



两会观察

# 关注女工权益 才是三八节最好礼物

□韩之江

三八节，是讨论和反思女性权益保护的契机，这是这个节日最大的意义。但保护女性权利，不应限于这个节日，而应当在日常生活的每一天。

“《女职工劳动保护特别规定》颁布实施已近4年，但全国仅山西和安徽两省出台了《特别规定》的实施条例，有些省份仍在沿用上世纪八九十年代的标准。”时值“三八”妇女节，工会界相关提案列举的数据，引发了女委员们的共鸣。（3月7日《工人日报》）

每一个三八节，全社会都会将目光聚焦在女性身上，关注她

们的精神面貌，关注她们的生活，关注她们的权利。女性是世界的“半边天”，维护她们的权益，无疑将使世界更加健康，更加和谐，更加美好。关注女性权利保护方面的不足，应当是这个节日的主旨，是献给女性的最好礼物。而就女性权益保护而言，除了继续推动基本权利的保护外，还应当根据时代赋予的特点，关注当下最具紧迫性的问题。

首先，在实施“全面二胎”背景下，如何维护女性权益，应当是当下最为紧迫的妇女权益保护问题。虽然女性权益随着时代的发展在不断得以伸张，但女性权利的保护并不总在进步。女性在就业等方面从前就面临着歧视和不公平境遇，但是现在，这种

歧视性境遇似乎有加剧之势了。在“全面二胎”政策实施之后，一些用人单位在招工和晋升方面对女性制订出了更加不公平的措施，女性就业面临更大的压力，晋升空间受到更大的挤压。

人的社会地位的提升，最重要的还是体现在经济地位的提升，而就业则是保障经济地位的最重要途径。如果女性在就业等方面的权利总是被限制，这对于提升女性的地位，无疑是非常不利的。如何化解这些歧视性做法，是全社会共同面临的问题。“全面二胎”政策实施后，应当更加关注女性权利的保护，而不能将压力完全放在女性和家庭的身上，当然，也不能完全让企业承担妇女生育所带来的用人成本压力，应

当制订出更加行之有效的措施，化解矛盾，让企业有动力招录女性职工，保障女性的就业权利。

其次，加强执法，完善立法，对于保护女职工权利非常重要。据全总女职工委员会调研显示，有三成以上被调研企业未履行女职工禁忌从事劳动范围的书面告知义务；一些建筑工地女职工（女农民工）依然从事建筑业脚手架拆装拆除等超强度工作；24.7%的孕期女职工仍工作在禁忌从事的劳动岗位，一些女职工因长期接触有毒有害物质导致流产、不孕或生育畸形儿。这说明，在女性“四期”及禁忌性保护方面，我们做得还远远不够。从立法方面看，《女职工劳动保护特别规定》颁布实施近4年，

但时至今日，国内仅有两省制订了实施细则。这说明，一些地方政府在保护女职工权利方面，还存在着很大不足，甚至存在监管主体不明，执法不严等问题。

再次，对于女职工权利的保护，要进一步跟进。在目前召开的全国两会上，就有政协委员指出，全球每年新增化学品1000多种，但我们对于电磁辐射、噪声、视屏作业、工效学因素、轮班作业、工作压力等因素对女职工及其子女健康的专业研究，仍然相当滞后。

关爱女性的程度，同样体现社会文明的高度。三八节，是讨论和反思女性权益保护的契机，这是这个节日最大的意义。但保护女性权利，不应限于这个节日，而应当在日常生活的每一天。

## ■每日图评

### 电梯停运一个月责任在谁？

北京市丰台区19层的南曦大厦B、C两座楼的电梯已停运整整一个月，70多户居民每天爬楼梯进出家门，需要运输重物不得不花钱雇人。昨日，金海都物业一刘姓经理称，上述两电梯经相关部门检测后不合格，需要维修。迟迟没有维修的原因，丰台区大红门街道办事处相关负责人称，物业和业委会之间有一些问题待处理。（3月7日《新京报》）

停运已经一个月了，这事就忒不正常了。已经使全楼的居民无法正常生活，特别是老年人，要是突发个疾病，怎么下楼去医院？

问题的焦点是物业和业委会之间的一些问题待处理。明眼人一看便知道，是钱的问题，也就是业委会和物业公司在电梯维修保养费用的使用和拨付存在分歧，公说公有理，婆说婆有理，这一“扯”就耽误了维修的时间。为了尽快对不合格的电梯进行维修，让楼内居民能够过上正常的生活，首先，街道办事处相关部门应该立即协调业委会、物



业公司、电梯生产厂家，制定出维修方案，按照有关规定使用专项维修资金；其次，物业公司应尽快联络厂家维修人员进行维修；再次，在完成维修后，立即请质检

安全部门人员进行检测，获得合格证后马上开始运行。群众利益无小事，只要我们真正做到心里装着群众，依法依规办事，一切问题都会迎刃而解。 □许庆惠

## ■长话短说

### 高薪留不住快递员 凸显招工难困境

根据众达朴信发布的物流行业薪酬福利调研报告显示，在细分行业中，快递行业的快递员涨薪幅度最高，平均值为16.8%，高分位值甚至超过25%。当然与涨薪幅度相对应的是，快递员也是离职率较高的岗位，平均主动离职率在30%以上。（3月7日《广州日报》）

