

首航波纹管公司

工会充当“粘合剂”
员工不再边招边走

□本报记者 孙艳



‘坐庄’，调动全员参与，玩儿了、乐了，也学了，企业凝聚力能不提升吗？”

焦金增介绍，自从成立工会委员会以来，公司没有发生过一起劳动争议事件。然而在当初公司刚刚成立，还没有工会组织的那几年，员工因不满意公司制度或工资，而引起争议的事件时有发生。“铁打的企业，流水的员工，留不住人啊！”

成立工会后，工会委员会充分利用工会职责，员工与老板间有了桥梁纽带，涨工资、改善吃住条件，员工归宿感明显提升。单就从员工工资这方面，工资每年都有增长，特别是有了集体工资协商后。三年来，工资涨了30%到50%。为了留住人才，老板经常让工会委员们与园区内的企业进行走访，工资总保持在园区内中等偏上的程度。而在2008年工会还没有成立之前，这家公司的员工工资一直偏低的。

“如今，有了工会在企业充当‘粘合剂’，公司不用常年贴招聘广告了，只有在生产量增大时才招工。”焦金增说。

车间焊工常文超现在干得特别踏实，他告诉记者，只要公司在，他就一直干下去。常文超最看重的就是公司的各种福利待遇。现在员工们的积极性、主动性特别高涨。“公司想方设法为员工谋福利，就是在用诚心留住人才。企业拿职工当回事儿，职工自然有良心为企业谋效益。”



孙树森笑着说，“给职工充分展示的平台，是工会的重要工作之一。”

除了企业文化展，古船米业“激情与梦想”活动还包括一次健步走活动、一次主题职工大会、一系列的先进职工交流活动……

据了解，先进职工交流主要的是古船米业北京总部的工厂部等部门和榆树生产基地之间的职工交流，从仓储物流一线职工、化验员、党群工作干部，再到各科室管理干部，交流活动涉及职工不同岗位。“企业的发展离不开每一位职工的付出和努力，我们希望交流活动能让职工不断学习和成长，实现职工的个人价值。”孙树森说。

“激情与梦想”主题活动开展以来，在古船米业工作的新老职工不仅通过文化展看到了过去的精彩，更在主题职工大会上看到了未来蓬勃发展的曙光、提升了士气。

“2005年，我们的产品数量仅有两个，而现在的产品类别超过50款；2005年的企业收入约为400万，而现如今已经超过12亿。年利润也从零到现在的超过千万……”生产部副部长马旭感慨地说，“‘激情与梦想’主题活动让我们对企业未来的发展充满信心，对我们个人的职业成长充满信心，这样的企业谁会舍得离开。”

每年至少为职工进行一次职业健康体检；适逢重要节日向员工发放慰问品和慰问金；定期组织员工旅游；发放婚丧补助、住院补助和特困补助……大兴区榆垓工业区的人们，只要听说是首航波纹管公司的员工就会被投去羡慕的目光。工资待遇高，工会福利多，这家不大的民营企业是园区里的标杆企业。近几年，公司年产值逐年增加，其研究开发设计的产品也已经在行业内占据了领先地位。

而就在五六年前，这家企业由于实力薄弱，体制不健全，导致留不住人，人员总是一边招一边走，常年都得贴招聘广告。问企业老板这里有啥门道？老板一下子点出了公司的工会委员会。

不了解不知道，这里有一个“奢华低调有内涵”的职工之家。在首航波纹管，整个公司大楼，整个一层的办公场地都留给了工会。“职工有困难找工会”的大标语格外醒目，下面公布着工会委员成员的照片、手机号，企业工会的基本任务、工会主席的职权也都贴在墙上。往里走，工会委员会的会议室、职工书屋、棋牌室、卡拉OK厅，还有台球、乒乓球、健身器，休闲、娱乐、健身的设备都涉及到了。

工会副主席焦金增告诉记者：“别看我们是家民营企业，企业老板非常重视工会工作，不但建立了完善的工会组织，还支持工会为职工服务的各项活动。”企业内部的“大型职工之家”光设备就投入了20万元。“我们公司的工会活动是一周一主题，可谓丰富多彩，7个部门轮流

古船米业

主题活动
给职工注入“兴奋剂”

□本报记者 王路曼 文/摄

走进北京古船米业有限公司生产部车间，参观回廊的玻璃窗外，一排两米多高的展板格外引人注目。“这是我们的企业文化展，展示了从建厂到现在的企业发展历程。同时，更多地承载着发展京粮、责任京粮、品牌京粮、文化京粮的丰富内涵。”古船米业工会副主席孙树森一边带记者参观，一边告诉记者，这是“激情与梦想”主题活动的一部分，经常有职工在这前面驻足，对着一张照片，可以讲出一串故事。

孙树森是一个喜欢用相机记录故事的人，镜头定格的一瞬间承载了太多故事和情感，“今年是古船米业建厂的第11年。这面文化展，就是一条正在讲故事的回廊。”

“建厂初，为了节约成本，很多工程和重体力活都是我们自己的职工去做的。”孙树森指着一张职工正在搬运电缆的照片告诉记者，“照片里扛着电缆的这个人就是我们现在企业的总经理刘亚洲。”

据了解，这张照片在职工中很出名，很多职工都纷纷感慨，“企业的成长离不开每一位职工的付出，即便是总经理，也是从为企业添砖加瓦做起的。”

一路向前观看，展览墙上展示了榆树基地建设的历史时刻，古船米业产品在卖场热销的热烈场面，还有职工各类文体活动的精彩瞬间等等。最引人注目的还有展览最后附带的职工书画、摄影作品展示。“这些作品都出自我们一线职工。”

走基层与职工同行
线索征集 ldzm2013@126.com用工何以不
「荒」
单位凝心留人的故事

正值招聘旺季，不少企事业单位苦于寻觅不到合适的人才，更困惑如何能留住人才，让单位职工队伍稳定、事业稳健发展。近日，本报记者走访了一些企事业单位，找到了他们如何通过制度、文化、管理留人的鲜活故事，或许能带给招聘者一些借鉴和参考。