

在十三五战略规划和全面建成小康社会攻坚阶段的开局之年，2016年2月26日卢沟桥街道工会第二次代表大会召开了。大会总结了过去五年街道总工会建设的成就，确定了今后五年工会工作的指导思想和奋斗目标。



总结新经验 开启新征程

——卢沟桥街道总工会召开第二次代表大会

关键词 过去五年工作回顾

卢沟桥街道总工会第一次代表大会以来，街道经济快速发展、社会全面进步。街道总工会在各级党组织和市区总工会的正确领导下，动员组织广大职工继承和发扬工人阶级的光荣传统，围绕中心，服务大局，艰苦奋斗，无私奉献，各项工作取得突破性进展。

维权工作形成新格局

坚持“促进企业发展，维护职工权益”科学的维权观，建立工会与相关职能部门联席会议和劳动关系三方协商会议制度，指导职工与企业签订劳动合同，推行工资协商协议和集体合同制度，集体合同和工资专项协议签订率达到98%。43个社区、楼宇联合工会签订的区域性集体合同和工资专项协议，涵盖非公小微企业743家。

推进建立厂务公开和职代会制度，独立建会企业职代会建制率达到95%；区域性行业性职代会全面推广，职工民主管理工作不断深化，有力地推动了基层民主政治建设。

开展“劳动关系和谐企业”创建活动，4家企业被北京市命名为“劳动关系和谐企业”；开展以“安康杯”竞赛为主要形式的安全生产教育，依法维护职工的安全保障权。

基层组织建设得到新突破

街道推进基层工会组织建设，突出在加强“党建带工建、工建带党建”上下功夫，重点做到“三把握、三联合”。一是把握根本点，思想教育联合抓。街道党组织联合编印《“两新”组织党建工作指导手册》，发放到企业，广泛宣传企业建立党、工组织对企业发展的积极作用，提高广大企业对开展党建、工建的积极性。二是把握着力点，维权帮扶联合办。党、工组织联合建立“冬送温暖、夏送清凉、困难帮扶”关怀机制，全方位关心党员和职工，为困难党员、困难职工提供帮助。三是把握共同点，工作联合推进。将开展“两新”组织党建工作定位在党建带工建上，发挥工会联系职工群众密切优势，结合推进“职工（党

员）之家”建设，做到党建、工建活动“资源共享、主题共融、内容兼顾、方式统一”。

党组织开展“党员责任区”、“党员先锋岗”、“四先四带头”等主题实践活动，工会则结合评选“两模三优”，在职工中开展“建言献策聚力工程”、“劳动竞赛技术创新”、“争创工人先锋号”等主题实践活动，把“党员责任区”活动与工会会员身边“无事故、无次品、无隐患”活动相结合，较好地发挥了党组织的互动作用。五年来，街道党组织帮助企业解决难题15件，调解劳资纠纷12件，为农民工讨薪200余万元，救助困难党员、职工200余人次，为企业配发消夏防护装备、冬季保暖物品700余件套。街道基层工会组织从少到多、从小到大、从弱到强，实现了新突破。累计组织1500家企业建立工会组织，发展会员7167余人。

职工素质与技能得到新提升

该街道总工会发挥辖区职工大学、区委党校和行政学校等教育资源，先后分期分批组织社区居务、社区党务、社工师考务、企业家工商税务、职工专业技能、劳动法律法规等知识培训班30余期，培训职工5000余人次；组织开展劳动竞赛和专业技能比赛，努力培养中高端专业技术人才，辖区5名专业技术人员分别考取高、中级技术资格证书；组织职工之家和职工书屋建设，把职工之家和职工书屋建设成为弘扬社会主义核心价值观的阵地和职工阅读汲取知识的课堂。五年来，建成职工书屋47个，覆盖企业800余家，改善了职工读书环境，让职工在读书自学中长知识、成人才。

服务帮扶工作取得新成效

该街道总工会进一步加强和完善帮扶接待窗口建设，建立了就业帮扶、困难帮扶工作站，开展上门“送培训、送岗位、送信息、送服务”活动，帮扶下岗职工和外地来京务工人员实现就业，帮助困难职工解决困难问题；在服务站创办职工培训学校，为企业组织职工培训提供免



