



鼓励草根职工创新 工会能做什么

近日，市总工会下发《北京市总工会2016年职工创新助推计划实施方案》。今年起，一线职工的职务发明专利和创新工作室的创新项目可申请工会的专项助推金。其中，每项职务发明专利可申请3000元的助推资金，创新项目最高资助10万元。这无疑是在鼓励一线“草根”职工创新的又一大动力。其实，自从去年掀起“大众创业万众创新”的热潮后，“草根”职工的创新热情就一直居高不下，为了让职工的“创新梦”落到实处，工会做了大量工作。

□本报记者 马超 王路曼/文 周世杰 于佳/摄

设立创新基金 奖励职工创新

“模具上一些部位的螺丝一般工具不太方便拧下来，我设计了这个专用开螺丝的辅助工具，螺丝就很快打开了，其他工厂没有这样的辅助工具，听说我们这里有之后，就来我们这里借。我这个工具能为生产节约不少时间呢。”北京奔驰汽车有限公司冲压车间模修工段一线职工潘金春说，模具工使用的很多工具都是“原创”的。

在生产一线，像他这样酷爱“原创”的职工还有很多。北京华德液压阀分公司的职工陈桂武，也是一名普通工人，在工作中，他发现企业仓库里有很多用不上的积压成品，造成了严重的浪费，如何盘活库存资金，成为他每天都要琢磨的事情。

功夫不负有心人，陈桂武发现，S型系列单向阀孔处钢丝卡簧拆卸问题是解决积压成品再利用的核心问题，经过反复试验，他和同事们探索出了一种新方法，解决了钢丝卡簧拆卸难题，将原有积压成品中可用部分进行再利用，这样一来，他们每月可为企业盘活10万余元。

“我也没想到，这样解决生产实际问题的创新居然被企业工会评了奖。”陈桂武笑着说，他牵头完成的《S6-30型管式单向阀卡簧拆卸》项目属于工艺、工装创新项目。

记者在采访中了解到，《华德集团工会职工岗位经济技术创新基金管理办法》从2015年3月

启动以来，得到了集团生产、研发、管理9个单位广大职工的支持，众多职工参与到岗位创新当中来。“有领导对我们的岗位认可，又有经济上的支持和鼓励，大家当然都踊跃参加。”

创新基金对职工岗位经济技术创新活动中的评价范围、评价程序、评价周期、评价方法、评价指标及奖励标准进行了严格的规范。其中规定，评选范围涉及项目需在市场创新、产品创新、工艺创新、技术创新、管理创新、小改小革等方面，对企业发展和效益有明显贡献。

而评选指标涉及技术含量、创新程度、实现过程的难易程度等6项内容；奖励标准则设有7等，奖金在500元至2000元之间。

“我们以设立创新基金的形式鼓励职工创新，就是为了激发员工创新积极性、推进创新发展、助推集团转型升级。”北京华德液压工业集团有限责任公司工会副主席卢金岚告诉记者，经过一年多的实践，职工的广泛参与，的确为企业注入了新的活力。

据统计，仅2015年一年，华德集团职工累计创新项目实现销售收入高达3617.86万元，降低成本138万元。

建立创新工作室 职工“组团”破解难题

标准化围挡、可移动式钢筋加工棚，因地制宜地创新，这是中建一局二公司印刷学院项目一线职工邓继文在工作中的两项成

果。标准化围挡是邓继文在印刷学院项目中的一项创新。邓继文告诉记者，由于施工现场就在印刷学院内，每天都有许多学生路过，不能采用常规搭建围挡的方法。因此，邓继文想出了在地面钻孔用螺栓连接围挡的方法；用水钻在路面上钻孔，预埋方钢插入，四周用细石混凝土灌实，立杆与预埋方钢采用插接，四周螺栓顶紧，横杆与立杆、围挡板与横杆采用螺栓连接。

相对于传统的围挡板，其采用螺栓连接，拼装速度快、整体性好、成型效果好、周转次数高、节省材料、占地面积小，节省人力，降低成本。“仅此一项，就节约了1.5万元。”邓继文说。

可移动式钢筋加工棚安装速度快、拆装方便、可重复周转使用、周转次数高、节约材料、降低成本，钢筋加工完成后，可将加工棚分离，用塔吊直接将成品钢筋吊走，减少材料二次搬运，节省人工。

