

# 市服务工会今年将加大行业协商力度

## 重点推餐饮业第三轮工资协商 探索推进园林绿化行业集体协商

本报讯(记者 闵丹)记者昨天从北京市服务工会第一届委员会第九次全体(扩大)会议获悉,2016年北京市服务工会将紧紧围绕改革创新和依法办会两条主线,推动各项工作落实。加大行业集体协商力度和民主管理创新发展,继续做好2016年市级餐饮行业第三轮工资集体协商,同时根据行业特点,积极探索并推

动园林绿化行业(企业)开展集体协商工作。

今年市服务工会将重点推进非公企业建立职代会制度和集体协商维权制度建设,按照市总关于推进重点行业工会联合会建设的工作要求,市服务工会今年将深入快递企业了解行业分布特点与企业运营状况、快递企业工会的维权与服务情况、职工的劳动

经济权益实现情况及存在的问题等,开展快递行业职工队伍及劳动权益状况调研。积极争取行业主管部门和行业协会的支持,全力推进市级快递行业工会联合会的组建,扩大工会组织的覆盖面。

同时,市服务工会还将贴近职工需求,运用互联网手段联系服务职工,提高精准化服务水平。

此外,还将更多的运用互联网手段服务联系职工,推动具备条件的基层工会建立网上职工服务中心、网上职工之家,解决工会管理区域跨度大、职工分散等问题,加强网络宣传和引导,运用信息化手段拓宽联系服务凝聚职工的渠道,并及时总结经验,推广一些单位好的做法和经验。



### 交道口专场招聘 送出300余岗位

昨天,交道口街道总工会联合东城职介中心共同举办“温暖南锣,春风送岗”招聘会,包括餐饮、酒店、物业、投资公司、科技公司在内的30余家企业,共提供300余个就业岗位,既有面向大学毕业生的,也有面向下岗再就业人员的岗位。 本报记者 边磊 万玉藻 摄影报道

### 全市11个区工会专职社会工作者讲述服务职工的故事

## 优秀工会社工有望参评首都劳动奖章

本报讯(记者 闵丹)“2007年刚来的时候,对建会不理解,甚至没听说过。全镇845家非公企业没有一家像样的工会组织。现在,全镇共单独建会143家,其中联合工会48家,覆盖企业754家。现有工会会员11169人,办卡10238人,会员入会率99%,办卡率92%。”谈起建会经历,不少专职工会社会工作者都深有感触。

昨天,市总工会三级服务体

系视频会上,来自全市11个区的工会专职社会工作者结合自己的工作经历进行了一场精彩的演讲比赛,这是继去年市总工会首次举办专职工会社工全员参与的知识竞赛,对目前全市1480多名社工队伍的“练兵”后,再次对基层服务的优秀专职工会社工的评选,其中优胜者有望参与今年首都劳动奖章的评选。

当天的演讲比赛中,既有来自街道工会服务站的专职社会工

作者,也有来自区职工服务中心的工会工作人员。有的服务于建会工作,有的从事职工维权,尽管岗位不同,但共同的职责和任务都是为辖区的企业和职工提供优质的工会服务。

据市总基层指导部相关负责人介绍,通过本次选拔,旨在让更多的优秀工会专职社会工作者脱颖而出,形成示范作用,带动基层服务站各项工会服务工作的开展。

## 昌平工会工作者走进楼宇谈建会

### 就近吸引小微企业职工、农民工入会

本报讯(记者 周美玉)昨天,昌平区总工会召开2016年工会组建工作座谈会。今年,昌平基层工会工作者将进楼宇、进工地、进市场,就近吸引包括农民工在内的零散就业职工入会。

考虑。另外,继续做好非公有制企业联系工作,推进区总工会建立重点联系非公企业工作制度。

今年,昌平区总工会对建会建家工作提出了新的要求,充分发挥社区(村)联合工会的覆盖优势,推动基层工会工作者进楼宇、进社区、进厂房、进工地、进市场,摆摊设点、宣传发动、现场推介、主动营销,就近吸引小微企业职工和包括农民工在内的零散就业职工入会,加强社区(村)联合工会覆盖工作的时效

