

# 燕化劳模工作室成技能人才孵化基地

## 谷长吉工作室招募19名新人 至今共培养高精尖人才66人次

本报讯(记者 赵新政 通讯员 周一兵)由条条管线、块块仪表组成的炼油设备,长期在高温高压作用下势必会产生磨损现象,弄不好还会发生泄漏事故。记者了解到,为使这一现象“未病先治”,燕山石化公司5年前即成立了以“堵漏大王”谷长吉的名字命名的工作室。近期,该工作室又招募19名新成员。至此,它已培养技

术管理、施工项目管理和运行维护操作等专业高精尖人才达66人次,成为技能人才孵化基地,为生产装置安稳运行夯实了基础。

谷长吉是燕山石化检修公司的老员工,有一手“打补丁”的绝活儿——带压堵漏。此前,他屡次在装置出现问题时挺身而出,创造性地应用为管线减薄处“包盒子”,然后将氮气充入盒子

内部再进行焊接消漏等方法,帮助装置化险为夷,为企业挽回巨大经济损失。由于业绩突出,他先后获得北京市劳动模范、中石化安全卫士等荣誉,并被公司授予技术专家称号。

由他领衔的“谷长吉工作室”,将公司青年技术管理人才、技能操作人员和施工管理人员的培养融为一体,以技术攻关小组

形式开展技术攻关和创新活动,目前已申报公司级创新成果7项,承担急难险重任务10余项。

随着工作室开展技术培训和技术交流活动的不断深入,谷长吉工作室遇到了发展瓶颈,单一传承专家堵漏技能和实战经验,已不能完全适应“做大、做强、做优”检修专业化的发展要求。为此,工作室向静设备运行

维护深度管理转型,重点解决生产装置静设备维保中存在的实际问题,消除影响静设备稳定运行的重大隐患,进行静设备运行维护方面的科技创新、技改技措、研发攻关。

谷长吉说:“我们将进一步拓展技术创新领域,完善人才培养机制,为企业培养更多高精尖技能人才。”

## 昌平工会干部培训《工会法》实施办法

# 一张提问纸条让培训气氛“活”了

本报讯(记者 周美玉)昨天,昌平区总工会开设培训班,对全区工会干部、工会社会工作者、专兼职工会主席、副主席,进行《北京市实施<工会法>办法》培训。

培训班刚开课,一位基层工会干部递上一张纸条,希望老师具体解释一下“新工会法实施办法里有没有针对拖欠农民工工资

的条文”。北京职工大学范丽娜教授解释说:“新工会法办法明确七大项内容保护农民工利益,通过建立施工企业支付农民工工资的约束和保障机制,从根本上解决农民工工资拖欠问题。”老师台上讲,学员台下认真记录,不时还有学员举手提问,培训班一改以往沉寂的“说教式”授课方式。

此次培训为期三天,系统解读了中央和市委党的群团工作会议精神及新修订的《北京市实施<工会法>办法》。培训的课程有《工会组建与会员发展》、《民主管理与职代会》、《职工心理疏导与心理健康》、《工资集体协商》、《工会财务管理》等,进一步提高了工会干部的理论知识和业务能力。



## 建工机施公司有支志愿服务队

上周,北京建工机施公司团委组织青年志愿服务队,来到公司离休老干部武剑冰家里开展“志愿服务”,和老人交心,并帮老人打扫家中卫生。该项活动是公司推行“一老一小”工作模式的重点工作之一,今后将继续走进其他老人家中进行志愿服务活动。 通讯员 张尹 摄影报道

# 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

王先生问:单位法人是否可以担任工会主席?  
答:不能。

### 法律咨询

黄女士问:本人在海淀区上班,今年44岁,做保洁工作,在第三方派遣单位签订了一年的劳动合同,每天工作10个小时,现在第三方派遣单位已经不让上班了,如何维权?

