



检查过程就是宣传安全的过程

——通州区潮县镇安全生产检查队队长张成

□本报记者 刘欣欣 文/摄

自从2009年入职，通州区潮县镇安全生产检查队队长张成已经和安全打了七年的交道。这七年的时间，他从一个不知道安全为何物、跟着领导走街串巷学习的“小兵”，成为一位熟悉安全知识的“老兵”，辖区内420家生产加工企业中的400家企业老板全都认识他。

他的朋友们都知道，张成做安全工作落下了职业病。逛商场时他都要先看看灭火器在什么位置，外出培训住宾馆时他也不会忘记提醒同事：“进门先看门后防火图，出事了才能知道往哪跑啊！”

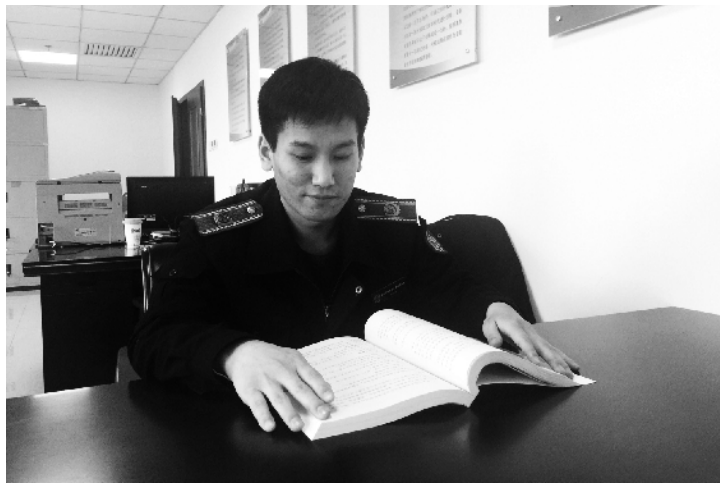
企业主越蛮横 越要热心耐心

张成所在的通州区潮县镇位于北京、河北、天津的交界处，周边多是村落、耕地。跨过一条马路就是河北，他经常能收到河北移动发来的欢迎短信。

正是由于这样的地域特点，辖区内大部分是小本经营的企业，一些老板没念过几年书就开公司，骂人、对检查人员态度蛮横是经常事。不过，这也不断练就了张成的耐心和热心。

一次检查中，张成发现一家箱包生产厂存在很多安全隐患，可老板的态度却十分刁蛮。“第一次我去给他送文件，他翘着二郎腿对我说，你给我念念。”张成说，能感觉到，那位老板是故意刁难他。

虽说这是关乎安全员尊严的问题，可张成说：“越是企业蛮横不配合的时候，越是要热心、耐心地做好自身工作。”



随后的几周里，张成三天两头的就往这家厂子跑，第一个礼拜就去了三次。“我这三回都是去给他送文件，其实能一次给他的，但我都分着给他送去。而且不找别人，每次都找他签收。他第一次、第二次烦我，时间长了，慢慢地看见我就不烦我了。”张成笑着说，这样的办法虽然“土”了点，但是十分奏效。

第四次去的时候，张成就跟老板谈起了重点。厂房屋顶用的彩钢瓦是禁止使用的材料，一旦着火起来，消防队都救不了。“您看，整改确实要花几万块钱，但是万一出了事，那就是好几百万啊？您干嘛要这样呢？”他诚恳的话语让老板当场就签订了整改计划书。

一周后，张成又来到这家企业，这次谈的是员工宿舍的问题。宿舍住了60多名员工，却只有一个出入口。“您看，万一

口着火了，人就都堵在里面了……”

在张成一次次耐心地劝导下，这家企业最终全部完成了整改。如今，这个企业已经成为了潮县镇里的模范企业。

依靠集市宣传 赢得百姓认可

潮县镇镇域面积113平方公里，下辖61个行政村，是通州区最大的一个乡镇。由于人口居住分散，安全生产的宣传工作成为了难题。村里的主要宣传手段是通过大喇叭播放广播，并通过村里的兼职安全员挨家挨户地发放传单。

在镇政府旁边的广场上，每五天会有一个集市。从2010年开始，张成带领队员到集市上，发放扇子等宣传品，向大家普及安全意识。最初，由于安全意识

乏，很多人都不敢要，还有人问要不要钱。

经过多年的坚持，如今，大家都知道在集市上穿着制服、发宣传品的人是“搞安全的”，还经常有人主动向他们询问一些安全问题。随着民众安全意识的提高，关于安全方面的群众举报电话也是从无到有，越来越多。

去年，一通匿名电话打了进来，说夜里经常能听到爆炸声，还提供了一辆嫌疑金杯车的车牌号，并告知说那户人家的大门是红色的。张成立即组成了四人小组，穿着便衣到达电话里提到的区域。可到那一看，大部分门都是红色的，没法确定是哪家，那辆金杯车也没看到。

蹲守到了第三天，那辆金杯车终于出现在了队员们的视野里。又经过一个晚上的蹲守，终于在一个民宅内发现了两个正在倒气瓶的男子。现场，乙炔和氧气瓶并排放置，极易产生危险。“按规定这两种气瓶应该保持5米以上的距离，否则一旦遇到外界因素影响，比如说小猫小狗走路的时候带静电，就会瞬间爆燃。”说到这里，张成神情严肃。

当天，两人的生产工具被没收，工商等部门依法进行了处罚。张成联系了附近的液化气管站，把气瓶运送到液化气管站的规定地点暂存，这才解决了悬在百姓头顶的一颗定时炸弹。

提供免费授课 老板自动整改

“我们的工作服务企业、帮助企业找到问题所在，从而达

到更加安全的目的。”这是张成挂在口头的一句话，他也是这样做的。

除了例行检查外，潮县镇安全生产检查队还提供上门讲课的服务。企业可以提前跟检查队预约，队中三名负责讲课的队员会根据该企业涉及的行业准备相关的课件。不仅手提音响、投影仪自备，有时连投影的幕布都要自己带。

