



两会观察

去产能别忘留住企业的根儿

□邓有情

去产能意味着一批产业企业将关停并转,但去产能并不意味着将这些产业的竞争力削弱或者消灭。在任何工业产业中,资深产业工人和技术人员,都是其核心竞争力的承载者。在去产能的过程中,千万不要“连脏水带孩子一块泼掉”。记得留住这些企业的根儿,只要有优秀的产业工人存在,中国复兴工业产业希望就始终存在。

在今年“两会”记者会上,针对社会上对化解过剩产能是否会引发第二次下岗潮的质疑,国家发改委主任徐绍史给予了否定的

回应,“我觉得中国是不会出现下岗潮的。”但是,因煤炭、钢铁产业结构调整而实际影响到180万职工的下岗分流和安置问题却是实打实的,而且,国家对此也计划动用1000亿元的财政资金。

目前来看,在我国经济下行压力持续增大,市场侧需求增长放缓并渐显疲软的新形势下,国家明确提出了“去产能、去库存”和“供给侧改革”的政策指引,对传统产能过剩行业从结构上进行限制和削减,尤其是一些“僵尸企业”对其兼并重组或是破产清算已是大势所趋。如此,定然会涉及到部分职工的利益损害和人员安置新问题。有专家曾就此坦然,因“供给侧”改革

而带来的下岗问题属于改革中的阵痛,不可避免。

然而,笔者认为,正如传统行业产能过剩的结构性特点,“供给侧改革”所导致的下岗问题绝不能以“一刀切”的方式硬着陆,而应该根据结构性的不同,区别对待、缓慢化解,以期达到让国家、社会、企业职工有一个缓冲、接受的软着陆过程。尤其是对那些长期以来脚踏实地就业工作,并忠于企业的老员工们,这些人是企业的根基,不能轻言下岗。而且,一些资深员工和技术人员所拥有的经验和专业技能更是企业的宝贵财富,不能轻言丢弃。

去产能意味着一批产业企业将关停并转,但去产能并不意味

着将这些产业的竞争力削弱或者消灭。在任何工业产业中,资深产业工人和技术人员,都是其核心竞争力的承载者。在去产能的过程中,千万不要“连脏水带孩子一块泼掉”。记得留住这些企业的根儿,只要有优秀的产业工人存在,中国复兴工业产业希望就始终存在。

办法总比困难多。事实上,因市场需求依然存在,传统产能过剩行业面临的只是限产、减产,而不是全线停产。就笔者从业的水泥行业而言,只要不盲目地扩大产能,及时消化并吸收工艺装备落后、污染环境严重的地方性小企业的产能,确保需求侧和供给侧的相对平衡是可以实现的。要特别指出的是,相关行业

需积极响应国家“一带一路”国际战略布局,将部分过剩产能划转到基础设施和工业水平相对落后的沿线国家,助推新兴国家经济快速发展的同时,实现我国经济转型大趋势下的持续增长和社会就业稳定的红利。正如徐绍史主任言道,这次供给侧的改革,不会引发大的下岗潮。

此外,作为一线员工,要心系行业和企业未来发展现状,做到与企业同呼吸、共命运,对企业在艰难时期临时做出的降工资、减福利的权宜措施要理性对待。大浪淘沙方知璀璨真心,沧海横流方显英雄本色,要让更多的“老黄牛”们在这轮调整中经受住锻炼,获得更高的产业技能,这才是供给侧改革的真意。

每日图评

将正能量传递给更多的人

地铁车厢里有人呕吐,随后下车了。面对地面上的一大摊污物,您会怎么做?一位北京市民面对这种状况,先是蹲下身,然后掏出纸巾、塑料袋,把地上的污物一点点地擦干净。昨晚,她的举动被网友拍下后传到网上,获得了广大网友的点赞,网友称她为“正能量大姐”。(3月7日《北京晚报》)

面对“正能量大姐”的举动,我们之中定会有许多人在扪心自问,假如我也遇到了这种情况,我会怎么做?我想绝大多数人会选择保持沉默。别看只是简

单的俯下身子,掏出纸巾和塑料袋将污物收拾干净。但要亲手收拾这些污物,需要克服非常大的心理障碍,需要一定的勇气和爱心。

中国有句老话,叫“勿以恶小而为之,勿以善小而不为”。随着社会文明程度的提高和网络技术的快速发展,越来越多的可亲可敬的普通人进入了我们的视野,他们或义务打扫卫生、义务向导,或常年照顾鳏寡孤独老人,或常年默默资助贫困地区儿童上学……和“正能量大姐”一样,他们没有惊天动地的举动,



却默默地传递着真善美,他们的精神感召、鼓舞、激励着所有人,凝聚成巨大的社会正能量。

从“正能量大姐”身上我们看到,正能量其实离我们每一个人都很近,触手可及,每个人都

可以举手之劳为社会传递正能量。无数微小的正能量,可以汇聚成巨大的正能量,推动社会的和谐与文明。让我们都以“正能量大姐”为榜样,从身边小事做起,传递正能量。 □许庆惠

