

■每日观点

# 真正的“软福利”是平等与尊重

□韩睿

一个企业只有把员工当人，当家人，当亲人，以人为本，以人为宝，处处为他们设计，事事为他们着想，既用薪留，更用心留，让他们感受到温馨、惬意，他们才会留心扎根。

为员工子女报销托幼费、员工宿舍提供免费wifi、内设运动球场……记者近日了解到，为吸引更多曾在沿海地区“见过世面”的新生代农民工，江西等省份的一些企业纷纷打出福利

牌，希望用“软福利”留住人、应对“招工难”。（2月24日新华网）

一直站立在市场潮头的沿海地区，在为我国经济发展提供强大产能与动能的同时，也为员工的成长成才提供了智能，尤其是经过他们历练与熏陶的员工，包括新生代农民工，不仅身有长技，而且身怀绝技，甚至师承了管理经验，见过世面，长了见识，将这部分人才招募过来，吸引进去，有助做大做强，无疑事半功倍。但光靠工资恐怕难以产生吸引力。于是，一些企业纷纷打出福利牌，靠软福利的金刚钻儿，来揽招聘人才瓷器活儿。

应该说，经过三十多年改革开放的砥砺，历经二十多年市场经济的洗礼，很多企业具有了战略高度与发展视野，懂得了市场竞争的真谛，是产品与质量的竞争，更是人员与人才的竞争。实践证明，只有一碗水端平，企业的尊重度才会换来员工的忠诚度，才会高效创新持续发展，形成良性循环。

尽管“软福利”是强心剂，但仔细分析与考量，对于有些企业而言，恐怕也是不得已而为之，毕竟巧妇为炊先有米，企业迫切应对破解的，是当下“招工难”这一燃眉之急。这是长久之策还是权益之计，是战略设计还是应急之策，也许只有企业揣着

明白，但招来了人能否留得住，关键就要看这些软福利是久久功，还是忽悠人。

其实，企业软福利有多软，最终体现的还是企业硬实力有多硬。毫无疑问，没有企业的实力之硬，就不会有企业的福利之软，甚至可以说，企业实力越硬，可以提供的福利越软。但归根结底，我以为，人们也就是员工特别在意的软福利，不仅仅在于报销托幼费、宿舍提供免费wifi、内设运动球场，更在于是否平等与尊重。

平等与尊重让人有尊严。一个企业，可以根据员工能力与贡献，设置级别与台阶，能者上平者下，但不能有羁绊，有歧视。

有的企业也许工资不低，也有福利，但让人处处觉得有歧视，被鄙视，很屈辱。一个心里屈辱的员工可以和企业共富贵，但绝不会共患难。何况，有些处处被捧的精英都在企业危机时会改换门庭溜之大吉，遑论普通员工？

这么说吧，一个企业只有把员工当人，当家人，当亲人，以人为本，以人为宝，处处为他们设计，事事为他们着想，既用薪留，更用心留，让他们感受到温馨、惬意，而不是用着了朝前，用不着靠后，最后一脚踢，他们才会留心扎根。说到底，比之于平等与尊重，任何软福利都只是一种附丽。

■每日图评

## 卸牌避罚，必将付出沉重代价

近日有市民反映，望京SOHO附近的阜安东路、阜安西路禁停路段上经常停有多辆没有号牌的汽车。记者探访发现，这些车的部分车主是附近上班的白领，为躲避处罚，开车上班停车时先把号牌摘下来，下班回家时再把号牌装回去。（2月25日《法制晚报》）

卸掉车牌子，违规停车，不但在望京地区，在市内的许多地段都可发现，有人给这些司机起了个名字叫“摘牌族”。一些人抱有侥幸心理，将车辆违章停放到路边后，将车辆的前后牌照拆

下，以此逃避贴条。“摘牌族”越来越多，违法停车愈演愈烈。一些不法商人也起到推波助澜的作用，在网上公然叫卖快拆车牌的工具，销售火爆。

面对违章停车，交管部门加强了巡逻执法力度。从1月28日起，已经在全市启动停车秩序整治。将对违章停车的无牌车辆进行拖车处理，根据《道路交通安全法》，将被处以200元罚款，记12分处罚。如果被记12分，就意味着得重新回炉参加道路交通安全法律、法规和相关知识的教育并重新参加科目一考试。



如何才能解决停车难的问题？首先，要尽量采用绿色出行的方式，践行“3510”，即3公里步行，5公里自行车，10公里公交地铁；其次，要在单位内部和居住区域推行“拼车”方式；另

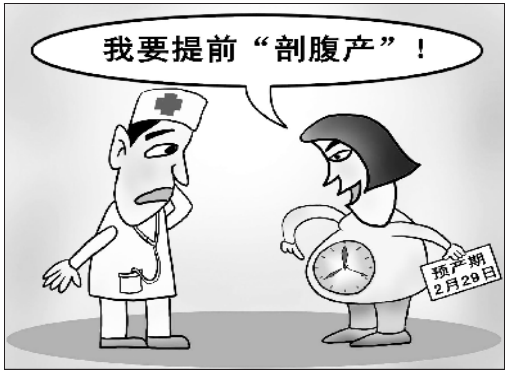
外，要与写字楼附近的居住小区停车场搞“错峰停车”互动，充分利用居民区白天空闲的停车位。千万不能心存侥幸，违章停车并卸车牌子的行为必将付出沉重的代价，得不偿失。□许庆惠