性。另外,综合运用网络和移动终端通信手段,全面了解建会建家工作情况、职工队伍状况和维权服务需求。

## 让教职工一进校门 就感到身心愉悦

### ——访北京联合大学工会主席付晨光

本报记者 任洁

“党委相当于舵,行政相当于发动机,工会相当于粘结剂,三方各司其职,齐心协力发挥作用。”北京联合大学党委副书记、工会主席付晨光表示,学校工会将深入贯彻落实《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》,继续以“健康幸福工程”、“爱心互助基金工程”和“十送温暖服务”三大工程为抓手,巩固作为教职工“第一知情人、第一报告人、第一关心人”的娘家人形象,把“家”建在教职工的心坎上。

付晨光说,新时期下高校面临诸多困惑与矛盾,给工会工作带来新机遇和新挑战。《工会法》实施办法按照依法治国方略更好地加强了工会地位,工会四项基本职能的实施路径更加明晰。随着各项改革的展开,难免触及职工切身利益,这就需要工会发挥职能,提高教职工的认识,与学校一起完成改革任务。

联合大学现有会员3121人,教职工京卡办卡率达到99.7%;600名劳务派遣和外包人员虽然流动性大,也有近200名签过一次以上劳动合同的骨干职工入会。学校工会正在考虑通过服务外包的形式,监督外包公司组织职工加入工会,这将涉及约300名劳务派遣和外包人员。

学校工会秉持建立“和谐之家”的工作理念,关心、理解、服务、发展教职工,并在化解矛盾、参与舆情等方面做了大量工作。每年教代会都设有主要文件讨论环节,比如2014年讨论的是大学章程,2015年讨论的是职称晋升必备条件,2016年工会换届将讨论聘任分级要求,代表直接参与学校重要文件的制定。

为了服务好教职工,学校党

委、行政、工会近年来推出“三大工程”,其中“健康幸福工程”由工会牵头,每年给予30万元经费,推出体检、健康食堂、按摩门诊等项目;“爱心互助基金工程”力主扶危济困,行政每年给予30万元支持;“十送温暖服务”涵盖教职工从入职到退休每个重要节点,包括生日、新婚、生育等,工会都会予以物质和精神祝福。

《工会法》实施办法出台后,工会将邀请专家进校,为工会干部解读具体内容,以便在实际工作中更好地贯彻落实;并加大宣传力度,促进学校民主建设。

从2015年起,学校工会提出“1+N”职工之家实体化建设模式,即在各校区建立教工之家,通过不同的特色活动吸引教职工参与。目前,文理学院教工之家特色是乒乓球项目,有一个几百平方米、拥有20几个球案的地下锻炼空间,供师生共用,工会办公地另有300平方米的供教职工开展文化交流活动的场地;商务学院有3片网球场,生化学院也有2片网球场;其他校区也各具特色。付晨光认为,教工之家要像吸铁石一般,不断增加对教职工的吸引力。

付晨光说,“三大工程”今后将实现无缝对接,为教职工提供贴心服务,更好地满足教职工多样化需求,营造宜工作宜生活的校园氛围,让教职工一进校门,就能产生身心愉悦的感受。

### 征稿

### 思念的力量——对我影响最深刻的一位先人

2016年清明节就要到了,每个人的心中都有自己特别追思的先人。这些先人包括已经逝去的亲人,也包括师长、朋友、革命先烈以及推动过历史车轮的古代伟人。拿起笔来,诉说您的追思,道出这么多年来支撑您奋勇前行的思想力量,

告诉先人您现在的状态,让他们欣慰、安心!

来信请发邮件至: zhoumolvyou@126.com。

来稿为800字左右的随笔,最好有相关照片。文稿可署名或真名,务必附上您真实的联系方式。截稿时间:3月28日