

# 密云46家基层工会签目标责任书

## 提高工会工作服务水平 包括组织建设、困难帮扶等十板块

本报讯(记者 王路曼)昨天,密云区总工会召开第一届委员会第三次全体(扩大)会。会上,密云区总工会正式启动2016年度工会工作目标责任制考核办法,46家基层工会组织将签订责任书,力求在量化考核的监督之下,做好工会工作,为企业和职工做好服务。

据了解,该目标责任制共划

分包括组织建设、职工服务、困难帮扶、宣传教育、权益维护等十大板块,内容涉及工会工作的方方面面。目标责任制采取百分制量化考核,每个板块均设有固定分值。此外,为鼓励基层工会创新工作方法,提高服务水平,密云区总工会还在目标责任制中加入“加分项”,对于获得全国先进、市级先进、区级先进的工

会组织给予不同程度的加分,对于工作创新、有突出亮点,且工会工作具有示范推广价值的基层工会组织,也将给予加分奖励。

在目标责任制考核办法中明确规定,对于发生重大劳动争议案件,重大安全生产事故未及时上报的;对于发生重大劳动争议案件,重大安全生产事故工会缺位的;对于发生重大劳动争议案

件导致职工全体上访的,均将给予减分处理。而对于本级工会班子成员严重违纪,及涉及职工的重大群体性事件未及时上报或处理不当,造成严重影响的,将采取一票否决。

为全面落实责任制,密云区总工会还专门成立了考核领导小组,在签订责任制的基层工会落实过程中,通过查看工作档案、

听取工会主席工作汇报等形式,按照目标责任制完成情况,公平、公正地进行评分。

最终考核结果中,前五名的基层工会组织将被评为标兵单位,同时获得密云区总工会给予的每家单位10000元奖励。排名第6到20名的15家基层工会组织将被评为优秀单位,获得密云区总工会给予的每家5000元奖励。



## 家长课堂 开讲健康饮食

昨天,东四五条幼儿园的厨师把灶台搬进礼堂,请来孩子家长,开展了一场别开生面的儿童饭菜制作交流活动。通过营养知识讲解、儿童食品制作方法、问答互动和品尝美味几个环节,为家长们上了一堂儿童健康用餐课。

本报记者 王玉藻 摄影报道

## “心愿书单”掀起一线员工读书潮

本报讯(通讯员 李小旭)近日,中建二局土木公司深汕项目工会为职工量身定制了心愿书单,每个人将自己喜欢看的书籍写在了心愿书单上。

项目刚开工不久,前期准备和复工工作压力大,为了缓解大家忙碌的工作状态,项目工会特

量身定制心愿书单。活动中,一共收到30余份职工心愿书单,书籍内容覆盖了专业知识、西方哲学、历史著作,共计76本。工会将根据心愿书单上的“定制”内容为职工购买书籍,不仅丰富职工的业余生活,也为项目下一步“职工小家”的建立打下基础。

## 通州老字号职工强技能提服务

本报讯(通讯员 韩颖)笔者昨天获悉,通州丽新照相馆为促进老字号企业职工素质,每周五组织全员参加培训学习活动,邀请天津师范大学摄影专业讲师进行授课。

老师通过经验传授、名家故事、实物展示和视频模拟解析等

方式进行讲解,从摄影的起源到摄影的概念,从摄影照片的构图到专题摄影的要求,深入浅出地引导职工对专业知识掌握和理解。职工们说,通过培训,提升了自己的技术水平,今后会以更加专业的摄影水平将百年老店的优质服务带给顾客。

中建二局三公司激发职工创新创效热情

## 安康杯竞赛倡导职工争当“工匠”

本报讯(记者 马超 通讯员 吴兰军)“严筑安全防线,推进创新创效;搞好项目管理创新,争当‘北京工匠’。”4月12日,中建二局三公司项目管理创新暨2016年“安康杯”竞赛启动仪式在北京未来科技城项目举行,200余名职工参加现场活动。

据介绍,未来科技城项目总面积13.8万平方米,是昌平区政

府重点打造的人才创新基地。项目自去年8月开工以来,采用新工艺、新材料、新技术,鼓励职工发现并创新现场管理中的工艺,其中钢筋锚固板技术的应用已经得到了公司的认可。

启动仪式上,三公司未来科技城项目经理冷帅代表参赛项目发出了“搞好项目管理创新,争当北京工匠”的倡议。当天,三

公司还成立了第一支“农民工安全督察队”——未来科技城项目农民工安全督察队。

三公司工会主席毛锦来表示,搞好项目管理创新,争当北京工匠,不仅是国家发展的需要,也是公司进一步激发职工创新创效热情、提高项目管理水平、提升公司安全保障能力和核心竞争力竞争能力的需要。



## 职工喜获健康礼

针对目前科研生产工作任务重、时间紧,职工经常加班加点的情况,航天科工二院203所为职工配备了健步机、哑铃、健腹器等小型健身器材,以及急救包、血压计等医疗用品。职工开心地说:“这些用品对我们很实用,今后可以随时随地舒展筋骨了。”

通讯员 吴巍 摄影报道

## 怀柔国税局“心理沙龙”帮职工减压

每周一个主题 开展沟通协作、情绪疏导等活动

本报讯(记者 崔欣 通讯员 柴亚军)这几天,怀柔国税局的职工午饭后,纷纷来到职工之家心灵驿站。在这里,最抢手的是心理沙龙,大家利用专家教的方法进行心理测试。工会主席李艳丽说:“工会利用心灵驿站,成立了心理沙龙,给职工搭建一个释放心理压力的平台。”

为激发干部队伍活力,怀柔国税局工会成立“心理沙龙”,并开展第一期活动。职工在中科院心理专家的指导下,利用心理

沙盘展开互动。通过发现问题、分析原因、找出对策,增强了团队沟通协作意识和技巧,也掌握了团队沟通中基本的心理疏导机制,达到了“顺畅沟通机制、提高团队效能”的活动目的。

据了解,怀柔国税局工会将依托心理沙龙,每周一个主题,开展如沟通协作、抗压能力提升、情绪疏导等主题活动,以看心理电影、阅读心理书籍、集体沙盘等形式开展,邀请中科院心理老师做团体辅导,并组织大家

讨论。同时,还将定期开展不同范围人员参加的不同主题的心理沙龙活动,并藉此挖掘和培养一批心理健康志愿者。



中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

## 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

杨女士问:是否可以使用工会经费安排会员春游和秋游,具体细则怎么规定?

答:建议职工参考北京市总工会关于落实《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》的实施意见(京办发[2015]6号)文件,不确定可以咨询上一级工会。

### 法律咨询

王先生问:我在一家液压公司工作,目前已在该企业工作12年。2011年初,公司与我签订了5

年固定期限劳动合同。近日,单位称我的劳动合同到期不再续签。提出的补偿标准是给我8个月的工资。按国家法律规定,我的经济补偿金应该从哪一年开始计算?

答:若工作至合同终止日,用人单位应当支付8.5个月的工资作为经济补偿金。根据《劳动合同法》第47条:经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。《劳动合同法》于2008年1月1日实施,在之前终止劳动关系不需支付。