

市总工会招录238名专职工会社工

下周一开始报名 大学生社工年龄放宽至40周岁以下

本报讯(记者 闵丹)记者昨天从市总工会获悉,今年上半年,北京市工会系统将面向社会公开招录一批专职工会社会工作者,其中招录大学毕业生233人,退休内退返聘人员5人。4月18日9:00至22日17:00,考生可登陆北京市人力资源和社会保障局网站(<http://www.bjrbj.gov.cn/>)人事考试频道“考试报名”栏目注册、填写并提交个人信息,每

人限报一个单位职位。今年的工会专职社工招考中,大学生社工年龄放宽至40周岁以下。

根据今年新调整的招录条件,应聘人员须为北京市常住户口,报考大学生专职工会社会工作者应在1976年4月22日(含)以后出生,具有大学专科(含)以上学历,其中应届毕业生须为大学本科(含)以上学历;退休内退返聘人员,具有大学专科(含)

以上学历,年龄不超过61周岁。

提交报名信息的考生,须在2016年4月23日9:00-16:30,携带身份证、户口本、学历证书、报名表、职称证书和退休证原件等相关资料到各单位进行实体审查。2016年5月21日,全市统一组织笔试。大学生专职工会社会工作者的笔试科目为综合能力测试,考试内容主要参照《北京市公务员公共科目笔试考试大

纲》;退休内退返聘人员试卷为主观题形式。其中,取得社会工作者、心理咨询师二级、劳动关系协调师职业水平证书人员,笔试成绩加20分;取得助理社会工作者、心理咨询师三级、助理劳动关系协调师职业水平证书人员,笔试成绩加10分。

6月8日,北京12351职工服务网(<http://www.bjzgh12351.org/>)和市人力资源和社会保障局网站

人事考试频道公布面试分数线。7月1日前,街道乡镇总工会或区职工服务中心与录用人员签订《专职工会社会工作者服务协议》。大学毕业生首签服务协议期限一般不低于3年,退休内退返聘人员服务协议期限为1年。被录用人员工作地点为所报考区街道乡镇工会服务站、工业(科技)园区或区职工服务中心。网上报名咨询电话:12333。政策咨询电话:83570181。

“职工心灵驿站”管理员培训减压技巧

将经过三期专业训练 考核合格后持证上岗

本报讯(记者 闵丹)昨天,来自全市百家“职工心灵驿站”的管理员齐聚北京职工服务中心进行专业的系统培训,他们将经过三期的专业训练,掌握基本的心理舒缓、减压和辅导的技巧。

2015年,北京市总工会评选出“职工心灵驿站”百家试点单位,并分别给予1万元心理发展促进场地建设经费支持,用于心理服务场地建设以及开展职工心理健康服务。

为提升“职工心灵驿站”管理员的专业工作水平,今年,北京市职工服务中心将举办三期“职工心灵驿站”管理员培训班,课程内容既涵盖基础理论培训、基本操作技能培训,还包括心理助人基本能力培训。相关负责人介绍,通过循序渐进的专业培训,使这些管理人员明确心灵驿站的作用与职责;掌握心理服务设施设备的操作使用。同时掌握职工心理服务软件的使用,

学会使用已配备的软硬件指导职工缓解压力,调适心态;掌握基本的心理辅导能力,学会倾听、沟通、引导等基本技能;掌握基本的调研分析方法,学会了解职工心理需求,分析职工心理现象,提出心理关爱服务方案。

据了解,本次培训覆盖到今年,三阶段培训结束后,考核合格者将颁发培训合格证书,百家“职工心灵驿站”的管理员将持证上岗。

提升维权能力 推进工会系统法制化建设

——访首钢集团工会主席梁宗平

本报记者 赵新政

《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》于今年1月1日起正式施行。首钢集团工会主席梁宗平说:此次新修订的《实施办法》与原来相比,在工会会员范围、工会组织、职工维权机制、企业民主管理制度、工会经费、法律责任等方面做出了修改,重点加强了工会组织建设、健全了职工维权机制、强化了工会工作保障等内容,为首钢集团工会系统进一步提升维权能力,推进工会系统法制化进程建设提供了法律依据。

