

工会篇



大兴区总工会

为女职工 提供私人定制服务

□本报记者 孙艳

在大兴区，近10万工会会员中，有一半的会员是女会员。为了引导女职工在工作岗位上更好地发挥作用，每到三月女人节，大兴区总工会就会专门开展“送知识”、“送健康”、“送温暖”专项服务活动，覆盖全区女职工。这不，女职工流动课堂、女劳模宣传、巾帼标兵树榜样、困难女职工帮扶、文体活动……精彩服务内容不断。

“和去年一样，咱们大兴区女职工会员专属的三八节福利还会有。”大兴区女工委主任陈曦告诉记者，三月份，2000张面值50元的当当网购书卡将向全区女职工免费发放。女职工可通过12351职工服务网会员活动入口进行申请，届时到总工会职工服务中心领取就可以。

陈曦说，给女职工发购书卡不是凭空想出来的活动，也不是跟当当网有合作，而是女工委精心调研，充分征求广大女职工的意见建议后，发起的这项活动。目的是送知识给女职工，充分调动她们的学习热情，从而提升全区女职工的素质和技能。“领取购书卡的第一天，就领取了一半，特别受欢迎。预计有了去年的反响，今年申请热情更是高涨。”

三月份作为女人月，借着这个契机，大兴区总工会“首都女职工流动课堂”系列课程即将开讲，将为女职工提供有关社交礼仪、心理健康、养生保健、法律维权等方面的知识讲座，切实增强女职工的自我保健意识和自我保护能力。

“我今年争取每一次讲座都能参加，不但增长知识，还特别实用，我和我的同事都特别喜欢。”来自小学校的教师钱娜说，去年听了一场关于职场女性与疲劳综合症的讲座，觉得自己平时工作中的压力确实很大，而且经常为此失眠。听了老师的课后，觉得要多关注自己的身体了。“这半年以来，我发现我整个人比以前精神多了，根据老师所讲的开始加强锻炼，而且改善了生活方式，在心情上放松多了，身边人都说我变漂亮了。”钱娜说。

陈曦介绍，今年还将继续举办“首都女职工流动课堂”，而且这个项目将更科学、合理，实现“私人定制”，请来权威专家为女职工们讲解她们关心、感兴趣、有需要的课程。

不光送知识、送健康，大兴区总工会更是惦记全区的困难女职工们，这个节日，还要把温暖送下去。

“感谢街道工会和区总工会，一直惦记着我。”家住辛店小区的张大姐是名困难女职工，聊起工会三八节慰问，特别感激，她说，这些年多亏了工会，不但关心我，更关心我的家庭，要不是工会我的孩子考的大学真上不成，金秋助学一直帮着我的儿子念完了大学。

像张大姐这样的单亲困难女职工在大兴区有近20个。每年的三八妇女节，她们都会收到来自区总工会发放的1000元慰问金，并受邀同女工委聊家常、谈感受。“我们的目标就是做女职工的贴心人，通过实实在在的帮扶措施，把党和政府以及工会的关怀送到她们的心坎上。”陈曦说。

京城机电控股公司

表彰“半边天” 让女工刷足“存在感”

□本报记者 王路曼

对于制造业企业来说，整天与机床、机械等大型装备生产制造打交道的女职工本来就不多。而北京京城机电控股有限责任公司（以下简称“京城机电控股公司”）作为一家老牌制造业企业，在16000余名职工中，有5000名左右女职工。“即便我们女职工的总人数上不足三分之一，但她们发挥着‘半边天’的作用，所以，我们控股公司和基层各单位，都十分重视女职工工作。”京城机电控股公司工会干部吴玉琪告诉记者，每年的女职工表彰及女工活动，都是工会的重头工作之一。

今年，京城机电控股公司工会还将遵循传统，继续评选出8个先进集体和16个先进个人，借三八妇女节的机会，表彰先进并开展丰富多彩的女工活动。

据了解，京城机电控股公司旗下北人集团公司的“五朵金花”评选工作已经持续十余年了。“多年的评选工作，让‘金花’成为公司上下200多女职工眼中最珍贵的荣誉。”北人集团公司女工委主任赵秀杰告诉记者，每年三八节之前，北人集团公司都要进行“五朵金花”的评选工作，他们根据女职工的工作业绩、职业素养等多方面进行综合考量，层层评选出过去一年中表现突出的先进女职工，经公示一周后，授予“五朵金花”称号。

