



奖章背后的故事

让每滴油实现价值最大化

——记燕山石化炼油一厂厂长于会泳

□本报记者 赵新政 通讯员 徐健 张明慧 文/摄

无论是在炼油系统升级改造中,还是在装置优化生产中,无论是当技术员,还是当燕山石化公司炼油一厂厂长,坚守生产现场是于会泳的工作状态。而且,这样的工作状态已持续了近20年。

正是因为长年坚守生产现场,于会泳才能将生产技术和生产工艺钻研得通透,将职工的思想情况掌握得门清。因此,每当生产建设遇到难关,他都能当仁不让,勇担重任。

近年来,由于业绩突出,一厂又实现了每滴原油价值的最大化。今年年初,于会泳成了中国石化集团公司“敢担当、有作为、保效益”的典型,其敬业精神、管理经验和先进事迹感染着一个又一个石化人。

熟悉每台设备 让每滴油价值最大化

“我们的原油大多来自中东、西非,漂洋过海交到我们手里,我们有责任让每滴油的价值最大化。”于会泳说,炼油是燕山石化公司的龙头,而一厂又是炼油系统的龙头,公司1000万吨/年常减压蒸馏装置就在这里。

由于装置设备良好是一切工作的基础,只在于会泳不出差,就一定守候在装置旁边。这些年来,无论寒冬酷暑,最早出现在装置区、最晚离开装置区的常常是头戴安全帽、佩戴呼吸面罩的于会泳。期间,他总是时不时地停下来查看一下,直到把情况了解清楚才离开。

眼光“毒辣”的他,总能从中发现问题,找到管理切入点。“离开装置,我就不会干活儿了。作为一线管理者,必须立足装置,踏踏实实干事,这里是我的根。”于会泳说。

每天朝夕相处、形影不离,让于会泳对每一套装置、每一台设备都熟悉得像自家孩子。

2013年7月,燕山石化开始



炼油系统大修。为了提高装置的原油深度加工能力,公司决定,借检修之机对四蒸馏装置实施减压深拔和扩量改造,让原油创造更大的价值。考虑到整体物料平衡,公司要求10月26日装置必须开车成功。但由于前期推进困难重重,直到10月中旬,工期仍大幅滞后,连经验丰富的老师傅都认为不可能按期完成任务。

关键时刻,公司让参与装置建设的于会泳负责改造。于会泳把曾经一起战斗的同事拢到一起:“这个装置是我们辛辛苦苦建起来的,我们一定能让它顺利完成改造并开车,这个时候我们绝不能认怂,我带着大家一起干。”

于会泳带着大家24小时连续作业。他按照要求倒排时间进度,工艺开工需要哪些流程,就争分夺秒抢出来,排除万难按时完成每个节点工作。

随着大检修的顺利完成,四

蒸馏装置原油加工能力从800万吨/年提高到1000万吨/年。减压深拔项目实施后,渣油收率从原来的20%降低至16.5%,原油综合利用效率大幅提升。

推行黑屏操作 消除非计划停工现象

2014年初,于会泳被任命为厂长。此时,刚刚经历效益寒冬的燕山石化,铆足劲要打效益翻身仗。于会泳说:“要有效益,开好稳装置是第一步,如果成天波动、非计划停车,那还挣什么钱?”

说起来容易做起来难,即使有标准操作法,每个人调节手法也不一样,加上生产总会遇到意外情况,波动似乎难以避免。恰逢这时燕山石化大力推行黑屏操作,于会泳眼前一亮:这个武器如果用好了,不愁装置开不稳。

但装置实现黑屏操作并不像开汽车那么简单,于会泳带着技

术人员一边学习黑屏系统知识,一边梳理装置仪表系统。他们用3个多月时间编制了厚厚的仪表报警台账,将8套装置、近3000个控制点的所有问题分析了一遍,每个问题都制定了三四种解决方案,这些方案成了操作人员的“锦囊妙计”。

在推进黑屏操作的同时,于会泳积极推进APC先进控制系统应用,仅用3个月就成功投用,创造系统内最好纪录,为黑屏操作提供了强大的技术支持。

目前,炼油一厂8套装置全部实现黑屏操作,部分操作台日黑屏时间累计可达22个小时。

2014年以来,炼油一厂再没有出现过因操作不当引起的非计划停工,操作人员从中尝到甜头,黑屏期间可以轮流做健身操。

装置平稳运行只是第一步,要想提高效益,还要根据市场情况决定生产,航煤无疑是首选,市场效益好。

为了提高航煤产量,于会泳和原油加工优化小组开动脑筋,想到一个颇为先进的办法——航煤产量前馈控制,就是利用在线仪表,在原油进常减压装置前进行监控分析,提前预知汽油、柴油、航煤组分量,提前优化,实现了航煤产量最大化。

