

应对招工难 企业有啥良策？

花时间培养年轻人 招聘直通车开到求职者身边

□本报记者 盛丽 王路曼 文/摄

每年春节过后，“招工难”话题都会引发关注。怎么才能有效的破解这一难题，不少单位开始尝试多渠道招工，比如为人才发展制定长远计划、花时间培养年轻力量，工会也将岗位送到应聘者身旁。

农民工就业观点改变 更希望掌握一技之长

月薪、福利、环境……调查中，记者发现不少农民工在找工作的时候，逐渐提高门槛，不再是简单的寻个饭碗，而是多方考量权衡后才确定工作方向，这其中就包括来自山东张莹。

“我去年刚来北京，没有什么目标，只想尽快找个工作，有个落脚点然后再做计划。”抱着这样的想法，张莹和同来的小姐妹想到从餐馆服务员做起。“服务员的工作容易找，标准低。”

很快，张莹在东城的一家餐馆找到工作。虽然是包吃包住，但是工作环境很嘈杂，简单又枯燥，年轻的张莹不免心生其他的想法。“总不能一直做服务员，太没前途。”今年，张莹决定找更高标准的工作，她开始“骑驴找马”。

感受到农民工对求职标准不断提升的，还有用工方。这几天，刘坤的餐馆在忙着开第三家分店，然而招工难却让他有些着急。“服务员是个大问题，一个月3000多元都没什么人来干。”对于餐饮业来说，人力成本不断上升是招工难的原因之一。据统计，从2012年开始，餐饮业的薪酬增幅每年都在7.5%以上。

过春节时，刘坤经营的餐馆就出现人手不够的现象。“不少服务员要回家过年，只能找些临时工来顶替。”更让刘坤烦恼的是，春节过后不少服务人员可能不会继续留在餐馆打工。“服务员一般都是些年轻人，但大多都干不太长，安顿后不少人开始琢磨着更有前途的工作。”由从前的不顾用工条件，上门“求工作”，到现在看重工作前景，希望掌握一技之长，不少农民工的就业观念在改变。张莹表示，自己今年有更高的目标。

技工尤其难找 出门找人不如就近培养

“现在的年轻人，很多都不愿意进工厂当工人，所以我们很难招聘到年轻的技术工人。”前不久，北京世东凌云科技有限公司生产技术科科长王勤进亲自带队出现在怀柔区杨宋镇总工会举办的招聘会上，他告诉记者，现在他们公司技术骨干的平均年龄都在45岁以上，急切地希望能招聘一些年轻的技术工人，作为后备力量。

说起“招工难”的问题，王勤进说，“每年，我们都会通过网络、现场招聘会等方式，招聘职工。最近几年，技术工人是越来越难招了。”王勤进所说的技



术工人是指拥有相关技能证书并拥有一定技能水平的职工。

而在王勤进所经历的招聘过程中，常常会遇到很多技能院校的毕业生，空有一纸证书，没有任何实践能力。而对于技能院校毕业的年轻人一般都非常抢手，要么是大企业的定向培养，要么就是毕业生工资要求过高。

“企业人员技术力量跟不上工厂的发展，是很多生产制造型企业所面临的问题。”王勤进笑着说，“其实归根到底，是越来越多的年轻人不看好工厂的发展，不愿意到工厂当工人，想做管理岗，想要高薪酬，却忘了做事要从基础做起，循序渐进才能成长。”

面对这样的棘手问题，不少企业也在思考破解的方法。对此，北京罗麦科技有限公司的方

法很简单——培养。在这次杨宋镇总工会举办的招聘会上，为了招聘到合适的年轻技术力量，公司的相关干部都会亲自来招聘会现场。用专业的眼光，找到适合培养的年轻力量。

品质部部长李莹松介绍，他正在为公司招聘化验员。对于应聘者的工作经验要求，李莹松早就不抱希望。“我反而更希望招聘到相关专业毕业的应届大学生，他们犹如一张白纸，企业的培养将对他们有着深远的影响。”

虽然，李莹松深知企业培养后备技术力量的成本非常高，但他希望给年轻人成长的机会，所以在招聘会上，他格外关注那些应届毕业生。“其实，有时候用人单位遭遇招工难，其中一个原因是设置的门槛太高，如果能花

时间、肯花时间培养年轻人，不仅会破解招工难题，也是企业将来的中坚力量。”