“你可不要小看这个荣誉，这在我们企业为数

天坛公园

爱心捐款 助退休女职工过难关

□本报记者 盛丽

家庭DV展示、职工子女绘画比赛……每年三八妇女节，天坛公园票务部分会都会组织各种主题的庆祝活动，今年也不例外。“今年我们结合女职工的特点和岗位需要，为女职工组织一系列讲座。”天坛公园票务部分会主席米嘉介绍。

除去三八妇女节时组织特别的活动。在平时，票务部的77名女职工们也能感受到时时刻刻的关心和照顾。收售票是票务部的主要工作内容，因为岗位需要，检票岗位的职工需要常年站在公园入口。考虑到这样的室外工作环境，票务部在冬季缩短检票岗位职工换岗时间，“从一小时一换班改为半小时一换班。”米嘉补充道。

这样贴心的做法，还体现在对于怀孕女职工的照顾上。“票务部会依照怀孕女职工的个人情况，为其调整工作岗位。”米嘉介绍，“比如，减少孕期女职工站岗时间，并安排到有护栏保护的位置。将怀孕后不适合久站的验票员安排到后勤岗或售票岗，做一些非紧急救助或售票等服务性强、劳动强度弱的工作，避免与游客直接接触，以免发生意外。在岗期间，班长与班组职工会多关心怀孕职工，如有不适可第一时间发现，第一时间响应，确保孕期女职工在岗安全。”

在这个专属节日里，他们不仅给在岗女职工送去关怀，对已经退休的女职工，票务部分依旧保持着往日的温情。

去年12月的一天，票务部的一位退休女职工回到部门办理事情。在和她的对话中，部门领导无意间了解到，这位退休女职工家中遇到困难，她的儿子患两种癌症情况危急，需要支付高额手术和治疗费用。



不多的女职工心目中，是非常重要的。”今年，现任北人集团公司单双司销售内勤的杨永平被评选为“五朵金花”之一。

众所周知，现如今印刷制造业形势低迷经济衰退。在2015年，杨永平用各种方法积极催款，一年回款总额达3241万余元，其中在逾期应收900余万元中包括2年以上的历史应收100余万元，当年销售的机器回款率达到95.46%，基本实现了当年销售当年回款使公司规避了应收欠款的风险，也为单双色分公司现金流的正常运转及生产资金分配打好了坚实的基础。

杨永平当选为“金花”，得到公司广大职工的支持，她的工作方法也在同岗位职工中推广。“现如今，公司上下学习‘金花’、争当‘金花’的气氛十分浓厚。”赵秀杰告诉记者，除了表彰“五朵金花”，北人集团公司还组织全体女职工进行长走、读书、培训等活动，“希望丰富多彩的女职工活动，能让广大女职工感受到企业和工会的温暖。”

“表彰是对女职工价值的充分肯定。”京城机电控股公司下属的北重公司、北一机床公司、京城环保股份公司等多家企业工会都会在“三八节”前后，对先进女职工进行表彰。而与此同时，各基层工会都会相继开展形式多样的女职工活动，阅读、参观学习、球类比赛等，都深受广大女职工的欢迎。



“不要着急，还有我们这些同事会帮您。”这位退休女职工离开后，票务部的领导还有几位同事的心不能平复。“虽然她已经退休，但是我们不能坐视不理，还是要伸手帮她一把。”经过讨论，大家一致决定在部门中开展爱心捐款活动，帮助这位退休女职工渡过难关。

讨论后的第二天，爱心捐款的倡议书就分发到票务部的四个班组中。“什么，她遇到这么大的困难。”“我们一定要帮助她，帮助她的儿子战胜疾病，早日康复。”……大家纷纷说。

“班长，我捐200。”“我也捐200。”12月底，爱心捐款活动倡议一发出，得到部门职工的积极响应。“大家都奉献爱心，踊跃捐款。”让米嘉印象深刻的是，不少年轻的职工，虽然并不认识这位退休女职工，但是了解到她家的困境后，也都献出爱心。“有一位职工捐了500元。”

点滴温暖汇聚成河，截止到今年1月15日，共收到106名职工捐款13150元。1月20日，在票务部党风廉政监督员、职工代表、票务部分会女工委等人员的见证下，票务部分会将这笔爱心捐款，交与这位退休女职工。“十分感谢大家的帮助。”接到大家的爱心捐款后，这位退休女职工感动得热泪盈眶。