

今年两会全总将提交30多件提案建议

涉及深化改革依法治国等方面

本报讯（记者 闵丹）昨天上午，中华全国总工会新闻中心召开全国总工会2016年“两会”新闻通气会，介绍2016年“两会”期间工会界别全国政协委员的大会发言、提案建议等方面有关情况。

全国总工会新闻发言人、宣教部部长王晓峰介绍，截至目

前，全总办公厅共收到各地总工会、各全国产业工会及全总机关各部门提交的50多件提案建议，经筛选整理出3篇大会书面发言、30多篇提案建议，涉及全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国等各个方面。

据介绍，此次提案建议十分注重民生保障，从职工收入分

配、社会保障、安全健康等方面，充分反映职工群众诉求，提出相应的建议举措，努力推动解决职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题，充分体现了对一线职工、农民工、女职工、教师等群体利益的关切。其中，有关法律方面的内容占了约1/3的比重，

立法及法律法规修改方面的提案建议有6件，显示了在全面推进依法治国的进程中，工会对依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的重视与关注。

据了解，工会界政协委员认真履行职责，深入开展调研，一些工会工作重点难点问题和职工群众切身利益问题重点得到解

决。2015年，全总共提交了40余件提案建议，从提案办理情况看，基本做到了件件有回复。其中，工会界委员联名提交了关于加强环卫工人权益保障的界别提案，被政协列为重点提案进行督办，推动了职工权益保障问题的解决，使职工服务和待遇得到提高。



找工作前先学法

元宵佳节过后，大量外地务工人员开始返京。昨天，记者在北京图书大厦内看到，法律专柜前农民工读者明显多于往日，来自河南的程师傅说，我们来北京找工作前想先学学法律知识，以便能依法维护自身的权益。

本报记者 万玉藻 摄影报道

实现对职工服务普惠制全覆盖

——访北京发行集团工会主席梁丽玮

本报记者 盛丽

今年1月1日起，新修订的《北京市实施〈工会法〉办法》正式施行。北京发行集团工会主席梁丽玮说：“新修订的《工会法》实施办法，指出了工会维权、职工服务、工会协调三个职能，为北京发行集团工会开展工作指明方向。”

梁丽玮表示，《工会法》实施办法达到了以工会工作中的问题为导向、工会源头参与立法的目的，让非公企业职工建会难、基层工会工作缺乏活力等困扰工会工作的难点问题有了法律依据。并以法规的形式肯定了北京工会过去工作中探索总结的改革实践成果，创新发展了工会维权工作机制。

梁丽玮介绍，集团工会下一步将结合工会工作实际，贯彻落实好《工会法》实施办法。一是在维护职工权益方面。继续巩固完善职代会制度，加大对落实职代会制度的检查考核。各单位每年至少召开一次职代会，职代会在职权范围内作出的决议、决定具有法定约束力。除此之外，还将按照集体合同签订程序和相关

要求，做好各基层工会集体合同到期的续签工作以及对符合条件的基层企业继续开展工资集体协商专项协议的签订工作。

二是在提升职工素质方面，继续深化“职工创新和合理化建议评选”活动，广泛征求职工意见建议，充分调动职工参与企业经营管理的积极性，对较有示范和推广意义的项目组织开展交流推广。把职工“爱岗敬业”教育活动与“职工创新和合理化建议评选”活动相结合，进一步强化职工的主人翁责任感，促进职工岗位建功，助力企业发展。将利用多种形式开展职工综合素质培训，结合服务行业特点和职工需求，配发岗位教育、服务、安全和健身、养生等方面的培训教材开展培训教育。

三是在职工之家建设方面，继续加大对各单位职工之家建设的投入，使职工之家更贴近职工，符合职工的意愿和要求。强化职工之家的服务功能，规范已有职工之家的活动内容、设施，规定集团职工之家的标准，对符合条件的给予挂牌，鼓励支持新

