



号召女职工勇于投身企业转型发展

北汽女职工创意赛里展风采

本报讯(记者 马超)今年“三八”节,北京汽车集团通过魅力射箭体验的形式,号召集团全体女职工勇于投身北汽转型发展。节日期间,北汽集团工会邀请全系统三八红旗手和三八红旗集体代表欢聚一堂,以“北汽sister,魅力出击”为主题,举办表彰活动,展示巾帼风采。

六组参加了射箭体验赛、飞镖锦标赛、凯利舞风情赛,通过丰富的内容展现了当代北汽女职工的巾帼风采。本次三八妇女节庆祝活动的策划组织中,北汽集团工会积极创新形式,将党委常委寄语手写版印制到每项荣誉证书中,更将表彰与主题活动相结合,利用射箭活动的寓意,号召全体女职工树立目标,勇于

出手,积极投身北汽转型发展。北汽集团党委常委、工会主席张辉代表北汽集团党委、工会向全体北汽女职工致以节日的问候,希望集团女职工在践行“北汽梦”,实现“中国梦”的伟大征程中谱写华丽篇章,并希望全集团各级工会组织要加强对女职工工作的领导,使广大女工干部成为北汽发展的一支巾帼先锋队。

关爱妈妈宝宝

昨天,建国门街道辖区内非公企业的200多位女职工免费领取到了“妈咪关爱大礼包”。此次礼包的发放对象为持有京卡·互助服务卡的准妈妈和宝宝在3周岁以内的妈妈,礼包内包括产褥期护理垫、防溢乳垫等母婴用品。街道工会工作人员表示,此次活动是工会为特殊时期女职工专门送上的一份关爱。

本报记者 万玉藻 摄影报道



体验茶艺之美

“懂得礼仪知识并运用,不是束缚、框架自己,而是使自己成为更受欢迎的人。”近日,东城区邮政分公司工会邀请礼仪培训师为女职工送上服务礼仪和妆容讲座。此次培训,女职工不仅学习了职场礼仪、职场妆容等方面知识,还与东四支局营业班长、全国劳动模范陈兰颖进行了工作实践中服务礼仪的心得分享与交流。

本报记者 边磊 摄影报道

京城机电工会表彰“巾帼先进”

本报讯(记者 王路曼)北京京城机电控股有限责任公司工会近日召开巾帼先进表彰会,授予北京北重电机技术部设计处发电机室等8个班组2015年度京城机电“巾帼先进集体”称号、授予北京天海工业有限公司职工万静等16名女职工2015年度京城机电“巾帼先进个人”称号。

“他们在各自的工作岗位上团结务实、无私奉献,为公司转型升级和各项工作做出了积极贡献。”京城机电控股公司工会副主席马军表示,希望通过表彰和“三八”节庆祝活动,鼓励系统女职工立足本职工作,刻苦钻研业务技能,不断提高适应能力、自立能力和竞争能力。

表彰会结束后,前来参会的70余名女职工代表和基层工会主席,一起参观了京城机电控股公司转型升级示范单位——京城电通文化创意园。女职工代表姚青芳说,“看着企业转型升级的优秀成果,感受着工会组织的问候和温暖,这真是一个让人难忘的节日。”

密云工会上半年办30场女工课堂

本报讯(记者 王路曼)“原来喝水还有这么多学问,听了这节课,真是学到了很多健康生活的小知识。”8日上午,由密云区总工会主办的女职工流动课堂在该区经济开发区内开讲,主题为“美容护肤”。来自基层企业的100余名女职工前来听课。据了解,今

年上半年,密云区总工会将举办30场不同主题的女职工流动课堂,为全县女职工送去最实用的健康知识。“连续多年来,流动课堂一直备受广大女职工的欢迎,几乎场场爆满。”密云区总工会女工委主任包秀媛介绍,今年,区工会围绕女职工工作和生活

开展的流动课堂,内容越来越丰富,形式也越来越多样。其中包括,女性生理健康、心理健康、家庭与婚姻、职场礼仪、美容护肤等众多方面。授课的老师均为相关专业的资深讲师,力求在轻松愉快的氛围内,将知识传递给女职工们。

工会干部要成为实践和创新“专家”