“这一项创新，为项目节约了资金约10万元。”邓继文说。如今，这项创新已经在中建一局标准化图册中推广应用，成为中建一局搭建钢筋加工棚的一个样板。

除了单兵作战外，企业中还存在大量以“团队”形式搞创新的工作室，“组团”破解难题。去年3月，北京现代总装车间最终检查工位出现一款车型车门挡水条处漆皮开裂现象，需要下线后返修补漆，严重影响最终检查线的直行率。

得知这一情况后，王志伟职工创新工作室联手部品、车身、质量相关人员积极参与分析调查，通过对车身车间车门组焊机器人在焊接时增加空压动作，提前使该处的车身在喷漆前产生预变形，使车门挡水条处漆裂的不良数量降为零。

无独有偶，去年，北汽福田一款车型由于没有发动机分装专用工位器具，造成分装十分困难，使职工劳动强度加大。针对这个难题，艾建龙创新工作室成员对工具、工艺方法、工装进行改进，节约了资金5万元。去年7月，由于试制车辆方向盖开发延期，造成车辆喇叭不响，路试无法正常进行，工作室接到任务后，经过反复讨论，制定出利用雾灯开关临时改制喇叭的解决方案。最终，工作室通过制定方案、加工特殊支架和开关圆满完成了任务，保证道路试验顺利进行。

北汽新能源职工张浩以前是一名普通职工，在一次技能大赛中夺得冠军后，企业以他的名字命名成立了职工创新工作室。去年，张浩创新了车门调整专用工装，使创新成功解决了车辆下线后，车门磕碰的问题，缩短了员工的调整时间，提高了生产效率。

大众创业，万众创新，如今在北京汽车集团有限公司得到了很好的执行，在北汽集团的各个层面，一线职工创新已经成为一种传统，企业有规范的制度奖励一线职工创新，一线职工的创新也可以快速转化为成果。

工会声音——

让职工创新工作室成为创新平台

鼓励一线职工创新，北汽集团工会主要通过职工创新工作室来进行。近年来，北汽集团职工创新工作室通过发挥劳动模范和高技能人才引领示范作用，带动团队开展技术革新、技术攻关、名师带徒和技术交流活动，及时解决企业生产和经营中的难题。职工创新工作室已经成为企业技能人才培养的平台、职工发明创新的平台、职工技术交流和创新成果转化应用的平台。

北汽集团工会为了鼓励职工创新，以《创新引领未来》为书名，汇编了北汽集团职工创新工作室2015年的工作。如今，北汽集团已经拥有42家集团级、15家北京市级、2家全国级职工创新工作室。

去年，北汽集团工会加强对职工创新立项、实施、评选、表彰、成果转化全过程管理，对全集团284个职工创新项目进行评审表彰，健全职工创新工作室评审、激励机制，建立职工创新成果展示、推广、交流机制，召开集团职工创新工作室领军人物工作交流座谈会。此外，北汽集团工会还通过收集资料，整理编辑集团工会系统历年技能大赛图文集，展示职工创新成果168项。

鼓励职工创新 要经济与荣誉奖励并重

华德集团工会副主席卢金岚表示，面对液压行业主机市场连续下滑，传统市场竞争加剧，国家经济发展新常态的宏观环境，职工岗位经济技术创新基金管理的启动旨在形成人人重视创新、人人参与创新、人人运用创新的良好氛围，为集团转型升级、创新发展贡献力量。

而创新基金既要充分体现集团支持各单位进行技术创新的政策性，又要体现其引导性，使创新基金真正有效地激发各单位的创新热情，从而进一步营造有利于基层创新和发展的良好环境。

卢金岚说，除了经济上的奖励与支持外，华德液压工会还在获奖职工中评选“创新能手”，并给予每人1000元的奖励。“‘创新能手’是一种荣誉，是对职工岗位技能的一种认可，也是对职工个人价值的肯定。”

获得创新能手的职工们大多数是企业和车间里的技术带头人，他们也是职工创新工作的带头人。“带着荣誉和光环的职工们，回到工作岗位上显得更加有干劲，也更有动力发挥引领作用，带动更多的职工参与到岗位创新当中来。”卢金岚笑着说，“值得庆幸的是，现如今，不仅有更多的职工愿意参与到岗位创新当中来，而且还有更多的创新项目和创新成果在基层企业中酝酿、发挥作用。”