

■每日观点

# 对国企“近亲繁殖”不能止于调查通报

□刘建国

众关注。“新华视点”记者调查发现，近一年来中央和地方巡视组已披露多个国有企事业单位领导存在违规招聘近亲属问题，“近亲繁殖”现象多有出现。（5月5日《中国青年报》）

国企的“近亲繁殖”，早已不是隐藏的秘密，坊间早已非常熟悉和了解。如今，在巡视情况通报内容中，再次佐证了“近亲繁殖”的沉痾痼疾，依然难以得到彻底有效的改变。“冰冻三尺非一日之寒”，某些国企变成“家族企业”，不仅有悖于企业的正常经营逻辑，而且破坏了公正的就业环境，必然会引起民意的群体性焦虑。

可以预见，在一个“近亲繁

殖”的国企中，就可能滋生大量的“寄生虫”，企业的发展必然会畸形。举个例子，在一个国企的办公室里，假如很多人都是凭借关系进来的，这种队伍又会有什么战斗力呢？缺乏优中选优的考试模式，每个人都被定位于“萝卜招聘”，晋升提拔完全依赖于关系的比拼，国企的活力如何能够被激发呢？“近亲繁殖”的模式下，犹如生物学层面的词汇解读，效率和能力的低下，只能成为一种必然。

之所以如此，一方面由于历史原因所造成，也就是所谓的计划经济时代下的特殊产物，“接班”、“顶班”等现象非常普遍。另一方面，则在于国企具有垄断经

营的属性，权力缺乏外部有效的监督和制约，外部竞争者被人为性的排除在外。尤其是，在公开招聘趋于公平和公正之后，国企成为了某些领导干部安排亲朋、配偶、子女的最佳场所。在国企领导“一手遮天”的语境下，缺乏有效的内外监督和制约，出现诸多的“夫妻店”、“父子兵”、“兄弟连”，也就并不奇怪。

需要弄清楚的是，公众的关注并不在于巡视整改情况通报中罗列出了某些“近亲繁殖”的乱象，而是在于如何解决问题，并避免类似问题的再次出现。那么，在通报的基础上，还应该做到两点：其一，对于纵容“近亲繁殖”的相

关责任人，有必要给予问责处理，不能让他们溜之大吉。其二，强化外部监督制约机制的设计，让国企回归于市场化属性，以市场化的标准进行经营。国企不同于行政机关，其所具有的企业性质，决定了其应该遵循公平公正的原则和标准，不能让国企沦为某些领导干部的“自留地”。

应该说，假如国企依然躺在“安乐窝”中。缺乏市场化参与的诚意，“近亲繁殖”必然还将继续下去。从这个方面来看，所谓的国企改革，应该加快资本融合，推进现代企业化治理，让企业恪守任人唯才的原则，从而铲除“近亲繁殖”滋生土壤。

在一个国企的办公室里，假如很多人都是凭借关系进来的，这种队伍又会有什么战斗力呢？缺乏优中选优的考试模式，每个人都被定位于“萝卜招聘”，晋升提拔完全依赖于关系的比拼，国企的活力如何能够被激发呢？

近日，中国工商银行巡视整改情况通报中提到，“总行管理的691名干部中，有220名干部的配偶、子女共240人在系统内工作”，“近亲繁殖”现象引发公

■每日图评

## 铲除一切对幼童成长不利的土壤

趁着店主离开柜台的时机，一名幼童顺手从柜台里拿走了店主装有财物的小包。近日海淀警方官方微博发布了案件的相关图片并向众多“海淀网友”征集线索。北青报记者发现，近年来盗窃团伙教唆幼童实施盗窃的行为在全国屡有发生。（5月5日《北京青年报》）

梳理一下近些年来在国内所发生的幼童被教唆盗窃的案例，主要分为两大类。一类是盗窃团伙教唆别人的孩子盗窃。这些犯罪分子利用小孩的无知和好奇心，或许以小恩小惠，或采取威逼、恐吓、殴打等手段，训练小孩下手，实施盗窃，而他们却躲在背后。

另一类是孩子的父母或近亲属，利用小孩对父母的依恋和崇拜，教唆孩子配合父母盗窃。这些原本天真无暇的孩子，在父母或近亲属的教唆下，成了“三只手”。

许多被教唆盗窃的孩子，在长大后都没有独立的人格，价值观也受到影响，甚至会毁了他们的一生。

为了使所有的幼童都能健康成长，就必须铲除一切不利于孩子成长的土壤。一是作为司法机关，应尽快破案，依法从快从重惩处教唆犯，早日把教唆犯关进监狱，以免更多的小孩成为受害者；二是作为孩子的家长，要从小给立“规矩”，教育孩子，不



是自己的东西不能拿，帮助孩子建立所有权观念和遵纪守法观念；三是不要把孩子交给不熟悉

的人带出去玩儿，以免被盗窃团伙利用。

□许庆惠

■长话短说

## “最美孕妈线”体现人性化管理

上班时间可以不受限制，只干下胶塞、脏污擦拭等一些力所能及的事情，稍有不适应随时可以休息或就医……在富士康济源园区制造一处表面二厂事业处工会的一个生产车间内，有一条特殊的生产线，专门为正在孕育着新生命的“准妈妈”职工设置，这一条充满温情的生产线也被工友们亲切地叫做“最美孕妈线”。（5月5日《工人日报》）

