

丰台工会今年破解保安员等入会难

扩大对零散就业人员覆盖面 开通网上、手机入会渠道

本报讯(记者 余翠平)今年丰台区总工会将继续扩大社区、村、楼宇联合工会对小微企业和零散就业人员的覆盖面,突破特殊群体职工入会和建会难点,就近吸引小微企业职工和包括农民工在内的零散就业职工入会,这是记者昨天从丰台区总工会第十二届三次委员(扩大)会议上获悉的。

据丰台区总工会主席王建斌介绍,今年区总工会全面推进产业工会和行业工会联合会建设,加大与丰台区职能部门及协会组织的沟通合作,重点解决保安、快递、农民工等小微企业、零散就业人员的入会难问题。拓宽职工入会渠道,通过互联网、手机

App等新媒介,开通网上入会、手机入会渠道,方便职工加入。王建斌说,丰台区总工会还将在有条件的社区、村建立工会服务站,打造“区职工服务中心-街乡镇工会服务站-社区、村工会服务站”小三级服务体系;开展星级服务站评选工作,打造高标准、高质量的联系职工、服务职工的基层工作平台和窗口,加强职工之家规范化建设,将阅读、休闲、建设、心理咨询、减压多种功能融为一体。按照“两年一验收、每年做评议”的原则,做好职工之家的验收和评选,努力推行实行节假日值班、轮休制度,“错时上下班、按需开关门”,推动企业建

立“网上职工之家”,运用信息化手段拓宽服务职工的渠道。丰台区总工会第十二届三次委员(扩大)会议后,区总工会对全区的工会工作人员开展了为期三天的培训,培训内容包括《北京市实施〈工会法〉办法》,以及中央、市委关于加强和改进党的群团工作意见的解读等内容。

安全要求高,注重赛安全成绩。将“党员安全拍客队”在全公司推广,分阶段、分项目开展安全质量的评比工作。“精”即精细化管理,注重赛盈利能力。分系统和专业开展了盈利能力方案征集评比活动,从结算确权、二次营销、设备管理等各方面挖掘新的盈利点,总结成样板全公司推广。“尖”即尖兵引领,注重赛创新成果。将劳动竞赛开展与职工创新工作室相结合,选树“尖兵”成立以其名字命名的创新工作室,带领职工科技创新,培育有利于项目施工降本增效的创新成果。

爱心义诊 送进工地

上周,中建一局总承包公司联合医院在秦汉佳苑项目部组织了“关爱农民工大型义诊”,为工友进行体检。体检室里各种设备一应俱全,此次体检包括血常规、内外科、身高体重和血压、心电图及胸透五个大项的检查。本次活动使工友们体会到了家的温暖,拉近了项目管理人员和工友之间的距离。

本报记者 马超 摄影报道



土木公司劳动竞赛迈向“高精尖”

本报讯(通讯员 饶昕昕)在施工前线各工区你追我赶忙抢工,党员安全拍客队忙着晒查找的安全隐患;在后方各部门正精打细算比提升盈利能力……这一组忙碌的画面是近期中建二局土木公司各一线项目劳动竞赛时的“新常态”。这是源于该公司今年新启动的“建功十三五,争当主力军”劳动竞赛,注重将劳动竞赛由单纯的“速度型”、“体力型”向“效益型”“智力型”转变。

为助力劳动竞赛品质升级,该公司劳动竞赛转型迈出了“高、精、尖”步伐。“高”即

为助力劳动竞赛品质升级,该公司劳动竞赛转型迈出了“高、精、尖”步伐。“高”即

新华联员工沙龙中学习“职场经”

本报讯(记者 刘欣欣)新华联集团2016年第一期“青年学习沙龙”上周开课,40名青年员工现场聆听了集团工会主席杨运辉关于个人职业发展平台的讲座。据了解,这是新华联集团第三年开展青年学习沙龙活动,近百名职工通过沙龙获得职场知识。

彭维是丽景湾国际酒店前厅部大堂副理,也是青年沙龙的老学员。从2013年初入新华联时的一名普通员工,通过沙龙的文化

浸润,他一步步从领班、主管走到现在的职位。今年,彭维还向领导申请再次参加沙龙学习。不仅如此,他还担任了沙龙副秘书长的职务,参与这个平台的管理以及活动策划工作。

同样是沙龙秘书处成员的侯苏晨,虽然刚进入新华联集团资产管理部半年,却已经成为活动策划的主力军。“我们秘书处之前开过两次会,和领导一起商量沙龙的主题,主要是考虑新成员

