋斗故事。

据统计,五年来全系统参与劳动竞赛的职工达15万人次;各

单位共开展专项劳动竞赛131个;创建职工创新工作室35个;有29362个创新项目完成立项,其中26228个创新项目结题并已初见成效;开展各类职工技能比赛460余场;开展导师带徒活动4778对;收集职工合理化建议860363项,采纳落实528152项。

会上,北京汽车常务副总裁李继凯宣读了《关于表彰“建功十二五 岗位争先锋”2015年度

劳动竞赛先进个人和集体的决定》。随着“十佳明星”与观众齐唱《闪亮的星》,全场氛围推向高潮。全国劳模张立玲,北京市劳模李兵、王志伟、梁康,十佳明星李博、杜大成共同启动北京汽车“十三五”期间“π聚激情、竞我价值”主题劳动竞赛。

五年来,在北京汽车劳动竞赛创业奋斗的大军中,涌现出500余名劳动明星和近百个先进

单位,其中包括了2015年度评选出的102名劳动竞赛明星和20个最佳组织单位。北京汽车党委副书记、工会主席张国富说,2016年,北京汽车工会将劳动竞赛的主题确定为“匠心提质、创新增效”,号召全体职工用“坚韧、执着、专注、极致”的工匠精神提高工作品质,用创新促进效益提升,用于事创业的姿态促进北京汽车发展转型。



## 公交职工 演练应急疏散

昨天,电车客运分公司14车队启动“职工技能大练兵”活动。平稳驾驶、规范进站、特殊乘客服务、突发事件处置……各个科目均以比赛形式展开,优胜者将在活动后为职工传授经验,让大家共同提高进步。图为职工开展车厢起火后的疏散演练。

本报记者 万玉藻 摄影报道

## 北邮通信局职工休养“严把三关”

本报讯 笔者昨日获悉,北京邮政通信局完成了2016年职工赴桂林休养工作。该局在组织休养工作过程中做到“严把三关”,重在为职工服好务。

一是严把休养计划关。该局积极与行政方、部门工会和旅行社协调联系,在确定休养地点、时间、批次、人员安排上最大限度满足职工意愿和要求,确保休养工作有序进行;二是严把休养

人员关。让更多的劳动模范、先进个人、生产骨干、业务能手等优秀职工享受到企业的福利待遇,充分认识到职工福利来自于企业的不断发展壮大,要热爱企业,珍惜岗位;三是严把安全教育关。该局在进行统一指导的基础上,以部门工会为单位结合实际召开安全教育会,并签订“疗休养安全责任书”,确保安全教育到人,安全意识入脑入心。(通工)

(上接第1版)

另一方面,重拳治理突出问题,努力使“大城市病”得到有效缓解。在解决人口过多问题上,按照“人随功能走、人随产业走”的原则,综合运用经济、法律、行政等手段,优化人口空间布局,强化人口服务管理,到2020年,力争将常住人口控制在2300万人以内,其中城六区常住人口在2014年基础上每年降低2-3个百分点,争取到2020年下降15个百分点左右。

在解决交通拥堵问题上,坚持“公交优先”战略,力争使轨道交通运营总里程达到900公里以上,中心城绿色出行比例达到75%。实现“区区通轨道”,远郊区县的居民都能享受到轨道交通这样便捷的公共服务。中心城区90%以上的居民步行750米,就能达到轨道交通站点。

### 增加幼儿园学位15万个

针对就业、社保、教育、医疗、卫生、养老等社会普遍关心的民生问题,规划《纲要》作出了一系列目标任务安排,通过实实在在的政策措施,让广大人民群众有更多、更直接的获得感。

规划纲要提出,要让孩子们更加快乐地上学。在重点区域上,继续加快推进新城地区中小学校建设,以名校办分校、集团化办学、城乡一体化办学、学区制管理等多种形式以强带弱、以城带乡,促进教育资源均衡配置。

在重点阶段上,将实施第二期学前教育三年行动计划,通过新增改扩建、小区配套、以租代建等方式,增加幼儿园学位15万个,切实满足一对夫妇生育两个孩子带来的学前教育需求。

规划纲要还提出,要让老年人更加舒心地安享晚年。积极应对人口老龄化,完善以居家为基础、社区为依托、机构为补充、社会保障为支撑的养老服务体系,促进医疗卫生与养老服务相结合,让老年人享受到更加优质

