



让困难职工在此感受工会温暖

——北京康复医院打造工会服务品牌纪实之二

□本报记者 陈曦

2015年,在市总工会权益部的协调下,北京康复医院为全市3014名困难职工提供了免费体检与咨询服务,同时建立电子健康档案3014份,更为远郊县的困难职工提供了上门体检服务。医护人员们专业的素养、贴心的服务,受到了基层工会组织和困难职工的一致好评。

搬运设备 “女汉子”不输小伙子

“我们调查发现,很多困难职工已经很多年没有体检过了,甚至从来都没有体检过。不体检的原因,一方面是觉得从家到医院的路途遥远,另外一方面是对体检不重视。所以这次我们就希望尽可能地为他们提供便利。”北京康复医院劳模健康管理中心护士刘颖告诉记者。

刘颖介绍,如果困难职工居住在医院周边的地区,医院会派车把他们接来进行体检。如果是远郊区县,他们就会带上各种设备,进行上门服务。

记者了解到,去年,北京康复医院先后组织5批医护人员100余人次,赴房山区、平谷区、门头沟区、顺义区、密云区等地的职工服务中心,为当地困难职工提供了上门体检服务。

“别看我们医院里这些护士大多是年轻姑娘,看上去柔弱无力,可她们都觉得自己是‘女汉子’。”刘颖笑着说,很多医疗设备确实挺沉的。就拿B超机、妇科检查床这些来说,正常情况下,也得好几个小伙子才能抬动。上门体检时,我们的娘子军一样也得抬下体检车,安置到合适的位置。

除了护士,医院的专家也很辛苦。远郊区县路途遥远,而且很多体检项目又要求职工空腹,为了合理安排职工的体检时间,他们每次出发的时间都很早,经常是早晨5点多就要到医院集合。“夏天可能还好一点,冬天,那个时候,天还是黑的,可是我们的专家没有一点怨言。”刘颖说。

细致服务 老人独自体检护士相陪

在顺义区开展的上门体检活动中,有一位60多岁的老职工给她留下了深刻印象。

“一般参加体检的,上了年纪的都有人陪着,但那位老先生来的时候是独自一人,而且腿脚不方便,走路有点跛,所以他一进门,我就注意到了。”陈艳琴说。



于是,陈艳琴连忙上前询问,这才知道,老人患有糖尿病,而且出现了并发症,现在常年透析,经济状况不太好,很多年没有体检过了。整个体检过程中,陈艳琴都搀扶着他,耐心地讲解各种注意事项。由于老人听力不好,很多时候,她还要反复讲解好几次。

“老人不太善于表达,但是走的时候,他却拉着我的手,一直重复说着‘谢谢’,我也很感动,感觉到我们的责任很重。”陈艳琴动情地说,“我们是代表北京康复医院,更是代表北京市总工会来为困难职工送服务的,所以我们要通过这些周到、细致的工作,让他们感受到工会对他们的关心和爱护,并感觉到温暖。”

陈艳琴告诉记者,她是2005年来到康复医院工作的,最初来的时候有一点“不甘心”。“我平时接触的就是来体检的职工,可以用到的护理操作有限,开始总觉得这份工作对专业能力的拓展和提升帮助不大,但是通过这些年的工作,我慢慢体会到了我们工作岗位的真谛。除了有专业的护理能力,还要有良好的沟通技巧,能让体检职工完全了解体检项目的程序和目的,然后可以配合完成。有时候,还要帮助他们减轻压力,让体检可以顺利进行。”

跟踪回访 督促体检高危异常职工复查

去年,北京康复医院为3000余名困难职工提供体检服务后,经过检查,发现高危异常结果234人。医院按照北京市健康体检阳性统计标准实时进行统计与回访,确诊9名职工分别患有肺癌、乳腺癌、甲状腺癌、肾癌等。精准的体检结果和及时的信息反馈,为相关职工早期确诊疾

病、及时就医起到了至关重要的作用。

“要不是那次体检,我们真是不知道妈妈的病已经那么严重了。”参加了去年体检的困难职工家属告诉记者,“医生说,幸亏发现及时。”

刘颖介绍,参加体检活动的困难职工,都会收到一份详细的体检报告。而某些项目有高危异常结果的职工,除了体检报告,最少还会接到医院的两次电话。“一次是通知,跟职工说明出现异常结果可能的原因,并督促我们进行进一步检查。之后,再打一次电话进行回访。”

“我们发现,困难职工中超重、高血压、高血脂的比例也很高。”刘颖告诉记者,现在,大家有一种误区,觉得这些是“富贵病”,不会出现在困难职工身上,可实际上,这些疾病是长期饮食结构不合理、缺乏运动等造成的。“比如经常吃肥肉,家里用猪油就容易出现这些疾病。”

医院院长席家宁表示,困难职工如果想到北康就医或者治疗需要,可以为他们开通绿色通道,尽快安排合适的医生,费用方面也会考虑优惠或者减免。同时,今年,他们将进一步分析去年困难职工体检的相关数据,为各级工会组织做好困难职工群体的健康服务,提供更加精准的技术支持。

