

中建二局一公司工会标准化职工之家建设结硕果

争创星级小家引发基层工会创新

本报讯(记者 马超)用标准化建职工之家,并进行星级评选,引发各基层工会创新,为公司带来多项荣誉,这是中建二局一公司工会建家的创新经验。在北京市总工会第二届二次委员会(扩大)会议上,该经验作为典型发言并推广。

中建二局一公司党委书记、工会主席李卓说,公司项目上百个,分布在全国十几个省市,这

对于职工之家建设带来了一定困难。公司按照建家100%的要求,努力做到哪里有项目,哪里就有家,率先在全局推出了《职工之家标准化建设手册》,从8个方面对职工之家建设进行了规范。手册出台后,职工之家形成了标准化模式,无论走到哪里,家里都一样。

在标准化基础上,公司各基层职工之家积极创新活动内容,

开展各具特色的活动,形成了“你方唱罢我登场,群星闪耀亮家风”的局面。如依托职工之家开展的亲情呼唤安康活动,各单位每年在活动形式和内容方面积极创新,保证了该项活动常办常新,形成了独特的职工之家品牌。

2015年初,公司工会下发了《关于开展职工之家星级评选工作的通知》,将职工之家分为五

星、四星、三星三个等级进行评定。公司工会根据“基层申报、会员投票、上级评定”的工作方式开展职工之家星级评比工作。公司工会组织考核组采取“听、查、看、访”等办法对各单位申报的职工之家予以考核验收,通过考核授予星级职工之家。

职工之家星级评选,引发了各单位工会工作的创新热潮,各单位通过各种创新工作为自己的

小家加分。深业上城项目依托职工之家成立首支农民工安全督察队,开展农民工安全督察队竞赛,评选优秀督察队员等活动,该活动成为其职工之家建设的又一亮点工作。高检院582项目延伸职工之家内涵,成立首个农民工之家,由农民工自主管理,公司只提供必备的设备设施,其他“家”里的大事小事都由农民工自己说了算。



工会干部义务植树

昨天,朝阳门街道总工会组织12个社区联合工会及商务楼宇的80多名工会干部,到平谷塔洼村开展植树活动。据街道总工会相关负责人介绍,开展植树活动就是要让工会干部逐步提高关注环境、改造环境、保护环境

本报记者 万玉藻 摄影报道

中铁建工“以教促学”助推员工成长

本报讯(通讯员 李晓东)4月6日,在中铁建工集团上海公司南京紫建邺项目办公会上,该项目部青年技术人员轮流上台“开讲”,分享管理经验。

据了解,该项目部以青年员工为主,施工管理经验普遍不足,技术能力亟待提升。为保证项目施工生产的顺利进行,项目部狠抓青年员工的学习提升,积极推行“以教促学”培养模式,助推青年技术人员快速成长。

为此,项目部为每名青年技术人员制订了阶段性学习计划,

内容涵盖熟悉施工图纸、测量放线、编写工程资料、工程结构简算、CAD工程软件应用等内容。项目部每周召开一次学习会,由青年技术人员轮流担任讲师,通过PPT授课形式,分享各自日常工程技术管理和应用中的心得体会,再由项目领导现场进行专业化点评与指导,当场检验技术人员学习成果,为大家传道解惑。

自工程开工以来,该项目部已累计组织青年技术人员讲课40余场次,助推了青年技术人员业务能力的提升。

昌平供电公司职工学礼仪强素质

本报讯(记者 周美玉 通讯员 张亮 刘申)日前,国网北京昌平供电公司职工围绕“穿戴整齐”、“站坐有样”等职业文明礼仪展开培训。通过培训,职工表示收获很大,礼仪培训不仅帮助职工塑造内在,也促进了公司整体形象的提升。

据昌平供电公司工会负责人介绍,工会为提高干部职工的综合素质,塑造职业文明礼仪形象,在职工中集中组织开展了以

“内强素质,外塑形象”为主题的职业礼仪培训活动。聘请专业教授从商务礼仪、着装礼仪、行为礼仪等方面,结合大量实例讲解了如何规范日常行为举止,如何使用尊称、问候语,如何注重仪容、着装、举止等文明礼仪知识。

