

牛有成同志简历



牛有成,男,1955年3月生,汉族,北京市人,1971年12月参加工作,1974年12月加入中国共产党,市委党校研究生毕业(北京市委党校经济管理专业),高级政工师。现任十二届全国政协委员,北京市人大常委会副主任、党组副书记,北京市总工会主席。

牛有成同志曾任共青团顺义县委副书记,顺义县委宣传部副部长,顺义县平各庄乡党委书记,顺义县顺义镇农工商总公司总经理,市委农工委干部处副处长、处长,市委农工委副书记,中共大兴县委书记,中共大兴区委书记,北京市政府副市长、党组成员,北京市委常委、统战部

时代赋予首都工会的光荣使命和神圣职责,努力完成各项工作任务,为推动首都工会事业发展做出新的贡献,不辜负市委的期望、不辜负职工的期待。

牛有成指出,2016年是“十三五”的开局之年,是北京市推动京津冀协同发展国家战略、加快疏解非首都功能的关键一年,也是工会改革创新的攻坚之年。新的历史阶段,既是挑战,也是工会发挥作用的空间和舞台,首都工会要在维护职工权益、提高职工素质、实现职工价值上下功夫,贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 中央、市委党的群团工作会议精神、北京市工会工作会议精神,始终保持正确政治方向,不断推动首都工会事业和工会工作创新发展。

会议审议了北京市总工会经费审查委员会工作报告。

会议增补了于德华等8名北京市总工会第十三届常务委员会委员、增补替补了32名委员会委员和11名经费审查委员会委员。

市总工会党组书记、副主席王玉英主持会议。市总工会巡视员王北平,副主席潘建新、张青山、韩世春、陆晓光、王永浩、赵郁,市总工会经费审查委员会主任广亮及市总工会第十三届委员会委员、经费审查委员会委员出席会议。

(上接第1版)

2016年,市总工会将进一步深入学习贯彻党的十八届五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,用中央精神武装头脑、指导实践;紧紧围绕首都城市战略定位,团结动员广大职工为实现“十三五”良好开局发挥主力军作用;深入落实《北京市实施〈工会法〉办法》,旗帜鲜明地维护职工合法权益;努力把握超大型城市职工特点,提高精准服务和脱困帮扶的水平;深入落实工会“互联网+”行动计划,更广泛更便捷地联系服务职工;推动工会组织自我革新,促进工会工作改革创新;贯彻落实全面从严治党要求,不断推动工会系统党风廉政建设和廉洁办会工作。

根据中央规定的任职年龄界限,梁伟同志不再担任市总工会主席职务。会议选举市人大常委会副主任、党组副书记牛有成同志为北京市总工会主席(简历另发)。

牛有成在讲话中表示,在市委和全总的坚强领导下,将与市总领导班子成员和各位委员一道,在梁伟同志及全市工会干部打下的坚实基础上,坚持首善标准、坚持学习传承、坚持改革创新,兢兢业业、忠于职守,与时俱进、开拓进取,更好地承担起

北京市总工会第十三届委员会主席名单

牛有成

北京市总工会第十三届常务委员会增补委员名单

(共8名,按姓氏笔画排序)

于德华 王 彦 李会增 李国新 杨 诚 宋 玮 周宪梁 曹立仓

北京市总工会第十三届委员会替补、增补委员名单

(按姓氏笔画排序)

替补委员名单 (共16名)

丁同欣 马丙丽(女,满族) 马京生 王 可(女) 王 岩 王 彦 王西胜 牛有成
付 东 孙治荣(女) 李东明 李会增 李国新 顾伟达 徐家湛(女)
曹立仓

增补委员名单 (共16名)

于德华 王 江 王 良 王琳娜(女) 刘 军 刘 艳(女,回族) 孙志宝(满族)
李学玲(女) 范志红(女) 罗 岗 赵 海 贾树庆
徐景新 郭默宁(女) 梁会兰(女) 路 勇

北京市总工会第十三届经费审查委员会替补、增补委员名单

(按姓氏笔画排序)

替补经审委委员名单 (共8名)

马占清 许 芳(女,满族) 许玉德 李永洪(女) 邱爱军(女) 张雪梅(女,满族)
徐淑兰(女) 黄文娟(女)