这样的尝试在系统内没有先例,于会泳与优化小组一起,分析装置运行情况,优化仪表控制,一点一点摸索。经过努力,装置航煤收率从11%提高到目前的12.5%。2014年,燕山石化航煤产量达130万吨。

面对成绩,于会泳依然低调:“我没有什么超前思路,只是做了些具体工作,将公司运用先进控制手段优化装置运行的设想实现了。”

扎实解决问题 装置安全了心里才踏实

于会泳在管理上有一套自己

的心得,归结起来就是严和实。施工单位工人都说,炼油一厂的活儿最难干,因为厂长不讲情面,作业票、劳保穿戴、施工资质等,哪项都不能通融。出现违规违章,轻则停工、罚款,重则被清退,在炼油一厂施工都得规规矩矩的。

对自己的职工,于会泳更是严抓严管。最近,一名安全员不到现场确认,就代监护人员签发作业票。厂领导班子讨论后决定,给予其“扣发3个月奖金并待岗”处罚。

第二天,安全员的妻子找到于厂长,替丈夫求情。看着职工家属流着泪诉说家里的难处,于会泳心里也不好受,但狠着心说:“这次处理就是让他记住教训,不能抱有侥幸心理,我不希望事故发生,更不愿意看到职工因为事故受处罚!”

于会泳深知,管好石化装置离不开“三基”。他提出“三查”“三比”“三演练”“一日三纠”等管理思路,组织编制交接班标准化模板,规定交接班、内操盯岗、外操巡检、质量调整等内容。各个专业部室每天对“三基”工作进行全面检查,每天都能发现问题并整改问题。

为夯实基本功,各套装置每周都要组织至少两次“活流程”评比,以现场操作和问答形式进行考试。严格的检查和考核不免让职工感到“痛苦”,但好的工作习惯初步形成,以往每个月出现的违反劳动纪律问题现在已连续几个月没有发生过。于会泳近日在公司“三基”推进会上做交流时说:“我们真没什么经验,只是扎扎实实解决问题,装置安全了,谁心里都踏实。”

作为炼油厂厂长,要想踏实可真没那么容易。晚上7点,于会泳再次拿起安全帽,戴上防护用品,消失在夜色笼罩下的装置中。正如他所说,“转上一圈儿,回家才踏实。”

会“听”的接触网工才是优秀的

——记北京市职业技能竞赛接触网专业冠军王新

□本报记者 周美玉 通讯员 郭维强 文/摄



地铁接触网悬在列车头顶,它是为地铁列车提供直流1500V电能的电网,一旦接触网发生故障,列车就不能运行了。在北京市职业技能竞赛接触网专业比赛中获得第一名的王新,是北京地铁供电分公司第五维修项目部接触网第二维修部的主任,27岁的他带领着一群20出头的第一代北京地铁接触网工,负责6号线五里桥停车场到金台路接触网线路的维护、检修及故障处理任务,保障地铁6号线的列车能够有优质的电能。

对于北京地铁来说,接触网是一个全新的专业,而对于王新来说,接触网并不陌生。有过铁路工作经验的他,对此非常熟悉。他总说:“我们是推着‘变形金刚’巡视。”他口中的“变

形金刚”就是接触网工巡视时用的梯车。4米多高的个头,的确算是个庞然大物。对于接触网工来说,维护高高悬在头顶的接触网线,就必须依靠这个大家伙,但是想驾驭这个大家伙可不是容易的事。“铁杵磨成针、熟能生巧,我就不信这个邪。”他带着班员一练就一整天,反复拆装,从最初10个人的40分钟组装完成,到4个人5分钟组装完毕。

每晚上近4个小时的接触网检修,走2公里的区间,100多个瓷瓶,1000多颗螺栓……他至少要上下梯车数十次,接触网上到处是油泥和悬挂的螺栓,即使戴着安全帽稍不留神也会碰伤,但他却能从容地躲过每个悬挂点并且不漏掉每一个细节。王新和同

事们习惯把自己比作“蜘蛛人”,而他更喜欢叫自己“听风者”。在他眼里,用肉眼可以直观看到故障根本不算有能力,而在行驶的列车上用耳朵能听出接触网的发电打火声才够水平,在他眼里这才是优秀的接触网工。

手艺练出来的,技术是干出来的,工作是配合出来的。用他自己的话说:“技术好就要靠勤练,没有十年功,哪有台上荣。但接触网可不是一个人干得了的活,我们是一个整体。”

他连续两年获得了接触网比赛的冠军,作为接触网的骨干力量,他不但担当了维修部主任的职责,还要带领着第一批北京地铁接触网工进行作业。不但自己技术强,必须要把班员培养出来。

在班员的眼里,只要是接触网上的事,就没有他干不了的活。强将手下无弱兵,“你可以不干,但是你绝对不可以不会。”这是他对班员的要求。就是这么一股子干劲,他班里的接触网工技术强悍,有一名还成功竞聘成为了新接触网班组的主任。

