

■每日观点

整治违规招聘网站降低求职风险

□侯坤

当互联网时代来临，方兴未艾的网络招聘必将成为主流招聘求职方式之一，招聘网站也因此具有极大的发展上升空间。在这种形势下，依法整治违规招聘网站，严格规范网络招聘市场，乃是大势所趋。

日前，国家网信办会同工信等部门依法关闭了兼职人才114网、招聘网、频上招聘网、快点招聘网、586兼职网、夜场招聘网等16家严重违规失信招聘网站，这是“招聘网站严重违规失

信”专项整治的第一批成果。（3月2日中国网信网）

招聘网站的崛起，为求职者集中呈现了大量就业信息，使求职者不必再一家家地登门投递简历，求职过程变得更加方便快捷。然而，就在正规招聘网站发挥方便求职、促进就业功能的同时，一部分违规失信招聘网站的存在，却给求职者网上求职带来了极大的风险隐患。对于一些缺乏足够辨识能力的求职者而言，网上求职可谓风险与机遇并存，招聘网站则令他们又爱又恨。

通常来说，违规失信招聘网站导致的求职风险主要包括以下几个方面：

其一，违规失信招聘网站的

部分招聘信息失实或违法，很可能导致求职者上当受骗或误入歧途。由于违规招聘网站普遍存在审核不严、管理不善等问题，其上发布的招聘信息往往并不真实可信，相当一部分虚假信息或违法信息隐藏其中，极易损害求职者的个人利益。例如，一些卖淫嫖娼、非法传销等违法活动的组织者，通过违规招聘网站发布虚假违法信息，很可能诱使一部分求职者上钩并最终落入违法境地。

其二，违规失信招聘网站大多安全措施不到位，或者存在有意收集整理求职者信息的问题，极易造成求职者个人隐私信息的泄露。当前，倒卖个人信息违法犯罪行为十分猖獗，违规招聘网

站成为被倒卖的个人信息数据的一大可能来源。这既有可能是违规招聘网站安全技术手段不到位，缺乏防护能力导致求职者个人信息被窃取，也可能存在违规招聘网站与倒卖个人信息的不法分子勾搭连环，双方联手作案、串通牟利的可能性。

其三，个别违规失信招聘网站还可能存在骗取求职者求职费用的现象。部分违规招聘网站利用了一些求职者求职心切的心理，允诺为求职者找到理想工作，借此向求职者收取求职费用。然而，这类求职费用大多有去无回，求职者也往往没有获得一份理想中的工作，违规失信招聘网站却因此大发横财。此次依

法关闭违规失信招聘网站，有效杜绝此类违规收费及骗取费用现象发生，将保障求职者避免遭遇个人人身财产损失。

当互联网时代来临，方兴未艾的网络招聘必将成为主流招聘求职方式之一，招聘网站也因此具有极大的发展上升空间。在这种形势下，依法整治违规招聘网站，严格规范网络招聘市场，乃是大势所趋。此次国家网信办联合有关部门开展“招聘网站严重违规失信”专项整治工作，其目的正是为了依法规范网络招聘市场，降低求职者网上求职的风险指数，使网络招聘发挥出更多更大的正面作用，成为方便求职、促进就业的招聘新形式。

■每日图评

地铁吸烟还不听劝太不该

市民反映，前天，一男子在地铁10号线车厢内吸烟，不顾多名乘客劝阻，男子将烟头扔在地上后又点起一根香烟。昨天北京地铁发布微博称，《北京市控制吸烟条例》规定，公共场所、工作场所的室内区域以及公共交通工具内禁止吸烟。乘客一旦发现可及时联系地铁工作人员，或拨打12320举报电话。（3月2日《京华时报》）

公然在地铁车厢内吸烟，在遭到多名乘客劝阻后仍然我行我素，不但不听劝阻，反而又掏出

第二根烟点着，这样肆无忌惮的违规者实属罕见。众所周知，在地铁车厢内吸烟不仅会对其他乘客的健康造成影响，更为重要的是吸烟可能引发车厢内的火灾自动报警系统的烟感探头报警，干扰地铁正常运营秩序。同时，未熄灭的烟头还可能引发车厢内火灾，在密闭的车厢内吸烟尤其危险。所以，为了公众的人身安全和身体健康，必须对在地铁车厢内的吸烟者依据《北京市控制吸烟条例》进行处罚。同时，加大宣传力度，让乘客熟知举报电话



号码。

好在有乘客拍下照片，违规者的“尊容”已经挂在网上，转发者众多。我想，违规者应该已经知道自己成了“新闻人物”

