



培育“工匠精神” 技能人才最盼望受尊重

首都工会多措并举扶植年轻工匠

□本报记者 闵丹/文 周世杰 万玉藻 于佳/摄

专家建议：

创造更多机会让年轻技工出头

被誉为“数控工艺第一人”的北京机床研究所副总工艺师金福吉，多年担任全国职工职业技能大赛评审委员会副主任、总裁判长、专家组长，他认为培养“工匠精神”先要培养年轻高技能人才着手，当今随着装备制造技术的快速发展，需要培养造就千百万高技能人才。没有一流的技工，就没有一流的产品，要通过多种渠道来选拔和培养优秀的技能人才，让更多的技能人才能够脱颖而出。“职业技能大赛是

新时期提高职工技能的重要手段和有效方式，是提高职工队伍理论知识、实操能力、整体技术水平的快速通道。让更多年轻人在技能大赛中，在岗位生产实践中，在培训学习中，不断提升技术技能水平，实现个人职业梦想。”

2009年第三届全国职工职业技能大赛数控铣冠军马小光，现为北京北方车辆集团有限公司高级技师，全国五一劳动奖章获得者，全国技术能手，也是通过技能大赛的舞台成长起来的。他自

1998年参加工作至今一直在北方车辆集团有限公司工艺装备分厂，从事模具和工艺装备工装等产品的加工制造工作。通过几年对数控技术的钻研和学习，被公司评为“技术能手”、“技能带头人”。之后，他连续五年参加北京市举办数控大赛，并取得优异成绩，陆续荣获北京市青年岗位能手、北京市青年技术能手称号、北京市经济技术创新标兵、2008年度全国知识型职工先进个人等多种荣誉称号。

职工声音：

工匠精神是树立对职业的敬畏心

工匠精神，从字面的意思来看是指工匠对自己的产品精雕细琢，精益求精的精神理念。在走访中，记者发现，不少代表和职工都认为，“工匠精神”落在个人层面，就是一种认真精神、敬业精神。其核心是不仅仅把工作当作赚钱养家糊口的工具，而是树立起对职业的敬畏、对工作执着、对产品负责的态度，极度注重细节，不断追求完美和极致，给客户无可挑剔的体验。

“专业、精益求精为客户提供好产品，是‘工匠精神’的体现，是对每一个劳动者的期待，不管是农业、工业还是服务业，这种精神都是需要的。”

蜀国演义餐厅的服务员刘静来京已经三年了，一直在服务员的岗位上工作，每年的节假日都是她和同事们最忙碌的时刻，但她们依然坚守在岗位上，用真诚的服务面对每一位客人。对于总理报告里的“工匠精神”，她的理解是尽管每个职工的工作岗位不一样，但都需要有一份立足岗位的责任心和敬业心，这样企业也发展了，个人的价值也得到了提升。就像有的职工工作是在一线生产，有的在科研，有的在管理岗位，但只要共同有一份职业感和敬业心，这都不影响大家在各自的岗位上为共同的目标一起努力工作。

技能人才最盼望受到尊重

一位在一线工作多年的技术工人张师傅介绍，“总理多次在讲话中提出要重视技能人才的培养和创新发展，我们已经是制造业大国了，未来要做制造业强国。作为制造业的一份子，我觉得需要培养出更多技能过关、高水平的技术人员，才是工匠精神的基础，同时也要加强技能人才的培养。”面对现在不少年轻人择业不选择“蓝领”，而选择“白领”的做法，张师傅表示，目前一线技能人才的社会地位、工资收入都有待提升，对年轻人的吸引力不强，如何从源头保证技能人才的培养，也许是政府和企业都需要考虑的实际问题。

“这几年我一直在建议加强技工技能建设，原来企业里的八级技工政策就很好，现在应该重新恢复起来，传帮带、搞创新，在保障技术人员的收入和晋升渠道，鼓励他们创新带动技术革新，应该是很好的实现‘工匠精神’的例子。”一位企业的工会代表告诉记者，现在企业也越来越重视技术工人的技能提升，但

