

■每日观点

“带走两个面包遭辞退”折射权益困境

□汪昌莲

作为一家正规企业,制定一些管理制度,去规范员工的行为,是非常必要的。对于违反管理制度的员工,给予相应的处罚,也无可厚非。然而,企业规章制度,不能违反劳动法的相关规定,不能侵犯员工的基本权益。

因为员工从其工作的酒店食堂带了两个面包,酒店便与其解除劳动合同。员工认为酒店违法,申请劳动仲裁,最终获得1.8万余元经济补偿;女

工意外怀孕,房地产公司以她违反计划生育政策为由,解除劳动合同,法院判令该公司恢复与女工的劳动关系。3日,合肥中院发布了2015-2016年合肥法院构建和谐劳动关系十大典型案例。(5月4日《安徽商报》)

作为一家正规企业,制定一些管理制度,去规范员工的行为,是非常必要的。对于违反管理制度的员工,给予相应的处罚,也无可厚非。然而,企业规章制度,不能违反劳动法的相关规定,不能侵犯员工的基本权益。必须承认,员工从食堂带走两个面包,确实违反了企业规章制度,但动辄就

将其辞退,折射出了这家企业的霸道和傲慢;至于女工因意外怀孕被辞退,更是存在歧视女工之嫌。

依据《劳动合同法》有关规定,只有“严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度”的情形,员工才有可能被辞退;而员工带走两个面包和怀孕,显然称不上“严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度”。可见,一些企业制订的规章制度,要么师出无名,要么太任性。尤其是在处罚上,“自选动作”是五花八门,损害了员工的劳动权益。然而,员工带走两个面包和怀孕被辞退,毕竟仅是企业的“自选动

作”,因缺少相关法律支撑,难免会引发纠纷。

事实上,企业员工遭遇的权益困境,远不止带走两个面包和怀孕被辞退。比如,一些企业用人不签合同,招之即来,挥之即去;给不了员工应有的工资、福利待遇和养老、工伤、医疗等社会保障,更没有人文关怀与劳动保障;出了劳资纠纷,要么拒不认账,要么以重罚和辞退相要挟。神圣不可侵犯的劳动法,在某些企业管理者的眼中,俨然成了一张废纸,形同虚设。

因此,带走两个面包和怀孕遭辞退,值得企业管理者反思。

管理制度的设计,应该具有双重功效,一方面是要规范和约束员工的行为,一方面是要维护员工的正当权益。同时,企业管理制度,应释放出人文情怀,让员工感受到家一样的温暖;对于违规员工,少惩戒,多疏导,别动辄就向他们挥舞“重罚”和“辞退”的利剑,实行人性化管理,让制度充满关爱员工、善待员工的善意。特别是,有关部门应从立法和制度层面上,规范企业“年底花式辞退”等违规行为,对企业员工的基本权益实施有效保护,使他们能够真正从权益困境中走出来。

■每日图评

治理游客不文明行为需社会合力

虽然上海迪士尼乐园要到下月才正式对外开放,但五一小长假期间已有很多市民前往上海国际旅游度假区内的迪士尼小镇和星愿公园提前“尝鲜”,提前来感受迪士尼的氛围。但三天小长假期间,一些游客的不文明行为让刚试营运不到一周的迪士尼小镇“很受伤”。(5月4日《北京晨报》)

眼下,游客的不文明行为在全国各地的旅游景点都时有发生,严重地损害了礼仪之邦的文明形象。虽然各个景点都设置了宣传标语口号、增添了监管人员,但还是屡禁不绝,成了久治不愈的顽疾。特别是像迪士尼这样的超大型综合景点,还没正式

开业就已经吸引了众多游客。一旦正式营业,人们定会蜂拥而至,不文明行为肯定会频频发生。

如何才能减少游客的不文明行为呢?首先,需要“硬约束”,也就是要依法严格对违法违规人员进行处罚。去年国家旅游局就出台了《游客不文明行为记录管理暂行办法》,执法部门应该严格执法,发现一起依法查处一起,决不能睁一只眼闭一只眼;其次,需要“软约束”,也就是让文明游园的理念深入人心。需要所有大众媒体参与,加强宣传工作,创新宣传方法方式,在全社会形成文明游园的浓厚氛围;再次,应该建立起一支由社会团