答:建议职工先与单位协商解决,如果无法达成一致,职工可以申请工会调解,但是要基于双方自愿,或者申请劳动仲裁维权。



登报咨询电话:63522410

(上接第1版)注重增强学生实践能力,培育工匠精神,践行知行合一,多为学生提供动手机会,提高解决实际问题的能力,助力提升中国产品的质量。注重推动教育公平,继续对农村和贫困地区学生上重点大学实行倾斜,让更多困难家庭孩子能够受到良好教育,在平等竞争中拥有上升通道、释放创造潜能。

李克强指出,要加快建设一批高水平大学。国家确定了推进世界一流大学和一流学科建设的重大举措,鼓励公办民办各类学校办出特色、分类发展。当前要抓紧出台促进一流学科建设的具体措施,在政策和资金上给予精准支持。通过一流学科率先突破,示范和带动提升我国高等教育综合实力和国际竞争力,促进壮大新经济、培育新动能,推动文化繁荣和社会进步。

李克强说,要加快推进高等教育领域“放、管、服”改革。结合高校特点,简除烦苛,给学校更大办学自主权。凡高校能够依法自

主管理的,相关行政审批权该下放的下放,要抓紧修改或废止不合时宜的行政法规和政策文件,破除制约学校发展的不合理束缚。同时,有关部门要完善督导监管,积极探索为学校、教师、学生服务的新途径、新方式。各级党委、政府要健全制度,完善政策,为教育发展创造更好环境。

李克强强调,建设高水平大学要充分调动广大教学和科研人员的积极性。健全教师评价制度,对教学、科研人员包括兼任行政职务的专家教授,实行符合智力劳动特点和规律的政策,不能简单套用针对行政人员的规定和经费管理办法,充分体现尊重知识、尊重人才的要求,给教学和科研人员更多经费使用权,更多创新成果使用、处置和收益权,更好调动广大知识分子的积极性和创造性。要积极提携后进,为青年教师施展才华提供舞台,帮助他们解决实际困难,形成青蓝相继、人才辈出的局面,推动教育强国建设。



## “加油站”内学“创意”

“回家把自己的作品挂在墙上一定很漂亮。”上周,安贞街道总工会会员齐聚一堂,动手做镜框画。虽然是简单的塑料花和枝干,但大家聚精会神,发挥自己的想象力。一件件创意感十足的作品获得了现场老师的赞扬。据了解,安贞街道启动午间白领加油站项目以来,已经开展了多项丰富多彩的会员活动。

本报记者 刘欣欣  
通讯员 史超奇 摄影报道

# 贴近一线 解决职工最关心的问题

## ——访国网北京电力公司工会副主席史宝钢

本报记者 张江艳

新《北京市实施<工会法>办法》颁布以来,国网北京电力公司开展了全面、深入的宣传活动。在下一步的落实中,公司工会副主席史宝钢表示,要从基层出发,为一线职工提供更精准的服务。

史宝钢认为,新的工会法实施办法内容广泛,对今后工会工作融入依法治国以及自身建设意义重大。“新的办法体现了工会从源头参与立法的精神,推动了工会法制化建设,对下一步工会法律工作提供了有力武器。同时,对发挥党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用,对建立稳定和和谐的劳动关系,维护职工合法权益影响深远。”

新办法实施后,国网北京电力公司工会不断推进新文件在基层的宣传推广、贯彻落实,自上

而下、全面覆盖。公司工会在第一时间召开了基层主席例会,把新办法的重点内容、重要意义进行多方式、高密度地宣传推广。近期还开展了学习座谈研讨会,部分基层工会干部参加,结合企业实际遇到的问题提出解决办法,从人力资源、班组建设、民主管理、维权等方面分题研讨,并进行分组调研。今年4月,在年度工会干部培训班上还将把新办法作为学习专题,邀请专家进行解读。

针对下一步新办法的具体落实,史宝钢介绍,首先,北京电力公司工会将继续深化民主管理,切实维护职工权益。“我们将坚持把职代会制度落到实处,继续推进职工代表巡视检查制度,监督职代会决议在基层的贯彻执行,真正解决职工最关心的

问题。此外,从去年开始深化开展的厂务公开要继续推广实施,从而提高民主管理力度,让职工了解公司的大事情。”

“另一方面,要以职工为中心,立足一线,为职工提供精准服务。”史宝钢表示,新办法的贯彻实施要始终从职工的角度考虑问题,把各项工会服务更加细化。比如,要继续加强班组减负,让班组建设更节约、高效,继续推进职工小家和创新工作室建设,在新的工会工作精神指导下,以更新的思路为广大职工服务。

学习贯彻  
《工会法》实施办法