最关注的问题。”侯苏晨说,今年第一期沙龙结束后,还会在成员间做调研,根据他们的需求确定今后沙龙主题。

相关负责人说,“通过活动,起到了发现人才、培养人才、留住人才的目的。人力资源部主要给员工进行技能培训,工会则从文化的角度进行浸润,使员工实现思想上的提升。通过这种互补,新华联让员工从物质和精神两个方面不断提升幸福指数。”

山东庄镇周末课堂开讲平谷史话

本报讯(记者 马超)近日,平谷区山东庄镇总工会邀请中国新闻史学专家李润波老师,为全镇100余名工会会员带来一堂别开生面的“平谷沿革史话”周末大讲堂,受到了会员的欢迎。

讲堂上,李润波通过一张张真实的照片,向会员讲述了山东庄镇的悠久历史和现状,及山东庄镇周边地区的考古发掘过程及意义。平谷区山东庄镇有轩辕庙,山顶有轩辕陵,轩辕黄帝为中华民族始祖,中国远古时期部落联盟首领。李润波讲解了轩辕

庙遗址专家考证过程,通过大量的图片展示了李辛庄、东洼、西泮津等村挖掘出的文物,还讲解了鱼子山村名字的由来,让会员对山东庄镇的历史有了深刻理解。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

让“职工之家”真正融入职工生活

——访北京二商集团工会主席何宝宏

本报记者 周美玉

提到新的北京市实施《工会法》办法对今后工会工作有哪些影响?北京二商集团工会主席何宝宏说:“那就是让工会工作有了法的支撑、法的武装和法的要求。《工会法》实施办法把工会各项工作都纳入了‘法’里,这是工会干部做好工会工作的强力支撑。”

何宝宏表示,在今后的工作中,二商集团工会要按照市总工会的要求学习《工会法》实施办法,做到无人不知、无人不晓。“不只是工会主席和干部,还有企业领导和职工都要知晓。因为要守法的不仅仅是工会方,对企业也有相关的要求。企业如果没有按照法的规定来支持工会工作,也是有法律责任的,会给单位带来不小的违法成本。”

何宝宏说:“今后的工会工作要以法的形式有效衔接,才能取得守法好的效果。作为工会干

部,要适应形势,首先把自己的工作做好。加大力度培训,把各项工作通过法的形式,向职工做好宣传。”

何宝宏强调,职工是企业发展的主力军,工会作为职工的娘家人,要从意识层面树立“以职工为本”的理念,激发职工的工作热情。他表示,就二商来说,要从三方面做到“以职工为本”。一是帮助职工成长成才,让职工具备一技之长,使职工立于不败之地,是对职工最根本的维权。二是开展好“送温暖”工程,真正解决职工的后顾之忧。三是要深入职工之家的实体化建设,真正让“职工之家”融入职工的生活,让职工感受到企业如家一般的温暖。

对于工会目前面临的新问题、新情况,何宝宏说:“目前职工队伍有很大变化,包括农民工、派遣工和临时工,在年龄上

还有‘80后’、‘90后’等,职工诉求愿望各不相同,传统的工作方法和常态化工作很不适应,这就要求工会工作要创新。”何宝宏强调。

何宝宏指出,工会干部要多开拓眼界:“工会桥梁双向行驶,我们应该对职工队伍状况建立分析机制,对他们的所思所想进行了解,发生重大问题时预警,向行政领导汇报。”其中,在关心职工诉求方面,积极利用定期职工座谈会、交流会、班前会,以及职工意见箱、职工电子邮箱等形式,广泛听取职工群众意见建议,进一步改进工会工作,更好地服务于职工。

12351 职工服务热线问答

生活服务

邱女士问:持工会卡去国子监是否免费?

答:目前没有此活动。

互助保障

蒋先生问:本人2010年拿到

的工会卡,已经好几年了,感觉达到了起付线,但是一直没有收到二次报销的钱,是怎么回事?

答:经核实,职工的会员信息联系电话有误,建议到工会更改联系方式并查询,以接收北京银行的打款短信。

(上接第1版)

“本市除了固定的储存点之外,还有5000辆危险化学品运输车在城市流动。”王宁说,从去年年底起,本市已经发生了两三次危险化学品事故。未来,将为所有的流动危险化学品运输车加装GPS,“每辆车开到哪都能知道”。

另外,“12·18”清华大学化学实验室爆炸事故,暴露出高校实验室危化品安全管理存在薄弱环节。张树森提出,急需制定

符合实际的安全管理标准规范。

王宁表示,“高校危化品管理和剧毒品管理,现在已经纳入监管范围了”。未来,高校实验室的“哪个化学品一拿,大数据库里都会立刻有显示”。

据了解,从即日起,市人大常委会将成立执法检查组,对《安全生产法》和《北京市安全生产条例》的实施情况进行执法检查。此次执法检查将持续到明年9月。

学习贯彻
《工会法》实施办法