

■每日观点

真正的“软福利”是平等与尊重

□韩睿

牌,希望用“软福利”留住人、应对“招工难”。(2月24日新华网)

一直站立在市场潮头的沿海地区,在为我国经济发展提供强大产能与动能的同时,也为员工的成长成才提供了智能,尤其是经过他们历练与熏陶的员工,包括新生代农民工,不仅身有长技,而且身怀绝技,甚至师承了管理经验,见过世面,长了见识,将这部分人才招募过来,吸引进去,有助做大做强,无疑事半功倍。但光靠工资恐怕难以产生吸引力。于是,一些企业纷纷打出福利牌,靠软福利的金刚钻儿,来揽招聘人才瓷器活儿。

应该说,经过三十多年改革开放的砥砺,历经二十多年市场经济的洗礼,很多企业具有了战略高度与发展视野,懂得了市场竞争的真谛,是产品与质量的竞争,更是人员与人才的竞争。实践证明,只有一碗水端平,企业的尊重度才会换来员工的忠诚度,才会高效创新持续发展,形成良性循环。

尽管“软福利”是强心剂,但仔细分析与考量,对于有些企业而言,恐怕也是不得已而为之,毕竟巧妇为炊先有米,企业迫切应对破解的,是当下“招工难”这一燃眉之急。这是长久之策还是权益之计,是战略设计还是应急之策,也许只有企业揣着

明白,但招来了人能否留得住,关键就要看这些软福利是长久功,还是忽悠人。

其实,企业软福利有多软,最终体现的还是企业硬实力有多硬。毫无疑问,没有企业的实力之硬,就不会有企业的福利之软,甚至可以说,企业实力越硬,可以提供的福利越软。但归根结底,我以为,人们也就是员工特别在意的软福利,不仅仅在于报销托幼费、宿舍提供免费wifi、内设运动球场,更在于是否平等与尊重。

平等与尊重让人有尊严。一个企业,可以根据员工能力与贡献,设置级别与台阶,能者上平者下,但不能有羁绊,有歧视。

有的企业也许工资不低,也有福利,但让人处处觉得有歧视,被鄙视,很屈辱。一个心里屈辱的员工可以和企业共富贵,但绝不会共患难。何况,有些处处被捧的精英都在企业危机时会改换门庭溜之大吉,遑论普通员工?

这么说吧,一个企业只有把员工当人,当家人,当亲人,以人为本,以人为主,处处为他们设计,事事为他们着想,既用薪留,更用心留,让他们感受到温馨、惬意,而不是用着了朝前,用不着靠后,最后一脚踢,他们才会留心扎根。说到底,比之于平等与尊重,任何软福利都只是一种附丽。

一个企业只有把员工当人,当家人,当亲人,以人为本,以人为主,处处为他们设计,事事为他们着想,既用薪留,更用心留,让他们感受到温馨、惬意,他们才会留心扎根。

为员工子女报销托幼费、员工宿舍提供免费wifi、内设运动球场……记者近日了解到,为吸引更多曾在沿海地区“见过世面”的新生代农民工,江西等省份的一些企业纷纷打出福利

■每日图评

卸牌避罚,必将付出沉重代价

近日有市民反映,望京SOHO附近的阜安东路、阜安西路禁停路段上经常停有多辆没有号牌的汽车。记者探访发现,这些车的部分车主是附近上班的白领,为躲避处罚,开车上班停车时先把号牌摘下来,下班回家时再把号牌装回去。(2月25日《法制晚报》)

卸掉车牌子,违规停车,不但在望京地区,在市内的许多地段都可发现,有人给这些司机起了个名字叫“摘牌族”。一些人抱有侥幸心理,将车辆违章停放到路边后,将车辆的前后牌照拆

下,以此逃避贴条。“摘牌族”越来越多,违法停车愈演愈烈。一些不法商人也起到推波助澜的作用,在网上公然叫卖快拆车牌的工具,销售火爆。

面对违章停车,交管部门加强了巡逻执法力度。从1月28日起,已经在全市启动停车秩序整治。将对违章停车的无牌车辆进行拖车处理,根据《道路交通安全法》,将被处以200元罚款,记12分处罚。如果被记12分,就意味着得重新回炉参加道路交通安全法律、法规和相关知识的教育并重新参加科目一考试。