长话短说

女农民工走进课堂是最好的节日礼物

“这是我第一次以这样的形式度过妇女节,太难忘了。”来自湖北枣阳的女农民工李月英难掩激动的心情。和李月英一样兴奋激动的,还有一同来自中建三局的19名女农民工。上周末,她们一起走进清华大学,聆听了清华大学建筑学院老师为她们专门上的一堂课。(今日本报7版)

女农民工在建筑工地从事钢筋工、水泥工、信号工等工种。此次邀请女农民工代表走进清华的中建三局表示,这是公司践行央企社会责任的重要内容,希望能唤起对女农民工的更多关注。

显然,像中建三局那样重视把农民工培训成为“技术蓝领”,既是农民工增加收入、实现自我价值、发挥更大社会作用的需要,也可以为企业今后的发展助力。

据媒体报道,中国共有1.3亿外出农民工,虽然现在各地都在努力地为农民工提供就业岗位,但是,给技术、特别是用得上的技术,比给岗位更重要。随着企业生产技术含量越来越高,更多的工作岗位需要技术,没有技术,农民工依然只能望高收入的岗位兴叹。

知识改变命运。无疑,对农民工的关注,无论是实现农村富余劳动力的有效转移,并走上致富之路,还是解决农民工的就业,乃至保证企业的技术工来源、推进城市化进程、构建和谐社会,帮助农民工尽快实现向“技术蓝领”的转型,都是根本之计。因此,走进清华课堂,是女农民工最好的节日礼物,这样的培训和学习机会,于广大农民工也是多益多善。

□钱凤伟

网评锐语

消费者去维权需要的是证据

元鹏:3月7日,兰州市工商局对外发布了2015年度消费投诉10个典型案例。其中有一起案件挺典型:某消费者于2015年3月订购了价值10多万元的汽车一台,出现了质量问题。消费者首先想到的不是投诉,而是开车巡游,险些激发矛盾。消费维权需要理智的态度,嗓门再高,也未必就能淹没不良商家。一个法治时代,需要的是证据。当出了问题的时候,只要有了“抓铁有痕”的证据,即使商家的嘴巴再大,也大不过法律。

“重罚”宰客仍需要“严管”

前溪:旅游市场最怕的就是欺客宰客,一旦曝光,当地的旅游形象降低,所带来的损失是惨重的,以前的海南,现在的青岛和哈尔滨,仅仅“一条鱼”和“一条虾”就足够了。从这个意义上说,海南“重罚”欺客宰客现象,且收到一定的效果,值得肯定。不过,仅仅靠“重罚”,恐怕不行,还需要“严管”。

世象漫说



叫器

近日,金东公安分局傅村派出所民警仅用了2天时间,成功将涉嫌盗窃的全某抓获。这个全某胆子可不小,不仅在老板眼皮底下将店里一台笔记本电脑偷走,被抓获时还对民警叫嚣说:“我就是想看看你们派出所是干什么的,抓不抓小偷的!我要是不偷,你们全都没饭吃。”这猖狂的态度……民警用一副手铐,告诉了全某答案。(3月7日浙江在线) □老笔

有感而发

“已育”不该成女大学生就业砝码

2015年中国人民大学国家发展与战略研究院的研究报告显示,在使用同样简历的情况下,男性大学生接到面试通知的次数比女性高42%。学习成绩和学历对降低歧视没有帮助,实际上,学习成绩越好、学历水平越高的女性大学生在求职过程中遭受更严重的性别歧视。用人单位拒绝女生的理由是,工作岗位需要经常加班、出差、应酬,工作压力很大,男生更适合。女大学生在就业市场上被排斥的另一大因素就是生育问题。(3月7日《新京报》)

《就业促进法》第二十七条

规定,国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利。其中第一款规定“用人单位招用人员,除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外,不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准”,第二款规定“用人单位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容”。

应该看到的是,制定法条保障妇女权益、促进就业公平只是第一步,关键还是要看落实。如果保障妇女权益重制定轻落实,那么法条再多再完善也完成不了保障妇女权益的使命,必然会沦

为一纸空文。不论开展什么工作,讲究的都是三分靠部署,七分靠落实——保障妇女权益也是如此,法条要制定更要落实。

保障妇女权益,应从消除性别歧视开始。女大学生可以先生育后工作,但“已育”不应该成为女大学生的就业砝码。因为,虽然同为先育后工作,但前者是主动选择而后者是被动为之。让包括女大学生在内的育龄女性求职者多一些主动选择、少一些被动为之,需要职能部门履行好各自职责,消除就业性别歧视,促进公平的就业环境,维护法律权威。 □谢庆富