

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbw@126.com

高铁“新兵”变良将

——记中建二局土木公司沈丹项目经理夏新兵

□本报记者 马超/文 通讯员 饶昕昕 韩凯亚/摄

从中原宝地鸭河口到东海之滨的苍南电厂、沪杭高铁，再到鸭绿江畔的沈丹高铁，夏新兵始终在施工最前线体验着企业进步与发展的脉动。经过两条高铁的锤炼，他成为了中建二局土木公司首批“土生土长”的高铁人才。在他的率领与管理下，历经五年建设的沈丹高铁扭亏为盈，累计获得业主奖金480万元。项目还荣获省部级以上一等奖QC成果5项；同时获得中建二局科技推广示范工程优秀单位、十佳特色党支部、工人先锋号、党建标准化示范单位等荣誉。

19年的风雨兼程，他实现了从一名工程技术新兵到骁勇善战良将的转换，这离不开他对铁路施工的热血投入，更离不开他对梦想执着。

临危受命将危机变生机

2012年，夏新兵在完成了沪杭高铁的建设后转战沈丹高铁。当时所有的高铁项目正遭受高铁投资领域的寒流，沈丹高铁也不例外。这时候，公司领导考虑让夏新兵出任沈丹项目经理，带领项目迎接挑战，走出逆境。面对选择，好多人劝他：“不要去了，那是个烫手山芋，你正是事业上上升期，去别的项目多好。”但他心里却始终有一个高铁梦，他想：“既然公司信任我就要为公司解忧，何况这也是高铁项目，可以把自己在沪杭高铁学到的施工经验再升华！”就这样，他带着沉甸甸的责任和满腔热血奔赴丹东。可到了那儿，他才意识到自己面临的挑战有多么大。

丹东当地的材料供应商看高铁前景不明，要么哄抬价格，要么拒绝供应材料。相邻的工区扛不住资金压力相继停工。这样的局面让老夏始料不及，很多人也劝他先停工等等。“我们标段位



置特殊，就像盖楼房我们是下层的，盖不好上层受影响呀！别人能停工我们不能停工！”因为标段紧邻梁场，处于架梁的起点位置，夏新兵清楚一旦延误工期将直接影响整个中建标段的进度，所以“寒冬期”他一直咬牙坚持不让项目停工。“别的工区都停工了，他们的料就用不出去，我们可以买他们的呀！”夏新兵想到了这个办法。于是，顶着骄阳，他挨个走遍了沿线每个工区。很多工区同意出售材料，但是却说因为停工没车无法送料。夏新兵当即向他们说道：“咱们

自己出车！我带着大家一起运料！”就这样项目施工有了稳定的材料。

这次材料危机也给了夏新兵敲响警钟，“如何才能保障材料供给，不受制于人？”当时项目隧道掘进产生了巨量的石碴，面对石碴无处堆放，石材采购困难的窘境，他带领召开了专题分析会，经充分酝酿讨论，决定自购破碎机，建立碎石场，变废为宝，让石碴变成石材。仅此一项创新，不仅保障了项目的材料供应，还减少成本近千万元，让危机变为生机。

建创新工作室变逆境为顺境

材料稳定了可是新的困难却接踵而至。土木公司承接了沈丹高铁12公里的工程量，短短12公里中要修筑7座大桥，浇筑178个桥墩！浇筑之初夏新兵拿着图纸，带着测量员去实地调研，望着山野中即将浇筑桥墩的位置，他算了一笔账：这些桥墩有的高、有的低，有的在山上，有的在水里，有实心，有空心……如此多规格，光浇筑模板就得消耗多少成本？这对于刚刚度过寒冬期的项目来说也是一笔很大的开支。于是，他跟测量员们说道：“咱们再仔细考察考察，看可不可以变更设计，优化模板使用？”

想法一出，成立了以他名字命名的“夏新兵创新工作室”，随即迅速带领技术团队想点子，研究可行性，制定方案。没几天，一套严密的空心墩变实心墩的施工方案就此诞生，并及时向设计院提出了方案变更申请。获得批准后他们迅速开启了桥墩浇筑。可是，178个桥墩，想要加快速度同时多浇筑几根墩柱，就得多购买几套模板，“要是模板能分为两个使用就好了，咱的速度就快了！”这句话引起了夏新兵的注意，他又接着创新了错层施工法，把模板一分为二，当前一个墩柱下半部分浇筑完成开始浇筑上半部分的时候，它下半部分的模板就可以先移走在另一个墩柱下半部分上。这样的施工方法比原来一个墩柱先整体浇筑完成之后再移到另一个墩柱上缩短了一半的时间。夏新兵的妙计又一次得到应用！他妙计横生，让逆境变顺境。

