

工会帮扶站 工会维权站 工会培训站 工会互保站 工会京卡站

平谷工会“五站合一”服务职工零距离

本报讯(记者 马超) 工会帮扶站、工会维权站、工会培训站、工会互保站、工会京卡站,这是平谷区总工会在构建区职工服务中心、乡镇街道工会服务站和村(社区)工会服务站组成的小三级服务体系中的创新。

打造工会帮扶站。平谷区总工会建立了物质、情感、助学、医疗、就业等方面的帮扶救助体系,实现了对在册困难职工、困难劳模、一线职工、临时致困职

工全面走访慰问,每年发放帮扶救助资金在300万以上。

打造工会维权站。平谷区总工会强化职工意见建议征集办理、便民服务,发挥“政府、企业、工会”三方协商机制作用,工资专项集体合同覆盖职工4万余人,全区4800家企事业单位中4320家建立了职代会制度,并加强工会法律援助工作站、工会律师团、签约律师事务所建设。

打造工会培训站。平谷区总

工会建立了以职工通用能力培训为主,以企事业单位岗位培训、农民工素质教育培训为补充的多元化素质教育工程体系。创建农民工技能学习基地22个,每年培训职工3万人以上。在经济技术创新上,区总工会不断发挥职工创新工作室带动作用,举办技能竞赛、技术创新等活动,每年覆盖企业3200多家,职工4.2万人,综合创效年均亿元以上。

打造工会互保站。平谷区总

工会面向全体职工会员推出了在职工医疗互助保障计划。2015年赔付职工884人次,赔付金额71万元,二次报销金额246万元,惠及职工1.2万人。

打造工会京卡站。平谷区报市总批准并签订服务协议优惠基地10家,涵盖了文化、体育、餐饮、购物等领域,每年惠及职工3万余人次。2015年依托京卡举办各类服务项目81个,内容包括为1400余名在册困难职工免费

体检,组织200名职工免费体质测试,得到了职工的赞许。

目前,全区21家服务站率先通过市总达标验收。东高村镇、滨河街道总工会创新建站模式,实现了工会服务站进村、进社区,与文化部门共享活动场所及设施;马坊镇太平庄村、夏各庄镇夏各庄新村相继试点建立了村级工会服务站,配齐办公设备。工会将精准服务送到职工心坎上,实现了服务职工零距离。



建工博海职工走进北汽学创新

近日,北京建工博海公司团委以“梦想不能停·拥抱微创新”为主题,组织公司青年员工走进北汽股份汽车研究院微创新实验室参观,并与北汽青年就“创新”话题开展交流学习,共同开拓创新思路和方法。此次活动拓展了公司青年的创新思维,激励青年员工树立投身建设、创新创效的意识。

通讯员 龚跃 陈晨 摄影报道

京能集团108名职工比拼英语技能

借助技能比赛将建英语人才基地

本报讯(记者 马超) “感谢集团为年轻人提供平台,集团现有几十家公司,5万多名员工,能与这么多优秀的英语人才同台比赛,我很高兴。”参赛选手张艳说。4月9日-10日,京能集团第一届“清洁能源杯”青年英语大赛举行,108名青年选手历经两天的比赛最终决出冠军。

京能集团团委书记袁仕城介绍,本次比赛历时两个月,集团各子企业积极推荐和选拔,34家

企业300余人报名,最终108人进入复赛,15人进行了决赛。比赛邀请的评委是来自清华大学和北京语言大学的教授和外教,均有丰富的英语教学经验。

此次决赛分三部分,第一部分是自我介绍,占30分,60秒内作答。第二部分是英语描述词汇,占30分,90秒内作答。第三部分是情景对话,占40分,5分钟内完成。考虑到工作需要,情景设置多围绕职工健身、同事协

助、出差、旅行答疑、购置办公用品、引导新员工等进行。

京能集团党委副书记、职工董事李迅表示,集团一向重视职工的成长,集团工会、团委等常常通过各类不同的比赛给职工展示才能的舞台。此次青年英语大赛是适应集团国际化发展的要求,给青年人才搭建展示技能的平台。借助青年英语大赛,集团还将建立英语人才基地。