虽然繁琐，但张成却对工作很有帮助。潮县镇共有420家生产加工企业，其中生产家具的就有80家，他们都是属于重点防火单位。

一次，张成到一个家具厂检查，发现包括喷漆在内所有的工艺、100多名员工都在这个1万2千多平方米的厂房内。不仅如此，厂房内还没有设置消火栓。“根据要求，各个工艺都应该分开，否则极易发生危险。”张成向记者做了解释。

虽然没有听进去张成的整改建议，但老板听说检查队能提供免费的讲课，提高员工的安全意识，便欣然答应了。不到一个月，听完课的老板就投资了70万，主动找消防队设计并安装了正规的消火栓。

曾经有一个家具厂，每年到秋天都会着一把火，用大家的话说就跟定时了似的。张成帮助企业做了多项整改。如今，该企业已经连续三年没着过一次火。“检查过程就是宣传安全的过程。”张成告诉记者，工作八年来，他最大的欣慰就是看着企业变得越来越安全，事故越来越少。

带头人更得发挥“非职务影响力”

——记石景山交通支队北辛安大队三警区警长王军

□本报记者 卢继延 通讯员 胡京成 文/摄



王军先好言相劝他的家人坐回车里，称“别冻坏了老人家”。之后，他开始批评这个违章停车的小伙子，小伙子被说得心服口服。让王军没想到的是，最后小伙子又把奶奶搀扶下车，一家人向王军道歉，称他们刚才太冲动了。

挺身而出防止事态升级

一天，王军和一名年轻的民警驾车巡逻至杨庄路东口时，看到一辆面包车违章停在路边，两人便下车准备纠正其违章行为。这时，从路边一个小饭馆跑出一个壮汉，发现面包车上已被贴了条，便急了，冲着王军他们俩大吵大闹。

王军不急不恼地说，这里停车属于违章理应处罚，但这张处罚单是别的警组贴的。这个壮汉一听，气急败坏地返身进了小饭馆。原来，他是这家饭馆的小老板。没过两分钟，小老板提着一尺多长的剔肉刀就冲出饭店，直奔王军他们两个交警而来。

王军见状沉着冷静地迎上前去，一把将小老板拦腰抱住，使其持刀的手不能动弹，并警告他：“违章停车是扣分罚款200元，你要持刀袭警的后果起码要刑拘，捅了大篓子那可是要坐牢……”一席话，说得这位违章停车的小老板立马扔下了手里锋利的剔肉刀。

甘做警队里的“老妈子”

在战友们的眼里，王军不仅业务过硬，而且乐于奉献。他现在除了担任北辛安大队三警区警长，还是单位的团支部书记、青年警队队长。在工作中，他将所学、所会、所懂倾囊而赠，毫不保留。他不怕被青年民警所超越，就怕青年民警不成长。

“非职务影响力”是王军一贯所倡导的。他深知，一个优秀的带头人不在他的职务有多高，得看他的非职务影响力有多大。2014年6月，大队警区进行重组，许多新同志加入了三警区。作为警长，王军对每一名民警以诚相待，甘做民警生活中的“老妈子”，提倡民警之间互帮互助，努力营造和谐、温馨的工作环境。

带徒弟也是王军的一项重点工作，他把带徒弟融入到生活里的每个细节。小到一句话说的是否合适，大到为人处事怎样做效果更佳，只要对徒弟成长有益，王军都会不厌其烦、推心置腹。

3年下来，徒弟也成为警队的业务骨干，一年前更是成为支队里最年轻的警长。2015年，王军师徒荣获北京市交警局的“优秀师徒”称号。

三警区成立突击队攻坚克难，王军带领5名队员成立了金顶街缓堵突击队。他利用大量业余时间到现场调查，分析造成路面暴堵的因素。在领导和同事的协助下，他制定了落实远端限流、相位卡控、道路优化、辅警培训、宣管结合、配时调整、设施隔离等缓堵措施，终将堪称“石景山辖区最堵”的金顶西街打造成“事故少、秩序好、道路畅通”、群众满意的畅通之路。这个举措因警力投入为零，降低了民警的劳动强度，获得了上级机关的表彰。

谈到领导的关怀和组织的培养，还有同志们对自己的支持帮助，王军的眼中真情流露。他说，是许许多多的老同志言传身教，悉心指点，才使他从一个警校学员快速转型为优秀交警。他只有用更加努力的工作，来回回报大家对他的关爱。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbjw@126.com

“正人先正己，做事先做人。己所不欲，勿施于人。”交警王军用自己的言行做出了表率。从警14年来，他获得多次嘉奖，其中仅三等功就先后获得了三次。今年年初，在市公安局组织的“首届首都十大杰出青年交警”、“第二届十大勤廉之星”评选中，王军再次榜上有名。

苦口婆心说服违章人认错

前些日子，王军在古城小街南口巡逻时，发现一辆小轿车违章停在马路边，等了好一会儿，才有一个小伙子提着一盒生日蛋糕现身。王军告之小伙子，违章行为应予处罚。小伙子连说“别罚了”，他是为了给家人庆生，进商店买蛋糕就停了一小会儿。

正说话间，一个年迈的老奶奶在小伙子的母亲搀扶下也从车上下来了，过来和王军“掰饬”。寒风中，四周围了不少看热闹的人在七嘴八舌。从警多年的王军知道，这种情况必须果断处置，态度要平和，否则一旦有人起哄，场面将会失控。