但同样让李莹松也感到担忧的是，“很多年轻的技术工人在经过企业一段时间培养后就跳槽走了，他们对高薪酬的渴望远远高于感恩企业的情感。”

不再在厂等贤人 招聘车直开到家门口

贴招工启事、劳务市场人才市场寻觅人才……谈到破解招工难的问题，不少人表示，用人单位需扩大招工渠道。对此，一些部门还改变传统的“静态”招聘方式，让招聘会纵深并且呈现动态。

春节刚过，由怀柔区杨宋镇总工会举办的第三届招聘直通车进农村活动拉开帷幕。一大早，杨宋镇张自口村村委会前的篮球场上就聚集了很多，“这两天村里一直广播，今天这儿有个招聘会，我和村里的几个好兄弟，早上8点多就来了，希望能在家门口找点活干。”村民们相互打着招呼，结伴来看事先摆放好的招聘公告。据统计，活动现场，共有29家企业近800个岗位可供当地职工和老百姓选择。

“我打算一会儿报名这个保安的工作，虽然工资不高，但是不限制年龄，比较适合我。”“宝钢也来这招工了，这大企业稳定，待遇也好，我待会儿得先去排队报名。”9点钟，活动一开始，各企业负责人就忙得不亦乐乎，“我们这次招聘化验员和研发技术人员，刚刚有几个年轻人来询问了，也留下了资料和联系方式。”北京罗麦科技有限公司的负责应聘接待的宋小姐笑着说，“今天，我们一定能有所收获。”

据了解，为了给村民提供更多的岗位选择，今年，杨宋镇总工会将参与招聘企业的范围扩大到了雁栖开发区、庙城、怀柔县城等地。事实上，这些怀柔当地企业招聘也存在着很大难题，“招工虽然是面向全市和全国的，但实际能干得长久的，还是怀柔当地的职工。”招聘会上，一家企业人事主管告诉记者，就近招工一方面解决当地职工就业问题，另一方面也保证了员工的相对稳定。

20岁的小伙子杨明大专还没有毕业，“我们大四的主要任务就是实习和工作，所以听说村里有招聘会，我第一时间就过来了。”杨明告诉记者，他主修专业是“绿色食品生产和检验”，希望在家门口找到一份合适的工作，还能照顾家里人。转了一圈，杨明对于几家食品、药品生

产企业有所倾向，并主动上前询问，留下了自己的简历。

据悉，此次招聘直通车活动所提供的工作岗位，多数更加适合农村百姓，“像保洁、保安、洗碗工、超市理货员，都是没有太多技术和年龄要求，工作时间也相对灵活，能够满足村民照顾家的现实需求。”杨宋镇总工会专职副主席刘爱好介绍，有了前两年的经验，这次招聘会更多的选择了能够招录农村百姓的企业，活动也更有实效。

通过招聘直通车活动将工作岗位送到农民家门口，是杨宋镇总工会解决企业节后用工荒和镇域内剩余劳动力就业难实施的双赢之举，今年已经是第三次举办，不仅解决了本镇农民就业问题，更吸引了众多周边村民前来应聘。据了解，前两届累计解决农村劳动力就业近200人。

记者手记： 破解招工难 精准对接是关键

提到招聘、就业，不少人头脑中首先闪过的一个字是“难”。应聘者总是为找不到合适的岗位而感叹“找工作太难”，而另一边用人单位又为觅不到打工者而心烦。这样的窘境，让人一时间找不到破解的答案。

其实，略加思考不难发现，造成以上两难境地，关键的关键，还是因为供需双方没有达到有效的对接。怎么破解两难窘境？方法很简单，就是需要应聘者和招聘方能够形成精准的对接。如果将招工和应聘双方比作河岸两边，那么精准的对接就是在搭建一座桥梁。

问题又来到，怎么搭建这座桥？当然，这也需要双方的努力。一方面，应聘者需要提升自身能力，还要准确的了解自身位置，这样才能找到适合的工作。另一方面，用人单位需要提高薪资待遇，长远的发展来用工。

此外，还有一点，相关部门也要为搭桥铺路而作为。比如，在今年“春风行动”期间，各区将开展多形式招聘活动，将劳动者和用人单位的有效对接作为春风行动的重点内容，多渠道、多方式提供公共就业服务，用精细化服务着力促进百姓就业。

还有，比如，怀柔区杨宋镇总工会举办的第三届招聘直通车进农村活动，动态的搭建桥梁，将工作岗位送到应聘者身旁。这些做法，都无疑成为促进精准对接的有效方法。