



两会观察

如何让职工福利不再“沉睡”

□刘慧元

只有形成有法可依、有法必依、执法必严的社会氛围，才能真正唤醒职工“沉睡”的福利，职工的腰杆也才会硬起来，敢于维权，敢于争取自己的权益。

两会前夕的3月1日，女职工们又多了一项劳动保护——通过医疗机构出具的证明向单位申请“痛经假”。但安徽省政协原副主席、省总工会原主席王秀芳委员在欣慰之余又担心，“痛经假”在企业的实施效果不容乐观。在今年的全国两会上，代表委员们纷纷关注职工法定福利的落实情况，期望唤醒“沉睡”的福利。

(3月13日《工人日报》) 代表委员们再次关注职工的法定福利，说明一些福利待遇还止于“纸上福利”。现实中，诸如年休假、探亲假、双休日、节假日，高温津贴等，都存在打折执行甚至被完全剥夺的情况。一些用人单位为了降低用工成本，不愿意执行国家规定。以法定的休假权利为例，目前我国职工平均法定休息日已达到125天(法定节假日11天，双休日104天，职工带薪年休假平均10天)，超过全年的三分之一，达到中等发达国家水平。但现实中，职工休假却仍处于较低质量。一些企业直接将法定节假日省略掉了，有些将双休日变成了单休日，甚至一个月只能休息一两天；有些职工不敢休假，担心绩效工资或

晋升受影响。法定假日的执法都是如此，何况“痛经假”这种不怎么主流的福利呢。 职工的法定福利为何会被打折呢？首先，与法律规定的不完善有关。拿职工年休假来说，《职工带薪年休假条例》赋予了县级以上人社部门维护职工带薪休假权利的职责。但《条例》和其它法规中，未对赔偿金标准、举证责任、申诉途径作出明确规定，致使政府部门对此类违法案件无统一处理标准。法律不完善，对违法行为自然难以有效处罚，落实职工福利自然就缺乏制度上的刚性。 其次，与执法不严关系密切。即使法律有不完善之处，但只要执法者能严格执法，对一些违法行为还是有办法制裁的。比

如对法定节假日安排加班又不给加班费的情况、不执行双休日的情况，只要执法者能够负责一些，这类问题不可能成为一种普遍的存在。何况，这些问题并不是没有明确的罚则。 再次，与劳动者不敢维权或者法律意识薄弱也有关系。长期以来，劳动力市场一直供大于需，无论是农民工还是高校毕业生，都一直承受着就业压力，使得劳动者不敢和用人单位讲条件。很多情况下，为了能够保住饭碗，即使牺牲一些福利也只好忍气吞声了。 要让法定福利完全落到实处，一方面需要对法律制订进行完善，让法定福利在设计之初，就有清楚的罚则。这样企业在对职工福利打折的时候，就会心有

芥蒂，不至于有恃无恐。职工也会对自己的权益更清楚，进行维权的时候底气更足。对于一些福利，可以像一些委员建议的那样，在职工与企业签订劳动合同时，将年休假、津贴等法定的福利写入集体合同中，让职工有更多的底气来主张自己的权利。 另一方面，需要执法部门行动起来，主动执法，对每一起违法案件都要举一反三，要让执法检查常态化。同时，更不能将劳动者权益当成招商引资的优惠条件向投资者让渡。只有形成有法可依、有法必依、执法必严的社会氛围，才能真正唤醒职工“沉睡”的福利，职工的腰杆也才会硬起来，敢于维权，敢于争取自己的权益。

■每日图评

关口前移让改装车无路可走

3月11日晚上，北京东城某大厦地下停车场举行的改装车聚会上，突然出现了多名警察，民警对停车场内的改装车进行了查处。(3月13日中新网) 警察有“警之于事先，察之于事后”的双重含义，说的是事前预防和事后侦破同等重要。而这次警方在改装车聚会现场来了个“一锅烩”，共查处27辆涉嫌非法改装车辆、1辆使用伪造号牌车辆，实在是太及时了，有效地避免了有可能发生的重大交通事故责任事故。 以往，交管部门对改装车的

查处，主要是在夜间和凌晨在路面上展开。前几年，针对鸟巢附近和东坝地区的数十辆非法改装车飙车的现象进行了严厉查处。但没过多久，又冒出一批非法改装车，甚至出现了“二环十三郎”这样的亡命之徒，不仅给公众的出行造成潜在的危险，还可能危及他人生命。 这次警方的“一锅烩”给我们几点启发：一是关口前移，有利于把有可能发生的重大交通违法行为、严重的交通事故、甚至是触犯刑法的犯罪行为消灭在萌芽状态；二是对于非法改装车的