龙潭非公企业职工学习劳动法

本报讯(记者 边磊) 记者昨天获悉,东城区龙潭街道绿景苑社区联合工会邀请了钟玖律师为非公企业讲解《劳动法》知识,30余名辖区职工参加了培训。

本次讲座特别涉及企业经常用到的招工、员工保险、加班休假等规范用工方面的相关法条。结合劳动合同,律师介绍了常见的劳动合同风险及防范方法,提醒企业在签订劳动合同时一定要

规范,避免引发劳动纠纷。在互动环节,律师就如何完善企业加班、值班、休假等制度与职工展开了讨论。

绿景苑社区联合工会相关负责人介绍,此次培训是为让更多的辖区单位职工了解法律,普及法律知识,通过此次活动提高了职工的法律意识,营造了学法、守法、用法的良好氛围,也进一步增强了职工依法维护自身合法权益的能力。

“三不”措施让安全复工一步到位

本报讯(通讯员 黄灿) “临电设施、配电箱、开关箱内不要存放物品,以防触电,与此同时周围要留出足够两人同时操作的空间和通道。”这是近日发生在中建二局土木公司南京万得项目的复工现场安全专题培训会上的一幕。

正值春暖花开,为保持安全生产的良好开局,土木公司各项目复工都严格落实安全检查,以“三不”措施全力实现复工一步到位。一是“不留死角”,该项目组织人员深入施工现场,针对性地开展工程复工检查,做到“横向到边、纵向到底、不留死

角”;二是“不留隐患”,即在危险整改方面不留隐患,及时开出整改意见单,限期整改;三是“不漏一人”,即安全教育不漏一人,项目员工必须进行安全生产培训教育,未经安全培训的从业人员,一律不得上岗作业。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

互助保障

张女士问:申请的非工伤意外伤害保障计划的补助款是否直接打入工会卡?
答:非工伤意外伤害保障计划的补助款是直接打入工会卡中

生活服务

秦先生问:丰台的北京汽车博物馆活动是否收费?
答:丰台区工会会员可10元参观北京汽车博物馆特惠活动。

丰台35名新任工会主席充电提素

本报讯(记者 余翠平) “新任主席班的培训对我现在开展的工会工作特别有帮助!”记者昨天从丰台区总工会获悉,为期两周的2016年丰台区总工会新任工会主席、副主席培训班圆满落幕。谈到培训感受,丰台南苑街道新任工会主席田文说。

据了解,为加强丰台区工会干部队伍建设,提升工会干部的专业素养与工作能力,丰台区总工会委托北京市总工会职工大学

培训中心举办新任工会主席、副主席培训班。此次培训针对丰台各街道、乡镇及丰台区直属企业工会的新任工会主席35人,开展了为期两周的课程。

据丰台区总工会副主席李洋介绍,新任工会主席的培训班采取课堂讲授与研讨相结合的方式,素质训练与能力训练相结合的方法,综合运用专题讲授、案例教学、交流等教学方法,为保证学习到的知识丰富、全面、实

用,最终决定围绕“学习贯彻北京市总工会1+15文件”“当前社会经济形势与工会工作”“劳资关系的国际比较与中国特色工会工作”“工会基础理论与基本业务”“基层工会干部能力建设”“工会法与工会章程解读”等展开学习,并参观优秀的企业、街道以及体验北京市职工发展心理体验示范中心等,让培训成员最大程度地从培训中受益。

(上接第1版)

李克强指出,要发挥好我国经济的韧性、潜力和空间,着力扩大内需。中央预算内投资上半年要全部下拨,用好专项建设基金,带动社会资金投入,推动新开工项目尽快落地,保持有效投资强度。加大对新型城镇化和农业现代化的支持,发展中西部地区中小城市和小城镇。瞄准新的消费需求,倒逼产品和服务供给改善。多措并举促进进出口回稳向好。

李克强说,发展的根本是为

了民生。当前,地区、行业走势分化明显。各地区各部门要切实承担起保民生的责任,坚决稳住就业这个“底盘”,尤其要做好高校、中职毕业生和复转军人等就业工作。稳定农业生产,落实“菜篮子”市长负责制,保障困难群众基本生活,确保职工养老金按时足额发放。及时了解群众意愿,回应社会关切。各级领导干部要认真贯彻党的基本路线,勇于作为和担当,敢闯敢试,用好的发展成绩向人民交好答卷。