

北京市琉璃河水泥有限公司

# 三大创新工作室 助力企业绿色转型

□本报记者 阎义

一说到水泥企业，大家的印象就是粉尘飞扬，污染环境，然而具有70多年历史的北京市琉璃河水泥有限公司却借助技术创新，悄然发生了改变。2009年，该公司成为“北京市首批循环经济试点企业”之一。从2011年开始，该公司资源综合利用水平达到30%以上，平均每年安全消纳处置了污染土、飞灰等多种城市废弃物110万吨以上，为创建绿色北京做出了积极贡献。



## 郭玉全职工创新工作室

### 从生产水泥到“生产”技术人才

2008年，以郭玉全为首的课题攻关小组，针对水泥熟料生产的主要工艺设备——预热器，进行了提产降阻改造，改造后年产生效益达200万元。该公司在开展创新工作过程中，显现出专业、工种的配合、协调问题，急需成立一个专业团队来进行有效地组织、协调。2009年，该公司以劳模郭玉全的名字命名了郭玉全职工创新工作室。

2009年底，工作室承担了北京市科委重点研究攻关的“生活垃圾焚烧飞灰制备水泥”项目的核心技术。他们克服了多项技术难关，先后进行了一些列整改与技术革新，解决了飞灰中重金属、二恶英等危险废物

物的有效处置和达标排放问题，其中二恶英排放指标比欧洲标准还低一个数量级。该公司最终成功投产的垃圾焚烧飞灰水洗中试线。

工作室的职工在工作中发现，传送带运输材料时产生灰尘，每天都要清理，同时大功率电机的传动耗能高。工作室研究出采用空气运输槽实现密闭式运输，但既有设备的标高和运输槽安装角度无法对接。于是，他们调整进口口，改造运输槽与楼板的位置。在运输效率计算中，他们发现采取小功率风机也可以满足运输需求，将3台大电机改为小风机，降低了电耗，维修费也降低了，以前

设备需要一年一换，一次就要几十万元，如今改造后可以使用四年。

除了主业技术改造外，这个创新工作室还打造了企业的技术服务产业。贵州某水泥厂送来了百余人的团队，希望创新工作室给予培训。由这个创新工作室牵头，公司水泥生产各专业专家对这家水泥厂团队进行了1个月的培训。如今，该公司已经不仅是生产水泥，还“生产”技术人才。他们“生产”的技术人才，遍及全国30多个省市，还有白俄罗斯、乌兹别克斯坦等国家。郭玉全说：“培养更多的水泥人才不仅是企业发展的需要，更是扩大琉璃河品牌的影响力。”

## 高贵华党员创新工作室

### 老职工从老技术转变学新技术

受“郭玉全职工创新工作室”启发，该公司又先后成立了“高贵华创新工作室”和“张国亮团员创新工作室”。

2010年，高贵华党员创新工作室刚成立时就面临两条新百万吨水泥生产线的使用。原有的13台生产设备要关停8台，可当年的任务却丝毫没有降低，让仅有的5台设备完成同样的产能，这无疑是个挑战。接到这个课题后，这个工作室开始梳理水泥生产的各环节工序，并测算出每台设备的台时产量。由于老

生产线的产能低于预期近一倍，他们首先扩大进口管的直径，提高单位时间的过滤能力，同时调整水泥熟料的进料方式，提高下料速度，还在磨机出口处增加了排渣装置，最终改造后的5台设备完成了全年产量。

如果说改造既有设备是救急，那么新生产线的投产则面临着改变老职工的思想问题。由于老生产线的技术含量低，更换电子操作的生产线意味着一些技能单一的职工将被淘汰，工作室将

提高他们的技能作为重要课题。如今新生产线的技术班长闫军曾是老线的一名输送工，面对新线路的使用，闫军说：“我就会看个皮带，这些电子设备见都没见过，这不是让我回家吗？”对此，工作室组织闫军等相关人员到陕西渭南水泥厂学习新设备使用，还设立党员责任区，1名党员带5名群众，在日常生产、生活中给予帮助。如今闫军已经成为现场骨干，掌握了新生产线的全部工艺操作环节。

## 张国亮团员创新工作室

### 掌握世界首条飞灰预处理线

与党员创新工作室的职责不同，张国亮团员创新工作室的成员来自该公司研发中心、开发中心、技术部、质量部及生产车间，35岁以下青年占工作室成员的87%，涵盖环境工程、水泥工艺、化验分析、机电自动化等专业。李宝新说：“这个工作室就是企业高新科技创造的孵化器。”世界首条飞灰预处理线正是这个团队负责。2009年，为了研发飞

灰预处理线相关设备，张国亮来到上海国际水展，发现了德国生产的MVR蒸发结晶设备，它的优势就是对蒸汽实现二次利用，在不增加成本的前提下，最大限度地利用热能进行分离作业。