增补经审委委员名单 (共3名)

杨 健 陈克欣 周义兵

(2016年2月23日,北京市总工会第十三届委员会第五次全体会议通过)

自评 互评 点评 测评 考评

平谷工会“五评”工资协商指导员

本报讯(记者 马超)工资协商工作干得好不好?用什么来评价?今年,平谷区总工会给出了标准,用自评、互评、点评、测评、考评“五评”机制来评价全区工资集体协商工作者。

目前,平谷区共有3名市级专职集体协商指导员,76名基层工会服务站兼职区级集体协商指导员,188名企业兼职集体协商工作者,一共267名工资集体协商工作者。

针对3名市级专职集体协商

指导员,平谷区总工会进行集中点评测评,组织镇、乡、街道、开发区、国资委系统及其所属企业的党政领导、工会干部、职工代表等各方人员进行点评测评,由区总工会汇总点评测评结果,并上报北京市总工会审批备案。

对区级兼职集体协商指导员,平谷区总工会进行分散点评测评。区总工会主管工资集体协商工作的副主席、权益部长牵头,与区工商业联合会办公室、区人社局信访科负责人组成“三方”考

评组,对兼职工资集体协商指导员进行点评测评,通过走访,从查看工资集体协商台账档案入手,现场评价规范协商程序。

对企业兼职集体协商工作者,平谷区总工会实行常态点评测评。区总工会把全区建会企业按地域分布划分为三个区域,分别将点评测评结果信息告知企业和工作者个人,明确企业兼职集体协商工作者在新一轮企业集体协商工作中应该注意的问题及重点。

雷力公司订培训计划先征职工建议

本报讯(记者 崔欣)这几天,北京雷力海洋生物公司的职工,都在谈论一个话题——“我提的建议公司采纳了,今年还组织全民英语培训,真是太好了!”原来,雷力海洋生物公司正为开展职工素质培训工程,征求职工意见建议,完善培训体系。

雷力集团作为一家国际化的企业,经常会有外宾到基地参观考察,面对外国友人,很多员工都感到尴尬和不好意思。为此,公司开展了全民学英语行动。综合办公室的职工花蕾是一名普通的文职人员,业余时间正在自学攻读英语本科专业。于是,她自告奋勇担任老师,每周都组织员工一起学习英语交际口语。

在企业中开展专业技术教

育,培养岗位技术能人和创新型人才是必不可少的。雷力集团发挥“平台+能人”战略优势,鼓励职工充分发挥个人才智,实现创新、创业、创艺、创富。几年来,公司科研中心取得了35项技术研发专利,研发了在世界首屈一指的酶解技术工艺。公司工会还在区总工会的帮助下建立了“汤洁创新工作室”,充分调动职工主观能动性开展技术创新。更为可喜的是,职工参与技术改革和创新的热情高涨。他们不再关注各种琐事,而是把更多的精力用到学习、创新中。

公司也适时地给予支持和奖励,凡是有专业技术的人才,在雷力集团都能得到重用,并有岗位技能补贴,参加专业技术学习

的人员,还能得到公司的全额资助。每年的民主会、民意调查都能收到数量可观的合理化建议,并在各级工会的合理化建议征集中获奖,多名员工被评为“首席员工”、“劳动之星”、“忠诚员工”等荣誉称号。公司工会主席任国平表示:“今年,我们会继续坚持多方位、多角度开展职工教育培训,把职工最需要、效果最好的培训内容和方式纳入进来,让职工全面提素。”

金超:
东陶机器(北京)有限公司根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条在2016年2月19日与你解除劳动合同。请你接到本通知后30个工作日内到我公司办理劳动合同解除手续并领取工资、经济补偿金等。
东陶机器(北京)有限公司
2016年2月24日



公园职工演练消防

昨天,香山公园职工组织开展消防演练。演习人员由北京市公园管理中心、香山街道、香山公园、香山消防中队组成。现场采取一系列措施及时扑救山林火灾事故,保障游客安全。此次演练增加了职工的安全意识,为公园安全生产标准化建设和打造平安、和谐的游览环境奠定了基础。

本报记者 邱勇 摄影报道