

# 西长安街工会:从“统一尺码”到“量身定制”帮职工解难 “一人一策”实现精准帮扶

本报讯(记者 陈曦)如何实现困难职工精准帮扶?西长安街街道总工会通过制定《西长安街街道总工会职工帮扶救助办法(试行)》,在辖区范围内构筑精准帮扶困难职工新常态。

据了解,该《办法》由街道总工会根据区总工会《职工帮扶救助暂行办法》并结合街道实际制定,将在今后进一步加大对职工的帮扶救助力度,重点体现精准帮扶,更好地协助党和政府保障西长安街地区困难职工的基本生活,为困难职工排忧解难,同时进一步完善街道总工会帮扶工作的长效机制。

《办法》规定,街道总工会下属已成立工会组织,且单位按时缴纳工会经费、参加市城镇职工基本医疗保险、持有京卡·互助服务卡的在职职工(含农民工),符合相关情况可申请按比例享受一次性救助,包括重大疾病、非工伤意外伤害等,并坚持基层工会先行帮扶和分级帮扶原则。

街道总工会主席高滋勋表示,地区困难职工的致困原因多种多样,有的是因为家庭收入低、子女上学造成家庭困难;有的是因为本人患病造成家庭困难等。对于地区许多困难职工而言,由于社会各界“送温暖”的

标准、内容一般都是统一“尺码”,往往出现“送”“求”不对称的现象。

“该办法的实施加大了对困难职工的精准帮扶力度,是工会普惠制的有效补充。下一步,我们要做好救助办法的宣传指导工作。”高滋勋说,此次西长安街街道总工会积极创新帮扶思路,转变帮扶形式,从统一标准帮扶转变为根据不同情况按不同标准和比例给予帮扶,结合了街道实际,并将在今后更好地解决职工“最关心、最直接、最现实”的利益问题和“最困难、最操心、最忧虑”的现实问题。

## “三大亮点”为工会工作提供强大法律武器

——访中铁十六局集团有限公司工会主席王宜柱

本报记者 马超

今年1月1日,《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》正式实施。中铁十六局集团有限公司工会主席王宜柱认为,新《工会法》实施办法呈现了“三大亮点”。

第一大亮点是建立劳动关系就可入会。《实施办法》新增了“与用人单位建立劳动关系”的条件,对劳动者成为工会会员的主体身份进行调整,突出解决农民工等特殊群体和劳务派遣工等特殊用工形式的人入会难问题,使农民工等特殊群体入会成为亮点。

第二大亮点是建立职代会成为硬性规定。《实施办法》打破企业所有制形式的界限,规定企事业单位都应当建立以职代会为基本形式的民主管理制度,让建立职代会成为硬性规定。

第三大亮点是加大企业违法成本。用人单位有违反《实施办法》行为的,由有关人力资源和社会保障部门向社会公布,并由工商行政管理部门列入经营异常名录,通过企业信用信息公示系统向社会公示,加强对企业侵害职工权益违法行为的监管力度。

王宜柱表示,《实施办法》为做好新常态下的企业工会工作提供了强大的法律武器和工作准则,需要在强化四种意识上下功夫。一是强化规范意识。《实施办法》对劳动者依法参加和组建工会进行了授权性规定,对基层工会组建的流程进行了完善规范,对厂务公开制度做了明确规范,为企业按照要求建立健全工会组织、开展工会工作提供了标准。二是强化维权意识。《实施办法》突出了工会的维护职能,准确界定平等协商和集体合同的主体,重点突出工资专项集体合同,对企业依法推进平等协商和

集体合同工作具有很强的指导作用。三是强化法律意识。《实施办法》在法律层面上保障工会组织服务职工、维护职工合法权益职能作用的发挥,使工会工作在企业转型升级、加快发展的新常态下依法建会、依法管会、依法履职、依法维权有了新的基本遵循。四是强化责任意识,学习、宣传、贯彻好《实施办法》是各级工会组织和工会干部依法行使权利、履行职责的重要工作。

王宜柱强调,中铁十六局集团工会将围绕企业生产经营工作重点,采取五项措施贯彻落实好《实施办法》。一是通过开展学习专题讨论、举办讲座、开展知识竞赛等系列活动,把《实施办法》学习好、宣传好、贯彻好。二是在“两个普遍”上依法推动企业普遍建立工会组织,项目普遍建立职工代表大会制度,开展星级职代会评选工作,循序渐进推进农民工入会工作。三是开展建设学习型、服务型、创新型“三型工会”,不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动,广泛开展技术比武、名师带徒、职工技术创新、创建职工(劳模)工作室等活动。四是在工资集体协商上实现全覆盖,建立健全职工工资正常增长机制。五是在法律法规的监督检查上加大力度,建立联合检查制度,全面推进平等协商、集体合同履行、职代会建立、厂务公开等法规制度的监督检查,确保各项法律法规落到实处,执行到位。



