

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

从实习“菜鸟”到职场“学霸”

——记城建二机电分公司项目经理沙雨亭

□通讯员 杨保川 渠莹

在北京城建二机电分公司有这样一位勇于追求的建筑人沙雨亭，他既是机电给排水、暖通专业的专家，又是机电安装与土建工程“双料”的国家一级建造师。十多年来，他学习不辍，追梦不息，自学成才，完成了从实习“菜鸟”到职场“学霸”的升华，从普通技术员到职业经理人的华丽转身。

“菜鸟”学步

1998年，从重庆建筑大学毕业的沙雨亭作为应届大学生来到机电分公司，成为一名普通的实习生，从此，他过起了“驻扎”在工地上的平凡生活。

初到工地上，他看到身边的老职工们虽然文化水平不高，但却有着极为丰富的施工经验，不论是看技术图纸、计算工程量，还是各种机电管线的分类摆放、技术资料的编写编制等实操的日常工作，都让他这个大学“科班”出身的“菜鸟”自愧不如。世上无难事，只怕有心人。年轻、要强的沙雨亭坐不住了，不能混日子过，他抱定了继续学习深造的坚定信念，在建筑工地这所没有围墙的“大学”里，他虚心向老师傅们学技能、学经验，啃书本、背规范，把平凡的工作变为快乐的学习之机，把简陋的宿舍变成学习拼搏的战场。他像老职工们身后的“小尾巴”，每天乐呵呵地跑现场学本领，任凭老职工们吆五喝六的训斥，晚上回到宿舍，他不打牌、不闲聊抱着一本本书潜心夜读，不断充实自己。



在几年的时间里，沙雨亭先后参与施工了总参兵种部干休所、鲁谷404、405住宅楼、西黄村小区等工程项目的机电施工任务，在施工一线的风雨磨砺中，沙雨亭从一名实习“菜鸟”累积经验、逐渐成长为一名独当一面

的技术骨干，而刻苦自学的努力，也让他先后考取了助理工程师、暖通专业工程师、国家二级建造师等专业证书。

职场“学霸”

2006年5月，沙雨亭的女儿

降生了。女儿的出生让他欣喜若狂，也令他的工作和生活变得更加繁忙。此时，距离国家一级建造师考试还有不到半年的功夫。考？还是放弃？沙雨亭在内心反复纠结着、斗争着，最后他下定了参考的决心。在那紧张的几个月里，他每天忙得团团转，时间好像真的变成了水，不使劲儿挤，就真的挤不出来了一般，上班，他在拼命地抢工。下班，他在小心翼翼地伺候女儿，直到晚上10点女儿睡着了以后，他才能够挤出一点点空隙，坐在女儿熟睡的床边看书复习到深夜凌晨一两点钟，睡不上几个小时，天一亮，他又直奔工地现场而去。这在一般人眼里根本无法坚持的作息时间表，愣是让沙雨亭坚持遵循了几个月。平时，上下班他也手不离书，公交车也成了他流动学习的课堂。

辛苦的付出，得到了回报。2007年初，沙雨亭顺利通过了国家一级建造师科目的考试，一名国家一级建造师就这样“诞生”在他女儿的摇篮边，成为他献给女儿的珍贵礼物。此后，又历经四载刻苦的自学拼搏，去年沙雨亭从山东大学项目管理专业毕业，成为在职硕士研究生。今年，他又报考了北京市评标专家，向人生的另一个目标挑战冲锋。问起沙雨亭自学成才的秘诀，他诚恳地说出了一个磨字。一个简单的磨字，却饱含着汗水、毅力，饱含着道不尽的酸甜苦辣……

在北京城建二机电分公司，不但职工们敬佩沙雨亭刻苦自学

的精神，领导们也对他十分器重和关爱。凭借国家一级建造师的本子，沙雨亭走向了项目经理的岗位，同时，兼任分公司副总工程师。十多年的追求拼搏，十多年的刻苦的学习，使他完成了从实习“菜鸟”到职场“学霸”的升华，从普通技术员到职业经理人的华丽转身和蜕变。

