

市政法卫文工会今年瞄准“建家”

重点突破互联网、演艺行业工会组建 完成民营医院行业工会组建

本报讯 (记者 余翠平) 记者昨天从北京政法卫生文化工会第一届委员会第八次全体(扩大)会议获悉,今年北京政法卫生文化工会的重点工作是继续开展职工之家的达标验收工作,并以行业工会联合会为主要形式,扩大工会组织的有效覆盖面。

据政法卫文工会相关负责人

介绍,政法卫文工会今年将《北京市实施〈工会法〉办法》的执行贯彻于工会工作各个领域,完善产业工会服务体系建设,精准服务职工群体,继续开展职工之家的达标验收工作,落实“开门七件事”,根据职工“生物钟”来开展工作和安排服务项目,有效联系服务职工,继续推动各直

属新建会单位及二级单位100%完成建家,开展第四批星级职工之家创建活动,拿出部门20万元业务经费予以支持培育职工之家建设。加强职工之家工作成果的总结研究,挖掘不同性质单位的建家典型,发挥更多的示范作用。

今年,政法卫文工会还将以

行业工会联合会为主要形式,按照市总关于加强市级行业工会联合会建设的工作方案要求,重点推动行业工会组建,抓好特殊群体服务工作。同时,今年政法卫文工会将重点突破互联网、演艺两个行业工会组建,完成民营医院行业工会组建,新建市级行业工会联合会由市总推荐机关干部

到行业工会担任主席或副主席,选拔专职工会社会工作者、集体协商指导员、律师到行业工会联合会任职,协调市总工会保障已建和新建行业工会联合会日常办公经费。在已建保安、护工及医疗器械行业工会,继续与区联动推动属地建会和京卡办理工作,进一步扩大行业代表性。



投递员吃上“健康早餐”

“早餐真是太丰盛了,我们再也不用为吃不到热乎的早餐犯愁了”。近几天,首都机场邮政支局的职工惊喜地发现,单位食堂增添了早餐供应,这让每天早起的投递员着实享受了一把。相关负责人介绍,投递员每天根本来不及吃早点,为让他们吃得好、吃得健康,支局不仅增加早餐,还变换品种、营养搭配,让投递员享受到企业关爱。

通讯员 崔俊河 摄影报道

建国门街道5年建79个职工之家

采用现场推进会、专项奖励等形式 投资35万元

本报讯 (记者 边磊) 东城区建国门街道采用“现场推进行会”、“专项奖励等多种形式,5年累计完成79家职工之家实体化建设,投入资金达35万元,实现建会工作良性互动和创新发展。这是记者近日从建国门街道工会第二次代表大会上了解到的。

2010年以来,建国门街道总工会联合地区物业和社区网格,核实地区企业数量和基本情况,建立了精准台账。并根据地区企业特点,按照楼宇片区、社区进

行划界分割,集中人力物力,分片区入楼宇进行逐户宣传,“地毯式”铺开建会工作。同时,街道工会采取定额奖励、集中宣传、召开动员会等多种措施协同推进,组织建设工作效果明显。

据介绍,街道总工会先后指导了奥美广告、壹平台、三菱商事等17家百人企业建立工会组织,百人企业工会组织数量居东城区首位。针对10人以下小微企业数量大、建会难的现状,探索推进社区联合工会、楼宇工会联

合会建设,不断吸纳小微企业职工加入,逐渐实现小微企业和职工全覆盖。

截至目前,街道总工会已经成立了5个楼宇工会联合会和7个社区联合工会,共有工会委员会328家,工会小组639家,社区覆盖企业1482家,发展会员16639人。同比企业覆盖数量和会员人数均为2010年的2倍。辖区企业工会经费缴款率达90%以上,上缴经费总额位列全区各街道第一名。

(上接第1版)

医保、养老基金整体没缺口

针对养老保险基金缺口问题,尹蔚民说,从全国目前的情况看,养老保险基金的运行是平稳的,不存在缺口。

“去年养老保险基金的总收入是2.7万亿元,总支出是2.3万亿元,当期的结余是3000多亿元,累计结余是3.4万亿元。”尹蔚民说,但从分省的情况来看,确实不平衡,各省之间差异比较大。

“有的省能够保发放40、50个月,有的省保发放1、2个月。去年有7个省当期收不抵支,但这7个省都有累计结余。”尹蔚民说,从长远来看,应对人口老龄化,需要增强基金的持续发展能