多方长途
固定电话:
96346555
0.3元/方/分钟,主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

中建二局推出智能工地

手机一扫建筑信息一览无余

□本报记者 马超 通讯员 王鹏

买房子市民最担心质量问题,但看房子多是走马观花,藏在钢筋里的管道哪能看得清,若是走了眼,大半辈子积蓄也就砸进去了。现在,这些问题都不是问题,中建二局推出了“智能工地”,让很多问题迎刃而解。

该智能工地为中建二局烟台开发区万达项目。与普通建筑不同,该工地随处可见贴在墙上的二维码信息,用手机扫描二维码之后,手机立刻呈现了建筑内景模型,在模型中可以看到一个工具形状的图标,点击之后可以显示相关的质量控制要点。

项目工地负责人告诉记者,工地运用了BIM漫游展示技术,人们可以通过平板、手机对项目进行立体化、全方位了解,通过扫描的二维码可以查看内部的三维布置,设备的位置、管线的走向、异形连接件等。

此外,封样库里的样品展示也让体验者们感到震惊。进入现场的每一样材料都有样品以供检验,中建二局烟台万达项目部还为所有样品建立了数据库,人们可通过手机百度云登陆数据库,直观、便捷地辨别材料的规格尺寸、颜色等参数。

工会让我们有了依靠

北京市中小学卫生保健所 许云凤

工会是什么?这个问题在6年前我肯定答不上来。不止答不上来,而且还存在着工会跟我没关系、不搭界的思想。但是在我调入到北京市房山区中小学卫生保健所工作的这两年中,有几件事彻底改变了我的这个错误想法。

2年前,刚刚生完孩子调入到保健所的我,对这里的人和事还没了解清楚的时候,大家都是那么的热情,生完宝宝需要报销生育津贴。由于我是关系在原单位时生的宝宝,我把所有报销材料交到原单位,可是回答是“NO”,说我不是属于卫生局的人了,而是教委的事,不再受理我的任何事情。我当时沮丧至极,而又对新单位的人又不熟悉,我想这下完了,对于刚刚踏上社会几年的我来说,这是一笔不小的数目,而且这是国家法律规定的。彷徨、委屈、愤怒,各种滋味涌上心头,为了争取自己的合法权益,我开始四处寻求给自己维权的方法。在无意中得知,说是工会能够帮上我的忙。于是我怀着怀疑和忐忑的心情找到了工会办公室。工会的同事在得知我的遭遇后,叫来会计室的同事仔细询问并查看了我提供的

相关资料,决定帮我报销生育津贴。在经过了一个多月的煎熬式等待后,工会的同事们终于给我带来了好消息:我的生育津贴报回来了!我当时真的很激动,作为一个刚刚调入到单位的新人来说,他们能这么热心地帮助我。在我最失望最无助的时候,是工会帮助了我。拿着这本就该属于我的生育津贴,我当时真的不知道该如何才能表达我的谢意,我对工会的同事们除了说谢谢还是谢谢。现在想来,要是没有工会,像我这种小职员的合法权益受到损害时,就只能自认倒霉了。所以我现在要对大家说:“工会是我家,幸福你我他!”

如果现在有人问我工会是什么?我会告诉他,工会是我们职工贴心的娘家人。虽然工会的帮助是有限的,但还是让员工有了依靠,让我们在遇到困难的时候看到了希望。

首都职工素质建设工程



他山之石

无锡设立“工会励志奖学金”

近日记者获悉,由无锡市总工会主办的劳模先进学历班日前举行了开学典礼,161位优秀外来工来到市总干校参加了典礼,并办理入学手续。

自2009年以来,市总工会每年投入40万元,市总干校每年出资25万元,设立“工会励志奖学金”,为劳模先进和优秀员工提供学费奖励补贴,至今已开办七届,共计招收3500名职工学员。随着“工会学院”职工教育培训基地建设的不断推进,“工会励志奖学金”在职工中的影响力不断提升,许多已建基地的企业出台了配套奖励办法,鼓励员工提高学历,提升个人素质。无锡富士通天电子有限公司每年有近30人参加成人高考,公司对参加学习获得学历的职工给予相应奖

励。除了本地职工积极提升学历外,许多外地来无锡打工的农民工也逐渐对自身学历层次有了规划和要求。来自滨海县的设备技术员周同学考上了江苏科技大学机械工程及自动化专业,同时获得2000元的“励志奖学金”,他高兴地告诉记者,希望通过两年半的学习,不仅能拿到本科文凭,还能在技术技能上得到提高。来自阜宁的小陈也以高分考上了江苏科技大学机械工程及自动化专业,小陈说,当年没考上大学一直觉得很遗憾,这次参加成人高考由于下足了功夫,取得了较好的成绩,还获得了励志奖学金,今后一定要抓紧时间学习,将来还希望能够继续深造读研究生。(中工网)