——访北京纺织控股公司工会主席顾伟达

本报记者 阎义

今年是贯彻落实新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》的初始年,也是北京纺织控股公司实施“十三五”规划的开局年。北京纺织控股有限责任公司工会主席顾伟达说:“我们要围绕打造‘时尚、科技、服务’新纺织,创建时尚产业集团的中心任务,主动适应产业发展新形势、职工队伍结构新变化、职工利益诉求新特点,进一步加强服务型工会组织建设,加大职工权益维护力度,不断提高‘职工之家’建设的能力和水平。”

《北京市实施〈工会法〉办法》是首都工会工作法制化建设向前迈进的重要一步,是工会史上的一件大事,这将进一步为顺利开展工会各项工作提供法律依据。顾伟达表示:“公司工会将适时举办培训班,使工会干部真正理解其重要意义和内涵,以便指导工会各项工作。各级工会组织要以此为契机,加大宣传力度,采取法制讲座、知识竞赛、媒体专栏、微博微信等互动平台,引导广大职工进行法制教育,增强法制意识。”

今年,纺织控股公司将分期分批组织工会干部专项培训,不断提高工会干部综合素质和业务能力,使工会干部不断成为夯实工会工作基础的理论“专家”;解决问题化解矛盾的实践“专家”;引领带动职工开创工会工作新局面的创新“专家”。

顾伟达说:“《工会法》实施办法在推进企业民主管理创新发展,进一步提高依法维权制度化水平方面有了新的规定。只有坚持民主管理制度,加大职工源

头参与力度,才能促进企业健康持续发展。”

今年,纺织控股公司工会要求各级工会组织要适时修订《厂务公开民主管理办法》,注重规范公开内容,严格公开时限,拓宽公开渠道,重点抓好厂务公开民主管理工作的落实效果。纺织控股公司工会要开展专项调研,与企业各级领导沟通,帮助基层工会解决在开展此项工作中遇到的问题。各单位要坚持每年至少召开一次职代会或者职工大会,严格落实职代会组织工作,严格落实职代会各项职权和职代会决定事项,推进工会主席民主述职廉工作,做好职代会提案落实。

今年,纺织控股公司的一些企业面临着转型升级的情况。顾伟达说:“在这关键时期,我们要坚持职工董事、职工监事制度。职工董事和职工监事要代表职工反映意见和要求,代表职工发出声音,代表职工依法参与企业决策,行使监督权力。”

今年,公司将对各单位集体合同签订和工资集体协商制度落实情况进行普查和重点抽查,对检查中存在的问题或不足提出整改意见。各级工会组织要广泛听取职工意见,了解企业经营状况,确定协商内容,选好协商代表,注重协商效果,确保协商质量。通过完善民主管理各项制度,建立各相关部门联动机制,不断提升依法维权的能力和水平。

学习贯彻 《工会法》实施办法

朝阳区机关工会联合会成立

本报讯(记者 刘欣欣)朝阳区机关工会联合会近日成立,并召开第一次代表大会。未来,朝阳区机关工会将进一步加强制度化、规范化建设,更好地服务广大机关系统的会员职工。

2015年,朝阳区提出在机关推进工会“两个覆盖”工作,区委办、政府办、区人大政协机关、组织部、区纪委率先独立建会。截至目前,全区90余家机关单位开展了工会工作。同时,还将把不具备独立建会条件的机关单位纳入联合会分会之中,切实发挥工会作为党组织联系机关广大干部职工的桥梁纽带作用。去年10月,朝阳区总工会启

动了区机关工会联合会成立筹备各项工作,12月下发了代表名额分配和代表产生办法的通知。相关负责人表示,朝阳区机关工会联合会的成立将以机关会员的需求为导向,为职工办实事、做好事、解难事,丰富机关会员业余文化生活,助推机关文化建设。

多方长途 96346555 登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

生活服务

陈先生问:现在还能享受东城区5元看大片活动吗?时间周期是多少?

答:该活动已经结束,活动时间:2016年1月29日—2016年2月28日,共计31天。

互助保障

刘女士问:在职工重大疾病互助保障计划保障期是多久,第一次出险不申领,能否在之后出险时一起申请?能参加几份?

答:保障期三年。同一职工最多参加4份。