丰台区总工会、卢沟桥街道总工会领导到华信中安（北京）保安服务有限公司调研



卢沟桥街道总工会举办庆“三八”插花技能培训

费场地保障；健全企业信息和会员信息档案，采集会员信息7167个，办理会员京卡·互助服务卡7023张，档案合格率100%；信息准确率和办卡率均达98%以上。

从广泛宣传入手，投资3万余印制宣传资料，动员广大职工积极参与“在职职工互助保障计划”。五年中累计办理在职职工互助保障计划各类险种3785份，投续保资金23万元，办理出险理赔43余人次，理赔金13万元。落实错时上下班制度，提供错时接待咨询和服务1000余人次，限时发放免费“庙会、电影、果园采摘、戏曲”等票据物品6000余张件套，做到零差错。

高度关注职工身心健康，定期邀请专家为职工进行身心健康知识讲座；承接市区工会“职工身心健康、心理减压体验”等服务项目，努力为职工身心健康保驾护航。

枢纽型社会组织得到发挥

该街道总工会作为街道枢纽型社会组织，承担着教育职工提高自身素质、引导职工参与社会

管理、参加社会主义精神文明建设、树立“崇尚先进、争当先进”良好风尚的光荣使命。五年来，建设耳机会员单位和网上学习超市，组织各类教育培训5000人次；组织职工参加志愿服务活动2000多人次；举办各类文化体育活动300余场，丰富职工文化体育活动；选送100多件作品参加了市、区职工文化艺术节，30余件作品获得市、区级奖励。街道工会选树培养北京市先进工作者2名，北京市五一劳动奖章获得者2名。

工会自身建设得到新加强

以街道350平方米工会服务站全面建成，并顺利通过市总服务站规范化建设验收为标志，街道工会服务设施建设实现了全面提高。

坚持把参加上级调训、组织街道自训和全员信息调研作为加强和提高工会干部素质的有效途径。100%完成上级调训任务，坚持每周例会组织自训，完成各类信息和调研报告280余篇，其中一篇被市总评为优秀调研报告二等奖。

关键词

今后五年工作目标

面对新形势、新任务、新挑战、新机遇，未来五年，卢沟桥街道总工会工作是：围绕市、区十三五战略部署，全面贯彻落实全总十六大、市总十三大和区总十二大精神，全面履行工会职能，着力提升职工素质，切实加强民主管理，努力完成工会建设各项工作任务。

把握工会建设的政治方向，引领职工为全面建成小康社会建功立业。街道工会工作要围绕这一奋斗目标，动员广大职工，为全面建成小康社会而努力奋斗。

树立科学维权观，构建和谐稳定的劳动关系。把促进发展和维护职工权益结合起来，关注与职工切身利益密切相关政策变化，定期向党工委汇报、与相关科室召开联席会议和劳动关系三方协商会议制度，经常研究解决涉及职工切身利益的重大问题。

关注民生问题，加大困难职工帮扶力度。完善工会服务站建设，把服务站建设成为充满爱心的职工之家；深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌；加大“在职职工互助保障计划”的宣传，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。

夯实基层工作，增强工会组织的凝聚力和战斗力。巩固“两个普遍”建设成果，深化“党建带工建”组建格局，进一步提高企业建会率，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工最大限度地组织到工会中来。

与时俱进，开拓创新，全面加强工会自身建设。加强工会干部队伍建设，提高工会干部组织工会建设的能力；加强作风纪律建设，进一步增强工会干部的责任意识、大局意识和服务意识，以优良的服务和实实在在的工作成效赢得广大职工群众的拥护、支持和信赖。

面对深化改革的新要求、建成小康社会的新任务、职工群众的新期待，卢沟桥街道总工会要更加紧密地团结在以习近平为总书记的党中央周围，深入贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级根本方针，举辖区工会组织之力，集辖区劳动人民之智，聚辖区职工队伍之心，为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗！