

女大学生就业呈现哪些新特点?

教育部鼓励高校毕业生积极投身新兴领域

□本报记者 任洁



统计显示,今年全国高校毕业生将达到765万,比去年增加16万。北京地区高校毕业生总量达到24万人,比上一年增加7000人。进入三月后,应届毕业生迎来应聘高峰,今年的女大学生毕业去向呈现哪些新特点?哪些行业招聘女生较多?女大学生找工作会考虑哪些因素?记者展开一番调查。

现象调查:

新媒体岗位增多 女生可选范围增大

近一两年,继传统媒体之后,很多企事业单位纷纷开设手机APP和微博微信,宣传单位形象。新业务带来新机遇,与新媒体有关的岗位大量出现。

记者在某家著名招聘网站上查到,与新媒体有关的北京职位就有2995个,包括新媒体运营、新媒体编辑、新媒体营销策划等;招聘单位中既有国有大型企业、知名私企,也有大批中小企业。一家门户网站编发“适合女性的十大专业”一文,“新媒体”排名第九,理由是“新媒体

专业的就业率超过93%;影视后期制作行业人才缺口达到20万左右,此类行业薪资普遍比传统行业高很多。”

位于西大望路的一家文化企业HR专员小周最近忙得不亦乐乎,自从3月初线上发布招聘信息后,公司收到近千份简历,这两周安排面试,每天在会议室等待见面的应聘人员中,60%都是女生。“公司成立刚两年,目前‘90后’员工占到九成。公司对求职者要求没有那么多限制,不太看专业、学历等传统条件,只

要求求职者思维活跃,有好点子,掌握互联网规律,无论男女都欢迎。”

小雨今年将从中国传媒大学毕业,已经和一家知名视频网站签好三方协议,工位和门禁卡都办好,就等入职了。她说女生从事新媒体工作有先天优势,因为做新媒体的人必须要细心,创意佳,文笔也要好,女生比较符合这些条件。“我们班同学超过1/3都签了新媒体岗。我相信新媒体对人才的需求会越来越旺盛,女生也增加了可选范围。”

女生求职遇歧视 单位担心生二孩

来自河南安阳的林亚是北京一所二本院校的应届毕业生,虽然是研究生,但她觉得自己专业水平不那么过硬,获过的奖有限,最多就是系里的二等奖学金,所以没有奢望工作一步到位,奔波了半年,她对能否留京越来越心里没底了。

“我的硕士专业学的中文,本来计划在知名企业里找一份工作,策划、文案、行政什么都行,但选来选去也没有合适的。在校园宣讲会上,好一点的企业大量招的多是软件开发、测试工程师这些岗位,适合理工类;适合文科生的岗位本来就不多,赶

上企业有点知名度,恨不得半个文科院系的人都跑去递简历,每次我都能挤出一身汗。”林亚也跑招聘会,不再把目光对准大型企业,但很多单位虽然收下她的简历,却从此没有了下文,而同时递交简历的男同学往往能收到参加笔试甚至面试的机会。

林亚不服气,对于几家心仪的企业,她主动打电话给人力资源部门询问,得到的是含糊的“等通知”;对两家特别喜欢的单位,她干脆跑上门去“堵”,人力专员这才“交了实底”:“你25岁了,招进来没两三年就要结婚生子,现在又开放了二胎,你如

果生两个,5年内都没法好好工作。老总交代过,宁肯男生条件差点都要,即使招女孩,也只要本科生,女硕士女博士我们一概不招。”她听后惊呆了,回校后和女同学聊起来,发现大家都遇到类似问题,不禁沮丧了好几天。

像林亚这样遭遇“就业歧视”的女大学生不是个别人。在一些高校的校园论坛上,每年到了毕业季,都会有很多帖子讨论相关话题,国家实行“全面二孩”政策后,女性的用工成本进一步上升,很多企业担心女职工生二孩影响工作,增加各类保险支出,干脆不招收女生。

市场状况:

医疗和教育业对女生“青眼有加”

根据第三方调查机构麦可思本月报告显示,女生毕业后深造比例高于男生,创业比例低于男生。无论学历是本科还是高职高专,近两年女生起薪均低于男生,平均低五六百元。从应聘单位类型看,女生就业于国企的比例明显低于男生,就业于民企、外企、政府和事业单位的比例高于男生。专业人士分析,国有企业较多涉及能源、建筑、交通运

输等行业,男女就业比例不平衡,与用人单位的工作特点、工作环境有关。

从行业分布看,女生在医疗、教育业的就业比例较高。麦可思数据显示,2014届毕业生中女性就业比例较高的行业前五位分别是教育业、医疗和社会护理服务业、住宿和饮食业、纺织皮革及成品加工业、零售商业。据分析,医疗和教育业是近年来对