■网评锐语

## 打击医院号贩子 贵在根除“内鬼”

李红军：央视记者近日暗访发现，上海市瑞金医院的保安帮号贩子找“生意”，号贩子卖的预约号名字不符医生不管，号贩子还能让推拿科医生“帮忙”随便开缴费单。打击号贩子贵在除“内鬼”。有关部门要加大监管力度，对号贩子实行严厉打击。还要加强对医生的监管，对那些与不法号贩子串通一气的医生，发现一个处理一个。

■世象漫说



## 提前生

和以往相比，今年的2月份多了一天。这是因为，今年属公历闰年，在2月闰日，就多出了一天，这要四年才会轮到一次。不少网友开玩笑说，“在这一天出生的人，四年才能过一次生日，太吃亏了！”记者到某妇产科医院问了一圈，果然有好几位产妇为了让宝宝避开这一天生日，选择提前或延后剖宫产。（2月28日浙江在线）

□赵顺清

■有感而发

## 乳企上审计“黑榜”须铁腕整治

婴幼儿配方奶粉的安全备受关注，昨天，去年抽检出现不合格产品的奶粉企业中，17家企业经过国家食药监总局审计后仍然存在食品安全管理问题。其中，作为首家羊奶粉上市公司，去年曾数次上黑榜的陕西红星美羚再次被通报批评，其出厂的产品未做相关检测，完全违背了国家要求批批检测才能出厂的要求。（2月28日《京华时报》）

真是不说不知道，一说吓一跳！17家乳企在食品安全环节上存在诸多问题：陕西红星美羚乳业有限公司必须检测的项目不检测就直接出厂。作为新兴的一种

奶粉品种，羊奶粉近年来逐渐受到市场的追捧，但是由于企业规模、设备等普遍存在问题，管理不到位，产品检验能力不足，产品不合格，农垦多元涉嫌编造检测记录“早产奶”现象再次出现……

这些都是关系到乳品质量，关系到消费者的健康安全的大问题。其中令人费解的是，陕西圣唐秦龙生产的羊奶粉去年曾16次上了国家食药监总局的黑榜，仍然是屡教不改？前几年三鹿奶粉发生的“三聚氰胺事件”，不仅使一个乳品企业的倒掉，而且让我国乳品业倒退十几年，这样的教训为什么还没有引起我们高度重视？

16次上了国家食药监总局的黑榜的企业，何来如此胆大妄为？为什么一年多来置若罔闻，一次不改？17家乳企上审计“黑榜”，倒逼有关管理部门监管发力，不再是通报批评或“黑榜”的一黑了之，而是依法管理，监督到位，该查处的严肃查处，该责令停产整顿的一律停产整顿，对于不符合法律规定，生产不合格的乳品企业，坚决吊销生产许可证和营业执照，取消资格，清除出场，铁腕整治不含糊，决不能重蹈“三聚氰胺事件”之覆辙，乳品业实在折腾不起！□左崇年

■长话短说

## 跳槽“黄金季” 切记要谨慎

猴年春节刚过，随着各地首场人才招聘大会的陆续举办，如火如荼的跳槽大潮也跟着纷纷上演，更有人形象地将每年春节过后这段时间戏称为跳槽“黄金季”。据有关机构调查显示，今年不论是北、上、广等传统一线城市，还是南京、厦门、重庆、贵阳、天津等新兴一线城市，白领们均对跳槽表现出了比以往更加浓厚的兴趣。（综合媒体近日报道）

俗话说，人往高处走，鸟往亮处飞。这句话经常用来鼓励人们勇敢地去追求自己的理想，实现自己的抱负，因为只有登高望远，才能够更好地打开视野，开阔眼界，并可以“居高临下”地一览众山之“小”。也许正是基于这个念头，才会有那么多人，他们宁愿放弃自己眼前已经拥有的平稳与安逸，也要去招聘大会上试试“身手”。但是，作为跳槽者来说，尽管有着相对较为丰富的职场经验作为求职的资本和优势，可也不要忘了，由于你自身的“起点”已经很高，所以难免会对你的下一个岗位赋予更高的期许，否则你的跳槽就会失去“人往高处走”的本来意义。

所以，在笔者看来，尽管每年春节过后的这段时间被誉为了跳槽“黄金季”，但作为职场中人来说，当你萌生出了跳槽的想法时，还真的有必要静下心来，认真地思考一下，你的想法是否已经考虑成熟，你是不是因为看到别人找到了更好的工作而心生羡慕，并因此而兴致勃勃地盲目起意？

如果给不出更加肯定的答案，那么笔者不妨奉劝那些想跳槽的人们一句，“登高望远”固然很美丽、也很诱人，但若想真正地付诸行动，你还需要做足充分的思想准备，切勿盲目起意。

□乔英杰