

# 开展劳动竞赛 落实《实施办法》 明确建家标准 推动工作创新 市建筑工会确定今年四大重点工作

## 其中包括推进京外和境外项目部职工之家建设

本报讯(记者 马超) 动员职工应对经济下行压力开展劳动竞赛、落实《工会法》实施办法、分类明确不同层级职工小家建设标准、推动产业企业工会工作创新。今年,市建筑工会确定4个方面的重点工作。这是记者3月23日从市建筑工会第二届委员会第二次全体(扩大)会议上了解到的。市总工会副主席潘建新出席会议并讲话。

今年,市建筑工会希望直属各级工会团结动员职工投身“大

众创业、万众创新”,开展“践行新理念、建功‘十三五’”主题劳动竞赛活动。依托企业职工技术协会、劳模创新工作室、职工创新工作室,围绕提高企业盈利能力、深入实施创新驱动战略、帮助企业降低成本等方面,组织职工攻关创新。建立、健全职工创新成果评选、奖励、展示、交流、转化制度,拓宽技术工人职业技能教育和发展渠道,培育更多“大国工匠”和“北京工匠”等高素质劳动者。

在全面贯彻落实新修订的《工会法》实施办法方面,建筑工会希望各级工会以推进依法治会、依法维护职工权益工作为重要契机,重点推进职代会工作,在普遍建制、召开职代会的基础上,落实职代会审议、通过、决定、民主评议监督、选举等职权,探索施工现场农民工代表进入施工项目职代会或职工大会工作。

市建筑工会要求各直属工会根据本企业实际情况,分类明确不同层级职工之家、工会服务站

建设、服务标准,为职工生产生活、职业发展、精神文化、女职工特殊需求提供精准化服务。发挥企业力量,整合内部资源或购买社会服务,为本企业职工提供特色服务。

市建筑工会还将重点推进京外和境外的子、分公司和项目部职工之家、职工小家建设,做到子、分公司或项目部开设到哪里,职工工作在哪里,职工之家、职工小家就建在哪里。有职工活动场所,有工会工作人员,

有具体服务项目。要普遍开展会员评议工会主席、会员评家工作。在推进产业工会、企业工会工作创新发展方面,市建筑工会将推进外地在京建筑施工企业工会联合会的工作提升,探索组建房地产行业工会联合会。

潘建新肯定了市建筑工会去年的工作,赞扬去年市建筑业各级基层工会有很多创新,希望各级工会加大宣传力度,总结工会创新经验和做法,并在全市各级工会中推广。



### 义务植树 添新绿

昨天,北京市保安服务总公司海淀分公司工会组织员工开展公益植树活动。参加此次植树活动的有公司领导、机关员工、基层一线保安员,共50余人。半天时间,共植树300余棵。

通讯员 田文江 摄影报道

### 北京城建集团

## 百余工会干部学《实施办法》

本报讯(记者 杨琳琳 通讯员 张杰)“这下我知道有了劳动争议该怎么办了。”“如何使用工会会费也给我心中留了一把尺子。”培训一结束,现场的工会干部便纷纷讨论起来。

3月21日至22日,北京城建集团工会举办“学习贯彻《北京市实施〈工会法〉办法》宣讲培训班”,集团各级工会主席、副

主席、工会干部和经审主任等100余人参加了活动。

集团工会邀请市工会干部学院老师作讲座,内容涵盖《工会法》实施办法修订的背景及内容、工资集体协商工作实务、劳动争议调解工作实务、工会经费收缴和使用的规范化。通过培训,提高了集团各级工会干部立足本职做好工会工作的能力和素质。

### 纺织控股公司

## 120名女职工聆听家风建设

本报讯(记者 阎义)北京纺织控股公司工会公益大讲堂上周开讲。“书香三八”读书活动组委会秘书长金玮教授作了主题为“书香识女人,阅读与家风”的专题讲座。来自纺织系统120名女工会干部、女职工聆听了讲座。

金玮教授博古论今,让在座的每一位女职工认识到阅读是决

定个人精神成长和解决精神信仰危机的最佳途径,以及如何在阅读中培育好家风、传承优良传统美德。

公司工会副主席张洪涛说:“举办此活动就是为了培育和践行社会主义核心价值观,进一步弘扬家庭美德,传承优良家风,提升首都纺织系统女工素质水平。”

