

10名“首都最美建设者”揭晓

“为最美建设者点赞”活动将每年举行一届

本报讯 (记者 马超) 经过全市职工的点赞,最美建设者评选终于揭晓。昨天,“首都最美建设者”颁奖典礼在中建一局建设发展有限公司北京中国国际贸易中心三期B阶段项目举行,常奇峰等10名建设者获此殊荣,中建一局等8家单位获最佳组织奖。

本次“首都最美建设者”评选活动由劳动午报社、北京市劳动模范协会、北京工会传媒协会主办,中建一局协办。春节前,主办方组织劳模和摄影志愿者免费为1000名农民工拍摄肖像照,让他们把最美微笑带回家。同时,主办方还推出点赞最美建设者活动,每个单位推荐10名建设者,共100名,全市职工通过微信和京工网平台进行点赞评选。

活动开展以来,全市职工踊跃参与,最高的一天点赞量超过1万,常奇峰等10人因点赞数最多被评为“首都最美建设者”。

常奇峰,从一名普通工长到国贸三期B项目现场经理,被人们称为国贸工地“行走的施工图纸”。他是合作单位口中能解决问题的“常工”,是朋友圈里每天的“刷步冠军”;尚国行在北京最高的工地——国贸三期B阶段工程主塔楼上,带领工人不畏严寒、不惧酷暑,他是工人的“主心骨”,是工地劳务和谐的“缔造者”;袁伍荣在北京槐房万达广场项目工



作,负责项目2000余人的实名制和工人生活区的管理,他始终信奉:“把每件简单的事做好就是不简单,把每件平凡的事做好,就是不平凡”;陈淑云在西城区安置房工作,打造出一流的精品工程,为老百姓交出放心房、安心房;张天泽在北京地铁16号线土建工程15合同段上,用智慧与汗水建造出地下“飞龙”;作为一名工会工作者,詹江琳用微薄的力量服务每一位职工,是名副其实为职工缝衣制衣的“小裁

缝”……一个个动人的故事,描绘出首都最美建设者的形象。

“能被职工点赞为首都最美建设者,这是对我们工作的最大肯定,今后我们继续为首都建设做出自己的贡献。”常奇峰说。

劳动午报社有关人士表示,为“首都最美建设者”点赞活动,顺应首都快速发展潮流,符合职工心声。今后,主办方将“把微笑带回家,为最美建设者点赞”活动打造成关爱在京外来务工人员的公益品牌,每年举行一届。

2016年度“首都最美建设者”名单

常奇峰 中国建筑一局(集团)有限公司
尚国行 中国建筑一局(集团)有限公司
袁伍荣 中国建筑第二工程局有限公司
高海兵 中铁六局集团有限公司
张天泽 中铁十六局集团有限公司

詹江琳 中铁十六局集团有限公司
周长更 中铁二十二局集团有限公司
秦江 北京城建集团有限责任公司
王晓民 北京建工集团有限责任公司
陈书云 北京住总集团有限责任公司

突出贡献奖

中国建筑一局(集团)有限公司工会

最佳组织奖

北京城建集团有限责任公司工会
北京建工集团有限责任公司工会
北京住总集团有限责任公司工会
中国建筑第二工程局有限公司工会

中铁二十二局集团有限公司工会
中铁六局集团有限公司工会
中铁十六局集团有限公司工会

市总职工疗休养中心联合江西井冈山推“重温红色经典”活动

职工持京卡可享井冈山特价休养

本报讯 (记者 阮丹) 即日起至年底,江西省井冈山职工休养院每月为北京市工会会员提供10间特价房,持工会会员互助服务卡(京卡)可入住第一晚每晚160元的特价房,续住或有随行人员入住时可享受会员优惠256元/每晚/每间。记者昨天从北京市基层指导部获悉,目前12351热线、网站、App可以预订今年3月—6月的特价房。

2016年“重温红色经典”工会会员专享休养服务项目是北京市总工会疗休养服务中心联合江西省井冈山职工休养院,为

身份证、京卡·互助服务卡办理入住手续。如因个人原因不能按时入住,请提前5个工作日登录北京12351职工服务网自助取消预约,或拨打电话:010-83570092取消预订。

每张“京卡”每月仅限参与一次该活动。

北京和祥通达泵阀销售有限公司不慎将代码:69774382-3的组织机构代码证正本遗失,特此声明作废!

