



两会观察

# 一线职工创新需要制度保障

□瞿方业

创新是时代进步的杠杆，鼓励创新的制度体系则是支点，当每一个人的创造热情都有了制度的完善保护，能够在市场上获得最大价值的时候，将有更多的新点子被想出来，被运用到实践当中，从而推动企业、社会和国家的不断进步。

在近日召开的全国两会上，委员“支招”释放职工创新能量，让“草根创新”有出路。袁伟霞委员是武钢科技创新部副部长，她认为，在职工中有很大的创新潜力。(3月9日《工人日报》)

一线职工的创新，不仅会推

动企业的技术进步，还可能带来社会的巨大进步。有一个生动的表述：影响世界历史进程的英国工业革命，是被一个男子“一脚踢出来的”。1764年的一天，英国兰开郡纺织工詹姆斯·哈格里夫斯晚上回家后，不小心一脚踢翻了他妻子正在使用的纺纱机，当他发现被踢倒的纺纱机还在转的时候，一个创意冒了出来。不久，“珍妮纺纱机”诞生了。这台推动英国工业革命的机器的发明者，不就是个一线技工吗？而且技工干大事、推动历史进步的现象似乎并非个例，英国工业革命的另一个推动者、蒸汽机的发明者瓦特，最初也是工人，他在不断的学习和实践中，成长为一代发明家。

虽然科技进步不都是一线职

工推动的，但一线职工有其优势和特点，他们天天和机器设备打交道，对工艺和设备非常熟悉，在长期的实践和磨合中，就可能产生各种各样的想法和点子，可以让机器和设备转得更好，效率更高。当这些来自实践的点子再次进入实践当中，技术和工艺就可能改进。

实际上，科学技术的进步，从来都是从实践中来，到实践中去的。各种各样的理论，不过是对实践经验的总结。因此，鼓励“草根创新”，合乎技术进步的规律，方向完全正确。当千千万万的职工在自己熟悉的岗位上产生各种各样的感悟，当这些感悟从量变达到质变，一些发明创造就可能产生。这些层次不同

的创新型思维，将成为推动企业效率提升、改进产品质量的动力和基础。

当然，要让基层的技工们成长为创新者，关键在于建立合理的制度体系，能呵护这些创新思维。首先，要从知识产权方面呵护职工的创新思维。无论是瓦特还是哈格里夫斯的发明创造，都是有严格有效的专利制度来保障其创新动力的，他们的创新总是和自身利益牢不可破地联系在一起。国内职工的发明创造，也应当搭建这样的平台，从企业和政府层面，能方便有效地保护职工的发明创造，让他们从专利制度和其他保护措施中获得收益，让发明和企业的效益产生互动关系。

其次，企业要主动搭建职工

创新的平台，鼓励职工创新。一些企业搞“金点子”征集，搞先进操作法推广，设立劳模创新工作室，对技术创新成果进行现金和职称奖励等，都是非常有效的鼓励创新的方式。只有从体系、制度、智力、奖励等方面方面搭出创新平台，职工的创造热情就可能被激发，企业将随着不断的创新，生产出成本更低、技术含量更高的产品。

创新是时代进步的杠杆，鼓励创新的制度体系则是支点，当每一个人的创造热情都有了制度的完善保护，能够在市场上获得最大价值的时候，将有更多的新点子被想出来，被运用到实践当中，从而推动企业、社会和国家的不断进步。

## 每日图评

### 老人上当受骗儿女有责

号称能治百病，国家食药监总局系统却查无注册证编号；出厂价2200元左右，卖给老人却高达27800元……如此匪夷所思的产品，却引得老人趋之若鹜，不惜拿出平时省吃俭用积攒下的养老钱，甚至不惜因此事与子女翻脸。这款康尔福电位治疗仪到底有什么神奇的功效？他们的推销人员又对老人施了什么魔法？(3月9日《新闻晨报》)

近些年来，忽悠老人高价购买这保健仪那保健品的事情多了去了，许多老人舍不得吃舍不得穿，恨不得一分钱掰成两半花。有病都不愿意去医院看病，却心

甘情愿地把成千上万元的养老钱双手奉送给巧舌如簧的骗子们。每当子女对此提出异议时，老人轻则假装听不见，重则反唇相讥，甚至哭天抹泪，埋怨子女不孝，对老人漠不关心。

梳理许多类似骗局后，我们会发现，除了骗子们的高超伎俩外，作为子女也存在着一定的责任，主要表现在：一是平日探望老人次数少，时间短。二是与老人心与心的沟通不畅，老人的心里话不愿意和子女讲。三是对老人的生活状态观察不够，体贴不够，没能及时发现老人的异常举动。为了避免老人上当受骗，作



为子女的如果发现老人当着你的面接电话时躲躲闪闪，神秘出门，隔三差五往家里拎些乱七八糟的日用品，那八成就要陷入骗子的陷阱了。此时，子女要赶快摸清老人参加“听课”、“讲