梁宗平说,集团工会将围绕学习贯彻《工会法》实施办法开展宣传教育活动。

一是迅速组织制定了关于深入开展学习贯彻《实施办法》的工作方案,通过集团OA办公系统、工会工作动态等多种形式转发了《实施办法》工作指南等系列文件,使各级工会组织和工会干部准确把握修订后的《实施办法》的主要内容与精神实质,加强运用法治思维和法治方式开展工作的能力,推进首钢工会系统法治化进程的建设。

二是加强学习贯彻《实施办法》组织领导。集团工会明确提出各单位工会要切实加强贯彻实施工会法的组织领导,争取党政对贯彻《实施办法》的支持,促进解决贯彻落实过程中的重点、难点问题,形成齐抓共管的工作制度和责任落实机制,共同推进工会法治工作的开展。

三是迅速掀起学习宣传贯彻《实施办法》的热潮。集团工会要求各级工会组织,以集团深入学习贯彻《实施办法》的工作方案为指导,迅速在全公司范围内组织开展工会干部法制培训、职工法制教育宣传活动,使每一名工会干部深入学习、全面掌握、准确理解、切实贯彻《实施办法》。与此同时,运用新媒体平台,以及工会信息交流等各类阵地,营造学习宣传贯彻《实施办法》、推进工会工作法治化、制度化的良好氛围。

四是强化专业系统培训,增强实效性。集团工会将适时聘请专家,开展专题法制讲座。通过送教上门、集中办班、自主开班等多种形式授课,强化工会干部、职工相关法律法规的学习,切实提高运用法治思维和法治方式开展工作的能力,完成从工会法、劳动法领域到相关法律领域,从知识学习到实践运用,从程序把握到意识培养的学习过程。

五是强化监督检查力度。集团工会将结合学习贯彻《实施办法》的进展情况,加强对各下属单位工会贯彻学习《实施办法》的督促检查工作,并不定期组织学习交流,通报贯彻落实情况。



永外青年职工联谊会觅知音

“众里寻TA,爱情恋恋看”青年联谊会上周在东城永外街道举行,400余名青年职工参加了活动。这是街道2016年为群众办的幸福项目之一。由街道牵线,在市、区有关部门的支持下,为辖区居民、企事业单位和驻街部队的青年职工搭建联谊交友平台。本报记者 于佳 摄影报道

中铁建工“轮岗制”助推员工成长

采取“走上来、派下去”方式实行机关、项目员工互动交流

本报讯(记者 马超 通讯员 李晓东)“到基层锻炼,不仅学到业务知识,还增长了见识。”上周,结束了为期三个月的轮岗锻炼后,中铁建工上海分公司办公室员工王魏回到原来的岗位上,基层的学习和锻炼让她印象深刻。

为了加快人才培养、盘活人力资源,中铁建工上海分公司采取“走上来、派下去”的方式,实行机关、项目员工互动式轮岗交流,为青年人才成长成才搭建舞台。轮岗交流方式为双向,即项目员工到公司机关工作,熟悉

掌握公司各项管理制度、业务流程;机关员工到项目上挂职锻炼,熟悉掌握生产一线各项工作流程以及本业务系统制度在项目部的执行落实情况。

轮岗交流方案按年度制定,由人力资源部与各部门、各项目共同参与,明确需轮岗的人员、轮岗时间、需掌握的技能、轮岗方式等。交流时间分长期与短期两种,一般不超过6个月。公司定期对轮岗交流人员的岗位表现和业绩进行考核,并将考核结果作为其晋升、提职的重要依据。

截至目前,该公司共有12名员工进行了轮岗交流。通过轮岗交流,不仅为员工成长成才搭建了平台,也为公司发现和培养复合型人才提供了保障。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

政策咨询

陈先生问:单位刚刚成立,如何建会?

答:职工找到其上级单位工会,要求其指导建会,提供其所在区职工服务(帮扶)中心电话咨询。

法律咨询

岳先生问:职工在单位工作12年,已经签订无固定期限劳动合同,单位现在经济不景气需要和职工解除劳动合同,职工应该得到什么补偿,职工现在还有没

休完的年假怎么核算?

答:用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。年休假规定的折算方法为:(当年度在本单位已过日历天数÷365天)×职工本人全年应当享受的年休假天数-当年度已安排年休假天数。

学习贯彻
《工会法》实施办法