

围绕大局 发挥作用

解读

十大关键词

平谷工会2016年重点工作

□本报记者 马超/文 通讯员 张宝玉/摄



今年，平谷区总工会围绕打造京津冀协同发展桥头堡和建设北京市行政副中心后花园的工作大局来开展工会工作。就此，今年，平谷区总工会提出了十大关键词，分别是落实《实施办法》、开展工资协商、劳动法律监督、书香工会、能工巧匠、社会服务、四地工会合作、精准帮扶、农民工入会、互联网+。

关键词 1:

落实《实施办法》

今年1月1日，《北京市实施〈工会法〉办法》出台后，平谷区总工会加大了学习宣传力度。区总工会要求各级工会在职工服务中心、工会服务站、职工之家显著位置进行集中宣传，提高在企业及职工中的知晓率，还要利用电视、电台、微信、微博、商场街面屏幕等多媒体多途径进行宣传，提升社会影响力。

为了让工会干部熟悉《实施办法》，区总工会在3月9日至11日举办了工会干部培训班，通过集中授课、研讨交流，系统培训《实施办法》，提高工会干部掌握程度。

关键词 2:

工资协商

平谷区总工会要求，在今后的工作实践中，各级工会组织和工会干部要以《实施办法》的新修订颁布为契机，进一步强化法治意识，善于运用法治思维和法治方式开展工作，打破瓶颈，在重点难点问题上取得新突破。

依法开展集体协商工作是区总工会的一个重点。今年，区总工会以巩固区域协商成果，突破行业协商难点，狠抓百人企业协商规范化为主线，攻坚克难，实现协商工作提质增效。在具体指标上，工会提出，2016年全区集体合同、工资协商覆盖面达到85%以上，独立开展集体协商的百人企业达到100%，百人以上典型示范企业扩大到40%，至少在2个行业展开工资集体协商，建立女工组织并签订集体合同的单位女职工专项集体合同签订率达到100%。

依法落实民主管理制度是另一个重点。区工会要求不断提高职代会建制率，规范职代会各项程序，探索职工民主管理与现代企业制度的有效衔接方式。2016年，企事业单位建制率要分别达到85%和98%以上，公司制企业建立职工董事、监事制度达40%以上，中小非公企业普遍建立健全区域（行业）联合职代会制

度。试点实施“下管一级”的职代会审核制度，加强对下级工会的指导和监督。

在依法做好劳动争议调处工作方面，强化区总工会法律服务中心的援助职能，推进一站一家一律师，完善劳动争议六方联动机制建设，有效化解矛盾，维护职工权益。2016年，劳动争议调解成功率要达到85%以上。区总工会要求认真落实《关于劳动关系重大事件的处置方案》，重点从源头上预防和化解劳动关系事件的发生，做到事前预警及时、事中处置妥当、事后措施整改有力。

关键词 3:

劳动法律监督

今年，平谷区总工会将集中多方力量开展劳动法律监督，借助人大力量开展执法检查，工会参与政协组织的劳动法律执行情况的视察，对《实施办法》的落实情况监督。工会还将建立与法院、人保、工商、税务等部门的联系，推动《实施办法》的落实，形成共同依法推进工会工作的机制。工会还将设立工会劳动法律监督委员会，选聘专兼职劳动法律监督员，壮大工作力量。在一些有较强社会影响力的企业，区总工会依据《实施办法》推动建会、协商与职代会建设等工作，树立典型形成示范效应。针对“不建会、不协商、不缴费”的企业，区总工会将动员多方力量，通过进入企业宣讲、发出监督意见书、监督建议书、税务稽查、法律诉讼等方式予以纠正，拒不改正的企业依照《实施办法》纳入劳动保障守法诚信档案和企业信用信息公示系统。

关键词 4:

书香工会

以创建“书香工会”为主题，今年平谷区总工会将以举办第二届职工文化艺术节为载体，开展以职业道德为重点的“四德”教育。今年，平谷区总工会还将弘扬劳模精神，建立和完善劳模管理与服务的动态机制，提高宣传劳模、学习劳模、关爱劳模、服务劳模的工作水平，发挥



