



京津冀招聘会首设“现场面试”区

津冀企业超半数 国企依然受青睐

□本报记者 闵丹/文 于佳/摄

上周六，在“京津冀区域（北京）人才交流洽谈会”上，三地200余家机构携7500余岗位在京招揽人才。记者在现场看到，津冀两地机构超过半数，且对生物医药、IT互联网、高新科技等行业中高端人才的需求明显增加。此次招聘会首次采用了“提前预约、现场面试”的方式，提高招聘的成功率和精准率，现场首设“现场面试”区，大大节省了招聘企业和求职者的招聘求职时间，在企业方面，特设的国企招聘依然受到求职者的青睐。



津冀企业超半数 让求职者有更多选择

上午9点半，招聘会现场排起长队，数十人依次入场。记者在现场看到，本次招聘会上，津冀两地单位参会数量达到了100余家，超过总数的一半，比2015年“京津冀区域（北京）人才交流洽谈会”多出30余家；两地提供岗位共3000余个，较去年增加700余个。三地参会单位性质以民营企业为主，占65%，参会单位八成以上岗位要求大学本科以上学历。参加此次招聘会的企业包括中国影视大乐园、申安集团、骏马石油装备制造有限公司、大公集团、北京宏达一甲教育科技有限公司、ABC教育集团、北京市热力集团等。

在现场招聘企业中，热门行业分布在IT互联网、制药医疗、能源化工、金融证券、机械制造、仪器汽车等领域，热门岗位集中在销售、行政、财务和各行业工程师。北京市人才服务中心副主任马峰介绍，今年两地人才需求行业和岗位分布显示，津冀两地对生物医药、IT互联网、高新科技等行业中高端人才的需求明显增加。

招聘会特设了河北专区、天津专区和北京国企专区等，其中最热闹的就是北京国企专区。而来自河北和天津的招聘企业名头也不小，很多国有企业事业单位颇具吸引力。从薪酬待遇上来看，三地之间的差异也越来越小。比如，一家河北制药企业，招聘临床医学研究专员，月薪是5000至8000元，奖金另计，这和北京的同类企业差距不大。“去了那里人家包住，光是

这一项，就能省下两三千的房租钱。”一位刚刚投完简历的应聘者表示，在“京津冀一体化”趋势下，就业不能再像以前那样只认一个地儿，只要企业的发展前景好就行。

此外，为了吸引求职者，不少河北、天津的企业打出“安家费”、“包吃住”、“提供旅游补助”等吸引人才。来自北京某生物学专业的一名女研究生已投出多份简历，在她看来，如今北京的生物医药类企业很少可以解决北京户口，因此“在哪里工作都无所谓，只要能学以致用就行。”对此，马峰指出，现在越来越多的北京企业开始在津冀布局，进驻武清、张家口等地，需要储备大量的人才，这让求职者也有了更多的选择。

首设现场面试区 线上预约线下交流

值得一提的是，本次招聘会现场特别设立了“提前预约，现场面试专区”，由各企业的人力资源负责人进行现场面试。前来面试的求职者均是提前在北京人才网注册求职简历并经过对岗位需求匹配后筛选出来的。大公集团、北京热力集团、中国影视大乐园等几家招聘机构，均有20多位求职者进行现场面试。

马峰介绍，首次采用“线上线下联动预约面试”的方式，也是在探索精准招聘模式，以此提高招聘成功率和精准度。提前在北京人才网发布岗位信息，求职者可以登录北京人才网注册求职简历，北京人才网即可对简历进

行筛选，对符合参会单位岗位要求的人才进行匹配后发出面试邀请，集中在洽谈会当天与预先匹配的用人单位进行面试，既减少了求职者在现场“转悠”的时间，又提高了招聘效率。

在现场面试区，记者看到陆续有求职者按照约定的时间来到现场面试区域。一位刚刚结束面试的求职者表示，面试设在招聘会现场，面试完了还可以顺便再看看有没有其它合适的企业，可谓“一举两得”，比单纯地去一家企业面试更有效率。一家参与现场面试的企业负责人表示，单独的面试区域相比现场的招聘展位更方便对求职者有全面的了解，沟通也能更深入一些。