座”的情况，劝说老人有病上医院，搜集一些报纸上的案例柔声细语地讲给老人，千万别冲老人嚷嚷。只要多陪陪老人，嘘寒问暖，老人一定能转过弯儿来。

□许庆惠

## 长话短说

### 空气净化器市场需要加强监管

近年来，随着空气质量频频爆表，也催热了空气净化器市场。据了解，全国空气净化器厂商从2013年的151家，上升到2015年的689家。与此同时，由于原有的空气净化器标准相对滞后，导致市场上的空气净化器鱼龙混杂，标准不一。(3月9日《北京晨报》)

任何一个产品市场，一旦出现商家一味逐利和消费者的盲目消费，必定导致产品质量鱼龙混杂和“血拼”竞争问题。从这一点上说，国家标准委批准发布新修订《空气净化器》国家标准正式实施，无疑给消费者带来了“福音”。不过，在笔者看来，仅靠一个《空气净化器》国家标准的修订实施，还很难保证目前鱼龙混杂的空气净化器市场的真正“空净”，还需要监管措施落地。

首先，要处罚不实的产品广告。有句俗话说“吹牛不上税”，一些商家之所以不惜重金大张旗鼓而告知，吹虚那些“全国销量第一”业绩，以及所谓“核心技术”玄幻的高科技，无非是利用人们追求生活质量的心理和对于专业技术的无知，忽悠消费者，实现其到公众口袋“乱摸”的目的。因此，对不实的产品广告，相关监管部门不但要停播、禁播。

其次，应严格执行产品质量标准。严格执行国家标准委批准发布新修订《空气净化器》国家标准，主要依靠技术质量部门的有效监管。当新国标能够得到有效实施，将对整个空气净化器市场起到规范作用，消费者选购空气净化器产品也就有章可循。

总之，当空气净化器市场有了严格的“国标”，厂家严格按照“国标”的技术质量要求制造产品，相关部门监管到位，消费者又能理智消费和依法维权，就一定能还空气净化器市场一片“空净”。 □张友江

## 网评锐语

### 消费者权益受损不能一味的忍让

云端中：3·15快到了，消费者如何维权又成热门话题，消费者权益受损要大声说“不”！这是需要勇气的，当权益受到了侵犯，消费不能一味的忍让，或者说哀求商家进行让步或者补偿。有些时候，消费者的示弱只能让商家更加强势。虽然说有理不在声高，但是消费者遭遇商家强权，需要维权的时候必须要大声说“不”！

## 世象漫说



### “怀孕条例”

据调查，一些用人单位在“坑妈”这件事上可谓费尽心机。比如，与女青年签订劳动合同时，明确规定几年内不得结婚怀孕；要求女职工怀孕前通知用人单位，经同意后再“排队”生育；孕期仍经常安排出差、加班……这些规定，表面上维护了企业利益，却在实质上形成了一种冰冷的企业文化。缺乏人文关怀，无视法律规定，不尊重女性，最终无论男员工还是女员工都只会给出差评。如此，岂不短视？(3月9日《京华时报》) □王锋

## 有感而发

### 求职要有好心态 准确定位最重要

前阿成：3月8日，智联招聘发布最新一期《大数据看就业》报告，通过提取2月20日到2月26日贵阳地区后台数据，分析元宵节后贵阳白领求职意向情况表明，贵阳白领跳槽到互联网/大数据行业的意愿强烈。用工荒是一场社会的变革和转型，置身其中每个人都应理智解读、对待。改善用工环境需要政府和企业有所作为。然而择业仿佛婚姻，合适的是最好的，求职者保持良好心态、准确定位也至关重要，在工作中寻找那份本真的充实和满足。

### 好心收养流浪狗还要管理好

市民张先生和李先生是两位热心肠的老人，因为不忍看到社区内的流浪狗忍饥挨饿，两位老人便时常给它们喂些食物。然而最近，这一好心的举动却给他们带来了不小的麻烦。邻居何某声称自己被小区内的流浪狗咬伤，现在没钱去医院打针，要求张先生为其出钱去打预防针张先生没有犹豫，当场就给了何某200元。(3月9日《包头晚报》)

热心老人有爱心值得称赞，但是光有热心和爱心是不够的。

流浪狗不同于养在正常家庭中的宠物狗，他们可能有被主人抛弃，挨饿、被人驱赶、被家狗攻击或与其他流浪狗争斗的经历，出于自我保护的需要，流浪狗可能对人或同类非常有戒心，有的流浪狗甚至会主动攻击人类。

有的流浪狗不仅身上很脏，究竟有没有传染病也未可知，尤其是一些流浪狗有很多不良习惯，到处拉屎拉尿不卫生，小区住户很讨厌。有的攻击性很强，而且人们很是担心

发生流浪狗伤人事故，因此很容易引发纠纷，影响邻里关系。

所以人们收养流浪狗应该注意，好心还要管理好。一是收养后要及时到有关部门进行合法登记，并按照城市养犬管理规定，做好流浪狗的防疫等健康检查工作，二是依法加强对所收养的流浪狗的安全管理，要对流浪狗负责，尽到应尽的责任和义务。如果没有收养能力就不要收养。

□汪德华