



□本报记者 杨琳琳/文 通讯员 孙茜/摄

基层取经 完善《劳务管理办法》

城建八公司即将出台的《劳务管理办法》，是结合公司实际从体系、职责、实名制管理、工资支付、信息化等方面对原有规章制度进行补充和完善，将维护劳务人员合法权益提到更重要的位置，纳入企业“大维稳”工作体系，做到保障劳务人员权益更标准化。

“看电影嘞！”刚回归的劳务人员纷纷兴高采烈地聚到了屏幕前。他们口中的电影其实是一个20分钟的安全教育宣传片。城建八公司安全部门人员指着视频说：“为了这个视频，我们可费了不少心思呢。”

“虽然整个教育片只有20分钟，但大家都觉得时间刚刚好，效果也不错。目前，我们公司采取进场一批教育一批，随进场随教育的方式，考试平均合格率达到99%呢。”城建八公司安全员笑着说。

“滴”“滴”“滴”……随着声音，劳务人员一个紧随一个、有序地进场了。为了更好地维护劳务人员合法权益，城建八公司在所有在施项目都建立了智能化实名制通道，务工人员持卡进场，严格做到“一人一卡”，“人卡合一”。

尽管说城建八公司已经从制度化、智能化等方面入手，努力为劳务人员提供更好的工作环境，但这并不阻碍城建八公司前进的脚步。公司施工管理部部长张风雷告诉记者，“下一步，公司计划将劳务人员的基本身份信息、培训和技能状况、从业经历和诚信信息等内容纳入信息化管理范畴，并与集团总部对接，逐步实现不同项目、地域劳务人员信息共享和互通。”在此基础上，劳务单位的诚信情况可以随时查阅，所有合作劳务队伍的诚信记录情况登记在册，为企业在选择劳务队伍时提供第一手资料，可以减少最优秀的劳务分包队，减少施工现场劳务用工管理难度，从而构筑良好的企业上下游协同作战产业链。



□本报记者 赵新政

党建带工建
事半功倍

与此同时，由镇总工会推荐的北京超越电缆有限公司、北京中资燕京汽车有限公司职工创新工作室被评为“区级职工创新工作室”，区总工会、镇总工会分别给予资金奖励。通过典型引路，还有企业参加了“市级创新工作室”的评选，促进了镇域企业健康发展。

“工会工作要接地气儿，才有吸引力，要做到这一点就是搞

每年1、2、3月是“关爱季”。以“两节”慰问、“三八”助单亲母亲、关爱劳模、金秋助学、大病困难帮扶为主题，将党和政府及工会组织的温暖传递给困难职工，争做职工的贴心人。把4、5、6月为“职工趣味运动会”，在活动设计上贴近基层、贴近职工、贴近实际，改变集中组织大型活动的做法，让企业结合实际安排时间和活动内容，减少参加镇里大型活动的相关费用。三是“学习季”。7、8、9月为“学习季”，通过读书、培训参观、座谈交流、知识竞赛等方式，提升职工群众的学习热情和能力素质。年末是“嘉奖季”。以年底各类先进评选活动为背景，开展“寻找最美劳动者”主题评选活动。

北京超越电缆有限公司成缆工曹军在生产过程中发现，移动铜丝或绝缘线芯的小钢盘时都需要用叉车，既耗时费力还费汽油。经过反复琢磨，他做了一些L字型的架子，把一头放到钢盘的眼里，另一头用来推动。大家一试，这个方法还真管用，既能直接推动钢盘，还可以随时改变不同的方向，省时又省力。为此，他被镇总工会评为“创新职工”。在表彰会上，曹军表示：“我是一名普通车间工人，被镇总工会评选为最美劳动者，这是我的荣耀，也是公司的荣耀。我感谢工会给我这次展现自己的机会，也感谢公司对我的栽培！”