通过测算，张国亮发现，这套设备的效能超过国内既有设备约10倍，同时二次回用蒸汽节约成本近七成。目前，这套设备成功应用于整条飞灰预处理线上。

除了对新技术的应用外，这个工作室还能解决新技术难题。调试飞灰预处理线时，工作室成员发现压滤环节不正常，无法分离飞灰和其他化学离子，经检查发现是由于供料和供水量不平衡造成的，问题在于使用泵来调节进料量，只是感官上的调整，缺乏数据支撑，为此他们增加流量计取代泵送，每次进料的量都一目了然。



## 大兴刮起就业“春风”

### 64家招聘企业引来近万求职者

□本报记者 孙艳文/摄

“喂！你快过来吧，招聘职位挺多的，好几个都特别适合你，关键是工会办的靠谱！”在近日举办的大兴“春风行动”招聘会上，一名在现场的求职者给自己的朋友打电话说道。当天，招聘会场面十分壮观，64家企业引来近万求职者前来寻求职位。

这次招聘会是大兴区总工会和生物医药基地总工会联合“刮”起来的春风行动，为大量求职者和用人单位搭建了一个应聘交流平台。9点正式开始的招聘会，8点半就有不少求职者抵达现场。到了9点，等在招聘入口的求职者已达到了上千人，安全起见，主办方只好启动分流入场的方案。记者看到，几乎每一个招聘展台都簇拥着十多个人，有填表的，有咨询的，企业招聘工作人员应接不暇。

记者发现，招聘企业中不乏大企业，招聘职位有医药研发、病理医生、诊断技术员、电气、机械工程师、质检管理、商务助理、销售经理、会计等。

“我们试用期上5险，正式录用后上9险1金。”“我们福利待遇挺好的，员工出游、生日会、免费培训，活动特别多。”“我们计划5年后在海外主板上市”……为了吸引求职者“上钩”，各招聘企业也拿出了杀手锏，向求职者介绍企业的优势和福利待遇，有家企业更是摆上平板电脑播放着展现企业实力、文化的照片和视频。

生物医药基地总工会主席董

翠告诉记者，这次活动用工方和求职方参与热情都非常高涨，最初筹备的时候是30家企业报名参加，提供300个职位，最后达到了64家，提供近千岗位。“我们特早就报名了，现在正值求职季，这次招聘会特别及时，主要是工会搭建的平台大，求职者比较广泛，企业选择性大。”一家医药企业人事工作人员表示。

企业参与热情高涨，求职者更是“火爆”，“原本计划也就来个一两千，没想到，达到了上万人！”董翠告诉记者，求职者比预计多的主要原因是这次宣传的广，报纸、电视、微信都刊播了，再一个就是这次招聘岗位广泛，有高端研发人员，也有基础的操作工，所以吸引的求职者比较多。“我们这次还特邀了四个镇的失地农民来应聘。”

礼贤镇二村的第一书记余跃新带着周边村的村民前来应聘，“许多岗位都挺适合村民的，我看有好多都投简历了，挺好，估计今天收获不小。”余书记说。

见到火爆的照片现场，大兴区总工会副主席侯月海表示，其实这也是个民生工程，谁家要是有一个没工作的孩子，父母得多着急啊！工会太有必要做好这项服务了。“下一步，我们的招聘会将形成一项常态化的机制，做更专、更实的招聘，比如下次只做针对医疗器械企业的，这样求职者也更有针对性地前来应聘。”生物医药基地工委书记田德祥表示。

## 公交“借外脑”提升服务质量

□本报记者 盛丽

在公交客二分公司，收集乘客建议的渠道有很多种，这其中就包括组织社会监督员座谈会。不久前，公司又迎来2016年的社会监督员座谈会，15名来自不同岗位的社会监督员，畅谈对于公交服务、职工建设等方面的建议。

社会监督员陶津曾经从事广播工作，这次他关注的重点是企业文化建设。“客二分公司通过印制内刊、用微信的方式配置音乐、深化职工书屋，开展‘读一本好书，写一篇心得’活动，促进企业文化建设，丰富职工的文化生活，使职工入脑入心。”

从事过教育工作的黄玉兰，多次参与社会监督员座谈会。在她看来，“走进调度室、走进车厢、走进职工家庭”是公交的光荣传统。“要继续而深入地延续下去，促进企业发展。”

座谈会上，工作人员记录着社会监督员提出的建议。“社会监督员是公交与乘客沟通的重要桥梁。”客二分公司党委副书记周庆彬介绍，分公司的发展离不开社会监督员的支持。“我们会结合社会监督员的建议，继续推进企业文化建设，在车队中、线路中、职工中树立典型，开展职工喜闻乐见的文体活动。继续深入贯彻落实‘三进’，即进调度室、进车厢、进职工家庭。提高服务质量和水平，提高乘客的满意度。”

**多方长途**  
固话拨：  
**96346555**  
0.3元/方/分钟，主叫方付费  
公付用户每月收取10元功能费  
**登报咨询电话:63522410**