建职工之家和母婴关爱室。对没有条件建职工之家的单位，采取与市总职工服务平台合作，通过购买服务，实现对职工服务普惠制、全覆盖。利用职工之家和职工读书会，广泛开展职工喜闻乐见的精神文化活动。

四是在关心职工诉求方面，积极利用定期职工座谈会、交流会、班前会，以及职工意见箱、职工电子邮箱等形式，广泛听取职工群众意见建议，进一步改进工会工作，更好地服务于职工。在做好常态送温暖的基础上，继续利用好集团和基层两级工会“困难职工帮扶救助专项资金”，对特困职工进行重点扶助，缓解家庭困难，减轻经济负担。活跃职工文化生活，继续开展全员性、职工广泛参与的文娱和体育活动项目，组织职工春节联谊、长走、跳绳、登山比赛等活动。

学习贯彻
《工会法》实施办法

朝阳万本普法宣传册下发企业

本报讯（通讯员 杨帆 杜宝慧）朝阳区劳动人事争议仲裁院近日编制完成首部《普法案例宣传手册》，并向辖区内69家企业调解组织免费发放近万本。

朝阳区仲裁院2015年专门组织力量，花费近半年的时间编制了首部《普法案例宣传手册》。据了解，这部《普法案例宣传手册》共分为八个专题，具体包括劳动关系的建立；劳动合同的订立；劳动合同的履行与变更；劳动合同的终止与解除；工时、休

假与劳动报酬；非全日制工作与劳务派遣；竞业限制与服务期；工伤及女职工“三期”保护。“手册都是从大量案例中选取的、非常具有代表性的典型案例。”据区劳动人事争议仲裁院院长沈丽丽介绍，编制这部《普法案例宣传手册》不仅是解释法条内容，更是力争以常见的劳动争议所涉及的法律适用问题为素材，进行有针对性地普法宣传，对于规范劳动用工管理，预防和减少劳动争议，起到指引和促进作用。

“组内评审”促职工学知识互交流

本报讯（通讯员 敖亚娜）近日，航天二院203所九室测发控设备研制组开展了一次别开生面的研讨活动。此次活动的主讲人是发控组合课题负责人刘祥庆，职工就关心的问题展开讨论，更有经验丰富的老职工不停总结归纳。这一交流形式，是该组今年工作方式的一个新举措。

据介绍，该组绝大多数职工是80、90后，设备研制工作对于

这些年轻职工来说极具挑战性。年初，全院下达了质量整顿的要求。在班组例会上，结合这次整顿工作，职工对目前的工作方法提出建议，也希望有更多交流机会。相关负责人说，在组内进行评审，让职工对技术、工艺细节探讨的同时，提升了研制组整体的技术能力。所谓“组内评审”，更像是一个组内学习讨论会，学到的不仅是知识，更是方法和经验。

土木公司“三强化”推党政一肩挑

本报讯（通讯员 饶昕昕）“这是我第一次参加党群工作专题会，既学到了知识，也感到肩上担子更重了”。24日，中建二局土木公司召开2016年度党群专题会，这是会后新任书记们的感悟。

本次会议是该局对土木公司推行董事制改革后首次召开的党群系统会议，会议主题“三强化”也标志该公司加快推广实行“党政一肩挑”。“三强化”中：一是强化融合，强化党群工作要融入中心、引领发展；二是强化目标，签

订了《党委工作目标责任书》和《宣传目标责任书》；三是强化考核，让全体党群工作者做到“心中有目标，执行有方向。”

多方长途

固话拨：
96346555

0.3元/方/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费

登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

法律咨询

黄女士问：职工在一公司工作，双方没有签订劳动合同。单位辞退职工，没有支付工资。劳动仲裁判决单位支付职工2013-2014年的工资。单位不服结果，到法院起诉，职工不同意法院的调解，该如何处理？

答：法院既已受理，职工耐心

等待法院判决结果，以结果为准。职工如果不满意结果可再上诉。

政策咨询

郑先生问：涨工资是否需要开职代会？

答：不强制召开，单位可以自行安排。如果涉及单位制度变更，影响到职工切身利益，则需要召开。