如何才能解决停车难的问题?首先,要尽量采用绿色出行的方式,践行“3510”,即3公里步行,5公里自行车,10公里公交地铁;其次,要在单位内部和居住区域推行“拼车”方式;另

外,要与写字楼附近的居住小区停车场搞“错峰停车”互动,充分利用居民区白天空闲的停车位。千万不能心存侥幸,违章停车并卸车牌子的行为必将付出沉重的代价,得不偿失。□许庆惠

■网评锐语

■世象漫说



■有感而发

乳企上审计“黑榜”须铁腕整治

婴幼儿配方奶粉的安全备受关注,昨天,去年抽检出现不合格产品的奶粉企业中,17家企业经过国家食药监总局审计后仍然存在食品安全管理问题。其中,作为首家羊奶粉上市公司,去年曾数次上黑榜的陕西红星美羚再次被通报批评,其出厂的产品未做相关检测,完全违背了国家要求批批检测才能出厂的要求。(2月28日《京华时报》)

这些是关系到乳品质量,关系到消费者的健康安全的大问题。其中令人费解的是,陕西圣唐秦龙生产的羊奶粉去年曾16次上了国家食药监总局的黑榜,仍然是屡教不改?前几年三鹿奶粉发生的“三聚氰胺事件”,不仅使一个乳品企业的倒掉,而且让我国乳品业倒退十几年,这样的教训为什么还没有引起我们高度重视?

16次上了国家食药监总局的黑榜的企业,何来如此胆大妄为?为什么一年多来置若罔闻,一次不改?17家乳企上审计“黑榜”,倒逼有关管理部门监管发力,不再是通报批评或“黑榜”的一黑了之,而是依法管理,监督到位,该查处的严肃查处,该责令停产整顿的一律停产整顿,对于不符合法律规定,生产不合格的乳品企业,坚决吊销生产许可证和营业执照,取消资格,清除出场,铁腕整治不含糊,决不能重蹈“三聚氰胺事件”之覆辙,乳品业实在折腾不起!

□赵顺清

■长话短说

跳槽“黄金季”切记要谨慎

猴年春节刚过,随着各地首场人才招聘大会的陆续举办,如火如荼的跳槽大潮也跟着纷纷上演,更有人形象地将每年春节过后这段时间戏称为跳槽“黄金季”。据有关机构调查显示,今年不论是北、上、广等传统一线城市,还是南京、厦门、重庆、贵阳、天津等新兴一线城市,白领们均对跳槽表现出了比以往更加浓厚的兴趣。(综合媒体近日报道)

俗话说,人往高处走,鸟往高处飞。这句话经常被用来鼓励人们勇敢地去追求自己的理想,实现自己的抱负,因为只有登高望远,才能够更好地打开视野,开阔眼界,并可以“居高临下”地一览众山之“小”。也许正是基于这个念头,才会有那么多人,他们宁愿放弃自己眼前已经拥有的平稳与安逸,也要去招聘大会上试试“身手”。但是,作为跳槽者来说,尽管有着相对较为丰富的职场经验作为求职的资本和优势,可也不要忘了,由于你自身的“起点”已经很高,所以难免会对你的下一个岗位赋予更高的期许,否则你的跳槽就会失去“人往高处走”的本来意义。

所以,在笔者看来,尽管每年春节过后的这段时间被誉为跳槽“黄金季”,但作为职场中人来说,当你萌生出了跳槽的想法时,还真的有必要静下心来,认真地思考一下,你的想法是否已经考虑成熟,你是不是因为看到别人找到了更好的工作而心生羡慕,并因此而兴致勃勃地盲目起意?

如果给出更加肯定的答案,那么笔者不妨奉劝那些想跳槽的人们一句,“登高望远”固然很美丽、也很诱人,但若想真正地付诸行动,你还需要做足充分的思想准备,切勿盲目起意。

□乔英杰

打击“傍名牌”光重罚还不够

刘鹏:“康帅博”方便面、“粤利粤”饼干、“营养快线”饮料……这些广受消费者诟病的“傍名牌”现象,今后或将受到重罚。2月25日,国务院法制办就《中华人民共和国反不正当竞争法(修订草案送审稿)》公开征求意见。“傍名牌”至少伤害了三方权益和利益,一是消费者,二是被傍的名牌产品,三是正常的市场经营秩序。因此,对“傍名牌”等违法行为,除了罚款,还有必要进行拘留等其他行政处罚,还需要综合利用征信体系,进行失信惩罚等。