体、公益机构组成的文明游园志愿者队伍,深入到各个景点进行广泛的宣传活动,大造声势,纠正不文明行为。只有全社会形成合力,才能彻底根除不文明行为。

□许庆惠

■长话短说

专车司机谋财害命 暴露管理短板

5月2日晚上21时许,深圳一名24岁的女教师在搭乘网约车(滴滴顺风车)返回学校路上,司机将车辆开至偏僻路段,对女乘客进行抢劫后将其残忍杀害,目前嫌疑犯已经被警方抓获。后滴滴出行发布公告称,嫌疑人潘某是用其真实的身份证、驾驶证和行驶证在顺风车平台注册并通过审核,但案发车辆的牌照系潘某临时伪造。但对于平台应承担的责任,滴滴出行绝不推诿。(5月4日《南方都市报》)

作为一种新生事物,网约车在蓬勃发展的同时难免会出现各种各样的问题。而且,从理论上讲,司机谋财害命属于特殊的极端个案,并不能代表该行业的整体状况。但任何个案,对被害人的伤害都是毁灭性和不可逆转的。由此,监管部门及网约车平台势必本着对行业发展和消费者利益负责的态度,提升管理水平,补足监管短板。

从报道中可知,受害人并非没有防范意识,其上车前还将拍下的车牌发给亲属,事发后却发现是套牌车。另外,最近已有许多乘客投诉乘坐的网约车真实牌号与手机上显示的不一致。可见,专车平台对于司机资质的把控上存在明显漏洞,这种漏洞给犯罪分子带来的便利已经抵消了人们的防范能力,极易形成致命威胁。

网络约租车本身就是科技发展和时代进步的产物,对前科把关不严及存在套牌,假牌等漏洞,完全可以用提升监管水平和科技含量来弥补。

网络约租车在争取合法化的道路上不断前行,并有可能成为人们出行的一种方式。但任何时候,都不能忽视安全保障问题,否则就是自毁前程。只有执法部门切实尽到监管职责,专车平台不断提升管理水平,以科技发展补足管理短板,方能最大限度保障乘客正当权利,促进网络约租车这一新生事物的健康发展。

□史洪举

■网评锐语

卖相好的“铝包子” 少了一些诚信味

高永维:为了让自己做的包子蓬松卖相好,从而吸引客源,咸阳市一家包子铺的老板,竟然在面粉中加入含铝泡打粉,蒸出“铝包子”出售。“铝包子”卖相好,味道却不美,因为它有毒有害,因为它缺少诚信之味。要让包子的味道真正好起来,需要商家的自律自觉,也需要有关部门把工作落于实和细。

■世象漫说



低价游陷阱

5月3日,央视《消费主张》记者曝光了一则低价游陷阱,九寨沟黄龙门票观光车都是510元,旅行社却给出了440元这个低于成本的报价,再加上游客的车费和食宿,旅行社该如何弥补这种损失呢?工作人员毫不避讳地表示,他们有的是办法,行程中的购物店就是解决这种问题的办法之一。(5月4日央视网)

□陶小莫

■有感而发

要管住疯狂的渣土车

运营市场的乱象主要表现在超速行驶、乱闯红灯;强行变道、不守交规;沿途抛撒、乱倒垃圾;拆灯套牌、逃避检查;“黑车”、“黑工地”、“黑消纳场”等现象屡禁不止。

长期以来,类似西安的渣土车疯狂现象在各地都有不同程度存在。应该看到,渣土车在为城市建设立下汗马功劳,但是由于渣土车运输过程中存在各种不规范的运营行为,导致渣土车变得越来越猖狂,被称为“大黄疯”。

渣土车“掉渣”不止,不仅

□吴玲

你的微信朋友圈 会屏蔽父母吗?

天歌:不少年轻人在吐槽自己的朋友圈每天都被爸妈刷屏,在朋友圈中你屏蔽你的父母了吗?面对微信朋友圈到底该不该屏蔽父母这一问题,赞同屏蔽者认为父母的存在让自己受到各种有形无形的约束。父母主动进入子女的“朋友圈”最大的价值与意义是多了一个与子女进行沟通的平台。我们不但应该把进入朋友圈的父母屏蔽,反而应该教会那些不懂得使用智能手机的父母学会使用手机和微信,并且主动把他们拉进我们的朋友圈。