



## 北京市第三中级人民法院 用活动增强法院凝聚力

□本报记者 李一然

2013年8月成立的北京市第三中级人民法院，管辖朝阳、通州、顺义、怀柔、平谷、密云六区县审理的第一审案件及上述区县人民法院的上诉、抗诉案件。三中院300余名在编干警平均年龄只有35.87岁，是一支朝气蓬勃、昂扬向上的年轻队伍。

为了让广大干警热爱法院、热爱集体、热爱自己的工作，三中院便激励全院干警争做“政治坚定、遵纪守法、爱岗敬业、作风优良、司法为民”五个方面的表率，焕发旺盛的工作斗志和激情，同时为了增强法院的凝聚力、荣誉感，法院已组织了两届“五四青年法官艺术节”，举办了“摄影、书画、诗文”比赛，成立了朗诵、舞蹈、合唱、篮球、足球、羽毛球、乒乓球、游泳等15个干警文体兴趣小组。2015年，在第十届首都职工文化艺术节“舞动梦想”舞蹈决赛中，三中院20位女干警表演的5分钟舞蹈《茉莉花》，以94.97高分，在24支参赛队中脱颖而出，获得一等奖。在赛后点评阶段，来自全总文工团等单位的专家评委说：“作为单位职工，尤其是女性职工，在认真做好本职工作、照顾家庭的同时，还抽空进行舞蹈编排十分不易，今天能发挥出这么高的水准非常难得，足见平日付出的艰辛。”

参加表演的女干警们，平日工作很忙，而之所以能取得这样的成绩，除利用工作之余刻苦排练外，还在于法院各级领导的大力支持。三中院的舞蹈《茉莉花》入围决赛之后，院党组高度重视，党组书记、院长索宏钢作出批示，要求政治部组宣处精心准备、积极开展相关工作。而为了取得好成绩为三中院争光，机关党委专职副书记、组宣处处长朱希军和干部处郭卫东全程陪伴舞蹈队排练、比赛，办公室、工会承担了各项保障工作。

在三中院，有一本人人喜爱的院刊《风景线》。去年第二期的封面人物，是女法官次仁卓嘎和威海荣，她俩分别获得当年的“北京市先进工作者”及“五一劳动奖章”称号。同时，在《风景线》中，还有法院党团、文体活动的照片，以及法官的随笔、演出剧照。丰富的文体活动，让三中院的干警们感到自己价值、感到了集体的温暖和力量，在法院有一种家的感觉。

今年，三中院又在全院开展了“一榜十星两能手”争创活动，用身边人教育、影响、激励身边人，把好人好事和亮点、闪光点变成全院的集体“正能量”，让干警人人干劲十足。

“一榜”，是三中院先进典型光荣榜；“十星”是指勤学励志之星、爱岗敬业之星、创新担当之星、廉洁自律之星、服务保障之星、敬老孝亲之星、巾帼建功之星、文体活动之星、文明礼貌之星、公益志愿之星；“两能手”，是针对法院工作评出的“办案能手”、“调解能手”。

采访中，一些法官告诉记者，在三中院办案很累、很辛苦，但每天过的都很充实、很开心，尤其是代表法院外出参加工会组织的各种比赛活动。前不久三中院的篮球队第一次参加北京法院系统篮球联赛，全体队员奋力拼搏杀进决赛，为三中院夺得了第四名，队员个个感觉特光荣。

## 赛格立诺

## 吸收员工建议助发展 职工更有归属感

□本报记者 闵丹

“我觉得我们企业吸引职工、让职工对企业更有归属感的原因在于企业能及时征集和采纳员工的合理化建议，并促进公司更好的发展，对于好的建议，企业还进行奖励。”北京赛格立诺办公科技有限公司（以下简称“赛格立诺”）成立于1994年，至今已经有22年了，在这20多年的发展中，赛格从一个只有两三个人的小团队，发展到现在近200名员工的成熟单位，其中有一项传统的作用不容忽视，那就是公司对员工“合理化建议”的采纳。

记者从采访中获悉，公司这一民主化管理的举措，就得益于工会组织的提议。而这一举措，还曾获得什刹海街道“十大工会品牌”的荣誉。据介绍，目前在赛格公司实行的众多的工作机制中，有不少灵感都来源于企业的员工。据赛格的工会负责人介绍，自从工会提出“员工合理化建议”的机制之后，员工们对于找出公司发展中的不足之处非常的热衷，而正是有了这种热情，也给公司的发展带来了新气象。

2012年，该公司工会积极发动员工提出合理化建议，如果建议被采纳，还会有一定的奖励。这一制度一实行，就得到了员工们的积极响应。其中，有一名员工就提出在做外包业务的时候，可以设立一个文件安全销毁箱，将合作方的重要文件放在其中，就避免了文件随处堆放易丢失的现象。还有的员工针对公司用车加油的问题，提出了办理主副加油卡的想法，这些想法的提出，让公司的很多不足之处得到了解决。公司一名运营负责人表示，看到