学以致用

任项目经理后，沙雨亭展示出了卓越的组织才能、管理才能，他凭借丰富的施工经验、渊博的专业知识，一路攻坚克难，先后组织承建了亦庄中金二期、亦庄宜家、京东方、丰台妇幼保健院、老旧小区改造等多项工程的机电分包项目，做到项项优质和盈利。

在京东方工程施工中，沙雨亭面对设计院给出的粗糙的图级，率领项目团队，进行二次设计，排管布阵，测量计算，花费了半年的功夫，完成了二次深化设计和画图。在此期间，他并不满足，学习不止，追求不息，又取得了土建工程国家一级建造师证书，成为企业里唯一的国家一级“双料”建造师。

一人成才难成林，在沙雨亭的启迪和带动下，项目员工们学习成风，纷纷考本子提升素质，他所带出的十多名员工都已成为独当一面的技术骨干，有的走上了项目经理的岗位。在火热的建筑工地上，沙雨亭将学习的汗水化作彩虹，将平凡的工作写成传奇。

首都工会人



工会就是要为职工办实事

——记北京胸科医院工会主席王丽娟

□本报记者 黄葵文/摄

“职工利益无小事，工会的四大职能之一就是维护职工的合法权益。说得实在点，工会就是要为职工办实事。”首都医科大学附属北京胸科医院工会主席王丽娟告诉记者。

王丽娟说，北京市结核病胸部肿瘤研究所、首都医科大学附属北京胸科医院工会现有会员992人，全院职工入会率达100%。工会以“职工之家”建

设为抓手，不断延伸工会服务职能，一张张生日贺卡，一个个带着温度的粽子，职工生病时的一声声问候，丰富多彩的职工文化活动……点点滴滴中让职工体会到了工会组织的温暖，如今的“职工之家”已经真正成为职工的“娘家人”。

在去年连续雾霾红色预警期间，各大学校均放假，很多职工的孩子没人看管，成了让职工为

难的问题，医院工会立即组织了一支由工会干部组成的服务队，专门在“职工之家”为大家带孩子。这些孩子中，最小的孩子只有两岁多，大点的孩子也不过十岁左右。对大孩子可以组织他们做游戏、看书，最小的孩子就只能抱着、哄着。小孩的妈妈博士刚毕业，在医院临床中心工作的一名职工。她事后感动地说：“孩子之前从来没离开过我，可一上午都没接到有关孩子的电话。中午我急忙跑去看孩子，只见老师抱着女儿玩得可高兴了。老师还跟我说，她就住家属院，以后随时有事随时把孩子送过来，别客气。我的眼泪禁不住流了下来，这种责任心和大爱之心让我久久感慨。医院给予的细致入微的关怀让我深感胸科这个大家庭的温暖。”

多年来，胸科医院以建设“职工之家”为抓手，开展树形象、创品牌，争先创优活动。工会组织的活动形式多样，各类知识竞赛、技术培训、烹饪大赛等，让职工在活动中展示个人才华，为集体争光，树立团队的品牌形象。同时，在医院各科室中开展“巾帼文明岗”争创活动，组织参加市三八红旗集体、创新工作室争创活动等。医院自主创新成果年年获奖，多名职工荣获首都劳动奖章、三八红旗奖章，巾帼建功标兵等荣誉称号，这些获奖职工和集体也成了全院学习的榜样。

近年，北京胸科医院新建了近400平方米的职工之家，里面设立了阅览室、棋牌室、减压室、活动区等。在活动区，还配备了乒乓球案、健身器材等运动

设施，成为职工健身、学习、交流、娱乐、减压的场所。

工会主席王丽娟告诉记者，医院职工谁生病了，谁家有困难了，工会总是最先掌握情况。工会帮助职工积极申请保险，带着全院职工的问候去探望患病职工，尤其患重病职工。逢年过节到困难职工家中去慰问，并送去过节的礼物，红春联、各种吃食等等，让职工感受到家的温暖。此外，为了帮助参加北京市援疆援藏的职工解决后顾之忧，工会经常到他们的家中去慰问，了解需要帮助解决的困难，及时帮助解决。每年医院都会组织职工体检和女职工妇科体检，工会都会联系相关科室，努力做好保障，建立全院职工的健康档案，将职工健康体检向健康管理迈进，努力为职工的身心健康保驾护航。