



2016年，是“十三五”规划的开局之年，是北京疏解非首都核心功能的关键一年，也是区总工会的换届之年。区总工会要以党的十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为统领，全面贯彻落实中央、市委、区委党的群团工作会议部署，以学习宣传落实《北京市实施〈工会法〉办法》为抓手，紧紧围绕京津冀协同发展的大局，牢固树立改革理念和创新思维，坚持政治性、先进性、群众性，主动适应新形势新常态对工会工作提出的新部署新要求新挑战，找准职责定位、突出制度建设、聚焦关键问题、夯实发展基础、固本提质增效，着力扩大组织覆盖面、着力强化服务意识、着力加强队伍建设、着力提升维权能力，团结动员广大职工在促进“十三五”规划良好开局过程中充分发挥工人阶级主力军作用。

- 夯实基础
- 突出服务
- 坚持发展

共建和谐宜居之区 (上)

——东城区总工会动员职工为实现“十三五”良好开局发挥主力军作用

关键词：**自身建设**

推动工会自身建设取得新突破

今年，区总工会在深入学习贯彻党的群团工作会议精神的基础上，要进一步坚持从严治党，推动工会自身建设取得新突破。

工作中，围绕落实中央和上级党委下发的《群团工作意见》，抓住关键，选准课题，真正发挥区级工会组织在贯彻落实区委整体部署、指导街道基层实践工作的枢纽作用。同时，进一步加强工会组织覆盖面、理顺工会组织关系、加强工会干部队伍建设，做好区总工会换届大会的各项组织人事工作等，为东城区工会事业的发展提供组织基础和人才保障。以职工之家验家、评家工作为抓手，继续做好职工之家建设工作，切实增强基层工会组织服务职工的能力和水平，激发工会组织活力。

今年工作的主要预期目标：独立建会单位新增989个，其中百人以上单位77个；社区联合工会涵盖单位新增2041个；发

展会员数新增60189人。

同时，有效落实《北京市实施〈工会法〉办法》。坚持工会与政府联席会制度，加强源头参与，发出职工声音，表达职工诉求。依托多种形式开展普法工作，正确认识把握《实施办法》与《劳动法》等法律法规的内在联系，将它们作为一个有机整体来贯彻落实。

工作中，加强工会干部培训，使他们进一步理解掌握《实施办法》的法律内涵、主要业务流程和运用实务，提升工作法治化水平。

此外，要在专职工会社会工作者队伍建设、兼职工会干部队伍建设、志愿者队伍建设上下功夫，加强工会队伍的建设与发展。充分利用工会网站、报纸等载体，通过知识竞赛、以案说法专栏、案例讲堂等形式，分级、分层次在全区职工中做好宣传培训。以落实《实施办法》为切入点，聚焦主责主业，完善细化工作制度和流

程，制定涉及工会组建、集体协商、职代会、企业劳动违法公示系统等方面的具体操作办法，用法律手段来推进难点问题解决，促进依法治会。

今年，东城区总工会要扎实开展“两学一做”学习教育，进一步增强党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。加强工会系统党风廉政建设和反腐败工作，认真履行党组织的主体责任，坚决贯彻反腐倡廉的各项部署和规章制度，全力支持纪检监察工作，推动廉政风险防范管理向基层延伸并取得实效。并且充分发挥工会界别政协委员、职工监督团作用，做到在工作决策时、落实中、完成后主动咨询意见，接受监督。完善绩效评价制度，加强财务制度建设，强化预算管理和监督，指导基层工会规范运行；深化审查审计监督，推进党务公开、会务公开，确保节俭办会、廉洁办会落到实处。



外来务工女职工免费技能培训班



职工公益大讲堂请来名中医现场讲解



职工培训班的开学典礼现场

关键词：**建家建会**

建设职工群众信赖的“职工之家”

2016年，在原有建家工作的基础上，区总工会采取多措并举建会建家的方式，扎实推进工会组建工作，完成市总建会指标任务；并且充分发挥“党工共建”机制作用和区、街两级工会经费（筹备金）税务代收工作领导小组的作用，协同相关委办局，整合资源、发挥合力促建会；以区人大、政协、工商联等单位换届为契机，争取将建立工会列为其代表和委员推荐条件，抓住时机推建会；依托中关村东城园管委会，推进园区内高新技术企业建会。

与此同时，加大对基层建会支持，稳步推进税务代收工作，指导街道健全建会工作台帐，做好会员信息采集与京卡办理工作，夯实基础督建会。健全完善职工之家考核奖励机制，全力支持职工之家实体化建设。

此外，东城区总工会将协调区相关委办局，解决政府以

购买服务形式聘用的社区工作者等人员入会和工会经费足额提取问题。按照企业党组织关系和经营地，理顺区总工会直属国企、非公企业工会组织隶属关系。

今年，区总工会认真筹备召开东城区工会第二次代表大会，按照市总要求，适当调整工会委员会、常委会组成，完善议事规则和决策程序，充分发挥工会常委会、委员会作用。

加强工会干部队伍建设。加强专职工会社会工作者队伍管理，提高专职工会社会工作者待遇，完善激励和退出机制，稳定专职工会干部队伍。完善培训制度，搭建学习交流的平台，建立系统化干部培养机制，为基层工会干部参加继续教育提供支持。调动兼职工会干部积极性，试点对楼宇工会主席、非公企业工会主席给予岗位津贴。推进工会志愿者队伍建设，创建专业、高效的兼职集体协

商指导员、文体小教员和心理咨询辅导员人才储备库，调动更多有一技之长者为职工服务。改善干部队伍构成，完善工会干部的选拔、培养和使用机制，促进工会系统上下和会内外干部交流，打造听党话跟党走、符合城区工会工作要求的干部队伍。

创建工会网上工作平台。积极构建具有东城特色的“互联网+”工会工作格局。完善区总电子政务系统，提升办公和服务基层的效能；建立工会微信公众平台和APP服务软件，打造发布信息、提供服务的网络载体，创建“网上职工之家”，将服务窗口搬到网上，实现服务对象全覆盖、服务时间全天候；充分运用新媒体手段开展工会宣传工作，整合网络宣教资源，增强网上正面引导能力，动态了解职工思想状况，加强舆论引导，亮出工会组织旗帜，发出工会组织声音。



北京华信国际控股集团职工在职工书屋认真读书