员工的积极性这么高，也激发了他的热情，于是，他也提出了一条在公司设立“发票收集箱”的建议，结果这一建议试行之后，公司的办公秩序得到了很好的改善。

在赛格，员工好的意见和建议为公司注入了新的活力，那么这些好的意见和建议是怎么收集上来的呢？据该公司工会相关负责人介绍，其实，在赛格，向员工们征求合理化建议一直都存在，只是随着公司规模不断扩大，所以员工能够跟管理者沟通的机会也越来越少。于是在公司董事长的要求下，公司工会在2012年将这一制度进行了强化，并建立了员工意见和建议的收集途径，让员工可以“畅所欲言”。

记者了解到，公司自2011年成立了工会组织，很多员工都会通过工会反映自己对公司发展的建议意见，同时，在工会组织各种活动的过程中，员工们也通过自身的参与，对公司更加有归属感，在反映意见的时候就会更有主人翁意识了。工会在人事部门的门旁设立了意见征集箱，员工可以将意见放进里面，就会有专人进行收集整理，同时，公司也有专门收集意见的电子邮箱，员工只要将写好的意见邮件发送即可。

在采访的最后，公司的负责人介绍，现在公司员工对赛格的归属感很强，凝聚力也特别强，赛格的发展自然就有了新的动力，企业也更有竞争力。

## 北京开元长泰

## 丰富的企业文化生活 让职工感受家的温暖

□本报记者 余翠平

“企业的文化活动非常丰富，我们会定期做广播体操，有集体生日会，还有夏游和冬游，企业就像一个温暖的大家庭，我们对企业的感情特别深，谁会舍得走啊！”北京开元长泰建筑工程有限责任公司的职工小王感慨地告诉记者。

据记者了解，北京开元长泰建筑工程有限责任公司的文体活动一直开展得非常好，去年6月份，他们公司还被评为“北京市模范职工小家”呢。

就拿他们每天早上都坚持的广播体操来说吧，整整坚持了9年。每天早上8点钟，公司30多名管理人员就在院子里准时开始做操，刚开始做操的时候，很多职工都不太乐意，觉得太累，但是坚持了一段时间后，大家都开始享受做操带来的乐趣了。

“不是有‘一天之计在于晨’的说法吗，早上做做操，活动活动筋骨，整个人都神清气爽，一天工作状态都非常好。”北京开元长泰建筑工程有限责任公司工会主席王桂梅感慨地说。

此外在做操之前，还会有很多职工围在一起踢毽子、跳绳、打羽毛球，早上起的早的，有的还睡眼惺忪，这么一活动，精神状态都好了，做完操，大家都回去工作，一天都很振奋。

在北京开元长泰建筑工程有限责任公司，一直有着给职工举行集体生日会的传统，这个集体生日会，可是让很多职工都感受到了企业浓浓的关怀。

“每月中旬，我们公司都会准备一桌丰盛的饭菜，此外还准备了生日蛋糕，为每位寿星准备了长寿面。生日蛋糕提前几天就预订好了，到生日那天，美味的大蛋糕，一桌可口的饭菜，还有职工们脸上幸福的微笑，都让集体生日充满了温馨和温暖之情。”

在公司的凝心留人上，还不得不提夏游和冬游。



每年北京开元长泰建筑工程有限责任公司都会组织职工外出游玩，夏天一次，冬天一次。去年夏天他们去的是锡林郭勒大草原，去了4天，职工及家属一共去了100多人。他们吃烤全羊，喝奶茶，还观看了蒙古族歌舞表演，参加了篝火晚会。职工之间，职工和家属之间，都度过了非常迷人的草原之夜。那种欢乐的场面让很多职工都回味无穷。

每次出游前，公司工会会征求职工意见，他们提前跟旅行社联系好，并谈好了价钱，当然，这个价钱，要比职工个人出行便宜很多。而且把出游行程都安排了出来，然后通知职工报名。尽管这次出行是职工自费的，但是，职工报名还是非常踊跃。甚至一些家属也报了名，最终100多人参加了草原之行。

除了草原，夏天海边也是职工特别乐意去的地方。像北戴河、南戴河、葫芦岛，他们都去过，基本就是夏天哪里凉快去哪里。

“是啊，大伙儿特别愿意一起出去，而且出去后，完全是兄弟姐妹那种感觉，热闹、开心。与夏天相反，冬天则是哪里暖和去哪里。”

去年1月份，他们就去了海南。当时工会提前就把出游行程告诉了职工，职工则根据自己的意愿报名。在北方天寒地冻的时候，温暖的海南向他们张开友好的怀抱，大家尽情地吃、玩、拍照、闲聊，度过了愉快的休闲时光。