# 以小“家”建设提升职工幸福指数

### ——访燕山石化公司党委副书记、工会主席许光

本报记者 赵新政

《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》今年1月1日起正式实施,这不仅是新时期工会组织依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的重要法律保障,同时也为组织保障职工权益、促进企业发展提供了重要的法律依据。

燕山石化公司党委副书记、工会主席许光表示,为了贯彻落实好《工会法》实施办法,燕化公司工会在第一时间向公司党委进行专题汇报,公司党委明确要求采取多种形式和途径营造学习贯彻《工会法》实施办法的浓厚氛围,并把相关学习内容纳入2016年度工会重点督办工作。

在公司层面,成立了宣传教育领导小组,组长由领导班子担任。同时,还成立法制宣传教育领导小组办公室,负责规划、部署和领导公司法制宣传教育工作。各二级单位则指定一名主要领导负责普法宣传教育工作,统筹组织普法规划及年度计划的落实。

在制度保障方面,燕化公司进一步健全细化了各项制度。一是组织领导保障制度。要求各单位将法制宣传教育工作纳入本单位重要工作内容。二是工

会主席带头学法制度。通过法律讲座、法律培训、法律知识考试考核等行之有效的行方式方法,明确季度学法主题。三是工会干部、职工代表定期培训制度。采取公司统一组织培训与各单位自主培训相结合的方式,加强对工会干部、职工代表的培训。四是时间保证制度。各单位中层以上经营管理人员每年学法时间不少于40学时。五是法制宣传教育工作督促检查与激励制度。各单位结合自身实际,每年采取适当方式对法制宣传教育工作开展情况进行自查,每年的11月20日前上报年度工作总结。六是法制宣传教育信息交流制度。各单位确定普法宣传具体人员,将本单位的法制宣传教育工作进展情况,随时以文字信息、图片或视频资料等形式上报公司普法办。

许光说,在学习宣传基础上,要创新工作方法,推动工会工作再上新台阶。具体来说,就是要以《工会法》实施办法为指导,以“1+15”系列文件为统领,以调查研究为基础,按照“履职尽责两服务,共建和谐发展”的理念,发挥好党联系职工群众的桥梁和纽带作用。

以“实体化建设”和“企业文化建设”为重点,大力推进以“安全之家、民主之家、学习之家、创新之家、幸福之家”为内容的职工之家建设,即以安全之家建设促企业中心任务完成。坚持职代会和厂务公开制度,以民主之家建设凝聚企业发展合力。坚持思想引领与技能提升并重,以学习之家建设促员工与企业共同成长。坚持典型引路,突出重点,以创新之家建设促企业核心竞争力提升。坚持以职工为本,深化EAP工作,以幸福之家建设促职工幸福指数提升。

许光表示,学习贯彻《工会法》实施办法是工会日常工作的一项长期任务。2016年,充满机遇与挑战,我们有能力以此次《实施办法》宣贯为契机,在服务好广大职工的同时,团结凝聚职工为把燕山石化建成“本质安全、环境友好、持续盈利的百年老店”作出贡献。

学习贯彻  
《工会法》实施办法

### 怀柔卫生计生委

## 职工大讲堂聚焦医德医风

本报讯(记者 崔欣)怀柔区卫生计生系统2016年职工大课堂上周开讲。首堂课探讨了“如何改善医患关系”等热点话题,全区26家基层医疗卫生单位工会负责人和职工代表共100余人参加。

区卫计委以“强医德提医技树医风”为主题,聘请国内医疗工作专家授课。大课堂分两级进行,一是开设卫计委工会大课堂,主要围绕基层单位业务管理和工会活动创新进行授课;二是开设基层工会大课堂,主要围

绕提高职工素质、培养健康心理、树立医德医风进行培训。据悉,怀柔卫生系统职工大课堂将贯穿全年,计划开课30期。



# 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

林女士问:工会卡换卡以后多长时间能够对接上系统?

答:职工换卡以后3-5个工作日系统自动对接,可以登陆北京12351职工服务网会员活动参与人口尝试登陆,登陆上去表示

对接成功。

### 法律咨询

罗先生问:职工从事的是有毒有害工种。公司没在劳动局备案,现在退不了休怎么办?

答:建议其拨打劳动局热线12333咨询。