



加强队伍管理 有效利用资源 保障合法权益

## 城建八公司出“重拳” 规范劳务管理

□本报记者 杨琳琳/文 通讯员 孙茜/摄

近年来，随着开复工面积、在施工程数量逐年递增，劳务用工量成倍增长。同时，政府部门对劳务用工行为监管的进一步规范，使劳务管理成为企业基础管理的重要环节。新年伊始，北京城建八建设发展有限责任公司（以下简称城建八公司）便连出“重拳”规范劳务管理工作，加强劳务队伍的管理，合理配置、有效利用劳务资源，调动其生产积极性，同时保障劳务人员的合法权益，为劳务人员提供一个稳定、安全的工作环境。

### 基层取经 完善《劳务管理办法》

新年第一周，由城建八公司多个业务部门组成的联合检查组便已经在工作的路上了，他们兵分三路开始了对所有项目劳务管理工作的专项检查。

工作人员告诉记者：“这次检查其实是向基层取经来的。”检查的主要内容包括劳务队伍资格备案和准入、劳务招标、劳务分包合同签订、劳务队伍日常基础管理、劳务人员工资支付等，主要目的是为了及时发现公司在劳务管理方面存在的问题；同时，听取一线项目管理人员、劳务人员对即将修订出台的《劳务管理办法》的意见和建议。

城建八公司即将出台的《劳务管理办法》，是结合公司实际从体系、职责、实名制管理、工资支付、信息化等方面对原有规章制度进行补充和完善，将维护劳务人员合法权益提到更重要的位置，纳入企业“大维稳”工作体系，做到保障劳务人员权益更标准化。

### 创新形式 劳务人员在兴趣中学习

“看电影嘞！”刚回归的劳务人员纷纷兴高采烈地聚到了屏幕前。他们口中的电影其实是一个20分钟的安全教育宣传片。城建八公司安全部门人员指着视频说：“为了这个视频，我们可费了不少心思呢。”

传统的教育方式虽然比较详细全面，但一条条规定制度学习

起来却枯燥费时。对文化程度相对较低的劳务人员来说，与全面了解并对照执行的实际效果之间存在一定差距。为了更好的便于劳务人员学习，城建八公司把相关安全规章制度和事故教训，用真人示范和动画演示的方式拍成宣传片，大大增强了劳务人员的学习兴趣。尤其是片中一些事故案例，冲击性强，观看后很久都是劳务人员聊天的谈资，起到了很好的警示作用。

“虽然整个教育片只有20分钟，但大家都觉得时间刚刚好，效果也不错。目前，我们公司采取进场一批教育一批，随进场随教育的方式，考试平均合格率达到了99%呢。”城建八公司安全员笑着说。

### 智能通道 入场处安装火眼金睛

“滴”“滴”“滴”……随着声音，劳务人员一个紧随一个、有序地进场了。为了更好地维护劳务人员合法权益，城建八公司在所有在施项目都建立了智能化实名制通道，务工人员持卡进场，严格做到“一人一卡”，“人卡合一”。

需要进入施工现场的劳务人员只需掏出卡片轻轻往闸机上一放，“滴”的一声后即可通行，监控室实时连接大门上的摄像头、红外线感应器和报警器等装备，只要有人通过大门就会进行视频抓拍。刷卡同时还会显示刷卡人身份信息，并将出入前后的录像保存到电脑。卡片数据将作为进出场备案、安全教育、工时计算、工资结算的重要依据，可

以有效弥补传统考勤方式的不足，避免出现包工头串通“假冒工人”恶意讨薪等情况。除此之外，这些数据还能支持劳务人员的合理诉求，真正保障劳务人员的合法权益。

智能化务工管理还能为施工现场工效统计、分析提供准确数据支撑，直观反映工人上岗情况及工时效率，为成本分析和招投标工作提供准确的基础数据。

尽管说城建八公司已经从制度化、智能化等方面入手，努力为劳务人员提供更好的工作环境，但这并不阻碍城建八公司前进的脚步。公司施工管理部部长张风雷告诉记者，“下一步，公司计划将劳务人员的基本身份信息、培训和技能状况、从业经历和诚信信息等内容纳入信息化管理范畴，并与集团总部对接，逐步实现不同项目、地域劳务人员信息共享和互通。”在此基础上，劳务单位的诚信情况可以随时查阅，所有合作劳务队伍的诚信记录情况登记在册，为企业在选择劳务队伍时提供第一手资料，可以选择最优秀的劳务分包队，减少施工现场劳务用工管理难度，从而构筑良好的企业上下游协作产业链。

**燕京啤酒**  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

**登报咨询电话:63522410**

工会季季有活动 全年不断线

## 阎村镇“最美劳动者” 成职工榜样

□本报记者 赵新政

房山区阎村镇辖区内的企业有大有小，员工人数有多有少，对工会的认识深浅不一。此前，这里也遇到过建会难、工会作用发挥不充分等问题，但现在变了。原因是，近几年镇总工会通过为职工排忧解难，助力企业发展等一系列活动，不仅提升了工会影响力，还使工会成了企业职工信得过、靠得住、离不开的“娘家人”。

