



素质工程服务项目,你了解多少?

企业办青年职工拓展可获4万资助 职工获高级技师证书可获2000元奖励

□本报记者 张晶 整理



“首都职工素质建设工程”对你来说可能只是一个名词,但如果你参加过单位组织的公益大讲堂、户外拓展,那么,“职工素质建设工程”对你来说很可能就是一个“动词”了。自设立至今11年来,首都职工素质建设工程通过多元化、开放性的资源建设,多项目、多形式的菜单式培训,促使首都职工拥有了终身学习的机会。

2010年,市总工会出台《关于推进首都职工素质建设工程的实施意见》,明确将职工素质教育、技能人才培养、创新成果应用三大体系作为素质工程的基本框架。经过多年发展,如今,素质工程已形成政府主导、工会组织、社会资源服务、企事业单位和职工参与的多方联合运行模式,形成了以三大体系为框架的项目内容设计,力求将服务首都



经济社会发展与职工的全面发展深度融合,推动教育培训与生产创新有效对接,促进职工终身学习与职业发展紧密契合。

不久前,首都职工素质建设工程举办了2016年项目培训会,

今年,素质工程将继续依托三大体系,从职业素养、技术技能、创新能力三方面并重培养,满足职工多元化的学习需求。下面,就让记者带您了解一下素质工程2016年的服务项目。

一、职工素质教育项目

- 1、公益大讲堂**
全年共资助举办400场公益大讲堂
会员单位网上申报,基层工会自主举办
每场大讲堂可获资助6600元
行业实体学习超市优先举办公益大讲堂
- 2、劳模讲堂**
以“弘扬劳模精神,助力劳模学习”为主题举办10场劳模讲堂
配合经济技术部、产业工会等部门共同组织劳模大讲堂
每场劳模讲堂可获得13800元资助
- 3、通用能力培训**
基于企业需求分析已开发30多门课程
N+X选课模式,企业选择至少一门素质工程通识课程,再选择至少一门企业岗位培训课程进行培训
职工参加培训考试合格后可获首都职工素质建设工程指导委员会办公室认证
认证证书可替换成考、电大、学分银行计划试点项目学历教育相关课程学分

- 素质办免费组织师资培训
- 4、青年职工拓展训练**
全年面向企事业单位开展40场青年职工拓展训练活动
会员单位向素质办申报,基层工会自主举办
每场青年职工拓展训练活动可获资助42000元
- 5、职工心理咨询与培训**
全年面向企事业单位开展50场职工心理咨询与培训活动
包括职工健康心理培训和心理咨询两个部分
会员单位网上申报,基层工会自主举办
每场职工心理咨询与培训活动可获资助7560元
- 6、心理辅导能力培训**
建设职工积极心理品质
持有京卡·互助服务卡工会会员
基层工会工作者
本人自主预约报名
培训合格后,获得《心理辅导能力培训结业证书》
- 7、学分银行计划**
以企业为单位申办学分银行计划项目
校企合作申报企业所需专

- 业,企业推荐学员,享受试点相关政策优惠
企业开设的符合专业教学计划的课程可替换学分
修满学分可获高等职业教育大专学历
- 8、新型产业工人培养“助力计划”**
以学分银行为基础,依托“国家开放大学新型产业工人培养和发展助力计划”,为企业提供“学历专业定制”及“企业证书定制”服务
员工在学习岗位技能课程后,不仅可以提升岗位能力,还可以拿到专业证书,在学分银行积累学历教育学分,满足条件的,可以申请国家开放大学大专或本科文凭
校企合作共建实训基地,为企业批量培养和输送高技能人才
- 9、职工职业发展微服务项目**
面向社会征集职工教育和技能提升培训相关项目进行资助,助力职工职业发展
征集30场提升职工职业素质的培训项目,每场资助15000元

二、技能人才培养项目

- 1、在职工职业发展助推计划**
获得北京市职业技能鉴定管理中心颁发的国家一级(高级技师)、二级(技师)职业资格证书
或参加2015年北京市职业技能竞赛前十名的选手可获市总工会资助
获得国家职业资格一级(高级技师)证书资助2000元,二级(技师)证书资助1000元,三级(高级技能)证书资助800元
资助金通过职工本人的京

- 卡·互助服务卡发放给职工
- 2、技术工人职业培训**
面向全市符合首都产业发展方向的企事业单位征集20个相关专业(技术工种)
职业培训方向为符合首都经济结构调整和产业升级要求的工种
全年培训规模为2000人
委托实体学习超市试点举办
- 3、岗位练兵活动**
全年资助基层单位举办66场岗位练兵活动
会员单位网上申报,根据行

- 业特点自行举办
每场岗位练兵活动可获得17640元资助
- 4、北京市“职工技协杯”职业技能竞赛**
全年举办不少于30个职业(工种)的职业技能竞赛
各(职业)工种竞赛分为初赛、复赛、决赛三个竞赛级别,每个级别包括理论考试和实操考试
竞赛优秀选手将纳入在职工职业发展助推计划,获得优先推荐“首都劳动奖章”评选等荣誉

三、创新成果应用项目

- 1、科学家(专家)走进职工创新工作室**
征集40家市级及以上职工创新工作室开展活动
职工创新工作室要有相应的创新成果
科学家(专家)须对职工创新工作室进行不少于10次指导
会员单位网上申报,基层工会自主组织实施

- 每家创新工作室可获资助55200元
- 2、市级职工创新工作室创新成果立项项目**
区县工会、局总公司工会推荐申报
评选出首都职工自主创新成果一等奖10个、二等奖20个、三等奖30个
对获奖成果进行宣传展示

四、其它服务项目

- 1、素质工程职工电子图书馆阅览卡**
全年免费发放电子图书馆阅览20000张
会员单位网上申请,不足部分优惠提供自主购买
职工持卡免费阅读7万册图书、219种期刊、100种报纸、900余卷工具书、184种年鉴和4000多个流媒体课程
手机终端下载,实现离线阅读
- 2、职工读书征文活动**
素质办在全市统一组织职工读书征文活动
征文主题为“工会在我身边”
基层工会组织职工免费参加职工征文全市评比
优秀征文成集出版
- 3、实体学习超市**
面向全市实体学习超市配送教学资源包
面向区域内企事业单位开展职工教育培训
优先申请素质办各服务项目资源
各企事业单位可委托实体学习超市承担培训
- 4、网上学习超市**
提供3000多门课程为企事业单位开展培训
职工免费随时网上自主学习
免费进行师资和优质培训课程预约
企事业单位活动视频网上上传分享
- 5、工会干部培训**
面向全市开展专业化工会干

- 部培训
设计工会干部培训方案及课程
配置专业化师资,进行专业化教学组织管理
实现全程管理和评估
- 6、职工培训方案设计与实施**
提供丰富的师资与课程
通过调研沟通,为企事业单位设计科学详细的企业整体培训规划与方案
组织实施全年企业培训,实时跟踪培训效果
严格进行培训效果反馈跟踪
- 7、师资培训与预约服务**
举办教师训练营和教师基本功大赛,提高师资教学能力
全年聘请优秀培训师加强师资训练,组织开展两次师资培训
会员单位可向素质办预约师资
- 8、多渠道宣传推广服务**
开设报纸专栏,进行活动视频拍摄
优秀信息上传至素质工程网和信息简报
素质办向劳动午报、中工网、北广传媒等媒体推荐稿件
- 9、北京市职工心理体验服务系统**
私密、专业、便捷的线上心理服务平台
面向全市工会会员免费开放
九大心理服务自助模块
实现职工心理状况自主检测与自我干预
具有国家资质证书的咨询师提供心理咨询服务

“我想问下青年职工拓展训练的申请流程是怎样的?”“我们现在申请劳模讲堂还来得及吗?”……在首都职工素质建设工程2016年项目培训会上,来自全市各基层单位的相关负责人踊跃提问。据素质工程相关负责人介绍,如今,每年有400多万人次职工通过素质工程的平台参加学习培训,有超过7000家企事业单位依托素质工程的平台开展职工教育。

近年来,素质工程适应首都发展需求,促进产教融合,创新运行机制,推动多方联手共同关注职工职业发展,为首都经济社会发展培养了大批高素质技能型人才,成为首都职工通往成功成才大门的重要途径,成为企事业单位忍耐耐力资源开发的重要组成部分,成为推进工会核心工作的有效载体,成为积极探索现代职业教育的典范,工程品牌和影响力不断扩大。