### 物业职工大练兵

上周,北京房地集团首华物业供暖三处开展岗位大练兵活动,聘请专业技术人员对全体维修人员进行现场培训。职工结合工作实际,与老师在锅炉燃烧机技术及锅炉循环软化水系统方面进行了交流和探讨,从而提升了职工的专业技术水平,为下一个供暖季的供暖运行工作打下基础。 通讯员 张昆 摄影报道

## 延庆户外劳动者将有免费“歇脚地”

区总工会部署“工会服务站免费向户外劳动者开放”工作

本报讯(记者 马超)近日,延庆区总工会召开“工会服务站免费向户外劳动者开放”工作部署会,区总工会副主席刘少强、区服务中心工作人员及全区10个规范化工会服务站主席、工作人员参加会议。

刘少强表示,各工会服务站要以全国总工会2016年第二季度新闻通气会、北京市总工会下发

的《关于户外劳动者服务站点建设的工作方案》精神为指导,在全区推动各服务站建立环卫工人、出租车驾驶员、交通警察、快递员等户外劳动者服务站点体系。

围绕保障和改善户外劳动者的生产生活条件,重点解决饮水、就餐、如厕和休息等实际问题,要求各服务站要配备桌椅、饮水机、微波炉、卫生间、应急

医药箱等基本设备。本着便于户外劳动者工作、生活的原则,服务站进行合理规划、标示鲜明,确保户外劳动者能感受到工会的热情服务。

刘少强说,各工会服务站要高度重视,确保电话有人接、服务措施要落实,为户外劳动者营造良好的服务氛围,提高工会凝聚力和影响力。

## 12351 职工服务热线问答

### 法律咨询

马先生问:去年因为企业人手不够,我们都没有安排休年假,当时部门领导表示可以申请今年再休。最近,几位同事跟公司提出此事,公司人事却表示,不知道这种情况,请问年假可以跨年安排吗?

答:《职工带薪年休假条例》第五条规定,单位根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般

不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

### 政策咨询

陈女士问:单位工会设立女职工委员会或者委员,是否有人数限制?如何规定?

答:按照北京市实施《中华人民共和国工会法》办法第七条,女职工人数在25人以上的,应当建立工会女职工委员会,在同级工会领导下开展工作;女职工人数在25人以下的,应当在工会委员会中设女职工委员。

## 拱辰工会600张电影票免费送职工

本报讯(记者 赵新政 通讯员 吴迪)4月24日,房山区拱辰街道总工会为了让职工了解工会、亲近工会,特别邀请职工到工会领取电影票,并与工会工作人员面对面交流。当天,街道工会主席带队还深入企业走访慰问,听取职工意见,并为他们送去京卡·互助服务卡。

据了解,“五一”节前拱辰街道总工会与建会企业上影国际影城绿地缤纷城店工会合作,推出

了为辖区职工免费发放600张电影票活动。除了现场领取外,对于那些不方便前来领取的职工,工会还直接送到企业。

与此同时,街道总工会主席曹玉清一行走进良乡城市建设开发有限公司等辖区企业,听取一线职工所思所想所需,并为职工送上京卡·互助服务卡。

“我们知道工会年年春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温

暖,现在又能享受到各项暖心福利,工会真是为职工想到家了。”职工刘刚说。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

### (上接第1版)

牛有成强调,当前,首都各级工会要把“三个建设”作为工作重点。第一,建设工会服务体系。联合社会方方面面的力量,把工会服务体系建立起来,更好地服务职工、维护职工合法权益。第二,建设职工发展平台。通过技能培训、技能比赛、评选“大工匠”等多种方式,为职工提供成长成才的通道,并以此培养“工匠精神”、

培育民族精神。第三,建设劳模精神、劳动精神的传承载体。要通过广泛宣传劳模先进事迹、为劳模树碑立传,传承劳模精神、劳动精神,进一步弘扬正能量。

北京市总工会党组书记、副主席曾繁新,副主席潘建新,海淀区人大常委会主任关成启,海淀区副区长徐永全,海淀区总工会党组书记、主席李国祥等陪同调研。