据称目前富士康济源园区孕期女工多达350余名，即使要维持一般的待遇，也是巨大的压力，现在还要给予特殊关爱，殊为不易，也因此尤其要成为“最美孕妈线”点赞。

“最美孕妈线”体现出企业的人性化管理，让“准妈妈”感受到一种家庭和亲人的温情，也必然会让“准妈妈”和所有的员工都身心愉悦，更对企业心存感恩。而这样一支对企业有着强烈的认同感和归属感的员工队伍，于企业的可持续发展，显然是不可或缺的“软实力”。

孕期员工处于特殊时期，生理和心理状态都变得特殊，能承受的工作强度和工作效率有所下降，需要得到必要的劳动保护，这本来就是企业管理的应有之义，《劳动法》和《女职工保护条例》等我国相关法律对此也有规定。然而这些规定于不少企业显然并没有落到实处，员工一旦怀孕，尤其是二胎的“准妈妈”，别说获得“特殊待遇”，更是“不劝你辞职就不错了”，也因此，在对职业妇女的隐性乃至显性的歧视，于不少企业还不同程度存在甚至还十分突出的情况下，“最美孕妈线”尤其有着重要的示范和导向的意义。

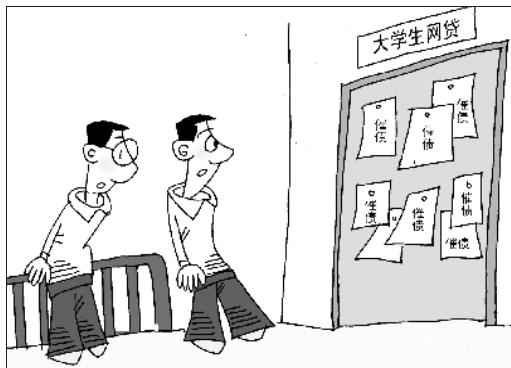
无疑，“最美孕妈线”，体现了以人为本的企业文化，而其中对妇女的特别保护，尤其触及人们心底的柔软之处，激发人们向善向真向美，有助于促进社会风气的包容宽容和谐，这样的“最美孕妈线”，实在是多多益善。 □钱凤伟

■网评锐语

## 微信致癌谣言是假关心真伤害

罗志华：你可能隔三差五就会在微信朋友圈或微博看到一些耸人听闻的标题和内容，主要都是与癌症有关的，近日，南京多位医学专家总结了在朋友圈流传最广的几大致癌谣言排行榜，并逐一进行了辟谣。听从这类谣言多了，让人会感到无所适从，不该防的防了，该防的却不防。可见，微信致癌谣言对网友的关心是假，但伤害却真实存在。

■世象漫说



## 为钱所困

一些高校辅导员近来经常尴尬地收到催债短信。原来，随着越来越多的大学生使用网络贷款，教师和家成了“隐性担保人”。为了还款，有的学生陷入“拆东墙、补西墙”的恶性循环，为钱所困、难以自拔；甚至有大学生因为借贷50余万元参与网络博彩血本无归而选择轻生，令人扼腕。（5月5日新华网）

□老笔

■有感而发

## 尊重工匠要看得见摸得着

## 问责“豆腐渣工程”必须予以严厉打击

鹰远：投资3.26亿元，维修后还不到4个月，示范工程就被打回原形，路面重变坑坑洼洼。经媒体报道后，5月3日上午，广东肇庆市纪委通报称，因该路问题，包括肇庆市公路局局长在内的12名相关干部被处分，路段的施工、监理单位也被罚款并被信用扣分。问责“豆腐渣工程”不能只打“海绵掌”。要认识到，再小的“豆腐渣工程”都是在祸国殃民，对于涉及腐败的当事人，必须予以严厉打击坚决制裁。

近日，厦门市政府公布了厦门第二批25名优秀高技能人才名单。根据有关规定，获得公布“有突出贡献的技师、高级技师”，继续在岗工作的，五年内每人每月将享受1200元（累计7.2万元）的政府津贴。获得公布“优秀技术能手”，继续在岗工作的，五年内每人每月将享受800元（累计4.8万元）的政府津贴。（5月4日《海西晨报》）

技师、高级技师、优秀技术能手，都是各行业的“工匠”，也是最为紧缺的技术人才。现实

中，许多企业都急需技术人才，人所共知的“用工荒”，很大程度上是缺失技术人才导致的“技工荒”。技术人才紧缺，实质就是“工匠”紧缺。对此，除了企业加大员工技能培训，大力发展职业教育，最为关键的是尊重工匠，这种尊重要实打实，看得见、摸得着。比如，让“有突出贡献的技师、高级技师”“优秀技术能手”享受政府津贴，就是看得见、摸得着的尊重。

尊重工匠需多筹并举。政府要运用政府津贴等补贴、奖励等

政策，对工匠进行褒奖和鼓励。并完善工匠福利保障，畅通工匠上升通道，在“政府行为”上，让尊重工匠行为真正落到实处。

将尊重工匠落到实处，使崇尚工匠的社会氛围越来越浓厚，让工匠的成长通道畅通无阻，绽放夺目光芒。这就形成了一种良性循环，工匠具有强烈的职业荣誉感和尊严感，报考职业教育的年轻人源源不绝，技能人才越来越多，各行各业的工匠不断涌现。工匠紧缺的问题自然迎刃而解。 □孙维国