遗失声明

用优质高效服务吸引职工入会

——访京煤集团工会主席曹文俊

本报记者 马超

“《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》体现了党和政府对工会工作的重视和对工会干部的殷切希望,为依法建会、依法管会、依法维权提供了依据,更为维护职工合法权益提供了保障。”北京京煤集团有限责任公司工会主席曹文俊说。

曹文俊表示,学习过程中,印象最深刻的是第六十六条,将企业违法行为纳入不良记录的责任方式,明确加强对工会组织和行使职权的法律保障。由此可以看出,《工会法》实施办法体现了立法的严肃性,违法必究增强了对违法行为的震慑作用。

曹文俊认为,《实施办法》有三个特点,维护为本,重在服务,保障有力。

维护为本。《工会法》实施办法其核心是维护,完善了对职工群众权益的保障。如,为维护职工在企业中的知情权、民主参与、民主管理和民主监督权,提出了职工代表大会制度作为企业民主管理的基本形式的规定,明确了需经职代会审议通过的事项,使职代会制度更加规范。

重在服务。《工会法》实施办法一大突破就是把健全职工服务体系以法规的形式予以确立,要求各级工会组织要强化职工服务职能,创新服务形式,以优质高效的服务吸引职工加入工会。依托三级服务体系工作平台,扩大服务职工的十大品牌覆盖范

围,以维权要到位、服务要做实、发展要全面的工作标准加强服务型工会的建设,使广大职工自愿并积极加入工会。

保障有力。《工会法》实施办法一大亮点就是对本企业不落实《工会法》实施办法要加大企业违法处罚力度,将企业违法行为纳入不良记录的责任方式,通过企业信用信息公示系统向社会公示,加强对企业侵害职工权益违法行为的监管力度。所指定的法律条款为工会依法履职,为工会组织更好地维护职工合法权益发挥了保障作用。

结合京煤集团各级工会工作,曹文俊认为,各级工会应该在工作中创新,有所作为。工会工作很重要的一项就是建家,按照市总的要求,建家标准化,需要创新内容,把建家工作做实。在建家过程中,工会要结合企业文化,开展群众性技术创新活动,通过小改小革,为企业创造效益。

目前,传统的采掘业已经不适应首都发展的新需求,京煤集团面临产业转型。在企业转型过程中,工会组织要更好地利用《工会法》实施办法维护职工的权益。

学习贯彻《工会法》实施办法



义诊服务送上门

3月15日,朝阳区和平街街道总工会联合街道妇联、文明办等部门,招募医疗志愿人员走进辖区楼宇,为楼宇职工及社区居民提供义诊服务。现场,来自北京中医药大学耳针协会的新绿志愿者为职工提供了贴耳针、测血压、推拿等义诊服务。

本报记者 刘欣欣 摄影报道

12351 职工服务热线问答

政策咨询

刘女士问:职工单位有63人,现在要开职工代表大会,想咨询代表人数是否不能少于30人,中层的领导应该不能少于多少人?

答:根据企业民主管理规定(总工发[2012]12号),企业召开职工代表大会的,职工代表人数按照不少于全体职工人数的5%确定,最少不少于三十人。企业中层以上管理人员和领导人员一般不得超过职工代表总人数的20%。

法律咨询

曾先生问:职工2015年8月进入单位,签订三年劳动合同,约定的标准工时制,单位不让职工休息,加班费应该怎么计算,是否应该处罚单位?

答:如果六日上班应该支付其双倍工资,法定节假日上班应该支付职工三倍工资,如果职工违法,建议职工跟劳动监察大队举报,如何处罚单位以监察大队答复为准。