



企业转型升级 200余职工期待新岗位

北人集团工会 助职工实现“华丽转身”

□本报记者 王路曼 文/摄

“有了这个智能楼宇师的从业资格证，为我们将来继续就业上岗增添了很多信心。”3月22日，在北人集团公司的会议室内，25名职工拿到了新技能证书，大家纷纷感慨，是工会为他们搭建了这个平台，让他们实现“华丽转身”。

企业转型升级 200余待业职工期待新岗位

北人集团公司是中国著名的印刷机械制造企业集团，他们生产技术几乎代表了国内印刷机技术的最高水平。“但随着行业发展的变化，首都新的功能定位逐步明确，我们企业也在面临着新的机遇与挑战。”北人集团公司党委副书记、工会主席王连升告诉记者，从2012年至今，企业在转型升级过程中，已经关停并转近10个业务单元，完成近2000余名职工的疏解工作。

目前，北人集团公司共有在岗职工800余人，待岗职工200余人。

“面对企业的转型升级，我们曾经不知所措，无奈过，也无助过。”原机加工车间的线长高山告诉记者，行业发展趋势的不可逆转，让他们这些从事了20多年印刷工作的老员工一下子没了方向。“但生活还是要向前看嘛。”虽然面临暂时的困难，但是高山和工友们还是抱着一份积极乐观的心态。

现在的高山已经不再是车间工人了，而是转型成为亦创智能机器人创新园里一名负责招商工作的业务员。“这样的转变，起初还有点不适应，但是我有信心。”高山告诉记者，很多以前车间里的技术骨干，现在都处于待岗状态，他们也在一边学习，一边寻找新的就业岗位，随时准备“华丽转身”。

工会举办新技能培训班 职工仅自掏5%学费

“在企业转型升级过程中，工会也有责任帮助职工进行转型升级。”王连升告诉记者，为解决企业改革过程中职工的实际需要，北人集团公司上级北京京城机电控股有限责任公司工会从维护职工职业发展入手，推出了《在职职工新技能储备计划》。而在2016年该《计划》培训理念中提到，培训对象将包括系统内改革、改制、调整或退出企业的在职职工；面临转岗，却没有其他技能的在职职工；原有技术等级不符合企业发展，需要取得新技术等级的在职职工。

目前，京城机电控股公司已经完成了三期90人次的培训。而北人集团公司已参加两期，共有30名职工，通过《在职职工新技能储备计划》，获得智能楼宇师的从业资格证。

职工周云龙是在第三期培训结束后，拿到智能楼宇师的上岗资格证的，“这份新技能很可能给我带来全新的职业发展方向。”周云龙是机加工专业出身的职工，对于智能楼宇师整个全新的领域，他也很陌生。因为平时还要上班，所以培训课程几乎都排在了周末，但是将近3个月的学习，周云龙一节课都没敢落下。

“我们这一期所有职工的学习热情都非常高涨，大家几乎没有迟到早退的现象。”周云龙说，跟他一起上课的共有25名北人职工，现在每个人都顺利通过了考试，取得了智能楼宇师的上岗资格证。

据了解，为了进一步减轻职工学习的负担，《在职职工新技能储备计划》中，京城机电控股公司工会为每一位学员投入60%的学费，北人集团公司工会承担35%，职工仅仅需要花

费5%的学费，就能顺利参加。“花这么少的钱，学到新技能，我们都得感谢工会呢。”周云龙笑着说。

此外，记者还了解到，除了智能楼宇师的培训外，北人集团公司工会还将积极调查职工需求，今年内，有望开展电工、制冷、水暖、烹饪等不同工种的培训。

搭建多渠道沟通平台 推荐职工再就业

“培训完成了，职工拿到上岗资格证书了，这不是最终的目的。”王连升笑着说，“把职工重新送上工作岗位，我们才安心。”

“我们北人的职工有着过硬的技能素质，有着优良的职业传统，他们不论在什么样的岗位上，都一定能做到努力工作、敬业奉献。”王连升告诉记者，目前，北人集团公司党委、工会和公司人力资源部门正共同努力与亦庄开发区、各区人才中心进行沟通和联系，推荐北人集团公司待岗职工上岗，特别是通过学习和培训，掌握新技能的职工们，他们将有资质优先被推荐上岗。