大学毕业生需求增长的行业,势必延续到2016年,相关专业的学生就业前景看好。同时期本科女生就业比例最低的行业前五位是水电煤气公用事业、建筑业、交通工具制造业、初级金属制造业、矿业;高职高专女生就业比例最低的行业前五位分别是交通工具制造业、矿业、水电煤气公用事业、运输业、机械五金制造业。

求稳心态浓重 民企吸引力较弱

3月26日,女大学生专场双选会在北京大学生就业之家举办,商贸、科技、珠宝首饰、传媒、健康咨询等78家单位到场觅才。过了9点开场时间,还有十几家单位没到,前来应聘的女生也寥寥无几,全场空荡荡的,即使在受欢迎的展位,女生最多等候一两分钟就能轮到与面试人员交流。当天,人大附中朝阳分校、北京外企人力资源服务有限公司、雍和宫小学等单位最受女生青睐,而一些招收电气施工员、测绘工程师、软件研发员等理工类岗位的公司则遇冷,招聘人员只能玩起手机,或两两聊天。记者询问了几名女生,都反映很多人不知道有这个专场招聘会;找工作选择“稳定”的占到六成,有的女生说为了稳定,薪资少点也没关系。

腾讯教育-麦可思的统计验证了这一点:根据对4593名大学生调查显示,在校大学生找工作时主要关注“薪资与福利”和“未来发展空间”,注重工作稳定性的女生比例(“211”院校:41%;非“211”本科院校:

51%;高职高专院校:52%)比男生分别高出6个、11个和11个百分点。注重未来发展空间的女生比例(“211”院校:55%;非“211”本科院校:59%;高职高专院校:63%)比男生分别低了15个、11个和4个百分点。

期待进入“政府机构/科研或其他事业单位”的女大学生比例(“211”院校:38%;“211”本科院校:39%;高职高专院校:27%)分别比男生高出10个、14个和13个百分点。与男生相比,国企、民营/个体企业对女生的吸引力相对较弱。政府机构和科研等事业单位的工作相对稳定,或许是其更受女生青睐的原因。

在薪资方面,女大学生最低期待薪资范围多数低于5000元,有48%的“211”院校女生最低期待薪资范围处于3000-5000元之间,71%、81%的非“211”本科院校、高职高专院校女生最低期待薪资范围处于2000-4000元之间。同类型院校、同等学历下,男生期待薪酬明显高于女生。

专家建议:

出台税收减免政策 鼓励雇佣女生

针对女大学生遭遇的就业歧视现象,中国人民大学劳动人事学院副教授葛玉好建议,首先政府应该加快反歧视相关法律和政策的制定,加大对违反相关规定企业的处罚力度,提高企业的歧视成本;还可以考虑出台相关税收减免或其它支持措施,鼓励企业雇佣女大学生,并逐渐完善生育保险制度,合理分配国家、个人和企业的女性生育这一社会责

任方面承担的成本。

同时,女生自己应该通过学习提高知识水平,根据实际情况考取一些含金量和社会认可度高的证书,以证明自己的知识技能和学习能力;还应该增加自身的实习经历,将所学知识在实践中学以致用,通过实习经历向雇主发出强有力的信号,证明自己的实际劳动生产率并不低,提高就业竞争力。

应对措施:

教育部鼓励毕业生投身新兴领域

教育部鼓励高校毕业生积极投身到新兴领域。新兴领域行业广阔,其中生产性服务业包括金融保险、节能环保、电子商务、现代物流等,生活性服务业包括旅游休闲、健康养老、社会工作、文化体育等,还有面向农业新技术、新品种研发、现代农业经营管理等行业。教育部副部长林蕙青表示,关心和帮助各种就业困难的毕业生,是教育系统的责任。针对女大学生就业问题,高校要通过“一对一”的帮扶,使学生实现就业创业。对离校后尚未就业毕业生,人社系统会持续提供就业指导和服务。就业遇到困难的学生,可以找学校就业指导中心、人社部门给予帮助,一些地方也将对女生组织专场招聘活动。

网、北京教育人才网和手机终端,提供政策咨询和指导等信息服务;省级、校级就业网、社会招聘网站也会提供大量就业信息。

在线下,从3月16日到4月29日,本市将陆续举办86场毕业生专场招聘会,3400余家用人单位将提供3.5万余个就业岗位。对于困难群体毕业生,市教委将通过就业培训、就业资助、岗位推荐等模式,予以重点帮扶。全市还有市级以上女大学生创业就业实习基地116个,覆盖现代农业、高新技术产业等领域。

女生还可以考虑国家相关项目。目前国家有农村教师特岗、三支一扶、大学生村官、西部计划等四大基层项目,参加这些基层项目的毕业生,可享受学费补偿和助学贷款代偿、公务员定向招录、考研初试加10分、高职(高专)学生免试入读成人本科等优惠政策,具体内容可向学校就业指导中心咨询。

女大学生找工作可以线上线下“两手抓”:在线上,教育部今年将举办26场全国性网络招聘活动,具体招聘要求可在教育部新职业网上查询;北京市教委主要通过北京高校毕业生就业信息