



《工会法》实施办法学习读本出版

全书共分三大部分 通过问答形式对《实施办法》进行深入解读

本报讯 中国工人出版社邀请权威专家学者，于近期正式出版《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法学习读本》一书。全书通过问答的形式对《实施办法》进行了全面深入的解读，对修订的亮点，如农民工、劳务派遣等特殊形式就业群体加入工会组织；对拒不建工会的企业，将纳入劳动保障守法诚信档案和企业信用信息公示系统等内容进行了重点强调。

自2016年1月1日起，新修订的《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》正式实施，这是北京市总工会贯彻党的十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，以及中华全国总工会第十六届执行委员会第三次全体会议提出的《中华全国总工会关于贯彻落实党的十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》的具体体现，是推进工

会工作法治化建设的有力举措。全书共分三大部分。第一部分按照《实施办法》的纲目，分六章以本章概述、本章解读、本章要点分析、本章知识问答四大版块的形式对应解读，包括职工入会有依据，工会维权有制度；依法建会，健全各级工会组织；行使工会权利，履行工会义务；夯实工会基础，落实各项职责；收好用好工会经费，管好审好工会财产；实施办法要牢记，有法

必违法必究等。第二部分针对《实施办法》设计了百道知识竞赛试题，便于基层工会和职工巩固所学知识。第三部分为附录，包括关于《实施办法》的说明，以及原《实施办法》与新修订的《实施办法》的对照等内容。读本的出版发行，在普及《实施办法》的相关内容，增强工会干部和职工的服务意识、责任意识和维权意识，落实相关规定等方面起到积极有益的作用。



工会办活动帮职工减压

昨天，东城区崇外街道总工会组织辖区非公企业职工参观杜莎夫人蜡像馆，领略蜡塑的魅力。辖区房地产、文化、旅行社等企业职工参加了活动。针对职工需要，街道工会的工作人员开发了附近可供活动的场所，将在今年组织职工在活动中放松心情、陶冶情操。 本报记者 边磊 于佳 摄影报道

顺义工会基层调研倾听职工心声

形成10个调研课题 包括人才队伍建设、农民工入会等

本报讯（记者 张江艳）如何加强技能人才队伍建设，如何做好农民工建会，如何发挥劳模示范引领作用……近日，顺义区总工会分三批次召开基层调研月成果系列研讨会，结合重点工作形成10个调研课题，邀请了区委组织部、区委宣传部等20家单位相关负责人共同探讨新形势下如何促进工会工作。

据区工会相关负责人介绍，

此次调研做到了倾听基层声音，将在走访调研中发现的问题认真分析，与具体业务工作相结合，提出研究解决的思路和方法，在研讨会中根据不同课题分别邀请不同层面的基层工会干部代表听取调研成果汇报，并对课题提出的对策和办法积极参与讨论、发表真知灼见。

调研研讨会将10个重点调研课题分三批次进行深度研讨，针

对不同行业、不同部门、不同群体的实际情况和特点加以研究分析。比如：面对区域转型发展的关键阶段，重点研究了如何加强技能人才队伍建设；面对工业化、城镇化发展进程，重点研究了如何做好农民工建会入会工作；面对职工的精神压力，重点研究了如何做好职工心理关爱等当前及今后一个时期职工关心、社会关注的重点问题。

天桥工会多措并举促基层工会成长

本报讯（记者 陈曦）今年，天桥街道总工会将重点关注基层企业工会，通过参加重点企业职代会、举办培训班、走访督查等形式，使企业工会工作更加规范、高效，同时在促进企业发展中发挥作用。这是记者昨天从天桥街道总工会了解到的。

2015年，天桥街道总工会着力在强化服务意识、规范服务标准、增强服务热情、提高服务质

量上下功夫。为54个企事业单位办理了361张京卡，完成127名会员信息采集。今年，街道工会将帮助、指导企业开好职代会；对工会主席进行工会管理业务知识、财务管理等培训；继续深化厂务公开工作，推荐2—3个厂务公开工作先进单位；监督检查重点企业日常民主管理工作，每月走访5—10家企业；适时开展《优秀企业工会工作者》评选。

国馨公司职工书屋成学习平台

本报讯（通讯员 彭仕伟）首华物业国馨分公司职工书屋，近日成为市总命名的200家基层“职工书屋”示范点单位之一，并获得由市总工会授予的2015年度市级“职工书屋”荣誉称号。

2015年，国馨分公司在职工小家建设了开放式职工书屋并投入使用。书屋内的图书种类丰

富，党员教育、红色梦想、职场礼仪、历史名著、儿童书籍、健康保健、各类报刊杂志光盘等应有尽有。书屋的建立，为职工提供了学习和思想交流的平台。

据了解，今年国馨分公司将继续加大职工书屋建设，利用现有资源为职工提供舒适的读书学习环境，激发职工学习热情。

技能培训引入“积分制”补短板

本报讯（通讯员 黄灿）“从得分看，建筑工程的三维建筑模型通过导入施工进度计划时间，形成5D的动态管理模型，这方面积分高，我再为大家讲解一下。”这是发生在中建二局土木公司华东分公司BIM技术培训会上的一幕。近日，该分公司举行了BIM技术培训会，20余名技术骨干深入学习了《BIM5D》

和《MagiCAD》技术在工程项目施工阶段管理的应用。

据悉，为保证培训效果，该公司此次培训引入积分制，制作了一张积分表，针对培训的内容疑惑程度进行打分，积分高的内容反映出有疑惑的职工多，专家再根据疑点做深入培训指导，直到所有高积分项全部“消灭”，标志着所有的学习盲区已被排除。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

周女士问：企业工会的数字证书怎么更新？

答：登陆12351职工服务网，点击下载专区，找到数字证书下载，在网上完成更新。

法律咨询

郭先生问：职工的社会保险是连续的12年。2014年10月换的新单位，在新单位工作满1年可以享受带薪年假吗？哪些情况不能享受当年的年假？

答：《职工带薪年休假条例》第三条 职工累计工作已满1年

不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。第四条 职工有下列情形之一的，不享受当年的年休假：（一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；（二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；（三）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；（四）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；（五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

门头沟去年854家企业签工资协议

本报讯（记者 阎义）记者近日从门头沟区总工会了解到，去年，该区签订集体合同、工资集体协商专项合同单位共有854家，覆盖职工20133人。

去年，门头沟区总工会与区人保局联合制定了集体合同和集体协商专项合同文本，并召开了区2015年集体合同工资集体协商工作推进会，部署全区协商工作。8月，区工会聘请三位退休人员加入工资集体协商指导员队伍，将三位指导员在工作中积累的谈判技巧、法律业务知识等经

验发挥到集体协商工作中，为开展协商工作提供有力保障。

同时，区总工会根据该区9镇4街1个开发区的总体情况，将指导员分为两组，并以基层工会涵盖组织数量为原则，将14个基层工会划分，分别由两个指导员负责指导，开展集体协商工作。其中，在龙泉镇总工会开展协商工作时，其属地企业欧玛嘉宝性质为外资企业，企业方对开展集体协商工作存有较大疑问。龙泉镇总工会副站长及工作人员在遇到此种情况后，及时请示权

益部，权益部要求负责龙泉镇总工会的指导员陈根坡、刘惠芬与龙泉镇总工会一起深入到企业中，对存在的疑问进行解答，促使企业顺利开展工作。

多方长途

固话按：96346555

0.3元/方/分钟，主叫方付费

公用用户每月收取10元功能费

登报咨询电话:63522410