



为职工构建温暖的“工会大家庭”

——丰台大红门街道总工会工作侧记

□本报记者 余翠平



为一线职工送清凉



召开辖区内社区建会及签订集体合同会议



发放庙会票

“有大红门街道总工会的关怀，我们感觉十分温暖，工会，真是咱们职工贴心的娘家人啊。”丰台大红门街道职工小李感慨地说。

“是啊，就拿京卡来说吧，持着京卡，逛公园、看电影、去商场购物、到书店买书、做汽车美容等都享有一定的优惠，此外还有免费的保险，真好啊。”大红门另一名职工小王也感慨不已。

2015年，丰台区大红门街道总工会继续深入贯彻中央十八大精神和市十一次党代会精神，落实党中央就北京市总工会以三级服务体系为依托参与社会管理工作的重要批示，紧紧围绕工委、街道办事处的工作中心，结合大红门街道总工会工作实际，在工会委员成员的共同努力下，开拓创新、锐意进取，认真贯彻执行《工会法》，积极履行工会职能，为职工构建了一个温馨的大家庭，受到了职工的认可和欢迎。

疏解商户800余家 疏解人员2690人

“停了，停了。”9月15日，丰台大红门地区具有代表性的两个鞋类市场方仕国际鞋城和鑫海宏都鞋城正式关停。考虑到商户利益，疏解办特意为商户留了2个月的撤摊时间。2015年11月15日，方仕国际鞋城和鑫海宏都鞋城西门外被围挡遮蔽，市场正式停止交易了。

2015年根据北京市委、丰台区委区政府的决策部署，围绕疏解非首都功能主线，大红门地区疏解商户800余家，疏解人员2690人，关停了两家污染企业和低端落后产业。

“配合疏解非首都功能的主

线，我们跟大红门街道一起，做了很多努力，疏解之后，将是升级了的全新的大红门。”大红门街道总工会相关负责人感慨地说。

据记者了解，位于南四环大红门桥西南角的方仕国际窗帘城就是第一批据此进行升级改造的市场。

走进方仕窗帘城，店铺里不见了一堆堆码放的布料，取而代之的是布料样板和吊卡，大部分门店为配合不同的窗帘风格，设计和搭配了配套的墙纸、家具和饰品，形成了一个个不同的居室陈列，能够很明显体验家居生活的感觉，对产品的展示和消费者购买上起到了很好的引导。

“您在这儿选好布料款式后我们可以上门测量，进行二次设计，然后定制安装。我们按需从厂家发货给客户，既减少了货物库存成本，又能保证常年新品发布，这种私人定制、服务到终端的渠道模式，已经成为我们未来经营的趋势。”这位商户说。

这里已经实现从卖“布”到卖布“艺”的转型，原有批发业态调整为窗帘展示、设计和提供整体软装解决方案，批发客户通过原有的批量供货方式转型为按需零剪、服务到终端的渠道服务模式，已完成改造面积3.3万平方米。

据记者了解，未来大红门地区将以市民居家生活环境改善、互动体验、艺术装饰、家艺培训等为产业内容，推动线上线下、个性化与大众化多元需求交流，建立一个立体多维的市民生活产

空间。

此外，根据疏解非首都核心功能的主线，大红门街道工会组织从增强自身活力和凝聚力出发，对工会的组织体制、工作机制、工作方法和活动方式进行了适时调整，为鼓励小企业职工入会，在实际操作中尽量简化入会程序，以社区为单位发展会员的方式吸纳微小企业员工入会。

“大红门街道目前有工会会员4900余名，新增独立入会单位3家，15家企业加入了社区联合会，新增会员400余名，这都是我们取得的成绩啊。”大红门街道总工会相关负责人表示。

开展工资集体协商 组织“安康杯”劳动竞赛

开展工资集体协商是工会的一项重要工作，对于调动职工积极性、促进企业发展、繁荣地区经济、构建和谐社会有重要的意义。为保证大红门辖区内企事业单位工资集体协商工作的进行，大红门街道工会和街道劳动科紧密配合，了解区域内劳动用工的情况，与工资集体协商指导员共同探讨区域内签订集体合同及工资协商的步骤和推行方案。拟定区域内工资协商及集体合同样本，各工会组织还通过开展与企业管理层直接对话、建言献策和民主恳谈会等形式，把职工的呼声和愿望带入企业决策之中。

大红门街道工会一直坚持联系辖区内基层工会，全面开展集体合同及工资协商的工作。2015年大红门街道总工会以社区为单位，共有25个社区签订区域性集体合同及工资协商协议，共涵盖86家单位1602人；目前独立签订集体合同及工资协商协议的企业

35家，签订合同及协议完成率达到98%。

除了工资集体协商，我们大红门街道总工会还继续开展了基层工会“安康杯”竞赛活动。做好劳动保护、安全生产检查和管理工作，牢固树立以人为本的理念，强化以群防、群控、群治为特点的工会劳动保护是我们另一项重点工作。”

大红门街道总工会积极配合街道综治办落实安全生产培训工作，2015年培训在职职工1500余人次，收到了良好的效果。以争创安全无事故单位活动为契机，组织开展了“安全在我心”等活动，为企业发展构建了平安的生产环境。

推进三级服务体系 搭建服务平台

“想为职工提供优质的服务，服务设施的建设是第一位的，为此，我们投入了大量的财力、物力，拥有了宽敞的办公和服务环境。”

据记者了解，大红门街道工会服务站建设已基本完成，办公面积约300多平方米，可提供5名工作人员办公，服务站配备了办公桌椅、电脑、复印机、打印机、数码相机、文件柜等设施，同时还设有文体活动室、劳动争议调解室、职工书屋等。

大红门街道总工会近几年全面推进三级服务体系建设，搭建为企业和职工的服务平台，以“京卡·互助服务卡”为抓手，实行工会会员实名制管理，同时将会员信息录入到市总工会会员平台，更好的为企业职工提供劳动争议、法律援助、困难救助、素质培训、就业信息等优惠服务。

“从最初辖区单位职工的不愿意办理，到如今辖区单位越来

越多职工主动要求办理‘京卡·互助服务卡’，这项工作得到了越来越多人的认可，而且职工从‘京卡·互助服务卡’中得到的好处也越来越多！”

目前，大红门街道办卡人数有4000余人，办卡率达到94%。

关心职工生活 增强工会凝聚力

“作为职工的娘家人，工会应该为职工提供全方位的贴心服务。为职工提供就业机会，让职工有谋生的手段；组织文体活动，让职工在繁忙的工作之余可以享受丰富多彩的休闲时光；为生活困难的职工，送去工会的关爱，帮助他们渡过难关等等。”大红门街道总工会相关负责人感慨地说。

他们是这么说的，也是这么做的。大红门街道总工会去年年初与社保所共同举办“春风行动”招聘会；暑期与丰台区总工会一起为辖区单位“送清凉”，发放饮料700箱；组织辖区内职工参与丰台区总工会组织的羽毛球比赛，取得了单项第三名的好成绩；举办红歌会，让职工广泛地参与到文化活动中来；组织辖区企业积极参与捐款慰问活动，为辖区内的困难职工“送温暖”；年底给职工发放电影票、庙会门票、福字等。同时，大红门街道总工会还号召辖区内所有会员积极广泛参与各级工会组织的各项活动，这些都丰富了职工的业余生活，让职工切实体验到了工会带来的实惠。

“今后，我们大红门街道总工会将进一步增强工会的凝聚力，进一步丰富职工的文化活动，进一步关注职工的生活状态，引导职工拥有健康向上的生活心态。”