此外，正在建设的北人集团亦创智能机器人创新园将于8月份完工，届时，园区内将需要智能楼宇师、电工、水暖工等多个相关岗位，“届时我们会优先录取自己的职工。”

王连升表示，希望通过自荐和他荐相结合的方式，能让待岗职工们尽快走上新的工作岗位，“让我们优秀的北人职工，继续为首都经济发展发挥作用。”

多方长途
固话址：
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公用用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：63522410

海淀园工会到神州电视“取经”

□本报记者 陈曦

气派的办公楼、清新的瑜伽练习场、温馨的妈咪屋……近日，海淀园工会开展学习活动，组织工委委员、经审委员到神州电视有限公司工会进行了观摩交流。

活动中，神州电视公司工会主席李东霞首先对公司工会工作的基本情况作了详细介绍，从公司作为凤凰卫视在国内的全权业务代理概况，到迁入新办公楼后因地制宜地开展瑜伽、足球、篮球、乒乓球等“软、硬、大、小”健身活动，再到以关爱母婴为出发点，因地制宜地建设2个“妈咪屋”，都让委员们有感而发，纷纷表示“工会工作有共性的东西，但‘因企制宜’特性令人印象深刻，引人思考和借鉴。”

随后，在感受凤凰国际传媒中心“凤巢”的开放、舞动以及几何构建的未来主义风格中，委员们对神州电视公司工会职工文化生活建设成果、开放式演播厅、“一虎一席谈”棚录等进行了实地观摩。每到一处，委员们都驻足停留，纷纷拿出手机拍照，认真记录下亮点工作和创新工作。

“神州电视公司里交错、优美的环形曲线设计给职工带来动感、活力的工作‘硬环境’，而无处不在的工会舒适关怀激发了员工的心理认同感，给聚才留才的‘软环境’抹上一层暖色，平添了几许温情。值得我们的企业工会学习借鉴。”海淀园工会工委主任王晖说。

中建二局土木公司

志愿者陪特殊儿童玩游戏

□通讯员 高媛

“小朋友，姐姐给你带来了好玩具，和你一起玩好吗？”志愿者小杨一边指着玩具，一边在纸上写到。近日，中建二局土木公司（南方）的志愿服务队走进深圳华阳特殊儿童康复中心开展志愿活动。

当天下午，伴随着响亮的誓词，土木公司（南方）志愿服务队队员带着100条毛巾和各式各样的儿童玩具来到深圳华阳特殊儿童康复中心看望特殊儿

童。

活动中，由于对手语的不熟悉，队员们耐心地用写字的方式与特殊儿童沟通交流，并热情教他们玩玩具、做游戏。通过与孩子们的近距离接触，志愿者们深感社会公益活动的重要性，并承诺以后将分组定期前来看望孩子们，将爱心活动持续化，给孩子更多的关爱。此次爱心行动也赢得了院领导和老师们的一致称赞。



芳草地国际学校办睡眠主题活动

千名师生穿睡衣拍“睡姿”照

□本报记者 任洁 文/摄

近日，芳草地国际学校举办了“今晚，睡个好觉”主题活动，全校逾千名师生身穿睡衣、拖鞋，戴着眼罩，抱着枕头来到主题墙前，扮演睡眠时的模样。随后，师生们来到操场，开始“枕头大战”，欢声笑语不绝于耳。

该校国际部现有来自60个国家和地区的近700名学生，他们的语言、文化、风俗习惯、宗教信仰各不相同，素有“小小联合国”之称。为了实现融合多元文

化、培育国际化人才的使命，学校以国家课程为基础，结合本校特色开展芳草课程，国际部在一年之中先后推出了“国家周”、“中外节日”、“走进场馆”等12个主题活动。

当天，师生们不仅精心绘制了创意枕头，还拍照记录下各自睡姿，并聆听了专科医师作的睡眠讲座，在增长知识的同时，也通过有趣的游戏彻底放松心情，增进彼此之间的感情，以便更好地投入工作和学习。