劳模建言献策、引领示范作用，提升劳模影响力。平谷工会将继续推广使用健步121APP软件，举办全区职工徒步大赛和工间操展示大赛，倡导广大职工积极投入健身行列，提升职工整体健康生活指数。

关键词 5:

培养能工巧匠

今年，平谷将大力培养各类专业技能人才。工会以职工技能人才队伍建设为抓手，扩大“在职工职业助推计划”范围，开展对部分新兴职业（非取证工种）助推试点工作。结合区域产业结构和行业特点，平谷还将深入挖掘传统工艺传承人资源，以技术创新、技能培训为重点，通过建立技能人才（劳模）创新工作室，推进“名师带徒”活动，培养一批具有本土特色的“能工巧匠”。工会将鼓励帮助有创业愿望的职工申请“首都职工创业小额贷款”，以创业带就业。2016年，平谷区总工会将举办2门通用能力培训课程、2次职工技能比赛、50场公益大讲堂，创建农民工技能培训基地6个、市级职工书屋5个，新建区级职工创新工作室10个。

关键词 6:

社会服务项目

今年，平谷区总工会将充分发挥“枢纽型”组织作用，广泛联系职工服务类社会组织，延伸工会工作手臂，通过购买社会组织服务，为职工排忧解难。2016年，工会购买社会服务项目不少于10个。工会还将加强与妇联、团委、红十字会等群团组织合

作，共同做好补充性社会救助，配合人保、安监等部门，加强劳动安全教育和检查，为企业提供有效服务，促进企业增效、职工增收。

关键词 7:

四地工会合作

今年，平谷将深化“平蓟三兴”四地工会合作。紧盯首都推动京津冀一体化和疏解非首都功能关键部署和工作节点，主动参与、积极融入“平蓟三兴”协同发展大局，以“平蓟三兴”四地工会联席会议为平台，深化四地工会战略合作，建立健全四方互动机制，进一步研究探索跨区域合作项目的具体落实，为四地职工在重点项目上的互惠互享创造条件。

关键词 8:

精准帮扶

今年，平谷区总工会还将努力提升服务精准化水平，根据本区域及现有企业、行业的职工特点，确立主题开展深入调研，准确了解职工需求。依托三级服务体系平台，区总工会积极开发搭载服务项目，解决好职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急切的实际问题。重点拓展工会会员互助服务卡在公共服务领域的服务功能，让职工在生产生活、公共出行、精神文化等领域享受更多的优惠。

工会将抓实抓细困难职工摸底、申报，每年与民政部门进行定期沟通与信息核对，掌握低保会员的基本情况，做好困难职工建档立卡工作。工会强化困难帮扶由“送温暖”向“脱困帮扶”的延伸，积极争取各种资源，通

过素质提升、技能助推、创业引导、职业介绍等具有针对性的方式实现对职工的有效脱困帮扶。区总工会还将通过募捐、建立专项基金、争取政府支持等途径，多方筹措资金，全力做好职工因病或因其他突发情况致贫致困的临时救助工作。

关键词 9:

农民工入会

今年，平谷将加强工会组织有效覆盖，改进组建工会思路，组建形式和入会方式，不断扩大工会组织覆盖面，发挥产业和地域相结合的优势，深入推进非公企业建会。依托社区、行政村优势，以小微企业和零散就业人员为主体，平谷逐步推进社区（村）建会；以农民工、劳务派遣工为主要对象，平谷还将推动开发区、外资企业、服务行业中的中介组织和临时项目建会。

关键词 10:

互联网+办会

今年，平谷区总工会将开展社会和职工对工会工作的评价，针对评价结果，认真改进工会宣传、维权、服务等工作。此外，工会还将开展优秀工会服务站、示范性职工之家评选活动，争创市级星级工会服务站和模范职工之家。工会还将落实“开门七件事”，试点工会服务站和职工之家根据职工“生物钟”调整上下班时间，有效联系服务职工。在互联网+办会方面，平谷区总工会将开发建设工会网站、微信微博，推广下载使用北京工会12351APP软件，运用信息化手段加强与职工联系互动。