

■每日观点

“户外劳动者之家”暖人心

□瞿方业

户外劳动者服务站点建设是一项非常人性化的举措,是改善劳动者工作环境和待遇的一项善政。只要各地都因地制宜,本着必要性和便利性的原则,相信这项工作在全总的倡导和推动下,在各地工会组织的努力下,在地方政府的大力支持下,将越做越好。

记者从全国总工会7日召开的2016年第二季度新闻通气会上获悉,全总正在推动各地广泛建立户外劳动者服务站点体系,环卫工人、出租车驾驶员、交通警察、快递员等为主要服务对象。

此前,北京市总根据相关工作要求,已经启动关于户外劳动者服务站点建设的工作,全市369个工会站点将率先服务户外劳动者。(本报今日1版)

“户外劳动者服务站点”,通俗点说,就是方便户外劳动者饮水、就餐、如厕和休息的场所。过去,户外劳动者的工作非常辛苦,比如环卫工,在清扫间歇想休息一会喝口水,却连个坐的地方都没有,很多时候,要吃饭、要休息、只能坐在马路牙子上。这要在天气晴好的日子倒也没什么,如果是严寒的冬季和刮风下雨,那就相当遭罪。曾有西部城市媒体刊登一张环卫工在马路边吃大饼的照片,让许多爱心人士唏嘘不已。正是由于户外劳动者

的这种生存状况,催生了各地建设户外劳动者爱心驿站的思路。近几年来,很多地方都将劳动者服务站点建设提上日程,一些地方已经修建了一些户外劳动者爱心驿站。

此次全总推动各地广泛建立户外劳动者服务站点体系,正是总结各地经验基础上的进一步推广和规范之举,相信在全总的推动下,劳动者户外服务站点建设将从各地的自发行行动,变成一种更加理性、更加规范有效的行动。

首先,全总的推广将让户外劳动者站点服务建设更加标准化、规范化。近年来,国内许多地方建设的户外劳动者服务站点,基本设施设备应包括卫生间、桌椅、饮水机、微波炉、应

急医药箱等。这是从服务的内容来看,越来越全面了。而全总此次要求,选址要利于户外劳动者工作、生活的原则,在户外劳动者相对集中的城区进行科学规划、合理选址,尽量临街靠路、标示鲜明,确保户外劳动者能在较短时间内到达服务站点。这种越来越规范化的建设,将让服务站点发挥更加有效的功能,避免站点建设流于形式,从而让更多劳动者得到更加有效的服务。

其次,全总服务站点建设的思路是因地制宜。这就是说,服务站点建设并不是非得投入多么大的财力物力才能建设起来,很多时候可以灵活解决。比如,有些地方专门投资兴建服务站点,有些地方则广泛动员社会力量,

大力发动学校、银行、医院、酒店、连锁超市等爱心企业参与,共同建设服务站点。应当说,这些做法都有合理性,只要能解决户外劳动者的实际困难,让他们在工作中得到相对良好的服务,目的就达到了。全总在建设站点体系的时候,很具体地做出一指示——发动社会力量。

户外劳动者服务站点建设是一项非常人性化的举措,是改善劳动者工作环境和待遇的一项善政。只要各地都因地制宜,本着必要性和便利性的原则,相信这项工作在全总的倡导和推动下,在各地工会组织的努力下,在地方政府的大力支持下,将越做越好,设施会越来越完善,服务会越来越到位,让劳动者更加暖心。

■每日图评

千万别让“放生”成“害生”

昨天下午,北京青年报记者从怀柔区园林绿化局获悉,针对有村民反映汤河口村一些狐狸进入村庄咬死家禽一事,森林公安部门经过调查发现,村民发现的狐狸和貉系人为放生,总数约300只。昨天上午,怀柔森林公安处的工作人员前往当地捕捉被放生的狐狸和貉,截至发稿时,已经发现并处理蓝狐和貉80余只,其中一部分已经死亡。(4月10日《北京青年报》)

放生是一项慈悲的行为,是在看到有生命的异类众生,被擒被杀被关被杀时发慈悲心,买物

救赎的善行。本意是救助动物,把它们放归适合它们生存的自然环境中去,具有积极的意义。

但是,任何放生的行为都应该在遵守法律和科学规律的前提下进行。像这样的大规模放生300余只狐狸和貉,却没有向主管机关提出申报,应该属于擅自放生的行为。而且由于放生者不具备放生物种的专业知识,不懂狐狸和貉的生活习性,致使根本没有野外生存能力的人工饲养动物最终会因为饥饿而死。