在实际中，有些企业的分配制度不合理也会对一线职工的生产积极性带来影响。

一些企业生产和管理不尽如人意，生产环境差，劳动生产强度大，工作内容单调，长时间从事一些简单工作，长时间倒班工作，生活枯燥。有些国有企业职工对目前薪酬制度中计酬方法有看法，认为没有体现出操作者能力价值，没有向先进生产力倾斜。存在不同程度的“大锅饭”形式，挫伤了部分职工积极性。在今年两会召开之前，北京市总工会通过12351职工服务热线对全市多个行业、不同领域的职工开展了“关于职工对两会期盼的话题”调查。参与调查的职工中，63%的职工关注民生领域的话题，其中，民生方面的“工资收入”问题位居关注度榜首，也反映出了一线职工对于收入的提升的期待。有的受访职工表示，一线实用技能人才要获得应有的尊重，更加自信地施展才华，为产业转型升级建功立业，实现人生价值。

工会代表：

培育“工匠精神”要从职业教育抓起

在今年的全国两会中，工会代表们也为职工发声，建议加强职业教育为培养“工匠精神”打基础。全国人大代表、北京奔驰汽车有限公司汽车装调首席技师、北京市总工会副主席（兼）赵郁建议：加快修改《职业教育法》的步伐，促使新的《职业教育法》尽早提请全国人大审议。

优化目前的教育布局，引领职业院校走向校企合作、课堂与市场衔接、课程开发与企业需求相融通的创新发

展道路，重视应用型人才的培养，引导更多综合类高校向应用技术型人才转型，培养更多的应用型人才。

此外，要进一步优化技能人才的成长环境，持续加大对职业

工会举措：

多项鼓励政策为工匠添助力

为了让“工匠精神”在当今社会有更好的传承，市总工会也采取了多项举措，为职工提供更多机会和平台。在北京市总工会十三届五次委员(扩大)会议上，市总工会公布的2016年重点工作安排中，今年市总工会将启动“北京工匠”项目，选树具有高超技能技艺和强烈职业精神的“北京工匠”，组织拍摄宣传视频片，开展先进事迹宣讲。此外，还制定了一系列助力职工发展的措施。

实施“职工创新助推计划”

在全市企业中征集生产一线的技术难题，引导职工创新工作室开展技术革新、技术攻关、技术交流、发明创造等多种形式的技术创新活动，对破解创新难题的职工创新工作室和职工给予助推经费。

设立职工创新发明奖

对职工的专利发明进行奖励，鼓励职工立足本职、岗位创新，在技术创新的实践中发挥聪明才智。

启动“首都职工创业小额贷款计划”

推出专门针对职工创业的小额贷款项目，为有创业愿望的职工解决创业资金难题，重点解决下岗失业人员及农民工的创业资金短缺问题，使受到贷款扶持的职工成为创业带头人，以创业带动就业。

职业助推计划

去年，市总工会扩大了在职工职业发展助推计划资助范围，新纳入了汽车维修电工、劳动保障协理员、养老护理员三个

教育的重视和技能人才作用的宣传，不唯学历凭能力，提升技术工人的社会地位，增强光荣感和责任感，提供平等的发展通道，制定相对应的薪酬、保障和激励机制，拓宽高技能人才的成长道路，吸引更多年轻人传承中国的工匠精神，专心钻研技术，使我国早日成为技术人才的强国。

工种，三个工种的高级工能享受每人800元资助。今年，市总工会将继续扩大“在职职工职业发展助推计划”的职业（工种）范围、细化助推方案。

开展创新发展劳动竞赛

在全市范围内广泛开展环境保护、新材料、信息技术等领域的技能竞赛，推动京津冀三地工会组织在交通系统合作开展劳动竞赛。

强化高技能人才培养

启用北京市职工高技能人才实训基地，整合国内外优秀师资，开设新能源、环保、机器人制造等专业和“燕京八绝”等传统工艺课程，培训120名高技能人才。举办国际技能对抗赛和技能培训，提高技能人才的国际视野。