



西城企业文化建设成果展示(二十五)

工会为企业注入活力

——西城区企业文化建设侧记

□西轩

天桥街道总工会 工会服务显能效 百年天桥换新颜

民间艺人 有了共同的家

如今提起天桥，不得不提“非主流相声演员”郭德纲。郭德纲成名于天桥，如今，他的德云社依然以天桥为“根”，德云社的主要演艺活动也大多集中于此。可是很多人也许不知道，郭德纲作为“非主流相声”大腕的同时，还有另外一个身份——工会会员。2011年，德云社在天桥街道总工会的帮助下，成立了企业工会，德云社70多名职工加入工会组织，而郭德纲也是其中之一。

“郭德纲的京卡·互助服务卡就是我们经手办理的，他本人也在使用。”天桥街道总工会服务站站长刘朝晖至今对此记忆犹新。

即便成名以后，郭德纲也曾多次强调，自己只是“凭本事吃饭的民间艺人”。其实在民间艺术团体中，还有很多籍籍无名的民间艺人活跃在舞台上。他们没

有固定收入，只能按照演出时间领取报酬，并且游离于社会福利保障体系之外。他们是当今演艺行业的“非主流职工”。

正是看到了这部分人员的迫切需求，天桥街道总工会大力促进有条件的民间艺术团体成立工会组织，保障演艺人员的基本权益。同时，通过工会组织，这些演艺团体也找到了相互沟通交流的平台，拓展了自己的艺术领域。天桥街道总工会主席钱学新表示，未来天桥街道总工会将积极促进艺术团体建会工作，造福更多的民间艺人，同时为演艺行业企业、职工发展做出贡献。

保障演艺行业 职工权益

如今，天桥演艺区正在如火如荼地进行规划建设中。随着基础设施的逐步完工，演艺公司、团体招商工作也稳步开展。工会组织如何更好地发挥组织作用？怎样维护演艺行业职工权益？这些问题不时萦绕于天桥街道总工



会工作人员的脑海中。

经过多番考察和论证，“天桥演艺区演艺行业工会联合会”的理念逐渐成型，并且已经开始进入实施阶段。

“近期，随着先期改造完工的天桥艺术大厦的招商工作逐步开展，街道总工会主动出击，本着‘招商一家，发展一家’的原则，逐步推进组建演艺行业工会联合会的基础工作。”钱学新告诉笔者，据他们了解，在民间演艺行业中，个别演职人员的合法劳动权益没有得到充分保护。工会组织在这种情况下，必须站出来，替职工发出声音。也唯有如此，才能帮助演艺行业健康有序发展，维护演艺区整体稳定和繁荣。

据钱学新介绍，演艺行业工会联合会成立之后，将开展演艺行业工资集体协商、女工权益保护、职工互助保障等工作，同时组织有针对性的行业职工活动，促进行业内部职工、企业交流，为地区乃至京城的文化繁荣做出贡献。

为职工业余生活 注活力

天桥地区是许多民间艺术的发祥地，2008年就曾经被文化部授予“中国民间文化艺术之乡”称号。这里至今仍然保留着许多传承百年以上的民俗技艺，可是由于历史和现实的种种原因，这些民俗手艺也面临着后继无人、

走向没落的问题。

另一方面，天桥街道辖区非公企业业态以餐饮、小商铺、美容美发为主，企业规模比较小，外地来京务工人员占多数。“街道非公企业职工对业余文化生活有着迫切的需求。”天桥街道总工会专职社会工作者李萌介绍道。

去年，天桥街道总工会在辖区职工中进行了开展职工文体活动的问卷调查活动。问卷结果显示，辖区职工对传统民俗文化技艺有着浓厚的兴趣，“一是可以丰富大家的业余文化生活；二是能够学得一门手艺，为自己的未来开启一扇门。”

就这样，天桥街道总工会结合了传统民俗文化技艺发展及职工的兴趣爱好，开展非公企业职工“学传统文化，习民俗技艺”活动，并考虑将职工学习民俗技艺的成果集结展出，满足职工的成就感和自豪感，同时将此作为进一步促进职工传承民俗文化的精神原动力，让传统文化在新时代职工的手中更加熠熠生辉。

东方浩康健身俱乐部工会 让企业与员工一同成长

专业的健身教练、整齐划一的运动器械、设施完备的操课教室……这是记者在北京市西城区东方浩康健身俱乐部（以下简称东方浩康）内看见的。

在那里，笔者看到了这样一句话：个人是人，团队是神，管理是魂。想来，应该是他们的企业文化了吧。作为非民办企业单位的东方浩康，一直致力于为社区周边的居民服务。

在这里，顾客能享受到的，是细心、贴心、温馨的服务。

近期，笔者采访了北京市西城区东方浩康健身俱乐部的工会主席孙建，在他那里，了解到了一个健康发展的东方浩康。

日志除记录工作外 还传递爱心

其实，在其他公司中，日志并不陌生，为了沟通起来方便、快捷，现代的不少企业都用日志

的形式记录公司成长的点滴。孙建告诉笔者，东方浩康也是通过日志，让公司的领导和员工之间沟通起来的。

每天，员工都会写下日志，然后上传。根据孙建的介绍，这个日志主要是记录员工的日常工作、店面情况、甚至是员工的心情。

一般来说，小的事情，通过网络或者电话能解决的，就及时解决了。如果要是需要面对面才能说清的问题，那么，领导在看过日志之后，就会立马行动，来到店里，及时交流。

孙建说：“有些员工，刚来公司时可能还对工作有热情，积极主动，但是，过一两个月，热情就会慢慢减退，情绪上有些懈怠。

通过日志，看员工的状态，是个好方法，了解员工的情况，及时做思想工作。”

孙建告诉笔者，之前有一位



员工，在接到家里的一个电话之后，心神不宁，情绪上有些波动。大家发现了这名员工的异常。通过了解才知道，这位员工的父亲过世了，工会在知道这个消息之后，立马安慰她，给她买回家的车票，并且提到，如果需要公司出钱，公司一定会不遗余力地帮助，还让员工安心回家，不要为工作上的事操心。

“她回来之后，无论是公司还是同事都比较关心她，我们也感觉她的状态好多了。”孙建说道。

休年假 涨工资 大家来商量

涨工资对于员工是件好事。可是对于企业来说，如果今年公司利润没有达到预期，更糟糕的是公司如果处于亏损状态的话，涨工资就是比较艰难的事情。

每个东方浩康的员工在刚刚进入公司的时候就被承诺，公司每年都会涨工资。而令人欣慰的是，东方浩康做到了，自公司成立至今，基本上每年员工的工资

涨幅都在13%左右。

在东方浩康，员工每年都会写一份总结。这份总结会包括员工本年度的工作记述，还有第二年的工作计划。当然，不一样的是，员工要在这份总结里写上自己在明年期望涨多少工资，甚至是明年什么时候休年假等。

公司会根据员工的总结，在工资方面，领导与员工一起探讨。至于休年假，公司也会根据这份总结，有一个前期的部署，为员工安排出时间。

东方浩康的工会成立时间不长，孙建提到，现在有了工会，领导准备以后将“工资集体协商”、“职工权益保护”，这一系列的工作都做得更加完善，以后每年都要开会，选出员工代表，坐下来和领导当面交流，将员工内心的想法讲出来，对企业的建议和意见都提出来。这样，才能更好地保护员工的切身利益，当员工的“娘家人”。