力。

尹蔚民说,从全国的情况来看,医保基金不存在缺口。“但是医疗保险的统筹层次比较低,只做到了地市级的统筹,所以在个别地区出现了一些收支不平衡的矛盾。”他坦言。

城乡医保力争年内完成整合

游钧说,今年年初国务院专门发文,要求整合城乡居民基本医疗保险制度,主要从政策层面实施,覆盖范围、筹资政策、保障待遇、医保目录、定点管理和基金管理等实现“六统一”。

“在国务院下发文件之前,各地都在积极探索,已经有天津、山东、广东、浙江等九个省份实现了制度整合。”游钧说,

从整合的情况来看,效果非常好,使广大城乡居民有一个公平感,待遇水平也得到了提高。

“在国务院的文件下发以后,我们立刻召开了贯彻落实的会议,专门下发了文件,定期进行督导,要求各地在6月份全面启动这项工作,争取在年内能够基本完成城乡居民基本医保制度的整合。”游钧说。

多方长途
固话费:
96346555
0.3元/分钟,主叫方付费
公付用户月租收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

以劳动竞赛为载体 做到“六个100%”

——访北京一轻控股公司工会主席刘春梅

本报记者 阎义

“学习宣传贯彻《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》是北京一轻控股公司工会今年工作指导思想的一个方面。我们在贯彻《工会法》实施办法时,结合一轻的‘十三五’发展规划,拓展提升‘7+1+3’集团化发展战略,坚持‘三优四调三培育’战略布局,以‘践行新理念,建功十三五,创新促发展,岗位做贡献’,劳动竞赛活动为载体,广泛开展职工经济技术创新活动,做到‘六个100%’。”北京一轻控股公司工会主席刘春梅说。

去年,该公司继续把职代会作为企业实行厂务公开民主管理的有效形式,被考核的单位100%地召开了职代会,企业财务预算方案、业务招待费使用情况经过了职代会的审议,企业民主评议领导干部制度得到落实。各级工会组织职工围绕企业和产品的转型升级、重点项目技术改造、质量效益、节能降耗及各项管理等方面开展建议活动。各级工会发挥第一知情人、第一报告人、第一帮扶人和第一监督人的作用,加大对困难职工的帮扶力度,帮扶对象扩大到边缘困难职工。

刘春梅说:“今年是‘十三五’规划开局之年,也是一轻控股公司‘转型布局之年’。因此,公司工会在学习宣传贯彻《工会法》实施办法时,围绕公司工作,做到工会的‘六个100%’。”

职代会的召开率要达到100%。今年,一轻控股公司所属企业里,企业转型、产业升级、生产组织形式变化,涉及到劣势企业退出、企业生产职能转移,企业调整等重大改革方案和职工切身利益等重大问题,必须

严格民主程序,坚持职代会进行审议和审议通过,确保一轻控股公司所属企业转型升级工作的顺利进行。

国有及国有控股企业集体合同签订率要达到100%。没有签订集体合同或到期未及时续约的企业,要将签订或续订工作列入日程,争取党政支持,主动发出要约,推动企业平等协商集体合同制度落实。

投保单位100%全覆盖。职工互助保障工作既体现了企业的关怀,也增强了职工互助互济意识。各级工会要动员和组织职工积极参加职工互助保障计划,提高参保职工的覆盖面。

做到对困难职工、困难劳模走访慰问100%全覆盖;对困难单亲女职工帮扶100%全覆盖;对高中及以上特困、困难职工子女助学100%全覆盖。继续推进常态帮扶,以及帮扶救助送温暖长效机制的落实。在深化帮扶的时间、内容、对象和手段上下功夫,与基层工会形成“上下联动、分级负责、全面覆盖”的工作格局。“十三五”期间,通过精准服务,实现低收入及子女就学造成的困难职工及家庭全部脱贫。

刘春梅表示,各单位要以学习宣传贯彻《工会法》实施办法为契机,依法开展工作,切实增强法治意识,适应新形势,推动一轻控股公司工会工作再上新台阶。

学习贯彻《工会法》实施办法

12351 职工服务热线问答

生活服务

陈先生问:四季青镇总工会赠送果蔬代金券的活动从什么时候开始?参与范围是哪些?

答:四季青镇工会会员“观都市农业·品四季果蔬”抢票活动的抢票时间是2016年3月2日9:00—17:00,参与人员是持有“工会会员互助服务卡(京卡)”的四季青镇工会会员。

互助保障

王先生问:非工伤意外伤害及家财损失综合互助保障计划的伤残、火灾、身故报销比例是多少?

答:根据消防部门出具的《火灾事故认定书》中损失金额的10%给予互助金,最高10000元。伤残将根据伤残程度,最高5000元。身故赔付20000元。