### 党建带工建 事半功倍

一家企业与社会的交往是广泛的，依法建会是企业和职工共同需要的。镇总工会主席吴艳玲认为，开展工会工作不应只是几个工会工作人员“单打独斗”，要与地税所、财政所、社保所、统计所、经管科、安全科、商业发展科、教育发展科等部门加强合作，利用其掌握的经济普查数据、工作台账等才能更深入地了解企业信息，在此基础上通过党建带工建等方式才能收到事半功倍的效果。

汽车商贸业是阎村五大产业之一。去年7月，镇党委在这里召开党群建设座谈会。借此机会，镇总工会向与会单位讲解建会知识、建设步骤和加入工会的好处，并现场建立起信息联系，确定了建会计划。而此前，即2013年初，该镇通过独立建会或联合建会，率先在全区完成村及社区联合工会组建工作，把10人以下的小微企业和个体工商户吸纳加入所在村和社区的联合工会。

对工业区内的大量小微企业，由于按属地原则无法加入村联合工会，镇总工会就向镇党委提议，由镇资产经营公司牵头成立资产经营公司联合工会，将上述小微企业纳入其管理范围。目前，全镇已独立建会58家，联合建会27家，覆盖法人单位352家，发展会员4228人。

为使企业职工切实体会到建会的好处，镇总工会出资1.3万余元为10家企业制作“职工之家”展板、门牌，着力推进服务设施实体化工作。在组织参观北京康宇医疗器材有限公司“职工之家”现场，镇总工会现场为9家企业发放了6.2万元建家经费补贴。北京中资燕京汽车有限公司、北京助野日盛袜业有限公司等企业利用该资金开展了职工棋类比赛、消防培训及演习等活动。去年，独立建会组织全部完成“职工之家”实体化建设工作目标，达到了“五亮”、“四化”、“六有”标准。

与此同时，由镇总工会推荐的北京超越电缆有限公司、北京中资燕京汽车有限公司职工创新工作室被评为“区级职工创新工作室”，区总工会、镇总工会分别给予资金奖励。通过典型引路，还有企业参加了“市级创新工作室”的评选，促进了镇域企业健康发展。

### 季季有活动 全年不断线

“工会工作要接地气儿，才有吸引力，要做到这一点就是搞

好服务。”吴艳玲说，他们将2015年划分为4个“主题季”，每季度推出一项主题活动，让更多一线职工享受到工会普惠制服务，力争做到“季季有活动，全年不断线”，通过各类小活动，把职工群众紧紧吸引到工会的周围。

每年1、2、3月是“关爱季”。以“两节”慰问、“三八”助单亲母亲、关爱劳模、金秋助学、大病困难帮扶为主题，将党和政府及工会组织的温暖传递给困难职工，争做职工的贴心人。把4、5、6月为“职工趣味运动季”，在活动设计上贴近基层、贴近职工、贴近实际，改变集中组织大型活动的做法，让企业结合实际安排时间和活动内容，减少参加镇里大型活动的相关费用。三是“学习季”。7、8、9月为“学习季”，通过读书、培训、参观、座谈交流、知识竞赛等方式，提升职工群众的学习热情和能力素质。年末是“嘉奖季”。以年底各类先进评选工作为背景，开展“寻找最美劳动者”主题评选活动。

### 最美劳动者 成职工榜样

“2016年春节前，镇总工会表彰32名全镇‘最美劳动者’，他们是大家熟悉的、生产一线评出的诚信职工、忠诚职工、敬业职工和创新职工，让我们找到了学习的榜样。”职工小王说：“尤其是北京市重型电缆厂职工程增孝，在全国技能大赛中拿名次后，镇总工会为他发了1000元奖金，老板也很受感动。”

“不管民营还是国营企业的员工，只要他为企业发展做出了贡献，就对阎村的发展做出了贡献，我们都要给予肯定。”吴艳玲说，程增孝从一名普通电缆工成长为能独当一面的高技能型职工，参与多项公司工艺改进和生产设备改造工作，在2015年全国第三届电线电缆制造工职业技能大赛中获得三等奖。“要知道，这是本行业第三次国家级职业大赛，全国有2636名选手参赛，有140名选手进入总决赛，大赛决赛设个人竞赛优胜一等奖1名、二等奖2名、三等奖2名。他这个奖，含金量很高！”

“这些最美劳动者，每个人都有可圈可点的事迹。”吴艳玲说道。

北京超越电缆有限公司成缆工曹军在生产过程中发现，移动铜丝或绝缘线芯的小钢盘时都需要用叉车，既耗时费力还费汽油。经过反复琢磨，他做了一些L字型的架子，把一头放到钢盘的眼里，另一头用来推动。大家一试，这个方法还真管用，既能直接推动钢盘，还可以随时改变不同的方向，省时又省力。为此，他被镇总工会评为“创新职工”。在表彰会上，曹军表示：“我是一名普通车间工人，被镇总工会评选为最美劳动者，这是我的荣耀，也是公司的荣耀。我感谢工会给我这次展现自己的机会，也感谢公司对我的栽培！”