

■每日观点

破解招工难别只拿钱说事儿

□侯坤

破解节后招工难，用工企业不能再总拿工资说事儿，如何体现对工人的尊重爱护，才是真正具备吸引力的用工企业应当思考的关键问题。

每年春节过后，各地“招工难”的话题都持续引发关注。今年，这一问题是否依然突出？有什么新变化？“招工难”背后，企业有着怎样的无奈，务工人员又有着怎样的考量？日前，记者就此进行了调查采访。（2月23日中新网）

节后招工难，是每一年用工市场的“保留节目”。面对招工

难，用工企业往往喜欢拿工资月薪说事儿，话里的意思很明显：我都给出这么高的工资了，怎么还是招不到工人呢？依笔者看来，企业老板们且慢牢骚委屈，不妨先反思一下自身企业的用工思维，别只知道挥舞钞票来吸引人才。在生活的现实需求面前，用工企业和工人提钱不庸俗，但也不能以为钱就能决定一切，觉得出了高工资就必须有人前来应聘做工。除了工资的事儿以外，工人的工作能力得到善用了吗，工人的保障福利到位了吗，工人的正当权益得到维护了吗，工人的人格地位得到尊重了吗？这些，也许比工资更重要。

有句略显矫情的话是这样说

的：父母一代工作为生活，年轻一代工作为梦想。此语过分夸大方际差别当然有欠妥当，无论哪一代人，工作都要兼顾生活与理想。但是，新时期人们对工作的看法要求正在经历巨大变化，这确是不争的事实。假如有一家企业工资极高，但工作时间超长，工作压力超大，各项福利保障全无，老板动辄打爹骂娘，如此企业即便给出高工资又有何诱惑力，又何谈有钱招不到人呢？所以，节后招工难，不能说与钱无关，但显然不都是钱的原因。

另外，节后招工难，还有一层原因是部分回乡务工者尚未返城，造成了用工市场短暂的人才急缺。这时候，企业频频亮出高薪

招牌招揽工人，多少有点救急的感觉。那么，待到务工者集体返城后，工人数迅速增多，工作岗位重新变得紧俏，到时候企业老板们还会对工人们如此厚待吗？会不会“召之即来挥之即去”，将工人们节后好不容易求得的高薪，以各种名目压榨剥夺呢？我想，这不仅是许多工人心中的担忧，也将是左右招工市场动向的一种思虑，而这种不安全感的来源，归根结底还是工人权益保障的不到位。

再者，现今全国各地齐发展，一些外出务工者的家乡，也许正经历着翻天覆地的变化，当地涌现出越来越多的工作创业机会，外出务工者又多了一种生活的选择——留守家乡。对此趋

势，面临招工难的企业看似难有良策，但显然如果他们能给务工者们提供更安稳、更舒适、更有保障的工作条件，便仍然有机会吸引务工者前来。否则，用工企业如若依旧不顾新形势的变化，继续以强势态度“装大爷”，久而久之招工难恐怕不仅将在节后定期上演，还会成为长期困扰用工企业的难题。

钱钱钱，用工企业与工人谈钱不伤感情，但若企业只会谈钱不懂知人善用，恐怕终会伤害双方的合作互利关系，最终导致招工难的继续恶化。总之，破解节后招工难，用工企业不能再总拿工资说事儿，如何体现对工人的尊重爱护，才是真正具备吸引力的用工企业应当思考的关键问题。

■每日图评

对占道招揽生意的车辆绝不姑息

日前，四惠公交枢纽附近，两辆货车的车头前挂着出租、出售的广告。其中一辆不仅占着便道，而且将盲道也堵了个严严实实。（2月23日《北京晨报》）

不仅在四惠公交枢纽附近，在北京市的建材市场、家具市场、批发市场附近都存在着这种货车、面包车占道招揽生意的情况。这些车辆占据着便道和盲道，严重地影响了市民特别是盲人的出行。简陋破旧的广告招牌，就像一块块城市牛皮癣，严重地影响着京城的市容市貌。利用机动车占道招揽生意不仅违反了国家

《道路交通安全法》相关条款，还涉及到非法营运、无照营业、欺诈骗客等多项违法行为。

如何才能彻底根治这种违法现象呢？首先，应该由公安交通、城管、工商、交通执法部门组成的联合执法队伍组织力量集中整治，先主后次，逐街逐路进行清理、清除，对查处的车辆依法顶格处理；其次，建立起定时与不定时巡查制度，针对不同时段、不同地段采取有力措施，严防死守，决不能让“黑车”卷土重来；再次，应该加大技防投入，在易发地段设置电子监控设



施，实施非现场处罚交通违法记分措施，增加威慑力，让“黑车”不敢在此停留招揽生意。

占道经营是城市管理的软肋和顽疾，只要相关执法部门以高

度对人民负责的态度，以事实为依据，法律为准绳，严格执法，一丝不苟，就一定能够根治这个痼疾顽症。

□许庆惠

■长话短说

饭菜不合口就离家
岂止是孩子“不懂事”