应该看到，随着服务产业的不断完善及人民生活水平的日益提高，社会对于服务业人才的需求量正不断上升。但是，招工难、留人难是服务行业普遍面临的窘境，提高人力成本成为企业间竞争的重要手段。快递行业一线配送人员的工资自2007年起，每年涨幅都保持在15%-20%，个别企业甚至达到30%。显然，提高薪金并没有真正解决人才匮乏的问题。

招工难给用工企业敲响警钟，也考验行业的应对能力。第一，要改进企业管理水平。现如今不断地给快递员加压，增加工作量，尽管能够使其工资有所增长，也造成了很多快递员因不满高强度工作离职，所以，快递企业要多注重对快递员的人文关怀，特别是要注重职业技能再培训。第二，快递企业要注重开发科学有效的智能化信息管理系统。比如有些快递公司已经在探索无人机投递，这样可以通过技术的进步大大提高投递效率。

中国劳动年龄人口连年下降，人口红利消失使得劳动密集型企业风光不再。招工难对企业既是挑战也是机遇，用工荒实际上只是个相对概念，要知道就业难同样是市场现状。如何实现二者无缝衔接是摆在政府和企业前的难题，提高薪金固然能够吸引到求职者的目光，从行业可持续发展角度来看，用工企业转变用人思路、实现产业转型升级才是长远之计。 □毛旭松

## ■网评锐语

### 微信红包引官司 老人家该消消气

谢晓刚：过年过节在微信里抢红包本是一件欢乐的事情，可家住海淀区的王老汉和刘老太却因为抢红包在微信群内被谩骂，憋了一肚子的气。后未能就此事达成和解，老夫妇一怒将对方起诉至法院。事实上，老友群里发红包，无非也是老人们之间图个乐呵。老人的诉求法院自然会受理，但此事儿却不应该结成疙瘩。老人们都应该静下心来想想，消消气。

## ■世象漫说



### 药价虚高

全国政协委员、国家预防腐败局原副局长就药价改革调研后发现，药品已达18万种，老百姓基本常用药仅500多种。药价的虚高问题和重复药制作问题非常惊人。不合格药品约占33%。他建议：进口药盒上打上报关价，国产药出厂时在药盒上打上出厂价。（3月6日《法制晚报》） □赵顺清

## ■有感而发

### 谨防“虚假招聘”陷阱需多管齐下

春季是求职招聘高峰期，昨日，庐江小伙向安徽商报记者讲述了一段心惊肉跳的求职遭遇，告诫大家以此为鉴。去年6月底，有开挖掘机经验的小夏，在“聊天群叫合肥挖掘机驾驶人总群”里发了份简历，没几天，就有人打来电话，一名男子邀请他去湖南工作。谁知是个骗子陷阱，遭拘禁2个月，被强迫骗取7万元。（3月6日《安徽商报》）

进入三月份的求职高峰，由于网络招聘省时省力，还更具针对性和实用性，已成为广大求职者寻找工作的重要途径和方式，然而不断出现的虚假招聘也让求职者不堪其扰。众所周知，找工作、就业难一直是困扰当下年轻人的一个大问题，再加上每年大量应届高校毕业生被源源不断的充实到社会中，更加剧了就业问题的严重性。这个时候就出现一些别有用心的人利用求职者急切的心理，设置陷阱，发布虚假招聘广告，从而赚取黑心钱，这样的求职上当受骗者并不少见。

防止“虚假招聘”陷阱坑人，仅仅靠大学生和应聘者提高警惕远远是不够的，一方面需要通过立法形式规范招聘市场，要对就业市场立规矩，而不能放任自流，劳动力资源管理部门应当成为规范和惩戒这类行为的主体，加强对中介机构的规范化管理；一方面依法打击虚假招聘，对于利用招聘骗财的不法分子一经发现严厉打击，严惩不贷，同时需要多方联手互动，多管齐下采取有效措施，唯此才能防止类似虚假招聘骗人案件的再度发生。

□汪代华

### 保健品虚假宣传 须下猛药来整治

盛人云：国家食药监总局近日发布的《保健食品注册与备案管理办法》规定保健食品名称不得含有虚假、夸大或者绝对化，明示或暗示预防、治疗功能等词语，对保健功能实行目录管理。整治保健品虚假宣传必须下猛药，比不断发布相关管理办法更为迫切的事情，是“如何让现有的法规得到有效的执行”。除了要严格广告审批和加强广告监测外，关键是要切断利益链条，才能从根本上铲除虚假宣传保健食品滋生蔓延的土壤。