便捷的健康服务。

### 2020年全市煤炭占比降至10%以下

“十三五”时期,首都能源工作将紧紧围绕能源清洁转型这一主线,服务功能疏解和空气质量改善,进一步加大压减燃煤工作力度、进一步增强清洁能源保障能力、进一步提升能源管理水平,加快构建安全可靠、绿色低碳、智能高效的现代能源体系,到2020年全市煤炭占比降至10%以下,优质能源占比提高到90%以上,可再生能源占比达到8%左右,主要是要实现“增减有序”和“保障有力”的能源发展格局。

到2017年城六区基本实现无煤化,到2020年全市平原地区所有村庄实现无煤化,基本完成除新城集中供热中心外所有燃煤锅炉清洁能源改造,全市煤炭消费总量削减到900万吨以内。按照由内向外、集中连片的改造思路,将加快电力设施增容、燃气管网布局 and 新能源推广利用,由城区逐步向外实施“以电代煤”、“以气代煤”和“以新能源代煤”。在改造方式上,倡导利用储能式“煤改电”;对于距离管道天然气较近的村庄实施“煤改气”,条件适宜地区实施“煤改热泵”以及“煤改LNG/CNG”。

燃煤锅炉主要通过“煤改气”替代,在西集等地地热资源丰富地区可通过“煤改热泵”替代,在通州、房山等具备域外热源的地区可通过“域外引热”替代;结合资源禀赋条件,山区可通过“煤改LNG/CNG”、“煤改热泵”实施替代。

到2020年全市可再生能源消费总量达到620万吨标准煤,占能源消费总量的比重达到8%左右。推进规模应用,着力推进一批重点工程,比如千万平米热泵利用工程、阳光校园等太阳能光伏发电工程、推广太阳能热水系统应用工程、百万千瓦风能生物质发电工程等等。

## 平谷职工自排自演唱响劳动光荣

本报讯 (记者 马超) 4月29日,由平谷区总工会组织的“在那桃花盛开的地方——劳动创造幸福”文艺晚会在平谷区世纪广场举行,意味着平谷区总工会2016年开展的系列文体活动正式开启。区总工会领导和新老劳模代表、各基层工会干部、各行各业职工代表、社会工作者及平谷市民一道观看了晚会。

晚会在欢乐喜庆的舞蹈《吉祥颂》中拉开序幕,优美的旋律和潇洒的舞姿令观众大饱眼福。

晚会上,来自市总职工艺术团的演员们用他们的激情和热情,表演了女声二重唱《玛依拉变奏曲》、相声《欢歌笑语》、魔术、小丑表演等多个节目。平谷一线职工自排自演的节目《休闲请到平谷来》、工间操《感到幸福你就拍拍手》、舞蹈《鸿雁》充分展现了新时代劳动者的风采,歌颂了劳动人民的勤劳、善良和智慧。

形式多样的文艺节目,耳目一新的表演风格、丰富的表演内

容,唱响了劳动光荣的时代主旋律,传递了接力奋斗的正能量。整台晚会把“劳动创造幸福”的美好愿景精彩地呈现出来。

据了解,为丰富职工文化生活,今年平谷区总工会还将面向全区职工举办“书香工会”诵读比赛、国学与养生大讲堂、“休闲请到平谷来”工间操舞小教员培训及比赛、“121”健步走等,同时,为倡导职工绿色出行,还将开办舞蹈、国画、太极拳职工培训班等活动。

## 怀柔安监局工会建运动数据平台

实时记录职工健步走数据 排名前10位给予奖励

本报讯 (记者 崔欣) “张姐,我这个月健步走排名又上升了,下个季度我要冲进前十名。”昨天,怀柔安监局办公室职工小晏兴冲冲地找到工会主席张红,“汇报”健步走成绩。

据了解,随着近几年健步走活动日益受到职工的青睐,怀柔安监局工会每年都组织一到两次的集中健步走活动。今年,为了使职工健步走活动能够持之以恒地开展下去,他们还还为干部职工

打造一个以“拥抱明天、走向健康、律动安监”为主题的运动数据管理平台。

“运动数据管理平台与‘运动’计步软件相连,实时记录职工健步走数据。”张红介绍,每季度,安监局工会还会对排名前10位的干部职工给予适当的奖励。“活动不仅提高了职工参与热情,使更多的职工参与到健步走中来,还使干部职工树立了绿色出行理念,并积极参与到绿色

出行活动中。”职工曹永军获得了第一季度健步走前十名的奖励。他说:“自己每天坚持走10公里左右,获不获奖是次要的,最主要的是自己得到了健康。”

梁加坡(身份证号:110222198001282216),因您严重违反了公司的规章制度,公司按照有关规定于2016年5月3日与您解除劳动关系。请您自本公告刊登之日起30日内到公司办理相关手续,逾期不办,责任自负。特此公告送达。  
北京金凤凰人力资源服务有限公司  
2016年5月6日