据主办方统计，当天入场求职个人近3000人，收到简历5273份。其中，天津、河北招聘单位收取简历1454份，北京招聘单位收取简历3819份。现场达成初步意向的有1332人。其中，天津、河北招聘单位达成初步意向的有332人，北京招聘单位达成初步意向的有1000人。北京市人才服务中心负责人表示，今后，精准招聘模式还将继续创新，比如招聘现场增加视频面试，利用互联网技术，为双方搭建人力资源服务平台。

多方长途
固话：**96346555**
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公用用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：**63522410**

义务教育阶段学生中超四成为非京籍

非京籍儿童入学仍需“五证”

□本报记者 任洁

本市上周五发布义务教育入学政策后，非京籍儿童的家长纷纷咨询入学所需证明。记者昨天从市教委获悉，今年本市小学入学政策相对稳定，坚持免试就近入学，非京籍适龄儿童入学仍需“五证”。5月15日前，各区启动非本市户籍适龄儿童接受义务教育证明证件材料审核工作。

近10年来，在本市接受义务教育的非本市户籍学生每年约在40万人左右，占义务教育阶段学生总数的40%以上，其中在公办学校就读的学生人数逐年增加，2015年已达到84%，初步实现了户籍与非户籍学龄人口共享优质教育的局面。

随着城市规模的不断扩大和人口增长的周期性变化，以及城市资源与环境压力的增大，本市义务教育面临供需失衡、瓶颈制约等诸多问题，困难与挑战重重。2014年，本市依据《中华人民共和国义务教育法》，结合首都功能定位和经济资源特点，提出非京籍适龄儿童少年接受义务教育证明证件材料审核要求，即通常说的“五证”。这一要求目的是在教育资源相对紧张的前提下，依法保障进城务工人员随迁子女接受义务教育的权利，并公开、规范工作程序。

非本市户籍的适龄儿童，因父母或其他法定监护人在本市工作或居住，需要在本市接受义务教育的，今年入学继续需要“五证”，即适龄儿童父母或其他法定监护人本人在京务工就业证明、在京实际住所居住证明、全家户口簿、在京暂住证、户籍所

在地街道办事处或乡镇人民政府出具的在当地没有监护条件的证明等相关材料，到居住地所在街道办事处或乡镇人民政府审核，通过审核后参加学龄人口信息采集，并到居住地所在区教委确定的学校联系就读；学校接收有困难的，可申请居住地所在区教委协调解决。

市教委表示，本市将通过扩大总量、优化存量的方式，增加公办义务教育学位资源；对公办学校无法满足的入学需求，继续探索采取政府委托办学、购买服务等方式，保障随迁子女在依法举办的民办学校接受教育。各区也针对义务教育入学“高峰”的到来，采取多种形式扩大资源供给总量，加强学校布局规划和建设，同时对入学需求进行预测和引导，逐步缓解入学压力，保障符合条件的来京务工人员随迁子女在京接受义务教育。

此外，持有区教委开具的《台胞子女就读批准书》、全国博士后管理部门开具的《博士后研究人员子女介绍信》及其父（或母）的《进站函》、部队师（旅）级政治部开具的随军家属证明及现役军人证件、区侨务部门开具的《华侨子女来京接受义务教育证明信》等证明的适龄儿童少年按本市户籍对待。

本市将坚持程序规范，做到公平、公正、公开，强化政府责任，促进非户籍学生教育与城市承载能力更加匹配，确保每一位符合条件的孩子都能够享受到有质量的义务教育。



小学生玩起“阅读快闪”

昨天上午8时30分，一群孩子来到地铁13号线东直门站台，和家长们一起有说有笑在等车。有序地进入车厢后，孩子们坐下来，每人从书包里掏出一本书开始阅读，家长们也拿出纸质书阅读起来。这就是东城区史家小学分校学生和家长们自发发起的“阅读快闪”活动。

活动由史家小学分校家长理事会策划，组织的都是热爱阅读的孩子，学生和家长们共有100多人，大家分批进入地铁站台，以免影响其他乘客出行。三年级7班学生张陈依浓的腿前两天受了伤，出门要拄拐，但她依然坚持让妈妈带着自己来参加，因为“班里所有的同学都喜欢阅读，自己不想落后。”

本报记者 任洁 通讯员 席茜 摄影报道