由此可见,如果放生活动不当,就会好心办坏事,放生变成杀



生。首先,有放生意愿的善者应该树立依法放生、科学放生的理念;其次,应该学习掌握动物保护的科学知识,了解动物的生活习性和野外生存能力;再次,要自觉接

受环保、林业、检疫等部门的指导和监督,真正把放生做成于社会有利、于环境有益、于自身有德的善举。

□许庆惠

■长话短说

“课前收手机”不如让课堂“活”起来

近日,武汉大学信管学院拟实行“上课前所有同学上交手机”政策。虽然还只是想法尚未具体实施,但“大学生上课是否该使用手机”一时间成了该校学生讨论的热点话题。(4月8日《楚天金报》)

如何让课堂“低头族”把目光从手机上移开,并专心听讲,认真学习,一直是令国内众多高校管理者和老师们头疼不已的问题。甚至有许多人将责任武断地归结为现代智能手机的功能过于强大,以及年轻人对自身行为的自我把控能力过低。也因此便产生了个别高校强制推行“课前收手机”这一奇葩怪现象。

笔者以为,这种想法及作法都着实有失公允。学生课上玩手机,固然有其自我行为控制能力相对较弱的原因,但这绝非根本,而部分老师在课堂上的教学表现欠佳,授课方法、内容和技巧过于呆板,缺乏足够的吸引力才应该是最直接的根源。

笔者曾参加过一次短期干部培训班,请来授课的都是相关领域里的专家、学者以及大学教授。在为期两周的学习过程中,笔者发现,有些老师的授课寓理于事、引经据典、活泼生动,而有些老师却是照本宣科、机械枯燥、异常乏味。教学效果之迥异可想而知,前者座无虚席,气氛热烈,而后者却缺席少座、死气沉沉,即使留在课堂里的也绝大多数都在低头摆弄手机。

成人教育尚且如此,何况高校课堂。所以,在笔者看来,与其强制性地“课前收手机”,倒不如授课老师在课堂上多想想办法,采取更加有效的方法和手段,让你的授课“活”起来,让学生们的思想跟着你的思路愉快地“动”起来。 □乔木

■网评锐语

保护举报人是反腐题中之义

张西流:最高人民检察院、公安部、财政部日前联合下发《关于保护、奖励职务犯罪举报人的若干规定》,鼓励个人和单位依法实名举报职务犯罪,进一步完善保护、奖励职务犯罪举报人工作。实名举报,更需要实质保护,保护举报人,是反腐题中之义。这就要求,在倡导公民参与反腐的同时,要建立起完善的保障机制,提高个体反腐者规避、抵御意外风险的能力。

■世象漫说



答错题罚钱

4月9日,陕西商洛职业技术学院学生反映,最近学校有个“抢钱”规定让他们受不了。一旦违反规定,就要面临相应的罚款。“上课回答错问题罚款10元、挂科三门以上罚款100元等,反正不合理。”(4月10日《华商报》)

□赵顺清

■有感而发

用下跪爬行“激励”员工不可取

近日,一段某公司为“激励”未完成销售业绩的员工当街下跪爬行的视频热传。对此,涉事企业负责人称,由于公司未完成销售目标,负责人便想下跪爬行来激励自己,未料其他员工也自愿加入。(4月8日光明网)

员工没有完成销售任务,被公司罚下跪爬行,其实并非这一孤例。去年10月,郑州郑东新区某公司的十几名员工,也是同样原因被罚围绕如意湖爬行。平心而论,这种侮辱人格的体罚方式显得过于粗暴,与所倡导的现代文明很不搭

调,着实让人难以接受。

因此,该新闻一经报道,就受到了公众的关注和热议。有谴责公司老板太不人性,有批评爬行员工不尊重尊严,甚至有律师直指此举已涉嫌违法。抛开是不是自愿暂且不谈,笔者只想提醒一句:让员工下跪爬行,既不是对他们的最好“激励”,也不是提升销售业绩的明智之举。

管理是一门科学,更是一门艺术。一个公司若想发展壮大,管理必须要融入科学和艺术这两个元素。毕竟,科学管理更能激

发员工干事的积极性,艺术领导更能增强员工的归属感。多些礼遇和尊重,引导员工树立命运共同体意识,即使没有跪地爬行的处罚,相信他们也愿意与公司一道经历风雨见彩虹。

为了保住一份养家糊口的工作,员工放下自尊当街下跪爬行,这是弱势群体的不得已苦衷。而作为强势方的公司,无论出于什么样的理由,都不该无视法规侮辱员工人格。因此,法律不能保持沉默,应为维护员工权益发声。 □武西奇

“48元一口茶”能品出什么?

朱清建:有网友发布微博称,4月6日下午,有两名日本学生前往上海豫园景区游玩,被茶托带到金陵东路229号二楼的豫园茶馆喝茶。“结账时被告知茶费是48元一口。共消费了2100多元,结果两人的现金1000多元全部被强行掏空。”茶的出售单位和价格是怎样规定的,有明码标价吗?这是需要弄清楚的。说到底,加强市场监管、规范和治理才是48元一口的茶的真味道。