了，亲朋好友同事同学也会认出他的。与其被动接受社会舆论谴责，不如自己勇敢地站出来，现身说法，认个错，主动联系地铁运营方接受处罚。 □许庆惠

■网评锐语

“科学”流言你信了几个

蚰蚰苑：3月1日，北京市科协、北京地区网站联合辟谣平台共同发布了“2月科学流言榜”，“充电宝不能带上飞机”、“声呐拥有惊人的杀伤力”“引力波辐射真会伤人”等8项“科学流言”上榜。网友不妨对照辟谣平台发布的“2月科学流言榜”看看自己相信了其中的几个，上了多少当。这些科学流言轻则虚耗我们的时间和精力，重则浪费我们的钱财，还可能对我们的工作和生活带来很大的负面影响。

打击霸王条款 监管要出重拳

鹰远：近日，柳州市民覃先生在柳州市鱼峰区某家餐馆与朋友一起吃饭，共消费670元，刷卡后覃先生要求饭店开发票。但被饭店方告知，需要多交20元自带酒水费才能开发票。长期以来，经营者利用其提供的格式合同中的“霸王条款”免除自身责任，加重消费者负担，这种行为让消费者又恼火又无奈。各有关部门应当在市场监管上投入更多精力，“霸王条款”才无所遁形。

■世象漫说



■有感而发

依法批捕恶意欠薪老赖应成为常态

工程竣工后收到150万元工程款，承建工程的老板却拖欠38名农民工工资40余万元，还逃匿到甘肃。近日，西安市莲湖区检察院以涉嫌拒不支付劳动报酬罪批捕了黑心老板。（3月2日《华商报》）

这几年来，一些不良老板争相当“老赖”、欠薪不还“玩失踪”，与农民工“躲猫猫”，面对欠薪逃匿的老赖，尽管农民工急得死去活来，也是叫天天不应，呼地地不灵。经常引发“花样讨薪”，甚至过激违法讨薪事件的发生，在问题闹大后，引起有关部门高度重视，使问题得以很快解决。

本来，欠钱还债，天经地义。可是像这位黑心老板有钱不还，而是一跑了之，企图逃匿躲猫猫，涉嫌“恶意欠薪罪”被依法逮捕实属咎由自取。法治社会，法网恢恢疏而不漏，老赖“玩失踪”鬼把戏是行不通的，常言道：“躲得了初一，躲不过十五”，欠债迟早是要还的，早还早主动，躲是躲不过去的，赖是赖不掉的。

只要有关部门较真起来，“老赖”就是躲到天涯海角也跑不了。因为虽然老板“逃匿”，但并非真的“人间蒸发”，并非无踪可寻，过去在办理各种证照

时也留下一些通讯号码，只要认真寻找蛛丝马迹，老赖是躲不过跑不掉的。

何况，老赖犯有恶意欠薪罪，有关部门可以网上通缉，一旦发现予以严惩。依法批捕恶意欠薪老赖应成为常态，决不能让老赖逍遥法外。眼下不是欠薪的高发期，但是清欠工作无淡季，不妨从平时抓起，从年头抓起，从源头抓起，做好清欠工作，对恶意欠薪的老赖，随时依法逮捕，决不能让老赖有任何赖的机会。只要平时抓得很紧，老赖也就没了用武之地，清欠工作也不至于有年底集中讨薪之虞了。 □王奎奎

■长话短说

“招聘看吃相”靠谱吗？

重庆一家资产管理公司的孙老板，他每次招聘新员工，都要在员工入职之前请大家一起吃个饭，这是他雷打不动的习惯。为啥？他说，要看看吃相。（3月2日《都市热报》）

孙老板总结出了一套看吃相招聘员工的“门道”，似乎有一定的道理。因为，每个人的脾气、秉性都在所难免的会在外貌、举止等方面得到表现，招聘员工前请吃顿饭，或多或少能有助于企业和老总们从细微之处去观察一个人，或者通过饭桌上的交流对对方有初步的了解，但是，若将这顿饭局当作一场大考，且决定员工的去留，未免让人觉得看“门道”的不仅不内行，甚至有些“外行”。

饭桌上，老总用自己的标准衡量别人，可别忘了也许你的标准未必正确，比如，坐在领导身边的可能是生活中懂得谦让的人，座位经过其他人选过之后，只剩下领导身边的位子；又或者，不转盘子是因为本身对饮食不挑剔……总之，肢体语言的情境性较强，某种程度上，老总的“门道”，不仅不能慧眼识人，反而会因为过于主观、单一的判断标准，产生“晕论效应”，导致不能全面地了解一个人，从而错失适合的人才。

其实，人的个性和兴趣是不一样的，不同的职位也有差异性，好的领导是要用好员工的优点，而不是去找一个“完人”。一个有前途的企业，选人、用人不应该是老板一个人决定的，更不应该是一顿饭决定的。更重要的是，企业要避免由“看学历”、“看性别”甚至“看吃相”等偏见造成就业歧视。简言之，吃相不是对一个员工的正确评价标准，更可能关乎生活习惯或者由偶然因素决定，“吃相论人”，是种短视也是草率。 □吴左琼