“原来一直被自己忽略的‘小事’,都是自身修养的体现,今后要注重自己的言行举止,做一个文明懂礼的人。”参加培训的职工说。

打破论资排辈经验少等观念 大胆提拔使用青年员工

建工博海员工海外工程“挑大梁”

本报讯(通讯员 方洪)建工博海公司在青年人才培养方面多措并举,敢于打破论资排辈、经验少等传统观念,在国际工程项目大胆提拔、使用青年员工,他们经过沙特SABIC住宅工程的艰苦磨练,增长了知识、积累了经验,如今已成长为公司国际建筑工程施工生产、项目管理、劳务管理、商务谈判等各类栋梁之才。

该公司国际事业部从成立之初就建立了国际工程管理人才培

养、使用机制,并采取导师带徒、提拔重用、交叉任职、国外项目轮岗锻炼等一系列办法,大力培养青年人才。青年员工张鹏今年33岁,2011年6月来到沙特SABIC住宅工程后,他不怕吃苦受累,历经风沙、高温、生活单调等艰苦环境的考验,从一名电气工长到机电经理,再晋升为项目经理兼党支部书记。2013—2015年该工程建设高峰时需要组织中国、巴基斯坦、印度等国劳

务人员2300人,他和班子成员迎难而上,建制度、抓培训、精心组织施工。最终,在大家的奋战下,确保了30万平方米、858栋别墅及市政配套工程出色完工。

经过海外项目的锤炼,该公司涌现出一大批青年才俊。相关负责人介绍,他们平均年龄34岁,经过海外工程的历练,现都成长为企业不可多得国际工程的骨干中坚,为企业今后加快创新发展、开拓国际市场储备了人才。

通州商资公司职工培训“业财融合”

本报讯(通讯员 韩颖)面对北京市行政副中心建设飞速发展的大形势,通州区重大商业项目陆续启动。近日,通州商资公司财务部组织系统内12家基层主管会计和青年财务人员进行了“业财融合”专题培训。

培训围绕着“如何与领导相处”、“创建和谐的邻里关系”、

“带出自己的团队”、“修炼一颗强大的心”等四个方面进行。同时,参会人员就如何提高企业经济效益、业财工作如何相互服务保障、如何加强财务控制监督与防范风险等进行了讨论。

通过这次培训,提高了青年财务人员的业务知识,强化了财务团队新成员的能力素质。

航天科工二院203所落实职工代表提案构建暖心工会

配备爱心小药箱“护航”职工健康

本报讯(通讯员 郭鹏翔)落实职工代表提案,打造暖心工会组织。近日,航天科工二院203所工会根据职工代表的提案,为各个分工会按需配发了小型健身器材和小药箱,此举让职工拍手称快。

在203所2016年职工代表的提案征集中,有代表提出购买小型健身器材和小药箱,保障职工健康的提案。职代会提案小组等研究通过,并将此项提案作为惠民利民措施写进所长工作报

告,并于近日将健身器材和药品配发到各分工会。

“办公区运动场地有限,小型健身器材不受时间和地点限制,便于职工利用闲暇之余开展运动。”据相关负责人介绍,目前科研生产任务非常繁重,职工经常加班加点,强度高、精神压力大。小型健身器材和小药箱的配备,有利于职工在紧张的工作之余锻炼身体、舒缓压力。

据了解,此次为职工配备的小药箱中,有常用的血压计、体

温计、临时创伤防护用品急救包、云南白药喷雾、创可贴等。做到防患于未然,对职工的健康起到了保障作用。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

互助保障

佟先生问:自己是单位行政部门,不是工会的,想给职工上重大疾病的保险,有没有相关的保险,保险期限和费用?

答:工会有重大疾病互助保障计划,由单位工会给会员职工办理参保,本计划互助保障期为三年,互助费的标准为90元,具体办理手续联系单位工会人员。

生活服务

崔先生问:预订朝阳区三间房免费观影活动的方式?

答:持卡会员登陆12351职工服务网,从“会员活动参与入口”登陆进入活动页面,预订“朝阳区三间房‘五一’会员服务活动——春之‘赏’”,同时可使用手机App进行该项目预订。