车主和驾驶员来讲，能够及时得到查处，悬崖勒马，就可避免有可能发生的危及自己和其他人生命的事件；三是对所有非法改装车车主和驾驶员以及有意非法改装

自己汽车的人来讲，敲了一记警钟。这种拿生命当游戏的危险行为，一旦被交警发现，必将受到严厉的处罚。

□许庆惠

■长话短说

“保姆黑名单”不是万能药

不诚信或严重违反行规的保姆将被禁用。记者昨天从沪联百家家政联盟信息平台获悉，该平台已经启用“保姆黑名单”，3名保姆因为违反平台制定的相关规定而被列入“黑名单”。据悉，这是上海市家政市场首次启用“保姆黑名单”。(3月11日新华网) 现实当中，保姆虐待老人、儿童的事件时有发生。先前媒体报道过的保姆给婴儿喂安眠药、趁家长外出时暴力体罚孩子等负面新闻，更在累积着社会对保姆的负面印象和敌视情绪。以至于有人惊呼，保姆不能雇、不敢雇了。在这样的情况下，上海这家家政联盟启用“保姆黑名单”，在一定程度上或可减少保姆犯事的几率。

其实，家政行业的问题二三十年前就已经有了，但有关方面对整个行业的管理水平却多年未有大的进步。在未来快节奏的社会生活中，家政服务无疑有着巨大的发展空间。如何提高服务和管理水平，进而形成相对成熟的发展模式，树立行业公信力，让人们能后顾无忧地将陌生人请到家中进行家政服务——在一次次对类似“恐怖保姆”事件的慨叹唏嘘后，家政服务行业本身，显然更需要反思和行动。这，显然不能完全指望一个“保姆黑名单”，因为“保姆黑名单”并非万能药。 在笔者看来，要想让保姆行业取得良性发展，还需要从整个行业发展的角度思考。比如，细分家政市场，丰富市场供给，走专业化的路线，家政公司根据市场分类对保姆进行专业培训并进行考核，提高准入门槛，把对的人放在对的位置上。相信，只要社会各方都能积极努力，提高保姆行业的准入门槛，注重从业人员的专业性，我们的家政业就一定可以蓬勃发展起来。 □袁浩

■网评锐语

男女禁同桌就餐就能防早恋吗？

吕玫雨：河南省洛阳市汝阳县实验中学食堂被地上的一条红线分为两个区域，男生女生一旦坐错区域，将被巡查老师拍照并予以通报批评。校长称，“这样做主要是为了防止男女生混坐相互喂饭的情况。”男女生不准同桌就餐，是为防止学生早恋。但男女同学之间，除了爱情，还有同学之情、朋友之情，这么一禁止，让人有草木皆兵之感，实在不妥。

■世象漫说



■有感而发

“酒后辱骂举报人”的嚣张从何而来

因多次举报过食品安全问题，西安一市民再次举报时竟遭到食药监部门一名酒后上班工作人员辱骂。目前，碑林区纪委(监察局)已给予该名工作人员党内警告处分、行政警告处分。(3月13日《华商报》) 市民向食品安全监管部门反映问题，却被工作人员辱骂，并扬言“再告状就揍你”，对于这种行为，工作人员解释，“怀疑对方是职业打假人”，这样的解释无疑是站不住脚的。别说对方不一定是职业打假人，就算是，难道就可以这样进行言语威胁和

辱骂吗？ 职业打假人多次到食品安全部门反映问题，说明当地食品安全的确存在问题，食品安全监管部门在工作中存在着不到位的地方。在这样的情况下，市民才会多次发现问题并进行举报，这是公民的权利，也是对食品安全部门工作的监督。对于这种投诉和举报，作为食品安全监管部门，理应积极接待，高度重视，认真对待，采取措施，进行调查和处理。可是，事实却恰恰相反，对于市民的多次反映，食品安全部门并没有重视，而是对举

报人进行言语威胁和辱骂。如此嚣张言行，哪像一名机关公职人员所为！让人不得不纳闷，公务员的嚣张气焰从何而来？ 一个公务员上班时间竟然满身酒气，且不说违反组织纪律和工作规定，单说职业打假人举报，也得有假才行，如果食品安全工作做得天衣无缝，如果当地食品安全没有问题，即便是职业打假人也会束手无策。因此，不管是职业打假人还是市民，举报食品安全问题都是权利所在，食品安监局人员对此进行辱骂，完全是权力的霸道和嚣张。 □朱丹

警惕诈骗

日前，市民刘先生反映，石景山区模式口南里小区内，十余户居民从一家自称是“北京供水自来水设备安装处”的公司花了1600元安装了净水器。该公司曾承诺，使用一年后可以退还安装费用，并且赠送设备。谁知，居民刚刚安装完再打电话咨询便无法联系上该公司。对此，北京市自来水集团的客服人员表示，该公司与北京自来水公司没有关系，并提示市民警惕诈骗。(3月13日《北京晨报》) □赵顺清

个人信息保护立法应及时跟进

刘效仁：全国人大代表、南京邮电大学校长杨震没想到，他提的国家尽早启动个人信息保护立法的个人议案，能引起那么多代表的共鸣。作为国内知名的通信专家，杨震就经常接到推销电话，对方经常能直呼其名，至今不知道自己的信息是从哪里泄露出去的。可见，亟待为个人信息保护立法按下“快进键”。应该及时出台一部专门、权威的法律，形成公民个人信息法律保护的“防火墙”。