补差增效让项目盈利

熬过了“寒冬期”，沈丹高

铁项目原本三年的工期延长到五年，无形增加了用工成本。夏新兵听到了很多风凉话：“老夏，高铁本来就不好干，这个项目还遇到这么大的资金压力挑战，你肯定赔了，当初你就不该来这个项目！”夏新兵却不给自己浇凉水，他知道高铁施工还有一项很重要的工作，就是“补差增效”，通过合理变更增加收入。

由于沪杭高铁建时只顾抢工期，让补差增效工作的滞后了，对后期结算造成了诸多阻碍。这一次，老夏主动出击，他反复强调，“补差增效工作非常重要，咱们必须把它与施工同步进行！只要根据工程的进展及事件的发生及时明确补差增效的项目及方向，咱们以后结算就能处于有利地位了？”在夏新兵的带领下，团队成员们都以客观冷静的思绪在以往材料中吸取经验教训。他们成立变更补差增效管理小组并任组长，定期召开补差增效月度例会，确定5大类33小项为补差增效的范围，针对变更补差增效资料整理要求、进度情况、存在问题等进行讨论解决。

2015年9月1日，凝聚着夏新兵心血的沈丹高铁终于顺利通车！在天堑变通途的征程中，他传承超越，追梦前行。然而夏新兵不敢懈怠，因为结算工作还在继续。凭借着周密而严谨的主动求变，沈丹项目目前已经累计实现补差增效4900多万元。

“新兵”已是良将，夏新兵在自己的圆梦之旅中还培养了60余位基础设施施工人才，为后续项目承接做好了团队裂变储备。向前看，他又马不停蹄地投入到了新开铁路项目的施工筹备中。有这样执着的圆梦精神，他必将不断在自己的人生履历上增色添彩，也将不断助推土木公司在局转型升级加强基础设施建设的发展道路上建功立业。

“我从来没有想到自己有一天还能坐在课堂里像学生一样认真听课，我从没有想到有一天我也会是焊工中的佼佼者，我从没有想到有一天我也有机会能取得大专学历。”说到这三个“从没想到”，眼前这个七尺男儿竟涨红了脸，激动得有些语无伦次。究竟是什么，让他有如此强烈的反应？

他就是刘希东，中建二局安装钢构众多焊工中的一个，但他是厂里人人皆知的“焊工能手”。他说自己的这一转变多亏了公司的职业技能提升培训项目。

刘希东只有初中学历。2014年9月，恰逢北京市总工会首都职工素质建设工程开展工人技能提升项目的大好契机，在中建二局工会的牵线和支持推进下，北京市总工会职工大学雪中送炭，将焊工职业技能提升培训项目带到了中建二局安装工程有限责任公司廊坊钢结构分公司。得到有培训班的消息，刘希东立即报名参加了。

刘希东说：“上理论培训课的时候，老师特别耐心，知道我们的文化水平都不高，就采取深入浅出、图文并茂的教学方式，

“三个从没想到”的焊接能手

——记中建二局安装公司廊坊钢结构分公司焊工刘希东

□本报记者 马超/文 通讯员 徐菁/摄



大家的的学习热情十分高涨，你会看到很多时候都下课了大家还聚在一起积极讨论。在以前的工作中，我只是凭着经验知道怎么做，可我却不知道为什么这么去做。通过培训，我掌握了焊接的

电流、电压知识，这些理论知识让我更加清楚工作的要点。”

实践操作课上，老师随工人下车间，手把手地教他们埋弧自动焊。“当时是9月份，天气还比较炎热，老师的衣服都湿透了

……”提起这些，刘希东就觉得十分感动，他做梦都没有想到自己竟然不花一分钱参加公司的职业培训项目，而且还得了奖，成了让工友羡慕的焊接能手。

培训项目结束后，很多工人都报名考取了人力社保部门颁发的焊工职业资格证书。此外，还评选出了4名焊接技术能手，刘希东就是其中之一。

提起未来，刘希东有自己的规划。他希望通过公司报考成人大专考试，拿到大专文凭，然后努力提升自己的专业技能考取焊接技师资格证，真正做一个技术过硬的人。

刘希东说：“很多人说，中建的工作很苦，钢结构的工作很苦，但我觉得无比幸福，除了干净的工作环境，除了高标准的生活条件，更重要的是，在这里，我找到了自己，找到了我人生的

方向。”

刘希东，一个只有初中学历的工人，靠着公司的技能培训项目和自己的努力完成了从农民工向技艺精湛的焊接能手的华丽转变。虽然他只是廊坊厂几百个工人的一个缩影，他的故事也只是一个小小的例子，但他的生活却因一次技能培训而变得不一样，相信他终有一天能实现自己的梦想，收获人生别样的精彩。

技能之星 协办：北京市职工服务中心 (北京市技术交流中心)