2月16日中午，家住绍兴市袍江某小区的13岁女孩小阳（化名）因为饭菜不合胃口，竟和父母大吵一顿后离家出走，事发12小时后，民警才终于在肯德基店里找到了这个任性出走的女孩，避免了一起悲剧的发生。同时，开学在即，民警也建议家长们在教育孩子的问题上一定要注意方式方法，不能太过溺爱，更要注重沟通。（2月22日《绍兴晚报》）

叛逆期的孩子大多脾气暴躁，性格多变，稍不如意就会做出点在大人眼里比较“出格”和“不懂事”的事情来，这是随着其自身生理变化而带来的正常心理反应，只要得到正确恰当地引导，一般不会闹出什么太大的“动静”。但是，在现实生活中，却并不是每一个处于青春期的孩子都能够得到来自学校、老师以及家长方面的正确引导，也因此而产生了许多令人惋惜的极端事件，给社会、学校、家庭，尤其是孩子们自身的健康成长带来了不小的影响及危害。

然而，犹为可悲的是，尽管在我们身边的青少年身上发生了那么多诸如离家出走、故意伤害，甚至跳楼自杀的悲剧，却似乎并未引起学校、老师尤其是家长们的足够重视，要么对孩子们的性格与心理变化不予理睬，要么便采取生硬的“行政”手段进行强制干涉。而且在笔者看来，“以暴治暴”等“对抗”手段被众多家长们的盲目运用，对于这个时期的孩子们来说，则更是无异于“火上浇油”，非但解决不了孩子们的心理问题，反而会将事情的发展推向极端方向。

因此，笔者以为，对于发生在文中小阳身上的这种类似事件，我们切不可武断地以为事情的根源就是孩子的任性与不懂事，其实不然，社会、学校、老师的不够重视，尤其是为人父母者的缺乏耐心与疏于引导才是真正“罪魁祸首”。□乔木

■网评锐语

“逼婚逼出人命”到底是谁的悲哀

和法堡：春节前，江油男子阳钢（化名）从厦门打工回到老家过年。正月初五，家人给他谈了一门亲事，父母下了聘礼。但正月初十，女方得知阳钢患有乙肝，退还了聘礼取消亲事。正月十四中午，阳钢和父母亲戚吃饭时，被说“太老实了，怎么找不到女朋友”，阳钢和家人发生争吵，随后跑上四楼楼顶跳楼身亡。父母逼婚也是为子女的终身大事着想，情有可原。可为什么有的本出于好意的逼婚，却逼出了人命呢？难道不值得深思吗？

■世象漫说



以貌取人

春节刚过，33岁的明松决定再回杭州寻找另一半。在家人催促下，相亲、网聊、租女友……多年来一次次尝试，都因种种原因而屡屡失败。明松身高1米62，是“硬伤”。有相亲对象说他“你有什么资格挑来拣去，你没车没房，长相也一般……”（2月22日《钱江晚报》）

□老笔

■有感而发

维护劳动者权益，法律要“硬起来”

春节假期已经结束，职工陆续重返工作岗位。朋友聚会、外出旅行、走亲访友等諸多年节活动让人们感觉春节假期格外短暂，不少人已经开始期盼随后新的假期。休息休假权是劳动者的根本权益。在我国，保障劳动者的休息休假权，并不缺少法律依据和政策规定，但总体来看，劳动者休息休假权益的落实虽然向好，但仍存在诸多问题。（2月23日《工人日报》）

我国有着一套完善的劳动者的合法权益保护机制，主要体现在保护劳动者合法权益的法律法规很多，涵盖各个方面——比如属

于劳动者的假期就有很多种。不过，很多假期名存实亡，沦为“僵尸假期”——确实是有这么个假，但劳动者很难享受得到。在诸多“僵尸假期”中，早在1981年就设立的探亲假最为典型——这个假，绝大多数人没享受过，很多人连听都没听过。

法律法规既然赋予劳动者各项休假权利，就要为劳动者撑腰，确保劳动者能够享受到这些权利。为劳动者撑腰，就是让所有侵犯劳动者休假权利的用人单位都受到应有处罚——法律法规需要做到两点：一是要制定处理

标准，二是要执行到位。如果既无处理标准，又不能执行到位，赋予劳动者休假权利的法律法规必然无法完成维护劳动者权益的使命，很可能沦为一纸空文。

用人单位之所以敢肆无忌惮地违反劳动法律侵害职工合法权益，归根结底是因为法律法规“不硬”——这也是导致“僵尸假期”大量存在的根本原因。要想让劳动者各项休假权利从纸面走向现实，法律法规必须“硬起来”——纸面上不断自我完善，现实中坚决执行到位。

□谢庆富